

*Informacja o działalności Rady Dialogu Społecznego  
za okres przewodnictwa Piotra Dudy  
Przewodniczącego Komisji Krajowej Niezależnego  
Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”*

<b>Wstęp .....</b>	<b>3</b>
<b>Informacje ogólne .....</b>	<b>5</b>
Kompetencje .....	5
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady .....	11
Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym .....	13
<b>Dane statystyczne .....</b>	<b>20</b>
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS .....	23
<b>Informacja na temat prac w Zespołach problemowych .....</b>	<b>26</b>
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych .....	26
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych.....	29
Zespół problemowy ds. prawa pracy .....	34
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich .....	38
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy .....	40
Zespół problemowy ds. usług publicznych.....	43
Zespół problemowy ds. międzynarodowych.....	44
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego .....	46
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego .....	48
Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych.....	49
Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych .....	50
Doraźny Zespół problemowy ds. prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej .....	51
Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji .....	53
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy.....	55
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych.....	57
Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej .....	57
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia .....	59
Podzespół problemowy ds. edukacji.....	62
Grupa robocza ds. emerytur pomostowych .....	64
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.....	64
Biuro Rady Dialogu Społecznego .....	65
Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego .....	66
Promowanie dialogu społecznego .....	69
<b>Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego .....</b>	<b>78</b>
Dialog w regionach.....	78

# Wstęp

*Na wstępie chciałbym podziękować za współpracę w czasie mojej drugiej kadencji, członkom Rady Dialogu Społecznego oraz wszystkim zaangażowanym w pracę Rady. Siła RDS tkwi we współpracy środowisk, które często mają odmienne zdania, ale to co nas łączy to aktywny udział w dialogu, którego celem jest zapewnienie najlepszych warunków rozwoju społeczno-gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej.*

*Również, chciałbym złożyć podziękowania na ręce byłego Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, pana Andrzeja Dudy, za dziesięcioletnią współpracę i patronat Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej dla Rady Dialogu Społecznego. Pan Prezydent zorganizował w grudniu 2024 r. konsultacje społeczne w sprawie noweli ustawy, która zakładała, że wigilia Bożego Narodzenia to dzień wolny od pracy oraz w maju 2025 r. w sprawie projektu ustawy obniżającej składkę zdrowotną dla przedsiębiorców. Oba projekty ustaw to niechlubne przykłady kiedy strona rządowa, pomimo istotnych społecznie projektów ustaw nie zdecydowała się prowadzić skutecznych konsultacji w Radzie Dialogu Społecznego. Na zaproszenie pana Karola Nawrockiego Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej jeszcze w październiku br. odbędzie się plenarne posiedzenie RDS, poświęcone transformacji energetycznej państwa w kontekście bezpieczeństwa socjalnego obywateli i konkurencyjności polskiej gospodarki.*

*W ramach posiedzeń Rady poruszyliśmy ważne zagadnienia takie jak opóźnienie implementacji dyrektywy w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń, dziwi lekceważące podejście strony rządowej do rozwiązania, które zakłada realne zabezpieczenia w sprawie płac i wzmocnienie dialogu społecznego. W związku z negatywnymi konsekwencjami prowadzenia polityki Zielonego Ładu, omawialiśmy także sytuację polskiego hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa. Poruszyliśmy także wpływ transformacji cyfrowej i energetycznej na sytuację gospodarczą kraju. Kluczowe były także debaty dot. propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r., propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2026 r. oraz zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r. Dyskutowaliśmy także nad projektem ustawy budżetowej na rok 2026. W tym kontekście, szczególnie niezrozumiała jest decyzja rządu o podwyżkach dla państwowej sfery budżetowej, która w 2026 r. wyniesie jedynie 3%. Pomimo, że strona pracowników i pracodawców RDS przyjęła uchwałę nr 139 w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. Partnerzy społeczni wskazują, że proponowany poziom podwyżki nie odpowiada na kluczowe wyzwania, takie jak: konieczność podniesienia jakości usług publicznych, zwiększenia ich dostępności i efektywności dla obywateli oraz przedsiębiorców, utrzymania konkurencyjności płac względem sektora prywatnego oraz zapewnienia potencjału instytucjonalnego administracji w zakresie bezpieczeństwa wewnętrznego państwa.*

*Prace Rady skupiły się także na kwestiach międzynarodowych. W pierwszym półroczu br. powołaliśmy Zespół doraźny ds. Prezydencji Polski w Radzie UE, gdzie poruszyliśmy najważniejsze priorytety dot. bezpieczeństwa energetycznego, cywilnego, cyfrowego, zdrowotnego. W ramach Prezydencji zorganizowaliśmy wspólnie z Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym międzynarodowe posiedzenie Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Wspólnie wypracowaliśmy dokument w sprawie poprawy warunków życia i pracy w UE - przystępne cenowo i zrównoważone polityki mieszkaniowe oraz dobre warunki pracy.*

*Z okazji przypadającej w 2025 r., 10. rocznicy powstania Rady Dialogu Społecznego, życzę wszystkim partnerom w dialogu, wytrwałości i poszukiwania najlepszych rozwiązań dla poprawy jakości formułowania i wdrażania polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych, a także budowania wokół nich społecznego porozumienia w drodze prowadzenia przejrzystego, merytorycznego i regularnego dialogu organizacji pracowników i pracodawców oraz strony rządowej.*

*Piotr Duda*

*Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego*

# Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana m.in. ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018 poz. 1464). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady oraz strony pracowników i pracodawców oraz usprawniono organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

## Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza);
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego;
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego;
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni;
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk;
- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych;

- opiniowanie projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych dotyczących planowanych działań Rady Ministrów, przygotowywanych przez Radę Ministrów oraz jej członków;
- inicjowanie na zasadach określonych niniejszą ustawą procesu legislacyjnego;
- opiniowanie w oparciu o przedstawioną przez stronę rządową prognozę makroekonomiczną oraz przekazaną niezwłocznie po jej wydaniu opinię Rady Fiskalnej dotyczącą rządowej prognozy makroekonomicznej, przedstawiając wspólną propozycję w sprawie wzrostu w następnym roku:
  - 1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
  - 2) minimalnego wynagrodzenia za pracę;
  - 3) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- opiniowanie średniookresowego planu budżetowo-strukturalnego, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych;
- opiniowanie projektu ustawy budżetowej;
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe;
- rozpatrywanie kierowanych do Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego wniosków dotyczących spraw objętych zakresem właściwości Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: Rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym w skład Rady Dialogu Społecznego wchodzi ministrowie reprezentujący: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Ministerstwo Rozwoju i Technologii; Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Edukacji i Nauki; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury; Ministerstwo Aktywów Państwowych. W okresie sprawozdawczym stroną rządową reprezentowali: Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Andrzej Domański – Minister Finansów; Krzysztof Paszyk – Minister Rozwoju i Technologii (do sierpnia 2025 r.); Barbara Nowacka – Minister Edukacji i Nauki; Tomasz Siemoniak – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji (do sierpnia 2025 r.); Izabela Leszczyna – Minister Zdrowia (do sierpnia 2025 r.); Dariusz Klimczak – Minister Infrastruktury; Jakub Jaworowski – Minister Aktywów Państwowych (do sierpnia 2025 r.); Paulina Hennig-Kłoska – Minister Klimatu i Środowiska; Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz – Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Marzena Okła-Drewnowicz – Minister ds. Polityki Senioralnej (do sierpnia 2025 r.); Katarzyna Kotula – Ministra ds. Równości (do sierpnia 2025 r.); Hanna Majszczyk – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, odpowiedzialna za budżet państwa; Sebastian

Gajewski Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiedzialny za dialog społeczny.

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Do reprezentatywnych organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady należą: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacja Przedsiębiorców Polskich oraz Polskie Towarzystwo Gospodarcze.

Każda z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, jest reprezentowana odpowiednio przez: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – 8 przedstawicieli; Forum Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli; Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. jest reprezentowana w okresie do 9 września 2025 r. odpowiednio przez: Konfederację Lewiatan – 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 3 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 3 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 4 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich – 3 przedstawicieli, Polskie Towarzystwo Gospodarcze – 3 przedstawicieli. W okresie od 9 września 2025 r., każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. jest reprezentowana odpowiednio przez: Konfederację Lewiatan – 3 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 4 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 3 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 4 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 3 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich – 4 przedstawicieli, Polskie Towarzystwo Gospodarcze – 3 przedstawicieli.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz Głównego Inspektora Pracy. Gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady. W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. w skład Prezydium wchodzi: Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ze wskazania strony rządowej; Piotr Duda — Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”; Dorota Gardias — Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Piotr Ostrowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych; Rafał Dutkiewicz — Prezes Zarządu Pracodawców RP; Joanna Makowiecka-Gatza – Prezes Zarządu Pracodawców RP (od lipca 2025 r.); Maciej Witucki (do lipca 2025 r.) — Prezydent Konfederacji Lewiatan; Marek Górski – Prezydent Konfederacji Lewiatan (od lipca 2025 r.); Jan Klimek – Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Łukasz Bernatowicz — Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club; Cezary Kaźmierczak — Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców; Marek Kowalski – Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich; Tomasz Janik – Prezes Zarządu Polskiego Towarzystwa Gospodarczego. Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzeń Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarza Prezydium Rady.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium oraz posiedzeniom plenarnym Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok.

W październiku 2024 r. przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego przejął Piotr Duda, Przewodniczący Komisji Krajowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwał na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością głosów, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednogłośnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy. Posiedzenia Rady

są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Posiedzenia odbywają się stacjonarnie, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie oraz przy użyciu środków przekazu elektronicznego, co zapewnia możliwość realizowania spotkań w trybie hybrydowym lub w pełni online.

Z posiedzeń Rady, niezależnie od ich formy, sporządzane są komunikaty.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, która może uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednomyślnie.

#### Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczy Leszek Miętek - OPZZ);
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczy Jacek Męcina - Konfederacja Lewiatan);
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Jakub Bińkowski - ZPP);
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczy Wojciech Nagel – BCC);
5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczy Jan Klimek - ZRP);
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczy Sławomir Wittkowicz – FZZ);
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczy Bartłomiej Mickiewicz - NSZZ „Solidarność”);
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczy Błażej Mądrycki - OPZZ).

#### Zespoły doraźne funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE, powołany w dniu 24 lipca 2024 r. w oparciu o postanowienia Uchwały nr 69 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 lipca 2024 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej

Polskiej w Radzie UE. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE pełnił Łukasz Bernatowicz (Związek Pracodawców Business Centre Club). Zespół doraźny funkcjonował do 30 czerwca 2025 r.

Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych, powołany Uchwałą nr 73 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lutego 2025 r. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych pełnił Marek Kowalski (Federacja Przedsiębiorców Polskich). Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych funkcjonować będzie do 31 grudnia 2026 r.

#### Podzespoły funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Podzespół problemowy ds. służb mundurowych, działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Marcin Kolasa - FZZ).
2. Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Patrycja Mstowska - Pracodawcy RP);
3. Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Ryszard Czupryński - NSZZ „Solidarność”).
4. Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Paweł Łangowski - Pracodawcy RP).
5. Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych - działał w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczył Marek Kowalski - FPP). Zespół zakończył działanie 31 grudnia 2024 r.
6. Podzespół problemowy ds. edukacji - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Sławomir Broniarz - OPZZ).
7. Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej) - działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczył Dariusz Trzcionka - FZZ; od lipca 2025 r. przewodniczy Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”).

#### Grupy robocze funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego powołana w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego (moderatorami grupy są Edyta Doboszyńska - Związek Rzemiosła Polskiego oraz Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”).

2. Grupa robocza ds. emerytur pomostowych powołana w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczy Krzysztof Kisielewski - FZZ).
3. Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK (przewodniczący nie został jeszcze wybrany).

## Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej Zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. W okresie przewodnictwa Piotra Dudy, Rada przyjęła plan pracy na 2025 r., w którym ujęto następujące tematy:

1. System kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową.
2. Transformacja energetyczna Państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
3. Polityka przemysłowa państwa – koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
4. Układy Zbiorowe Pracy w kontekście implementacji dyrektywy EU w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.
5. Przyszłość rynku pracy w Polsce – trendy, prognozy i wyzwania.
6. Konkurencyjność oraz bezpieczeństwo gospodarki i obywateli w kontekście rozwiązań polityk Unii Europejskiej.
7. Warunki rozwoju gospodarczego i dobrobytu obywateli – kierunki deregulacji prawa.
8. Luka finansowa systemu ochrony zdrowia na lata 2025-2027 w Narodowym Funduszu Zdrowia - wyzwania i propozycje rozwiązań.

Wskazane tematy zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia partnerów społecznych i strony rządowej.

Partnerzy społeczni w większości odbywali spotkania w formie stacjonarnej. Prowadzono rozmowy ze stroną rządową na najistotniejsze tematy takie jak: transformacja energetyczna i cyfrowa Polski;

system kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową oraz projekt budżetu państwa na rok 2026; omówienie filarów prezydencji Polski w Radzie Unii Europejskiej; negocjacje wskaźnika waloryzacji rent i emerytur.

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.
2. Dyskusja w sprawie sytuacji polskiego hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa.
3. Współpraca Rady Dialogu Społecznego z Sejmem RP.
4. Wyzwania rynku pracy w okresie transformacji energetycznej i cyfrowej.
5. Podsumowanie dotychczasowej współpracy pomiędzy Prezydentem RP, a Radą Dialogu Społecznego.
6. Dyskusja dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r.
7. Dyskusja dotycząca propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2026 r.
8. Dyskusja dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r.
9. Informacja doraźnego Zespołu problemowego ds. prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej.
10. Dyskusja dotycząca projektu ustawy budżetowej na rok 2026 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026.
11. Informacja w sprawie Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r. oraz Zaleceń Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).

## Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym

W dniu **22 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego z udziałem Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, Szymona Hołowni. Obradowano w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w sali A. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Jako pierwsza w debacie, głos zabrała Małgorzata Baranowska, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Powiedziała o wdrażaniu przepisów implementujących Dyrektywę w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń.

Przedstawiciele strony pracowników pogłębili zagadnienia związane z potrzebą uwrażliwienia na sytuację pracowników osiągających najniższe zarobki; wskaźnikiem produktywności w Polsce; zakresem podmiotowym ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz stanem procesu implementacji przepisów Dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach.

Przedstawiciele strony pracodawców przedstawili opinie związane z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę; konceptualizacją pojęć w przepisach implementujących Dyrektywę o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach; stanem gospodarczym kraju.

Następnie w punkcie dotyczącym współpracy Rady Dialogu Społecznego z Sejmem Rzeczypospolitej Polskiej wypowiadał się Szymon Hołownia, Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, podkreślając starania mające na celu poprawę dialogu społecznego w Polsce oraz poprawę procesu konsultacji aktów prawnych w Polsce. Podkreślił znaczenie Rady jako ważnego forum dialogu społecznego i opowiedział się za zwiększeniem jej kompetencji. Wskazał na potrzebę otwartości Sejmu i rozwijania mechanizmów konsultacji społecznych, w tym z udziałem obywateli i partnerów społecznych. Zadeklarował gotowość do zmian regulaminowych sprzyjających przejrzystości i partycypacji oraz walki z tzw. „zamrażarkami projektów”. Odniósł się do wyzwań społeczno-gospodarczych, takich jak depopulacja, AI, transformacja energetyczna, pandemia czy wojna w Ukrainie – podkreślając znaczenie inwestycji, konsensusu i perspektywicznej polityki. Następnie wyraził gotowość do dialogu ponad podziałami oraz chęć zwiększenia udziału partnerów społecznych w pracach Sejmu RP. Opowiedział się za rozwojem jakości konsultacji oraz ich lepszym zabezpieczeniem, zarówno merytorycznym, jak i technologicznym.

Przedstawiciele strony pracowników poruszyli kwestie związane z otwartością Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej na dalsze działania pogłębiające dialog społeczny.

Przedstawiciele strony pracodawców odnieśli się do kwestii związanych z obecnością przedstawicieli strony rządowej na posiedzeniach Rady Dialogu Społecznego, ilością projektów przesłanych do konsultacji w Radzie Dialogu Społecznego; reprezentatywnością organizacji społecznych i istotną rolą Rady Dialogu Społecznego.

W ostatnim punkcie dotyczącym sytuacji polskiego hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa wypowiadał się Michał Rospędek, Zastępca Dyrektora Departamentu Nadzoru I w Ministerstwie Aktywów Państwowych, Mirosław Motyka, Prezes Zarządu Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej; Rafał Wojciechowski, główny specjalista w Departamencie Górnictwa i Hutnictwa w Ministerstwie Przemysłu.

Przedstawiciele strony pracowników przedstawili problemy, z jakimi boryka się sektor hutnictwa w Polsce. Wskazali na potrzebę pogłębienia dialogu społecznego ze stroną rządową i potrzebę zwoływania posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych.

Przedstawiciele strony pracodawców wskazali na potrzebę systemowych zmian dotyczących sektora hutnictwa, potrzebę obniżenia cen energii oraz nawiązali do wpływu polityki klimatycznej na gospodarkę kraju.

W trakcie posiedzenia, Rada przyjęła Uchwałę nr 133 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego w procesie stanowienia prawa.

W dniu **27 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w Pałacu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z udziałem Andrzeja Dudy, Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W pierwszej części spotkania Andrzej Duda, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, podkreślił szczególną rolę Rady, nad którą sprawuje patronat, oraz jej znaczenie w kontekście zbliżającego się jubileuszu dziesięciolecia istnienia w 2025 roku, zbieżnego z końcem jego drugiej kadencji. Następnie wyraził uznanie dla partnerów społecznych i przedstawicieli strony rządowej za wieloletnią współpracę i dialog trójstronny, który obejmował m.in. negocjacje nad wysokością minimalnego wynagrodzenia i stawki

godzinowej. Nawiązał do historii dialogu społecznego w Polsce, wskazując na ewolucję od Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych do obecnej Rady, która posiada szersze kompetencje, większą samodzielność oraz równość stron. Prezydent przypomniał, że powołał skład Rady w 2015 roku i uczestniczył dotąd w dziewięciu jej posiedzeniach plenarnych. Podziękował za merytoryczne uwagi do projektów prezydenckich, takich jak program 500+, ustawa przywracająca wiek emerytalny czy regulacje dotyczące kredytów frankowych. Następnie zwrócił uwagę na współczesne wyzwania – rozwój AI i transformację energetyczną – oraz potrzebę odpowiedzialnego kształtowania przyszłości Polski w duchu solidaryzmu, sprawiedliwości i zrównoważonego rozwoju.

Następnie strona pracowników i strona pracodawców wypowiedziała się w temacie dotyczącym wpływu transformacji cyfrowej i energetycznej na sytuację gospodarczą kraju, na rynek pracy w Polsce oraz wpływu zmian na zwiększenie inwestycji i innowacyjności w Polsce.

W ostatniej części posiedzenia Piotr Duda, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, złożył podziękowania na ręce Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Andrzeja Dudy za dziesięcioletnią współpracę i patronat Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej dla Rady Dialogu Społecznego.

W dniu **11 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradowano w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w sali A. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Jako pierwszy w debacie, głos zabrał Norbert Kusiak (OPZZ) w zastępstwie za Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego, Leszka Miętka (OPZZ). Przedstawił informacje dotyczące przebiegu posiedzeń Zespołu w dniach 5 i 23 czerwca 2025 roku i wskazał na wspólne stanowisko strony związków zawodowych wobec potrzeby zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę do poziomu 5015 zł brutto oraz potrzeby zwiększenia wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej o 12%. Powiedział, że w wyniku prac autonomicznych Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego, udało się wypracować wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w sprawie wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej. Zaznaczył, że w treści stanowiska podkreślono potrzebę rewizji wskaźnika wzrostu wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej oraz przedstawiono propozycję strony pracowników (wzrost o 12%) i propozycję strony pracodawców (wzrost o co najmniej 5%).

Następnie głos w dyskusji zabrał Andrzej Domański, Minister Finansów. Przedstawił dokładne wskaźniki makroekonomiczne, mówiąc w szczególności, że prognozowany wzrost PKB wyniesie 3,5%; prognozowana wartość średniorocznej inflacji wyniesie 3%; realny wzrost wynagrodzeń wyniesie 3,3% oraz prognozowana liczba etatów w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. wyniesie 619 tys. etatów.

W dalszej kolejności Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawiła informacje dotyczące wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wzrostu minimalnej stawki godzinowej. Poinformowała, że wzrost wynagrodzenia minimalnego w 2026 r. wyniesie 3%, co odpowiada prognozowanemu wskaźnikowi inflacji. Powiedziała, że wynagrodzenie minimalne w 2026 roku wyniesie 4806 zł, a minimalna stawka godzinowa w 2026 r. wyniesie 31,40 zł.

Przedstawiciele strony pracowników wskazali na potrzebę prowadzenia dialogu społecznego i otwartości strony rządowej na negocjacje dotyczące ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę; potrzebę uwrażliwienia na sytuację pracowników państwowej sfery budżetowej; nieadekwatną wysokością wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej do odpowiedzialności, która na nich spoczywa; brak implementacji dyrektywy w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń; przejrzystość dokumentów otrzymywanych z Ministerstwa Finansów; spłaszczanie się wynagrodzeń pracowników oraz potrzebę inwestycji w pracowników.

Przedstawiciele strony pracodawców przedstawili kwestie związane z lokalnymi problemami pracodawców na terenie Polski; możliwością regionalizacji wynagrodzenia minimalnego za pracę; potrzebą prowadzenia prac nad udoskonaleniem mechanizmu ustalania wartości minimalnego wynagrodzenia za pracę; wysokim odsetkiem osób osiągającym minimalne wynagrodzenie w Polsce; istotną rolę pracowników państwowej sfery budżetowej; trudną sytuacją mikro przedsiębiorców oraz wzrastającym zadłużeniem wielu firm.

W dalszej kolejności głos zabrał Łukasz Kozłowski (FPP), w zastępstwie Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, Wojciecha Nagela (BCC). Przedstawił przebieg wspólnego posiedzenia Zespołów problemowych ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o rozbieżności stanowisk strony pracowników oraz strony pracodawców wobec zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r. Wskazał, że strona pracodawców przychyliła się do propozycji minimalnego ustawowego wzrostu wskaźnika, natomiast strona pracowników opowiadała

się za zwiększeniem wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r. w wymiarze wskaźnika inflacji powiększonego o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia.

Następnie głos zabrał Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przedstawił szczegółowe informacje na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r., który będzie równy wskaźnikowi inflacji powiększonemu o 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia.

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z potrzebą wypracowania nowego algorytmu wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS; spadkiem stopy zastąpienia; tak zwaną 13 i 14 emeryturą; wzrostem liczby osób pobierających niższą emeryturę niż minimalna emerytura; zachęcaniem pracowników do dłuższego pozostawania na rynku pracy; starzejącym się społeczeństwem oraz pogarszającą się sytuacją materialną emerytów.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z potrzebą wypracowania nowego algorytmu wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS; spadającą stopą zastąpienia; potrzebą dłuższego pozostawania pracowników na rynku pracy; sytuacją budżetową oraz potrzebą gromadzenia oszczędności w ramach III filaru ubezpieczeniowego.

W dniu **10 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradowano w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w sali A. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W pierwszej części posiedzenia odbyło się głosowanie strony pracowników i strony pracodawców nad projektem Uchwały nr 140 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne. W wyniku głosowania przyjęto Uchwałę nr 140 strony pracowników i strony pracodawców z dnia 10 września 2025 r. w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.

Następnie Edyta Doboszyńska (ZRP) przedstawiła informacje dotyczące Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r. oraz Zaleceń Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmacniania dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389). Dokument zakłada m.in.

powołanie Przedstawiciela ds. Dialogu Społecznego, który ma monitorować sytuację oraz organizację systematycznej wymiany informacji na temat barier w funkcjonowaniu dialogu społecznego. Zapowiedziano także wsparcie finansowe i organizacyjne (np. z funduszy EFS+), a także możliwość składania wspólnych sprawozdań przez partnerów społecznych w sytuacjach, gdy dialog społeczny w UE (lub na poziomie krajowym) nie działa należycie. Edyta Doboszyńska zwróciła uwagę na chęć poprawy jakości dialogu na szczeblu europejskim, w tym dialogu autonomicznego. Ponadto powiedziała o inicjatywach partnerów społecznych, takich jak mapa drogowa zatrudnienia.

Leszek Miętek, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, przedstawiając przebieg posiedzenia Zespołu, w trakcie którego partnerzy społeczni oraz przedstawiciele strony rządowej debatowali nad projektem ustawy budżetowej na rok 2026. Poinformował o braku podjęcia wspólnego stanowiska Zespołu oraz braku podjęcia stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Zespołu wobec projektu ustawy budżetowej na rok 2026.

Hanna Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, przedstawiła szczegółowe wartości wskaźników zawartych w projekcie ustawy budżetowej na rok 2026. Powiedziała między innymi, że PKB wzrośnie realnie o 3,5%, inflacja spadnie do 3%, dochody budżetu państwa mają wynieść 647,2 mld zł, wydatki powinny ukształtować się na poziomie 918,9 mld zł, deficyt budżetu państwa ma wynieść 271,7 mld zł. Zaznaczyła również, że w budżecie zostały zabezpieczone stosowne środki na programy socjalne oraz stosowne środki na zwiększone finansowanie sektora obronności.

Strona pracowników przedstawiła zagadnienia związane z wynagrodzeniami pracowników państwowej sfery budżetowej, poziomem deficytu państwa, jakością pracy państwowej sfery gospodarczej, wydatkami na obronność, wydatkami na sektor zdrowia, pobudzeniem gospodarki, wydatkami dotyczącymi Krajowego Planu Odbudowy, aktywizacją osób bezrobotnych oraz cenami surowców energetycznych.

Strona pracodawców przedstawiła zagadnienia związane ze wskaźnikami PKB i inflacji, wydatkami na programy socjalne, polityką monetarną, niepełnym wykonaniem budżetu państwa, funduszami nieujętych w budżecie państwa, sytuacją geopolityczną oraz pobudzaniem gospodarki.

Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, ustosunkowując się do potrzeby zachowania wydatków socjalnych oraz podziękował za zabezpieczenie stosownych środków w budżecie państwa na kontynuację dotychczasowych programów prospołecznych.

Następnie głos zabrał Adam Andruszkiewicz, Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP. Zapowiedział, że Karol Nawrocki, Prezydent RP, będzie chciał zaprosić partnerów społecznych na posiedzenie plenarne w Pałacu Prezydenckim w październiku br. Odnosząc się do spraw poruszanych na posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego, pozytywnie ustosunkował się do wzrostu nakładów na wydatki związane z obronnością. W ostatniej części debaty Hanna Majszyk ustosunkowała się do podniesionych kwestii przez partnerów społecznych.

W dniu **15 października 2025 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w Pałacu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z udziałem Karola Nawrockiego, Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Tematem posiedzenia była dyskusja dotycząca korelacji transformacji energetycznej Państwa na bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.

# Dane statystyczne

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. ogółem przeprowadzono 100 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 6 posiedzeń plenarnych Rady, 8 posiedzeń Prezydium, 82 spotkania Zespołów problemowych Rady w tym 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych oraz Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy oraz Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia, 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy oraz Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy, 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy oraz Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji surowcowo-energetycznej, 4 spotkania autonomiczne Zespołu problemowego ds. prawa pracy, 4 spotkania Sekretarzy Prezydium RDS, a także około 12 spotkań związanych z organizacją i przeprowadzeniem posiedzenia Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rady Ekonomiczno-Społecznej UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego pod tytułem "Poprawa warunków życia i pracy w UE: rola zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego", które odbyło się w dniach 25 i 26 czerwca 2025 r.

Tabela obrazująca liczbę spotkań Zespołów problemowych, Podzespołów i Grup roboczych.

Rodzaj spotkania	Liczba posiedzeń w okresie od 23.10.2024 r. do 15.10.2025 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	5
Zespół problemowy ds. prawa pracy	16
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	7
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	8
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	1
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	1
Zespół problemowy ds. usług publicznych	2
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	0
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia	4
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	2
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	5
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	1

Podzespół problemowy ds. KAS	2
Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK	0
Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych	0
Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych	1
Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych	0
Podzespół problemowy ds. edukacji	3
Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej)	3
Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE	5
Zespół roboczy ds. zmiany ustawy o RDS	4
Spotkania związane z organizacją i przeprowadzeniem posiedzenia Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rady Ekonomiczno-Społecznej UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego	12
<b>Suma</b>	<b>82</b>

Rada w okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. podjęła 5 uchwał:

- Uchwałę nr 71 Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2024 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2025 r.
- Uchwałę nr 72 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 stycznia 2025 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2024.
- Uchwałę nr 73 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lutego 2025 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych.
- Uchwałę nr 74 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 lutego 2025 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2025 r.
- Uchwałę nr 75 Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 kwietnia 2025 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2024 r.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. podjęła 10 uchwał:

- Uchwałę nr 131 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2024 r. w sprawie zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej.

- Uchwałę nr 132 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2024 r. w sprawie podjęcia prac nad nowelizacją ustawy w zakresie emerytur pomostowych.
- Uchwałę nr 133 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 listopada 2024 r. w sprawie sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego w procesie stanowienia prawa.
- Uchwałę nr 134 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 listopada 2024 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- Uchwałę nr 135 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 grudnia 2024 r. w sprawie próby ponownego ograniczenia kompetencji Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwałę nr 136 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 stycznia 2025 r. w sprawie przyjęcia projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych.
- Uchwałę nr 137 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 lutego 2025 r. w sprawie dokumentowania wydatków związanych z bonami żywieniowymi.
- Uchwałę nr 138 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 kwietnia 2025 roku w sprawie naruszania przez Rząd i Parlament zasad dialogu społecznego w zakresie opiniowania projektów aktów prawnych.
- Uchwałę nr 139 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 11 lipca 2025 r. w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r.
- Uchwałę nr 140 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 września 2025 roku w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.

## Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS

Liczba projektów i rozporządzeń opiniowanych przez RDS w okresie od 23.10.2024 r. do 15.10.2025 r.	<b>26</b>
---	-----------

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselski	Senacki	Rządowy	Prezydencki	Komisyjny	Obywatelski	Suma
w okresie od 23.10.2024 r. do 15.10.2025 r.	<b>99</b>	<b>8</b>	<b>499</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>619</b>

Tematy i projekty aktów prawnych, którymi zajęła się Rada w okresie sprawozdawczym m.in.:

1. Projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
2. Projekt ustawy o zamianie ustawy – Kodeks pracy.
3. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków.
4. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej.
5. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
6. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy.
7. Projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz niektórych innych ustaw.
8. Projekt rozporządzenia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
9. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VII etap.
10. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
11. Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

12. Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów.
13. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym od wyrobów tytoniowych.
14. Strategia imigracyjna.
15. Projekt ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
16. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
17. Projekt zmian ustawy Prawo zamówień publicznych.
18. Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.
19. Projekt strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.
20. Projekt ustawy o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych.
21. Projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
22. Projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (UDER74).
23. Projekt Informacji o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w okresie 2022-2024.
24. Projekt Informacji o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 25 marca 2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych oraz ustawy z dnia 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych (Dz. U. poz. 1717) w okresie 2022-2024.
25. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
26. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa energetycznego.
27. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa cywilnego (w tym kwestie dotyczące: obrony cywilnej, założeń wspólnej obrony cywilnej dla całej UE, mechanizmów wsparcia przy katastrofach typu powódzie).
28. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa cyfrowego.
29. Omówienie priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE.

30. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa zdrowotnego (dotyczy dokończenia pakietu farmaceutycznego, bezpieczeństwa lekowego, zdrowia psychicznego).
31. Konsultacje Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu.
32. Debata nad stanem finansów sektora ochrony zdrowia i planowanymi działaniami naprawczymi.
33. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku.
34. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2026.
35. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r.
36. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2026 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026.
37. Implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.
38. Współpraca Rady Dialogu Społecznego z Sejmem RP.
39. Wyzwania rynku pracy w okresie transformacji energetycznej i cyfrowej.
40. Podsumowanie dotychczasowej współpracy pomiędzy Prezydentem RP, a Radą Dialogu Społecznego.

# Informacja na temat prac w Zespołach problemowych

## Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Leszek Miętek, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W okresie od 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. zorganizowano 5 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja w sprawie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
2. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Wieloletnich założeń makroekonomicznych na lata 2025-2029.
3. Dyskusja dotycząca Wieloletnich założeń makroekonomicznych na lata 2025-2029.
4. Informacja sprawozdawcza Ministerstwa Finansów z realizacji Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025-2028 (SPBS).
5. Informacja Ministerstwa Finansów na temat wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.
6. Dyskusja i pytania dotyczące sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024.
7. Propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2026 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych na rok 2026 - przedstawienie informacji przez Ministerstwo Finansów oraz debata.
8. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. - przedstawienie informacji przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz debata.
9. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r.
10. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2026.

11. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r.

W dniu **6 marca 2025 r.**, odbyło się w posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia omówiono tematykę spraw, którymi zajmie się Zespół w ramach zgłoszonych przez organizacje związkowe propozycji tematów oraz w ramach tematów z Programu Prac Rady w 2025 r.

W dniu **9 maja 2025 r.** odbyło się, posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów zaprezentowali informacje dotyczące Wieloletnich Założeń Makroekonomicznych na lata 2025–2029. Po prezentacji strona społeczna zadawała pytania odnoszące się do przedstawionych założeń, na które resort udzielał odpowiedzi. Następnie odbyła się dyskusja w trakcie, której strona społeczna przedstawiła swoje stanowiska i uwagi. W dalszej części obrad przeprowadzono rozmowy dotyczące możliwości wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w tej sprawie. W drugiej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili informację sprawozdawczą z realizacji Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025–2028. Partnerzy społeczni zadawali pytania dotyczące zaprezentowanego materiału, na które uzyskali odpowiedzi od przedstawicieli Ministerstwa.

W dniu **5 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Posiedzenie poświęcone było omówieniu kluczowych kwestii budżetowych i społecznych. Porządek obrad obejmował: informację Ministerstwa Finansów na temat wykonania budżetu państwa za okres od

1 stycznia do 31 grudnia 2024 r., dyskusję oraz pytania dotyczące przedstawionego sprawozdania. Podczas debaty przedstawiciele Ministerstwa Finansów zaprezentowali najważniejsze dane oraz zagadnienia związane z realizacją ustawy budżetowej w 2024 roku. W dalszej części spotkania strona społeczna skupiła się na omówieniu istotnych problemów, w tym systemów wynagrodzeń (mnożnikowego i niemnożnikowego), zasiłków dla bezrobotnych, luki VAT oraz zaległości podatkowych, ze szczególnym uwzględnieniem spadku dochodów z podatku CIT. Przedmiotem dyskusji była również realizacja wydatków w działach rodzina oraz pomoc społeczna.

W dniu **23 czerwca 2025 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Spotkanie było poświęcone dyskusji na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r. Strona społeczna zwróciła uwagę na spadającą stopę zastąpienia. Strona pracowników postulowała o wzrost wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z ustawowego poziomu 20% do pułapu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Strona pracodawców przychyliła się do propozycji wzrostu o ustawowe minimum i podniosła temat dłuższej aktywności zawodowej obywateli. Następnie kontynuowano obrady w ramach Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Przedstawiciel Ministerstwa Finansów wygłosił informacje dotyczące średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2026, jak również informację o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych. Następnie odbyła się dyskusja w trakcie, której strona społeczna przedstawiła swoje stanowiska i uwagi. Strony nie osiągnęły konsensusu, jednak zadeklarowały gotowość dalszego dialogu. W drugiej części obrad przedstawicielka Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazała propozycja dot. minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2026 r.: 4806 zł brutto, minimalnej stawki godzinowej: 31,40 zł brutto. Propozycje rządowe dotyczące płacy minimalnej i stawki godzinowej nie uzyskały akceptacji partnerów społecznych. Strona pracowników postulowała o podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę do poziomu przekraczającego 5015 zł brutto. Pomimo braku wypracowania wspólnego stanowiska, strony zgłosiły chęć kontynuowania rozmów.

W dniu **5 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Posiedzenie

poświęcone było projektowi ustawy budżetowej na rok 2026 oraz projektowi ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026. Głos w dyskusji ze strony rządowej zabrali przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Strona społeczna pogłębiła przedstawione zagadnienia. Przedstawiciele Ministerstwa Finansów wyrazili otwartość na dalszy dialog.

## Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Wojciech Nagel, przedstawiciel Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. zorganizowano 8 posiedzeń Zespołu, w tym jedno posiedzenie wspólne z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja na temat udziału składki na Fundusz Pracy przekazywanej na Fundusz Solidarnościowy oraz docelowych rozwiązań w zakresie finansowania jego wydatków.
2. Problematyka kontroli pracodawców przez ZUS w ostatnich latach - zakres podmiotowy, tematyka, wnioski.
3. Dyskusja na temat zasadności przeprowadzenia przeglądu systemu emerytalnego, m.in. w celu analizy przyczyn spadającej stopy zastąpienia.
4. Kamienie Milowe w KPO dotyczące ubezpieczeń społecznych.
5. Dyskusja nad projektem stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie opracowania rozwiązań legislacyjnych pozwalających na objęcie zleceniobiorców uczących się do 26. roku życia świadczeniami w razie wypadku przy pracy, a także świadczeniami w razie choroby i macierzyństwa.
6. Omówienie projektu Stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie rekomendacji opracowania rozwiązań legislacyjnych pozwalających na objęcie zleceniobiorców uczących się do 26. roku życia świadczeniami w razie wypadku przy pracy oraz świadczeniami w razie choroby i macierzyństwa.

7. Dyskusja na temat skali kosztów ponoszonych przez ZUS na realizację obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów prawa, których wykonanie nie wpływa na wysokość świadczeń emerytalnych.
8. Wstępna dyskusja na temat poziomu zainteresowania dodatkowym zabezpieczeniem emerytalnym w formie grupowej (PPE, PPK) i indywidualnej (IKE, IKZE): diagnoza, rekomendacje możliwych zmian.
9. Omówienie wniosku Pracodawców RP dotyczącego warunków udzielania pracownikom świadczeń żywieniowych.
10. Omówienie wniosku Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącego nowelizacji przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009 dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
11. Informacja na temat możliwych zmian regulacji w obszarze dodatkowych zabezpieczeń emerytalnych.
12. Omówienie projektowanych zmian w obszarze niepełnosprawności i orzecznictwa lekarskiego w 2025 r.
13. Kontynuacja dyskusji o kierunku możliwych zmian w dodatkowych systemach zabezpieczenia społecznego: PPE, PPK oraz IKE i IKZE.
14. Nowelizacja przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009.
15. Realizacja Uchwały nr 132 w sprawie podjęcia prac nad nowelizacją ustawy w zakresie emerytur pomostowych.
16. Powołanie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK, w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych.
17. Rozpatrzenie propozycji ze strony Zespołu „SprawdzaMY” Rafała Brzoski dot. zmiany w obszarze ubezpieczenia społeczne.
18. Aktualne informacje ws. powołania grupy roboczej ds. zmian w tzw. III filarze zabezpieczenia społeczne.
19. Aktualne informacje ws. realizacji uchwał strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej.
20. Wpłaty wynagrodzenia w postaci tokenów Socaptoken.

W trakcie prac Zespołu udało się wypracować następujące Stanowiska strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 stycznia 2025 r., w sprawie dokumentowania wydatków związanych z bonami żywnościowymi.

- Stanowisko Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 sierpnia 2025 r., w sprawie powołania Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK.

W dniu **24 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia poruszono temat udziału składki na Fundusz Pracy przekazywanej na Fundusz Solidarnościowy oraz docelowych rozwiązań w zakresie finansowania jego wydatków. Strona społeczna podniosła zagadnienia związane z wydatkami oraz kondycją Funduszu Pracy. Ponadto zwrócono uwagę na starzejące się społeczeństwo, wysokość zasiłku dla osób bezrobotnych i kwestię kształcenia ustawicznego. Następnie debatowano nad problematyką kontroli pracodawców przez ZUS w ostatnich latach. Strona pracodawców pogłębiła kwestię wykrytych nieprawidłowości oraz problemów z jakimi borykają się pracodawcy w trakcie kontroli. W dalszej kolejności omówiono Kamienie Milowe w Krajowym Planie Odbudowy dotyczące ubezpieczeń społecznych oraz dyskutowano nad zasadnością przeprowadzenia przeglądu systemu emerytalnego, m.in. w celu analizy przyczyn spadającej stopy zastąpienia. W ostatniej części spotkania, strona społeczna prowadziła debatę nad możliwością wypracowania stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie opracowania rozwiązań legislacyjnych pozwalających na objęcie zleceniobiorców uczących się do 26. roku życia świadczeniami w razie wypadku przy pracy, a także świadczeniami w razie choroby i macierzyństwa.

W dniu **28 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia strona społeczna debatowała nad możliwymi zmianami prawnymi oraz skutkami, które wiązałyby się z nimi, w celu objęcia zleceniobiorców uczących się do 26. roku życia świadczeniami w razie wypadku przy pracy, a także świadczeniami w razie choroby i macierzyństwa. Wstępnie przedstawiono zagadnienie skali kosztów ponoszonych przez ZUS na realizację obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów prawa, których wykonanie nie wpływa na wysokość świadczeń emerytalnych. W ostatniej części posiedzenia, Przewodniczący Zespołu, pan Wojciech Nagel wygłosił zagadnienie poziomu zainteresowania dodatkowym zabezpieczenia emerytalnego w formie grupowej (PPE, PPK) i indywidualnej (IKE, IKZE). Wobec powagi zagadnienia, strony ustaliły, że temat będzie ponownie procedowany w przyszłości.

W dniu **14 stycznia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia partnerzy społeczni pochylili się nad wnioskiem Pracodawców RP, dotyczącym warunków udzielania pracownikom świadczeń żywieniowych. W trakcie dyskusji zwrócono uwagę na biurokratyczne bariery, które mogą zniechęcać pracodawców do stosowania bonów żywieniowych oraz wskazano na ryzyko związane z naruszeniem danych wrażliwych pracowników poprzez możliwość dowiedzenia się o chorobach pracowników wskutek analizy produktów żywnościowych zapisanych na konkretnym paragonie. Następnie pochyłono się nad nowelizacją przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009 dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Wobec powagi zagadnienia, strony zdecydowały o kontynuowaniu dyskusji o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w przyszłości. W ostatniej części posiedzenia, Przewodniczący Zespołu, Wojciech Nagel, podniósł zagadnienie możliwych zmian regulacji w obszarze dodatkowych zabezpieczeń emerytalnych.

W dniu **13 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia odbyła się ogólna dyskusja w zakresie projektowanych zmian w obszarze niepełnosprawności i orzecznictwa lekarskiego w 2025 r. Zagadnienia dotyczące poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami, propozycji scalenia systemów orzecznictwa w jeden i rozszerzenia katalogu świadczeń oraz projektu ustawy o asystencji, wygłosili przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Partnerzy społeczni zwrócili uwagę na trudną sytuację osób niepełnosprawnych oraz na zagadnienie funkcjonowania osób niepełnosprawnych na rynku pracy w Polsce. W drugiej części posiedzenia partnerzy społeczni kontynuowali dyskusję związaną z III filarem emerytalnym. Strona społeczna pogłębiała sprawy związane ze stopą zastąpienia, dłuższym pozostawianiem osób na rynku pracy oraz aktywnością zawodową emerytów.

W dniu **15 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia, strony powróciły do tematu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej. W trakcie dyskusji strona społeczna doszła do wniosku, że wobec powagi zagadnienia, w trybie obiegowym zostanie przygotowany projekt stanowiska strony społecznej

Zespołu dotyczący problematykę systemów koordynacji zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej. Następnie przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wygłosili informacje dotyczące prac nad nowelizacją przepisów dotyczących emerytur pomostowych. W ostatniej części posiedzenia, Przewodniczący Zespołu, Wojciech Nagel, wobec zauważalnej potrzeby poprawy funkcjonowania III filara oszczędnościowego, zasugerował powołanie Grupy roboczej, która wypracowałaby materiał dla Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych we wcześniej wspomnianej tematyce.

W dniu **23 czerwca 2025 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPPZ). Spotkanie było poświęcone dyskusji na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r. Strona społeczna zwróciła uwagę na spadającą stopę zastąpienia. Strona pracowników przedstawiając wspólne stanowisko, postulowała o wzrost wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z ustawowego poziomu 20% do pułapu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Strona pracodawców przychyliła się do propozycji wzrostu o ustawowe minimum i podniosła temat dłuższej aktywności zawodowej obywateli.

W dniu **3 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawicieli Zespołu „SprawdzaMY”, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia, Zespół ds. ubezpieczeń społecznych, zapoznał się z propozycją Zespołu „SprawdzaMY”, w zakresie ubezpieczeń społecznych. Podniesiono między innymi kwestie uszczelnienia systemu ubezpieczeń społecznych oraz aktywności zawodowej. Powyższe kwestie są wpisane w realizację kamieni milowych. Następnie Przewodniczący Zespołu, Wojciech Nagel, przedstawił postęp prac mających na celu powołanie Grupy roboczej, obejmującej swym zakresem III filar ubezpieczeniowy. W trakcie posiedzenia podniesiono temat prac nad zmianami obejmującymi zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej.

W dniu **13 października 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przedstawicieli Zespołu „SprawdzaMY”, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom

przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą: projektu ustawy o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych; projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych; projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa; projektu Informacji o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w okresie 2022-2024 oraz projektu Informacji o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 25 marca 2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych oraz ustawy z dnia 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych w okresie 2022–2024. Ponadto odbyła się dyskusja nad problematyką tak zwanego nienależnego przekazywania składek na ubezpieczenia społeczne przez przedsiębiorców: otoczenie prawne, podstawy podejmowania decyzji związanych z dalszym postępowaniem względem przekazanych składek.

## Zespół problemowy ds. prawa pracy

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni pan Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. zorganizowano 16 posiedzeń Zespołu (w tym 6 autonomicznych).

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Przegląd zmian w obszarze prawa pracy po konsultacjach w Zespole, w szczególności zmiana dotycząca UZP i porozumień zbiorowych.
2. Zmiana projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu po konsultacjach.
3. Inicjatywa ustanowienia Wigilii dniem wolnym od pracy.
4. Przegląd i dyskusja nt. bieżącej agendy legislacyjnej (projekty rozporządzeń, projekty ustawy).
5. Prezentacja Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie mobbingu.
6. Dyskusja partnerów społecznych oraz odpowiedzi i komentarze Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

7. Kontynuacja dyskusji w sprawie zmian Kodeksu pracy dotyczących mobbingu.
8. Kontynuacja dyskusji w sprawie zmian Kodeksu pracy dotyczących mobbingu oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców.
9. Przegląd prac legislacyjnych prowadzonych w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w szczególności w zakresie ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych pracy.
10. Projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz niektórych innych ustaw.
11. Projekt rozporządzenia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
12. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VII etap.
13. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
14. Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
15. Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy.
16. Ciąg dalszy dyskusji o zmianach dotyczących mobbingu.
17. Przedstawienie informacji i harmonogramu prac w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów.
18. Ustalenie dalszych prac Zespołu w kontekście zmian dotyczących układów zbiorowych pracy i implementacji dyrektywy EU w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.

W dniu **15 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie posiedzenia, strony prowadziły dyskusję na temat planowanych zmian w obszarze prawa pracy, w szczególności w obszarze minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz w obszarze porozumień zbiorowych. Partnerzy społeczni w dyskusji odnosili się do zapisów Dyrektywy UE w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń. W ostatniej części posiedzenia odbyła się dyskusja nad inicjatywą ustanowienia Wigilii dniem wolnym od pracy. Strona pracodawców zwróciła uwagę na możliwość zachwiania łańcucha dostaw oraz podkreśliła ryzyko utraty znacznego obrotu przez sklepy w przypadku ustanowienia Wigilii dniem wolnym od pracy. Ponadto strona pracodawców wskazała na możliwość popsucia się niektórych produktów spożywczych w sklepach, w przypadku

wydłużenia przerwy świątecznej. Strona pracowników podkreśliła przemęczenie pracowników w okresie przedświątecznym, zwłaszcza w sektorze handlu i zwróciła uwagę, że społeczeństwo może dokonać potrzebnych zakupów przed Wigilią. Strona związkowa podparła się przykładem zakazu handlu w niedzielę.

W dniu **24 stycznia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie posiedzenia, strona społeczna debatowała w głównej mierze nad propozycjami zmian legislacyjnych opiewających na zagadnienia mobbingu, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zmianami dotyczącymi zawierania umów na odległość. Wątpliwości strony społecznej wzbudził system, w jakim byłyby podpisywane umowy o pracę na odległość, ponadto partnerzy społeczni zwrócili uwagę na kwestię możliwości rozwiązywania i archiwizacji takich umów. Wobec obszerności i powagi zmian dotyczących mobbingu, strona społeczna podjęła decyzję o kontynuowaniu omawiania zagadnienia mobbingu w przyszłości.

W dniu **17 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie spotkania, uczestnicy wysłuchali prezentacji Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącej mobbingu oraz szczegółowo pochyłono się nad propozycjami zmian w Kodeksie Pracy, które dotyczyłyby swym zakresem wcześniej wspomnianej problematyki.

W dniu **21 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie było poświęcone kontynuacji dyskusji nad zagadnieniem mobbingu. Strona pracowników i strona pracodawców dokonały wnikliwej analizy projektu zmian Kodeksu Pracy i zadawały przedstawicielom strony rządowej pytania dotyczące poszczególnych artykułów projektu ustawy. Zdecydowano o kontynuacji dyskusji w sprawie mobbingu na najbliższym posiedzeniu.

W dniu **24 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Podczas posiedzenia strona społeczna próbowała wypracować wspólne stanowisko strony

pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. prawa pracy w sprawie zmian dotyczących mobbingu, jednakże strony nie osiągnęły finalnego porozumienia.

W dniu **27 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Przedmiotem obrad były kwestie układów zbiorowych pracy, porozumień zbiorowych pracy oraz informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji. Przedstawiciele strony społecznej pochyłili się nad konceptualizacją pojęć zawartych w projekcie ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych pracy, ponadto zwrócono uwagę na procedurę wejścia przedstawicieli związków zawodowych na teren zakładu pracy oraz pochyłono się nad nowymi zasadami uruchamiania rokowań zbiorowych.

W dniu **7 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Przedmiotem posiedzenia były między innymi przepisy dotyczące szkoleń bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VII etap. Podczas spotkania partnerzy społeczni podnieśli zagadnienia związane również z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych.

W dniu **28 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie spotkania przedstawiciele strony rządowej wygłosili informacje i przekazali harmonogram prac w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów. W drugiej części posiedzenia partnerzy społeczni wrócili do omawiania zmian dotyczących układów zbiorowych pracy i implementacji dyrektywy EU w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Strona społeczna zdecydowała, że będzie kontynuowała debatę w tym zakresie na jednym z przyszłych posiedzeń.

W dniu **23 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Wskutek nieobecności Sebastiana Gajewskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki

Spółecznej, strona społeczna podjęła decyzję o przeniesieniu obrad Zespołu na dzień 29 września 2025 r.

W dniu **29 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli MRPiPS i PIP. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie poświęcone było omówieniu projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD283). Zapowiedziano, że Przewodniczący Zespołu przekaze Ministerstwu apel strony społecznej dotyczący wydłużenia terminu konsultacji przedmiotowego projektu ustawy oraz potrzeby przeprowadzenia posiedzenia Zespołu ds. prawa pracy RDS z udziałem strony rządowej, na którym omówione zostaną wątpliwości i wnioski zgłaszane przez partnerów społecznych, a także przeprowadzona zostanie dyskusja dotycząca wyników konsultacji międzyresortowych nad przedmiotowym projektem.

## Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Sławomir Wittkowicz, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich należy w szczególności:

1. Analizowanie, opiniowanie i opracowywanie propozycji zmian i rekomendacji do dokumentów programowych (w tym strategicznych), związanych z wdrażaniem funduszy europejskich 2014-2020, przepisów regulujących wdrażanie polityki spójności, w tym pod kątem zgodności systemu z ich zapisami (w tym Umową Partnerstwa), systemu wdrażania funduszy europejskich, w tym krajowych i regionalnych programów operacyjnych, funkcjonowania Komitetów Monitorujących Programy Operacyjne i Regionalne Programy Operacyjne, innych dokumentów dotyczących funduszy europejskich.
2. Przedstawianie przez partnerów społecznych propozycji zmian w programach operacyjnych i innych dokumentach funduszy europejskich.
3. Ocena funkcjonowania instytucji udzielających wsparcia, w szczególności przedsiębiorcom, osobom pracującym i bezrobotnym.
4. Analiza i ocena przepisów krajowych regulujących wykorzystanie funduszy europejskich.
5. Wymiana informacji i doświadczeń reprezentacji przedsiębiorców i pracowników w Komitetach Monitorujących.

6. Monitoring realizacji zasady partnerstwa i wdrażania mechanizmu interwencyjnego oraz rekomendowanie zmian.
7. Nadzór nad cykliczną ewaluacją zasady partnerstwa oraz procesu wdrażania funduszy europejskich.

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Stan wdrażania perspektywy finansowej na lata 2021-2027 w obliczu zasady N+3 (konieczności szybkiej certyfikacji środków):
  - poziomy realizacji poszczególnych programów,
  - identyfikowane przez administrację kluczowe bariery realizacji projektów,
  - proponowane usprawnienia przyspieszające efektywne wykorzystanie środków i sprawną realizację projektów.
2. Przygotowanie do nowego okresu programowania 2028-2035 – informacja na temat stanu prac oraz planowanych etapów zaangażowania partnerów społecznych.
3. Dyskusja nad ekspertyzą ws. zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

W dniu **22 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich. Obradom przewodniczył Sławomir Wittkowitz (FZZ). Posiedzenie było poświęcone omówieniu Stanu wdrażania perspektywy finansowej na lata 2021-2027 w obliczu zasady N+3 (konieczności szybkiej certyfikacji środków): poziomy realizacji poszczególnych programów, identyfikowane przez administrację kluczowe bariery realizacji projektów, proponowane usprawnienia przyspieszające efektywne wykorzystanie środków i sprawną realizację projektów. Poruszono kwestię stanu prac oraz planowanych etapów zaangażowania partnerów społecznych związanych z przygotowaniem do nowego programowania 2028-2035. Przeprowadzono również dyskusję w sprawie ekspertyzy ws. zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

## Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Jakub Bińkowski przedstawiciel Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w tym jedno połączone posiedzenie z Podzespołem problemowym ds. reformy polityki rynku pracy oraz jedno połączone posiedzenie z Podzespołem problemowym ds. ochrony zdrowia i jedno połączone posiedzenie z Podzespołem problemowym ds. sprawiedliwej transformacji surowcowo-energetycznej.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Strategia imigracyjna.
2. Sytuacja w Państwowym Gospodarstwie Leśnym – Lasy Państwowe. Omówienie przyszłości gospodarki leśnej w Polsce oraz aktualnej sytuacji branży drzewnej i meblarskiej.
3. Stan prac nad ramami prawnymi dla Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w Polsce.
4. Problematyka monopolu na rynku kasyn gier.
5. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym od wyrobów tytoniowych.
6. Praktyka prowadzenia postępowań sanacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa.
7. Praktyka prowadzenia postępowań sanacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem SSP.
8. Sytuacja i przyszłość polskiego przemysłu obronnego w kontekście Białej Księgi Komisji Europejskiej dot. Gotowości obronnej Europy 2030.
9. Sytuacja w Państwowym Gospodarstwie Leśnym – Lasy Państwowe. Omówienie przyszłości gospodarki leśnej w Polsce oraz aktualnej sytuacji branży drzewnej i meblarskiej.
10. Omówienie projektu stanowiska ws. restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.
11. Sytuacja w Spółce QEMETICA Soda Polska S.A.
12. Plan działania w zakresie polityki przemysłowej państwa, koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.

13. Transformacja energetyczna Państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
14. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.

W dniu **28 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z Podzespołem problemowym ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Spraw Zagranicznych, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone w całości kwestiom związanym ze Strategią Migracyjną. Ponadto omówiono założenia pakietu ustaw, mających na celu uporządkowanie systemu wizowego i rynku pracy cudzoziemców. Strona społeczna zaapelowała o szersze podejście do problemu deficytów kadrowych, uwzględniając kontekst demograficzny oraz społeczno-gospodarczy.

W dniu **19 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele: Kancelarii Prezydenta RP, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. W pierwszej części posiedzenia poruszono temat sytuacji w Państwowym Gospodarstwie Leśnym. Strona społeczna dostrzegając powagę przedmiotowego zagadnienia podjęła decyzję o prolongacie pogłębionej debaty, dotyczącej swym zakresem temat przyszłości gospodarki leśnej w Polsce, w związku z powyższym zaszła potrzeba zorganizowania dodatkowego posiedzenia Zespołu poświęconego tylko tej kwestii. Dalsza część posiedzenia dotyczyła stanu prac nad ramami prawnymi dla Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w Polsce, projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym od wyrobów tytoniowych, jak również monopolu na rynku kasyn gier.

W dniu **14 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS, któremu przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli członkowie Zespołu, eksperci oraz zaproszeni goście. Posiedzenie poświęcone było dyskusji oraz próbie wypracowania stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawie prób restrukturyzacji Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej za pomocą przepisów ustawy prawo restrukturyzacyjne.

W dniu **2 czerwca 2025 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z Podzespołem problemowym ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele: Ministerstwa Zdrowia oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. W trakcie debaty partnerzy społeczni omówili problemy z jakimi borykają się Samodzielne Publiczne Zakłady Ochrony Zdrowia, w tym podniesiono zagadnienie możliwości przerw w dostawach leków i udzielaniu świadczeń zdrowotnych.

W dniu **27 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele: Kancelarii Prezydenta RP, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Całe spotkanie było poświęcone omówieniu problemów, z jakimi borykają się lasy państwowe, w tym z gospodarką leśną i odnawianiem lasów.

W dniu **14 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Całe posiedzenie było poświęcone trudnej sytuacji, w jakiej znalazła się spółka QEMETICA Soda Polska S.A. Przedstawiciele strony związkowej zwrócili uwagę na istotne ryzyko przeprowadzenia zwolnień grupowych oraz możliwości upadku całej spółki.

W dniu **6 października 2025 r.** w siedzibie CPS „Dialog”, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS wraz z Podzespołem problemowym ds. sprawiedliwej transformacji surowcowo-energetycznej, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Energii, Ministerstwa Aktywów Państwowych. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP) i Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). Posiedzenie poświęcone było następującym tematom:

1. Plan działania w zakresie polityki przemysłowej państwa, koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
2. Transformacja energetyczna Państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
3. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.

## Zespół problemowy ds. usług publicznych

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Bartłomiej Mickiewicz, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie sytuacji w sferze usług publicznych w obszarze usług społecznych:
  - omówienie sytuacji w polityce senioralnej;
  - omówienie prac zespołu do spraw reformy pomocy społecznej;
  - omówienie zakresu prac Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. pomocy społecznej;
  - omówienie zasad wypłacania dodatku motywacyjnego 1000 zł dla pracowników pomocy społecznej;
  - omówienie stanu prac związanych z programami realizowanymi z FERS.
2. Omówienie bieżącej sytuacji w administracji publicznej w kontekście zgłaszanych postulatów płacowych i pozapłacowych:
  - omówienie sytuacji w strukturze urzędów wojewódzkich;
  - omówienie sytuacji w strukturze administracji centralnej i zespolonej.
3. Omówienie stanowiska Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych RDS w sprawie zgłaszanych postulatów.
4. Dyskusja w sprawie projektu strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W dniu **5 listopada 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Kancelarii Prezydenta RP, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Podczas posiedzenia pochyłono się nad ogólną sytuacją pracowników sektora publicznego. W debacie położono duży nacisk na pracowników grupy służb mundurowych, którzy zaczęli protestować. Zwrócono uwagę na złą sytuację materialną pracowników sfery budżetowej, braki kadrowe oraz przemęczenie wielu pracowników.

W dniu **8 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Szef Służby Cywilnej, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, która określa kierunki działań na rzecz poprawy jakości zarządzania służbą cywilną, aby zapewnić stabilne i bezpieczne funkcjonowanie państwa. Przedstawiciele związków zawodowych pogłębili zagadnienia związane z zarządzaniem personelem w służbie cywilnej, cyfryzacją oraz podniesieniem jakości funkcjonowania urzędów.

## Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Funkcję Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. międzynarodowych pełni Błażej Mądrycki, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Omówienie sytuacji w Białorusi w kontekście wsparcia wdrażania rezolucji dotyczącej środków zalecanych przez Radę Administracyjną Międzynarodowego Biura Pracy na podstawie artykułu 33 Konstytucji MOP, przyjętej na 111. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w czerwcu 2023 r.
2. Uwagi końcowe Komitetu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.
3. Dyskusja dotycząca spraw merytoryczno-organizacyjnych związanych z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie w dniach 2-13 czerwca 2025 r.
4. Sprawozdanie z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2025 roku.
5. Informacja ws. Protokołu fakultatywnego do Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych w sprawie procedury skarg indywidualnych.

6. Omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
7. Dyskusja dotycząca przeglądu inicjatyw pomocowych, mających na celu pomoc uchodźcom z Ukrainy i Białorusi, z udziałem przedstawicieli MSZ i MSWiA.
8. Informacje dotyczące Światowego Szczytu na rzecz Rozwoju Społecznego w Katarze.
9. Informacje dotyczące możliwości rozwoju współpracy gospodarczej z Ameryką Łacińską oraz dotyczące „Dnia Polska–Ameryka Łacińska” w parlamencie.
10. Informacje ws. przygotowania harmonogramu ratyfikacji konwencji MOP.

W dniu **26 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego np. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli MSZ, MRPiPS, Stałego Przedstawicielstwa RP przy Biurze Narodów Zjednoczonych w Genewie, zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone omówieniu sytuacji w Białorusi w kontekście wsparcia wdrażania rezolucji dotyczącej środków zalecanych przez Radę Administracyjną na podstawie artykułu 33 Konstytucji MOP, przyjętej na 111. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w czerwcu 2023 r.

W dniu **24 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego np. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli MRPiPS, zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie poświęcone było sprawom merytoryczno-organizacyjnym związanym z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2025 roku. W dalszej części posiedzenia Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w MRPiPS przedstawił wstępne informacje dotyczące uwag końcowych Komitetu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych. Ustalono, że zostanie zwołane kolejne posiedzenie Zespołu celem przeprowadzenia dyskusji w przedmiotowej sprawie. Pod koniec posiedzenia ustalono, że należy przyrzeć się inicjatywom mającym na celu pomoc uchodźcom z Ukrainy i Białorusi, np. w zakresie poszukiwania pracy.

W dniu **16 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli MRPiPS, zaproszonych gości i ekspertów, w tym przedstawicieli polskiej delegacji w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone sprawozdaniu z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2025 roku. Podczas posiedzenia przeprowadzono również dyskusję dotyczącą Protokołu fakultatywnego do Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych w sprawie procedury skarg

indywidualnych. Ostatnia część posiedzenia poświęcona była dyskusji dotyczącej Uwagom końcowym Komitetu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

W dniu **7 sierpnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli MRPiPS, MSZ i MSWiA oraz zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
2. Dyskusja dotycząca przeglądu inicjatyw pomocowych, mających na celu pomoc uchodźcom z Ukrainy i Białorusi, z udziałem przedstawicieli MSZ i MSWiA.

W dniu **16 września 2025 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli MRPiPS, MSZ oraz zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Informacje dotyczące Światowego Szczytu na rzecz Rozwoju Społecznego w Katarze.
2. Informacje dotyczące możliwości rozwoju współpracy gospodarczej z Ameryką Łacińską oraz dotyczące „Dnia Polska–Ameryka Łacińska” w parlamencie.
3. Informacje ws. przygotowania harmonogramu ratyfikacji konwencji MOP.

Strona pracowników zgłosiła problem z orzecznictwem sądów, które nie zawsze uznają konwencje MOP za źródło prawa. Zaproponowała zaproszenie Ministra Sprawiedliwości na posiedzenie Zespołu i upowszechnienie wiedzy dot. konwencji wśród sędziów. Podniosła kwestie naruszeń konwencji 98 w kontekście prawa restrukturyzacyjnego i wyłączenia szczególnej ochrony stosunku pracy.

## Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Jan Klimek z ramienia Związku Rzemiosła Polskiego.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS.

Podczas posiedzenia Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Potwierdzenie zagadnień do planu pracy Zespołu na rok 2025.
2. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
3. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
4. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389) - informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania niniejszego Zalecenia.
5. Plan działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych – podsumowanie prac i przedstawienie projektu.
6. Działania Trójstronnych Zespołów Branżowych – informacja o zmianach w okresie od września 2024 r.

W dniu **21 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jan Klimek (ZRP).

W trakcie posiedzenia poruszono następujące tematy:

1. Potwierdzenie zagadnień do planu pracy Zespołu na rok 2025.
2. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
3. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
4. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389) - informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania niniejszego Zalecenia.
5. Plan działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych - podsumowanie prac i przedstawienie projektu.
6. Działania Trójstronnych Zespołów Branżowych - informacja o zmianach w okresie od września 2024 r.

## Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są po stronie pracodawców - Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były m.in.:

1. Przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego.
2. Przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej.
3. Przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane – zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. odbyło się 1 posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego.

Podczas posiedzenia Grupy omawiano następujące tematy:

1. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
2. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmacniania dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
3. Europejskie Porozumienie dotyczące aktywnego starzenia się.

W dniu **8 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego. Obradom przewodniczyła Edyta Doboszyńska (ZRP). W trakcie posiedzenia omówiono następujące tematy:

1. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.

2. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
3. Europejskie Porozumienie dotyczące aktywnego starzenia się.

Ustalono, że do Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu zostaną przekazane informacje w zakresie Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego, z prośbą o podjęcie decyzji dotyczącej dalszego procedowania.

## Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych

Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych został powołany decyzją Prezydium RDS w dniu 8 września 2023 r. Funkcję przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych powierzono Markowi Kowalskiemu (Federacja Przedsiębiorców Polskich). Prace Podzespołu trwały do końca 2024 r.

Do głównych zadań Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych należało w szczególności:

1. Dokonanie analizy efektów funkcjonowania obecnie obowiązującej ustawy – Prawo zamówień publicznych.
2. Wypracowanie we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych oraz właściwymi ministerstwami propozycji nowelizacji ustawy.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie wprowadzonych zmian i przyjęcie projektu zmian ustawy Prawo zamówień publicznych, w kontekście wykorzystania środków unijnych, w tym KPO.
2. Dalsza dyskusja nad Projektem zmian przepisów ustawy – Prawo zamówień publicznych i ustawy - Kodeks cywilny zawierającym propozycje członków Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS.

W dniu **25 listopada 2024 r.** zwołano posiedzenie Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS, z udziałem przedstawicieli Urzędu ds. zamówień publicznych, Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z udziałem członków Podzespołu. Obradom przewodniczył Marek Kowalski (FPP).

Posiedzenie poświęcone było dyskusji nad następującymi punktami:

1. Omówienie wprowadzonych zmian i przyjęcie projektu zmian ustawy Prawo zamówień publicznych, w kontekście wykorzystania środków unijnych, w tym KPO.
2. Dalsza dyskusja nad Projektem zmian przepisów ustawy – Prawo zamówień publicznych i ustawy - Kodeks cywilny zawierającym propozycje członków Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS.

Na posiedzeniu podjęto decyzję o woli procedowania stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego w sprawie przyjęcia projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych. Stanowisko rekomenduje zainicjowanie przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady Dialogu Społecznego procesu legislacyjnego nad projektem ustawy o zmianie - Prawo zamówień publicznych z dnia 26 listopada 2024 r., obejmujący projekt przepisów dotyczących:

1. poszerzenie katalogu podstaw wykluczenia o wykluczenie za popełnienie przestępstwa naruszenia, niektórych przepisów ustawy o związkach zawodowych;
2. urealnienia waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy i korespondujących z nimi klauzul abuzywnych;
3. ograniczenie stosowania zasady niedyskryminacji do wykonawców z państw Unii Europejskiej oraz państw, które zawarły z Unią Europejską umowy do dostępu do unijnego rynku zamówień publicznych;
4. zapobiegania nadużywaniu gwarancji.

Stanowisko Podzespołu zostało uchwalone w dniu 27 listopada 2025 r.

## Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych

Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych został powołany Uchwałą nr 73 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lutego 2025 r. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych powierzono Markowi Kowalskiemu (Federacja Przedsiębiorców Polskich).

Do głównych zadań doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych należy w szczególności:

1. Dokonanie analizy efektów funkcjonowania obowiązującej ustawy – Prawo zamówień publicznych.

2. Wypracowanie we współpracy ze stroną rządową propozycji nowelizacji ustawy.
3. Opiniowanie i postulowanie zmian w unijnym prawie zamówień publicznych.

W okresie od dnia 14 lutego 2025 r. do dnia 15 października 2025 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Podzespołu.

## Doraźny Zespół problemowy ds. prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej

Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE został powołany w oparciu o postanowienia Uchwały nr 69 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 lipca 2024 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE powierzono Łukaszowi Bernatowiczowi (Związek Pracodawców Business Centre Club). Prace doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE trwały do 30 czerwca 2025 r.

Do głównych zadań doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE należało w szczególności:

1. Przedstawianie przez stronę rządową priorytetów i agendy na okres prezydencji.
2. Wymiana informacji i stanowisk, w odniesieniu do kluczowych kwestii związanych z realizacją prezydencji RP w Radzie UE.
3. Współpraca z Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym oraz Radą Działalności Pożytku Publicznego w trakcie trwania prezydencji RP w Radzie UE, w tym przy organizacji wyjazdowego posiedzenia Biura EKES w Polsce i dorocznego spotkania Europejskiej Sieci krajowych rad społeczno-gospodarczych UE i instytucji podobnych.
4. Bieżący dialog i współpraca ze stroną rządową.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 30 czerwca 2025 r. odbyło się 5 posiedzeń doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa energetycznego.

2. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa cywilnego (w tym kwestie dotyczące: obrony cywilnej, założeń wspólnej obrony cywilnej dla całej UE, mechanizmów wsparcia przy katastrofach typu powódzie).
3. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa cyfrowego.
4. Omówienie priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE.
5. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa zdrowotnego (dotyczy dokończenia pakietu farmaceutycznego, bezpieczeństwa lekowego, zdrowia psychicznego).

W dniu **15 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji dotyczącej filaru dotyczącego bezpieczeństwa energetycznego w kontekście prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej.

W dniu **11 grudnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Infrastruktury, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie filaru dotyczącego bezpieczeństwa cywilnego w kontekście prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej (w tym kwestii dotyczących: obrony cywilnej, założeń wspólnej obrony cywilnej dla całej UE, mechanizmów wsparcia przy katastrofach typu powódzie). Podczas posiedzenia ustalono, że kolejne spotkania będą dotyczyły nieomówionym filarom, w tym bezpieczeństwu cyfrowemu, bezpieczeństwu zdrowotnemu, a także kwestiom zatrudnieniowym i społecznym.

W dniu **10 stycznia 2025 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Cyfryzacji, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie filaru dotyczącego bezpieczeństwa cyfrowego w kontekście prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej. Podczas posiedzenia poruszono kwestie dotyczące wniosków z roboczej wizyty przedstawicieli EKES w sprawie organizacji,

w związku z decyzją Prezydium RDS, wspólnej międzynarodowej konferencji we współpracy z Radą Pożytku Publicznego, podczas polskiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej.

W dniu **19 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, KPRM oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE. Podczas posiedzenia poruszono omówiono inicjatywy i konferencje, związane z polską prezydencją w Radzie UE, zaplanowane na pierwszą połowę bieżącego roku.

W dniu **20 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia, KPRM oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie filaru polskiej prezydencji w UE, dotyczącego bezpieczeństwa zdrowotnego (w tym dokończenie pakietu farmaceutycznego, bezpieczeństwa lekowego, zdrowia psychicznego) w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE. Podczas posiedzenia omówiono inicjatywy i konferencje, związane z polską prezydencją w Radzie UE, zaplanowane na pierwszą połowę bieżącego roku.

## Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji

Funkcję Przewodniczącego Podzespołu w okresie do lipca 2025 r. pełnił Dariusz Trzcionka, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych. Od lipca 2025 r., Przewodniczącym Podzespołu został Wojciech Ilnicki, przedstawiciel Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Do zadań Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji, działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora klimatyczno-energetycznego, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie planów oraz strategii klimatycznych i energetycznych państwa przy współpracy właściwych Trójstronnych Zespołów Branżowych.

2. Opiniowanie systemowych rozwiązań legislacyjnych służących zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego Polski i budowie potencjału gospodarczego w oparciu o procesy transformacji.
3. Proponowanie rozwiązań wspierających krajowy potencjał inwestycyjny w zakresie transformacji.
4. Analizowanie wydatkowania środków publicznych na cele transformacji pod kątem utrzymywania i zwiększania bezpieczeństwa energetycznego kraju, potencjału gospodarczego oraz ludzkiego.
5. Inicjowanie działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i utracie potencjału ludzkiego w regionach zależnych od produkcji paliw kopalnych.
6. Inicjowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji i wzrostu potencjału ludzkiego w związku z transformacją.
7. Analizowanie obciążeń związanych z transformacją ponoszonych przez pracowników oraz obciążeń i korzyści doświadczanych przez przedsiębiorstwa.
8. Inicjowanie rozwiązań dotyczących przeciwdziałania ucieczce emisji poza granice Unii Europejskiej.
9. Analizowanie dobrych praktyk transformacji klimatycznej z innych krajów w celu poprawienia skuteczności działań na tym polu w Polsce.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Konsultacje Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu.
2. Bieżące informacje na temat KPEiK.
3. Bieżące informacje o funkcjonowaniu ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.
4. Bieżące informacje na temat prac nad nowelizacją ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.

W dniu **13 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Dariusz Trzcionka (FZZ). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Całe posiedzenie było poświęcone konsultacjom Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu. Partnerzy społeczni zwrócili uwagę na liczne kwestie powodowane przez restrykcyjną politykę klimatyczną Unii Europejskiej. Ponadto w trakcie posiedzenia pochyłono się nad aktualnym stanem gospodarczym Polski oraz ryzykiem wzrostu bezrobocia po dokonaniu

zaawansowanej transformacji energetycznej i odejściu od węgla, jako paliwa energetycznego dla Polski.

W dniu **5 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. sprawiedliwej transformacji Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Dariusz Trzcionka (FZZ). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Przemysłu oraz Ministerstwa Aktywów Państwowych oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Podczas spotkania omówiono aktualizację informacji i działań związanych z Krajowym Planem w dziedzinie Energii i Klimatu. Ponadto w trakcie debaty podniesiono temat funkcjonowania ustawy o ostonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego oraz przeprowadzono dyskusję dotyczącą prac nad nowelizacją ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.

W dniu **6 października 2025 r.** w siedzibie CPS „Dialog”, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS wraz z Podzespołem problemowym ds. sprawiedliwej transformacji surowcowo-energetycznej, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Energii, Ministerstwa Aktywów Państwowych. Obradom przewodniczyli Jakub Bińkowski (ZPP) i Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). Posiedzenie poświęcone było następującym tematom:

1. Plan działania w zakresie polityki przemysłowej państwa, koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
2. Transformacja energetyczna Państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
3. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.

## Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Funkcję Przewodniczącej Podzespołu pełni Patrycja Mstowska, przedstawicielka Pracodawców RP.

Do głównych zadań Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy należały w szczególności:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.

3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Strategia migracyjna.
2. Przyszłość rynku pracy w Polsce – trendy, prognozy, wyzwania:
  - Jakie zmiany warto rozważyć w ustawie o pracy tymczasowej? Propozycje na rzecz większej przejrzystości i legalności rynku pracy.
  - Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców – pierwsze wnioski i spostrzeżenia po wejściu w życie 1 czerwca 2025 r. ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W dniu **28 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z Podzespołem ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Spraw Zagranicznych, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone w całości kwestiom związanym ze Strategią Migracyjną. Ponadto omówiono założenia pakietu ustaw, mających na celu uporządkowanie systemu wizowego i rynku pracy cudzoziemców. Strona społeczna zaapelowała o szersze podejście do problemu deficytów kadrowych, uwzględniając kontekst demograficzny oraz społeczno-gospodarczy.

W dniu **17 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła Joanna Torbe (BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu ds. cudzoziemców oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone szerokiej debacie dotyczącej przyszłości rynku pracy w Polsce. Partnerzy społeczni skupili się na kwestiach związanych z ułatwieniem legalnego zatrudniania cudzoziemców oraz kwestiach związanych z biurokracją dotyczącą zatrudniania pracowników.

## Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Marcin Kolasa z ramienia Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Podzespołu.

## Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, pełni Ryszard Czupryński z ramienia NSZZ „Solidarność”.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej, a pracownikami.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzenia Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Dodatek dla członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w jednostce organizacyjnej Krajowej Administracji Skarbowej za wieloletnią pracę.
2. Wysokość proponowanej w ustawie budżetowej podwyżki 5% - oczekiwana wysokość podwyżki - 15%.

3. Ekwiwalent z tytułu zwiększonych kosztów utrzymania funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.
4. Dodatek kontrolerski za realizowane zadania - omówienie problematyki.
5. Problemy związane z dodatkami zadaniowymi.
6. Świadczenia socjalne funkcjonariuszy i ich wysokość w Służbie Celno-Skarbowej. Zaprzestanie dyskryminacji funkcjonariuszy S.C.-S. w zakresie świadczeń mieszkaniowych w stosunku do pozostałych służb mundurowych.
7. Omówienie postępu prac zespołów roboczych-grup problemowych wyznaczonych przez Szefa KAS.
8. Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (druk nr 232).
9. Ochrona prawna funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i urzędników Służby Cywilnej podczas wykonywania obowiązków służbowych szczególnie podczas kontroli na granicy, w grupach mobilnych i kontroli rynku, a także przy kontrolach skarbowych.
10. Zniesienie negatywnych skutków okresów zawieszenia funkcjonariuszy polegających na niekorzystnych dla funkcjonariuszy interpretacjach przepisów.
11. Świadczenie teleinformatyczne dla osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa.
12. Zapewnienie ram formalnych funkcjonowania celnej kontroli post-importowej.
13. Omówienie projektu stanowiska strony społecznej Podzespołu ws. zrównania uprawnień pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej z tytułu dodatków przysługujących za wieloletnią pracę/służbę.
14. Omówienie projektu stanowiska strony społecznej Podzespołu ws. ustanowienia kolejnego wieloletniego programu „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2026-2029”.
15. Omówienie projektu stanowiska strony społecznej Podzespołu ws. wprowadzenia zapisów o ochronie prawnej pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej.

W trakcie prac Podzespołu udało się wypracować następujące Stanowiska strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 sierpnia 2025 r., w sprawie zapisów o ochronie prawnej pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej.

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 sierpnia 2025 r., w sprawie ustanowienia kolejnego wieloletniego programu „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2026-2029”.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 sierpnia 2025 r., w sprawie zrównania uprawnień pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej z tytułu dodatków przysługujących za wieloletnią pracę/służbę.

W dniu **13 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Ryszard Czupryński (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, eksperci i zaproszeni goście. Podczas posiedzenia, strona pracowników przedstawiła problemy, z którymi borykają się pracownicy Krajowej Administracji Skarbowej, w szczególności na płaszczyźnie biurokratycznej. Ponadto strona związkowa położyła duży nacisk na kwestie finansowe związane z wypłacaniem dodatków do wynagrodzeń.

W dniu **11 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Ryszard Czupryński (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było w pełni poświęcone omówieniu trzech projektów stanowisk strony społecznej w sprawie programu modernizacji KAS, dodatku za wieloletnią pracę oraz ochronie prawnej pracowników KAS. Podjęto decyzję o dalszym procedowaniu stanowisk w trybie obiegowym.

## Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Paweł Łangowski z ramienia Pracodawców RP.

Do zadań Podzespołu należy w szczególności:

1. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa.
2. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.

3. Analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanych rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej.

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. odbyły się 4 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu doradczego omawiano następujące tematy:

1. Innowacyjne technologie lekowe i nie-lekowe, efektywne wykorzystanie zasobów infrastrukturalnych systemu oraz potencjał partnerstwa publiczno-prywatnego + udział polskiego sektora.
2. Debata nad stanem finansów sektora ochrony zdrowia i planowanymi działaniami naprawczymi.
3. Omówienie założeń i wątpliwości w zakresie ustawy zmieniającej ustawę o systemie informacji w ochronie zdrowia.
4. Dyskusja na temat modelu pozyskiwania danych dotyczących skali i zakresu potrzeb zdrowotnych polskich pacjentów (w skali ogólnopolskiej i regionalnej) oraz modelu ich finansowania w kontekście planowanych przez MZ i CEZ rozwiązań informatycznych, planowanych zmian w finansowaniu świadczeń zdrowotnych przez NFZ (nowe programy, dotacje) oraz optymalizacji procesu pozyskiwania danych na temat podaży świadczeń i ich kosztów na bazie rachunku kosztów zbieranego przez AOTMiT.
5. Omówienie projektu stanowiska ws. restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.
6. Stop agresji i przemocy w ochronie zdrowia.
7. Narastająca agresja wobec personelu medycznego ze strony pacjentów i ich rodzin.
8. Dyskusja w sprawie stanowiska i wniosku o przeprowadzenie debaty dotyczące aktualnej kondycji systemu ochrony zdrowia wobec narastających problemów.
9. Szczepienia HPV.
10. Wznowienie akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju.
11. Opieka farmaceutyczna.
12. Rozwój telemedycyny.

13. Działania MZ mające na celu wyciągnięcie wniosku z realizacji programu 40+ oraz poprawę efektywności realizacji programu „Moje zdrowie”.
14. Planowana zmiana modelu dystrybucji szczepionek przeciwko Covid-19.
15. Wznowienie akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju.
16. Szczepienia przeciwko grypie - potrzeba podjęcia pilnych działań w zakresie profilaktyki grypy wśród seniorów.
17. Kardiologia: ograniczone wykonanie nadwykonań w kardiologii a także brak wzrostu kwoty bazowej na następny rok.

W dniu **20 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas spotkania omówiono innowacyjne technologie lekowe i nie-lekowe, efektywne wykorzystanie zasobów infrastrukturalnych systemu oraz potencjał partnerstwa publiczno-prywatnego wraz z udziałem polskiego sektora.

W dniu **8 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas spotkania omówiono założenia i wątpliwości w zakresie ustawy zmieniającej ustawę o systemie informacji w ochronie zdrowia. Przeprowadzono również dyskusję nad stanem finansów sektora ochrony zdrowia i planowanymi działaniami naprawczymi, oraz omówiono model pozyskiwania danych dotyczących skali i zakresu potrzeb zdrowotnych polskich pacjentów (w skali ogólnopolskiej i regionalnej) oraz model ich finansowania w kontekście planowanych przez MZ i CEZ rozwiązań informatycznych, planowanych zmian w finansowaniu świadczeń zdrowotnych przez NFZ (nowe programy, dotacje) oraz optymalizację procesu pozyskiwania danych na temat podaży świadczeń i ich kosztów na bazie rachunku kosztów zbieranego przez AOTMiT.

W dniu **2 czerwca 2025 r.** odbyło się łączone posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego wraz z Zespołem problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas posiedzenia omówiono projekt *stanowiska* ws. restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne. Poruszono również kwestię agresji i przemocy w ochronie zdrowia i narastającą agresją wobec personelu medycznego ze strony pacjentów i ich

rodzin. Podczas spotkania odbyła się dyskusja w sprawie stanowiska i wniosku o przeprowadzenie debaty dotyczące aktualnej kondycji systemu ochrony zdrowia wobec narastających problemów. Poruszono kwestię szczepienia HPV, opieki farmaceutycznej oraz rozwoju telemedycyny, a także wznowienia akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju.

W dniu **22 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas posiedzenia omówiono planowaną zmianę modelu dystrybucji szczepionek przeciwko Covid-19, wznowienie akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju. Poruszono kwestię szczepienia przeciwko grypie, a w szczególności potrzebę podjęcia pilnych działań w zakresie profilaktyki grypy wśród seniorów oraz temat ograniczonego wykonania nadwykonań w kardiologii, a także brak wzrostu kwoty bazowej na następny rok.

## Podzespół problemowy ds. edukacji

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Sławomir Broniarz, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań podzespołu RDS ds. edukacji, działającego w ramach Zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych, należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora oświaty, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych; przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych; dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania; przygotowanie założeń i rekomendacji; opiniowanie innych dokumentów; w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania, w szczególności dotyczących: systemu wynagradzania nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi, poprawy warunków prowadzenia szkół (przedszkoli), placówek oświatowych, uczelni oraz usług rozwojowych, a także poprawy jakości edukacji ogólnej (powszechnej), zawodowej (branżowej), w tym przygotowania zawodowego w formule dualnej

nauki zawodu, realizowanej z udziałem pracodawców oraz ustawicznej (w zakresie kształtowania systemu edukacji osób dorosłych), jak również krajowego systemu kwalifikacji).

2. Przegląd oraz ocenę działalności i finansowania sektora oświaty, wraz z propozycją działań i inicjatyw w tej sferze, uwzględniającą także autonomię różnych organów prowadzących placówki edukacyjne.
3. Przygotowywanie założeń i rekomendacji w zakresie uprawnień emerytalnych nauczycieli (we współpracy z Zespołem problemowym RDS ds. ubezpieczeń społecznych).
4. Inicjowanie działań i dyskusji oraz wypracowywanie rozwiązań dotyczących zapewnienia odpowiednich warunków pracy nauczycieli, w szczególności w zakresie BHP i obciążeń psychofizycznych etc.
5. Opiniowanie projektów rozwiązań dotyczących edukacji i szkolnictwa wyższego, finansowanych z funduszy europejskich (we współpracy z Zespołem problemowym RDS ds. funduszy europejskich).

W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

W dniu **29 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Podczas spotkania omówiono wniosek Pracodawców RP, Konfederacji Lewiatan oraz Business Centre Club w sprawie kryzysu kadrowego w przedszkolach; zwiększenia efektywności procesów wizowych dla studentów zagranicznych oraz kadry nauczycielskiej i naukowej z zagranicy; doposażenia miejsc pracy nauczycieli przedszkolnych, w szczególności w sprzęt komputerowy.

W dniu **13 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Na wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego, spotkanie było poświęcone omówieniu projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.

W dniu **17 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Spotkanie było poświęcone omówieniu zagadnień i wątpliwości związanych z projektem ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Wnioskodawcą dyskusji był Związek Nauczycielstwa Polskiego.

## Grupa robocza ds. emerytur pomostowych

Grupa robocza ds. emerytur pomostowych została powołana w 2020 roku w ramach prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Funkcję koordynatora w ramach Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych pełni Krzysztof Kisielewski z Forum Związków Zawodowych.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych jest przeprowadzenie analizy oraz wypracowanie rozwiązania w obszarze nabywania prawa do emerytur pomostowych, zasad organizacji i działania Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz zasad opłacania składek w oparciu o materiały CIOP.

W okresie od dnia 23 października 2024 r. do dnia 15 października 2025 r. nie odbyły się żadne posiedzenia Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych.

## Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

W roku 2024 w trakcie posiedzeń Prezydium Rady Dialogu Społecznego, prowadzono debaty dotyczące zmian zasad reprezentatywności organizacji pracodawców. Wobec uzyskanego konsensusu dotyczącego liczby przedstawicieli członków organizacji pracodawców w Radzie Dialogu Społecznego, przyjęto Uchwałę nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego. Prezydium RDS w dniu 17 stycznia 2025 r. zdecydowało o powołaniu Zespołu roboczego, który zajmuje się zmianami do ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Przewodniczącym Zespołu został Szymon Witkowski, przedstawiciel Pracodawców RP. Zespół pracuje w dużej mierze nad zagadnieniem reprezentatywności organizacji społecznych, które uczestniczą w pracach Rady Dialogu Społecznego.

## Biuro Rady Dialogu Społecznego

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań, w styczniu 2025 roku rozliczono również wykorzystanie środków wydatkowanych w 2024 roku.

Pracownicy Biura Rady obsługują Zespoły problemowe, Podzespoły problemowe, Zespoły i grupy doraźne, działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. Są to: Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych; Zespół problemowy ds. prawa pracy; Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy; Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych; Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego; Zespół problemowy ds. funduszy europejskich; Zespół problemowy ds. usług publicznych; Zespół problemowy ds. międzynarodowych; doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej; doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych; Podzespół problemowy ds. służb mundurowych; Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy; Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej; Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia; Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych; Podzespół problemowy ds. edukacji; Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej); Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego; Grupa robocza ds. emerytur pomostowych oraz Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK.

W okresie sprawozdawczym, do Biura Rady wpłynęło 1082 pism, projektów aktów prawnych, sporządzono oraz wysłano 313 pism i dokumentów.

Pracownicy Biura Rady, również w okresie sprawozdawczym, przygotowywali protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysyłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów, zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych, ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową. W okresie sprawozdawczym, dyrektorem Biura była Iwona Zakrzewska, dyrektor Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

## Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego

Ekspertyza w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

Obecnie ekspertyza jest procedowana w ramach Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich.

Członkowie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w oparciu o § 20 ust. 5 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 roku, zwrócili się 19 maja 2025 r. do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z wnioskiem o zlecenie wykonania ekspertyzy na rzecz Zespołu, w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”. W dniu 11 lipca 2025 r. Prezydium RDS podjęło decyzję o zleceniu wykonania na rzecz Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich RDS ekspertyzy w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

Założono, że ekspertyza ma podchodzić do problematyki stosowania zasad konkurencyjności biorąc pod uwagę obciążenia dla beneficjentów, ryzyka nieprawidłowości oraz propozycję optymalnych zapisów do wytycznych wraz z uzasadnieniem.

Wskazano, że ekspertyza powinna obejmować poniższe zagadnienia:

1. Analiza poniżej wskazanych zagadnień i odpowiedzi na poniżej wskazane pytania:

- problemy z badaniem tożsamości przedmiotowej – nieprecyzyjność zapisów wytycznych, ryzyka i obciążenia dla beneficjenta wynikające z konieczności stosowania wytycznych, podejście kontrolujących projekty;
  - problemy z badaniem tożsamości podmiotowej – nieprecyzyjność zapisów wytycznych, ryzyka i obciążenia dla beneficjenta wynikające z konieczności stosowania wytycznych, podejście kontrolujących projekty;
  - niefunkcjonalne założenie dotyczące tożsamości czasowej – czy faktycznie tożsamość czasowa powinna być weryfikowana w odniesieniu do całego okresu realizacji projektu?;
  - nieprecyzyjność zapisów dotyczących rozstrzygnięcia przez beneficjentów sytuacji „rażąco niskiej ceny”. Jeżeli oferent złoży wyjaśnienia w tym zakresie, to na beneficjencie spoczywa obowiązek subiektywnego rozstrzygnięcia takiej sytuacji.
2. Propozycję optymalnych zapisów do „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027” w odniesieniu do zasady konkurencyjności wraz z uzasadnieniem, w tym:
- propozycję progu finansowego wskazanego dla zasady konkurencyjności;
  - propozycję zapisów dotyczących sposobu weryfikacji i wyboru właściwego trybu zamówienia produktów i usług w projektach. Istotne jest, aby zaproponowane zapisy nie odwoływały się, o ile to możliwe, do ustawy Prawo zamówień publicznych;
  - zagadnienie dopuszczalności stosowania analogii w zakresie orzecznictwa i piśmiennictwa powstałego na gruncie prawa zamówień publicznych.

W uzasadnieniu wskazano, że wszyscy beneficjenci w systemie wdrażania funduszy muszą realizować projekty zgodnie z „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”, w których zdefiniowana jest zasada konkurencyjności jako właściwy sposób realizacji zamówień przewyższających wartość 80 tys. zł netto. Przy szacowaniu wartości zamówień, które podlegają pod tę zasadę stosuje się 3 tożsamości – przedmiotową, podmiotową i czasową (ta ostatnia jest w przypadku projektu zawsze spełniona na mocy obecnego brzmienia wytycznych). W dotychczasowej praktyce stosowania zasady konkurencyjności pojawiło się wiele wątpliwości – nie jest jednoznaczna, może być różnie interpretowana, co rodzi negatywne konsekwencje dla beneficjentów. Jest to procedura bardzo czasochłonna i obciążona dużym ryzykiem korekty finansowej dla podmiotów realizujących projekty. Jednocześnie nie spełnia swojej podstawowej funkcji, którą jest konkurencyjny dostęp do zamówień. W praktyce też podnosi koszty zakupów i usług w projekcie. Zniechęca to wiele podmiotów do korzystania ze wsparcia unijnego. Ponadto, stosowanie zasady konkurencyjności

powoduje opóźnienia w realizacji projektów, ze względu na znaczące formalności oraz nieprecyzyjność przepisów.

Ekspertyza dotycząca zasady konkurencyjności w świetle „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027” może mieć kluczowe znaczenie dla beneficjentów i instytucji wdrażających fundusze unijne. Oto kilka kluczowych zmian, jakie może wprowadzić:

1. Zwiększenie przejrzystości wytycznych – analiza problemów związanych z tożsamością przedmiotową i podmiotową pozwoli na usunięcie nieprecyzyjnych zapisów, które są źródłem ryzyka i obciążeń dla beneficjentów. Dzięki temu procesy kontrolne staną się bardziej jednolite i przewidywalne.
2. Ograniczenie ryzyka nieprawidłowości – jasne i jednoznaczne kryteria konkurencyjności pozwolą na minimalizację błędów interpretacyjnych, które mogłyby prowadzić do nadużyć lub decyzji niezgodnych z zasadami uczciwej konkurencji.
3. Zmniejszenie obciążeń administracyjnych – propozycja optymalnych zapisów dotyczących wyboru właściwego trybu zamówienia pozwoli na uproszczenie procedur, dzięki czemu beneficjenci unikną nadmiernych formalności i skomplikowanych analiz.
4. Poprawa skuteczności weryfikacji ofert – określenie jasnych zasad dotyczących sytuacji „rażąco niskiej ceny” zapewni beneficjentom większą ochronę przed ofertami, które mogą prowadzić do późniejszych problemów w realizacji projektów.
5. Lepsze dopasowanie zasad konkurencyjności do realiów rynkowych – ekspertyza może wskazać bardziej funkcjonalny próg finansowy dla stosowania zasady konkurencyjności, eliminując przypadki jej nieuzasadnionego stosowania przy drobnych zakupach.
6. Uniknięcie niepotrzebnych odniesień do Prawa zamówień publicznych – zaproponowanie zapisów, które nie wymagają bezpośredniego odwołania do ustawy o zamówieniach publicznych, pomoże w utrzymaniu spójności procedur dedykowanych projektom unijnym.
7. Wprowadzenie możliwości stosowania analogii z orzecznictwa i piśmiennictwa – uznanie dopuszczalności stosowania analogii może przyczynić się do większej elastyczności interpretacyjnej oraz zapewnienia spójności z dotychczasową praktyką w obszarze zamówień publicznych.

Ekspertyza powinna dostarczyć informacje, które będą stanowić podstawę do dialogu z administracją by zmienić zapisy dotyczące zasady konkurencyjności w „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”, w kierunku wyeliminowania niejasności, ograniczenia ryzyka błędów,

uproszczenia procedury. W ten sposób rośnie szansa na poprawienie skuteczności stosowania zasady konkurencyjności.

## Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową [www.rds.gov.pl](http://www.rds.gov.pl) na której, na bieżąco są zamieszczane komunikaty z posiedzeń Zespołów problemowych oraz materiały dodatkowe. Na wspomnianej stronie znajdują się również zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań. Specjalne miejsce zajmuje zakładka „Z życia dialogu”, gdzie prezentowane są informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

Przewodniczący Piotr Duda w związku z rozpoczęciem swojej kadencji jako Przewodniczący RDS w dniu **14 listopada 2024 r.** w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” zorganizował konferencję pt. Zawody deficytowe – wyzwania, zagrożenia, rozwiązania. Konferencja była poświęcona istotnemu zagadnieniu zawodów deficytowych. Jest to ważny i aktualny temat, dla wszystkich partnerów dialogu społecznego, organizacji związkowych, organizacji pracodawców i strony rządowej.

W imieniu Przewodniczącego Piotra Dudy wystąpienie wprowadzające przedstawił Maciej Kłosiński, Zastępca Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Zaznaczył, że rynek pracy czeka szereg wyzwań, które w istotny sposób wpłyną na sytuację polskich pracowników, ich rodzin, ale również na całe społeczeństwo. Wskazał, że to w jaki sposób zadbamy obecnie o integralność i bezpieczeństwo Polski, stanowić będzie o sile naszego kraju w Unii Europejskiej i nie tylko. Podkreślił, że partnerstwo społecznie odgrywa kluczową rolę, kiedy jest kryzys.

Następnie prezentację wygłosiła dr hab. Ewa Flaszyńska Dyrektor Departament Rynku Pracy MRPIPS dot. nadchodzących zmian na rynku pracy.

Dynamiczne zmiany na rynku pracy obligują nas do wspólnych działań, dlatego podczas konferencji odbyły się dwie debaty. Pierwsza z nich pt. Zawody deficytowe dziś i jutro, była poświęcona analizie wyzwań i zagrożeń, rozmawialiśmy o przyczynach powstawania deficytów pracowniczych oraz prognozach zawodów deficytowych. W pierwszym panelu wzięli udział: Jarosław Lange NSZZ „Solidarność”; prof. Marek Rymśa doradca Prezydenta RP; dr hab. Ewa Flaszyńska dyr. Departamentu

Rynku Pracy; Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Szymon Witkowski Pracodawcy RP; Jacek Podgórski Związek Przedsiębiorców i Pracodawców; Adam Ambroży NSZZ „Solidarność”; Grażyna Magdziak Związek Pracodawców Business Centre Club; Janusz Kowalski Związek Rzemiosła Polskiego; Anna Grochowska Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Druga debata była poświęcona działaniom, które należy podjąć w obszarze zawodów deficytowych. Dyskutowano jak każda ze stron dialogu społecznego przygotowuje się na nadchodzące zmiany na rynku pracy oraz jak na drodze dialogu społecznego reagować na nadchodzące zmiany i poprawić sytuację na rynku pracy. Wzięli w niej udział: Maciej Kłosiński NSZZ „Solidarność”; Grażyna Cebula-Kubat Forum Związków Zawodowych; Katarzyna Kamecka Polskie Towarzystwo Gospodarcze; Teresa Hernik Federacja Przedsiębiorców Polskich; Szymon Witkowski Pracodawcy RP; Sławomir Adamczyk NSZZ „Solidarność”; Michał Polakowski OPZZ.

Podczas konferencji debatowano nad rynkiem pracy w Polsce i jego przyszłością, w kontekście dynamicznych zmian oraz potrzeby trójstronnej współpracy przedstawicieli strony rządowej, strony pracowników i strony pracodawców. Podczas przemówień prelegenci zwrócili uwagę także na kwestie braków kadrowych oraz roli dialogu społecznego w rozwiązywaniu problemów, które dotyczą sektora rynku pracy. Ponadto podniesiono także kwestie natężenia bezrobocia, poziomu płacy minimalnej, niżu demograficznego, cyfryzacji, sztucznej inteligencji, zielonej rewolucji oraz szkolnictwa branżowego. W trakcie debaty dyskutowano o ludziach, którzy zapisali się na kartach historii i instytucjach dialogu społecznego, o współpracy i zaufaniu, o komunikacji, jak również o różnych obszarach prowadzenia dialogu społecznego. Z doświadczenia poprzednich debat i spotkań wynika, że potrzeba dyskusji w tym zakresie staje się niekończącą historią, a ciągłe zmiany społeczno-gospodarcze wymagają stałego zapewniania warunków do budowania społecznego porozumienia.

W dniu **9 grudnia 2024 r.** w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyły się obchody 30-lecia funkcjonowania Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego. Podczas konferencji uczestniczyło wielu znamienitych gości, reprezentujących różne pokolenia i środowiska – przedstawiciele partnerów społecznych, Kancelarii Prezydenta RP, administracji rządowej, świata nauki, jak również aktualni i byli pracownicy i dyrektorzy Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”. Prelegenci zapisali się na kartach historii polskiego i międzynarodowego dialogu społecznego i w trakcie swoich wystąpień, wskazywali, jak długą drogę przeszedł dialog społeczny w Polsce, w jaki sposób stał się nieodzownym forum w utrzymywaniu spokoju społecznego.

Podkreślano zasługi Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, które starało się zawsze nadążać za nieuchronnym rozwojem form i metod prowadzenia dialogu społecznego. Wspomniano, jak od 30 lat w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” dbano o to, by we wszelkich dyskusjach, negocjacjach i różnicach poglądów, panował duch deliberacji.

Wspomniano historię Trójstronnej Komisji Społeczno-Gospodarczej, przekształconej później w Radę Dialogu Społecznego oraz podkreślono istotne znaczenie miejsca, jakim było i jest Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” dla prowadzonego dialogu w Polsce. Na ręce Iwony Zakrzewskiej, Dyrektora CPS „Dialog” oraz Biura Rady Dialogu Społecznego, gratulacje złożyli: przedstawiciel Kancelarii Prezydenta RP, przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawiciel Marszałka Województwa Mazowieckiego, Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Główny Inspektor Pracy, przedstawiciel Wojewody Mazowieckiego, przedstawiciel PFRON, Dyrektor Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, Dyrektor Instytutu Pracy i Polityki Społecznej.

W dniu **12 grudnia 2024 r.**, w Pałacu Prezydenckim, odbyło się spotkanie konsultacyjne z inicjatywy Prezydenta RP, Andrzeja Dudy. Przedstawiciele strony pracowników i strony pracodawców, wraz z Prezydentem RP, debatowali nad rozwiązaniami prawnymi, które pozwalałyby na ustanowienie Wigilii dniem wolnym od pracy. Skupiono się na niekorzystnych zmianach, które wprowadzono do projektu i dotyczyłyby swoimi konsekwencjami pracowników sektora handlu oraz podniesiono kwestię braku konsultacji wyżej wspomnianych zmian z reprezentatywnymi organizacjami pracowników i pracodawców.

W dniu **29 stycznia 2025 r.** Piotr Duda, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, w imieniu Rady Dialogu Społecznego, przekazał do Członków Rady Ministrów pismo dotyczące poprawy procesu przeprowadzania konsultacji ze związkami zawodowymi oraz organizacjami pracodawców.

Przewodniczący RDS, w nawiązaniu do ustawowych obowiązków wynikających z ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz innych aktów prawnych regulujących proces konsultacji społecznych zwrócił się z prośbą o podjęcie działań zmierzających do poprawy procesu przeprowadzania konsultacji ze związkami zawodowymi oraz organizacjami pracodawców. Zaznaczył, że jedną z najważniejszych funkcji Rady Dialogu Społecznego jest opiniowanie projektów aktów prawnych przez reprezentatywne związki zawodowe, organizacje pracodawców jak i Radę Dialogu Społecznego. Wskazał, że proces ten jest fundamentem efektywnego stanowienia prawa w Polsce, a jego jakość w znacznym stopniu zależy od zapewnienia odpowiednich warunków dla wszystkich uczestników dialogu społecznego. W związku z tym, zwrócił uwagę na

problem zbyt krótkich terminów wskazanych związkom zawodowym oraz organizacjom pracodawców na przedstawienie opinii w sprawie projektów aktów prawnych. Zaznaczył, że krótsze terminy wyznaczane związkom zawodowym oraz organizacjom pracodawców na sporządzenie opinii odnośnie projektów aktów prawnych, negatywnie wpływają na jakość procesu stanowienia prawa w Polsce. Podkreślił, że wielokrotnie inicjatywa organizacji członkowskich RDS doprowadzała do wypracowania istotnych zmian poprawiających sytuację pracowników oraz pracodawców. Wniósł o wyznaczenie terminów konsultacji, które będą adekwatne do skali i złożoności przedstawianych projektów, co umożliwi zapewnienie, aby wszystkie strony procesu legislacyjnego, miały realną możliwość wniesienia uwag i opinii opartych na rzetelnej analizie. Wskazał, że poprawa jakości stanowienia prawa, powinna być wspólnym celem, dlatego zwrócił się z prośbą o przekazanie przedmiotowej informacji pracownikom urzędów państwowych.

Do pisma przekazano poniższe podsumowanie najważniejszych kwestii dot. procesu konsultacji, które mogą stanowić pomocny materiał dla pracowników urzędów państwowych w realizacji zadań związanych z prowadzeniem konsultacji społecznych:

Rada Dialogu Społecznego (RDS) to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum dialogu trójstronnego w Polsce i współpracy strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej, funkcjonujące na poziomie centralnym.

#### Osobisty udział w pracach Rady

Rada obraduje na posiedzeniach plenarnych. Osoby powołane do składu Rady albo do udziału w jej pracach uczestniczą **osobiście** w pracach Rady, ta zasada dotyczy także powołanych Ministrów.

#### Organizacja reprezentatywna

Ustawa o RDS, jasno określa wymogi jakie musi spełnić organizacja, aby zostać uznaną za **reprezentatywną** i wejść w skład RDS. Sąd Okręgowy w Warszawie potwierdził status każdej z organizacji, której przedstawiciele zasiadają w Radzie Dialogu Społecznego. Podczas przekazywania projektu aktu prawnego do konsultacji wszystkie poniższe organizacje powinny znaleźć się w rozdzielniku.

Po stronie pracowników są to:

- Forum Związków Zawodowych
- NSZZ „Solidarność”

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Po stronie pracodawców:

- Business Centre Club
- Federacja Przedsiębiorców Polskich
- Konfederacja Lewiatan
- Polskie Towarzystwo Gospodarcze
- Pracodawcy RP
- Związek Przedsiębiorców i Pracodawców
- Związek Rzemiosła Polskiego

#### Podstawa prawna prowadzenia konsultacji społecznych

#### **ustawa o RDS, ustawa o związkach zawodowych, ustawa o organizacjach pracodawców**

Projekty aktów prawnych muszą być konsultowane równoległe – zarówno w trybie ustaw o związkach zawodowych i organizacjach pracodawców, jak i zgodnie z procedurą przewidzianą w ustawie o RDS. W wielu wypadkach stosuje się jednak niewłaściwą podstawę konsultacji tj. Regulamin pracy Rady Ministrów. Ponadto, często brakuje jakiegokolwiek podstawy prawnej dla prowadzenia konsultacji.

Konsultacje społeczne są prowadzone w oparciu o art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 854), art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 97).

#### Termin przedstawienia opinii

#### **30 lub 21 dni**

Jedną z najważniejszych funkcji RDS jest opiniowanie aktów prawnych przez reprezentatywne związki zawodowe, organizacje pracodawców, jak i Radę Dialogu Społecznego. Termin do wyrażenia opinii wyznaczony przez stronę rządową nie może być krótszy niż 30 dni od dnia przekazania projektu na adres poczty elektronicznej Biura RDS. Termin ten może zostać skrócony do 21 dni ze względu na ważny interes publiczny.

## Uzasadnienie skróconego terminu na przedstawienie opinii

### **skrócenie terminu wymaga szczególnego uzasadnienia**

Najczęściej jako przyczynę stosowania skróconego terminu podaje się fakt konieczności szybkiego wdrożenia przepisów innego aktu prawnego, realizację harmonogramu prac legislacyjnych lub po prostu konieczność pilnego procedowania. Użycie ogólnikowego stwierdzenia, np. „z uwagi na pilność sprawy”, „ważny interes publiczny” lub „niewielki zakres wprowadzanych zmian” jest niewystarczające. Powinny zostać wskazane konkretne i szczegółowe przyczyny skrócenia terminu, zgodnie z ustawowymi standardami.

## Niepełna dokumentacja związana z projektem aktu prawnego

### **projekt aktu prawnego, uzasadnienie, OSR**

Częstą praktyką jest przesyłanie informacji o dostępności projektu aktu prawnego na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji, bez załączania plików z tekstem projektu, uzasadnienia i OSR. Problem ten jest szczególnie istotny, gdy projekt aktu prawnego nie został jeszcze zamieszczony na stronie RCL-u, jest trudny do odnalezienia lub istnieje kilka jego wersji, co jest zrozumiałe w sytuacji różnych etapów konsultacji. Ułatwiłoby nam pracę, gdybyśmy otrzymywali pliki z projektami aktów prawnych, także w wersji edytowalnej – w ostateczności bezpośredni link, pod którym można znaleźć projekt. Pozwoli to przyspieszyć pracę i skupić się na rzeczach istotnych tj. terminowym oraz merytorycznym odniesieniu się do projektowanych przepisów, a nie na traceniu czasu na szukaniu plików w Internecie.

## Stosowanie klauzuli brak uwag oznacza akceptację projektu

### **brak uwag nie oznacza akceptacji projektu**

Zdarza się, że projekty ustaw kierowane do konsultacji zawierają klauzulę brak uwag oznacza akceptację projektu. Stosowanie tej klauzuli ma przyspieszyć proces legislacyjny, jednak w praktyce prowadzi do mylnego przekonania, że projekt uzyskał szeroką akceptację społeczną.

## Zmiana projektu aktu prawnego

### **ponowne konsultacje**

Istotne zmiany zaproponowane przez stronę rządową po zaopiniowaniu przez partnerów społecznych powinny zostać ponownie skierowane do opiniowania przez reprezentatywnych partnerów społecznych. W razie odrzucenia przez Radę Ministrów w całości lub w części stanowiska organizacji związkowej, organizacji pracodawców, uchwały strony pracowników i pracodawców RDS, istnieje obowiązek poinformowania partnerów społecznych na piśmie, podając uzasadnienie stanowiska.

W dniach **25 i 26 czerwca 2025 r.**, w związku z Prezydencją Polski w Radzie UE, Rada Dialogu Społecznego zorganizowała w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” posiedzenie Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego pod tytułem "Poprawa warunków życia i pracy w UE: rola zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego". W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele Rad Ekonomiczno-Społecznych UE, reprezentujący następujące kraje: Belgia, Bułgaria, Irlandia, Grecja, Hiszpania, Francja, Włochy, Luksemburg, Malta, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Finlandia.

W pierwszym dniu spotkania, odbyły się trzy sesje tematyczne oraz punkt poświęcony zatwierdzeniu konkluzji z corocznego posiedzenia Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Mowy powitalne wygłosili: Oliver Röpke, Prezydent Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego; Marek Krawczyk, Podsekretarz Stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów; Katarzyna Nowakowska, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Łukasz Bernatowicz Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego oraz Maciej Kunysz, Wiceprzewodniczący Rady Działalności Pożytku Publicznego. Pierwszy panel dyskusyjny dotyczył kwestii związanych z opracowywaniem polityk z myślą o potrzebach obywateli. Druga sesja była poświęcona dokumentowi refleksyjnemu Rad Ekonomiczno-Społecznych UE w sprawie poprawy warunków życia i pracy w UE - przystępne cenowo i zrównoważone polityki mieszkaniowe oraz dobre warunki pracy. W ostatnim panelu dyskusyjnym podniesiono temat poziomu współpracy poszczególnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE z Europejskim Komitetem Społeczno-Ekonomicznym.

W drugim dniu przeprowadzono dwie sesje tematyczne wraz z podsumowaniem spotkania. Mowy powitalne wygłosili: Oliver Röpke, Prezydent Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego; Magdalena Sobkowiak-Czarnecka, Podsekretarz Stanu, pion ds. Unii Europejskiej w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów; Łukasz Bernatowicz Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego oraz Maciej Kunysz, Wiceprzewodniczący Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Uczestnicy spotkania podczas sesji dyskutowali na temat mieszkalnictwa dla wszystkich czy dla nielicznych - projektowanie przystępnego cenowo rynku mieszkaniowego promującego integrację społeczną i demografię, jak również na temat sprawiedliwego rynku pracy - osiągnięcia europejskiego modelu społecznego w obliczu wyzwań związanych z deregulacją.

Rady Ekonomiczno-Społeczne UE oraz Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny zatwierdziły dokument zawierający konkluzje pt. „Poprawa warunków życia i pracy w UE: rola zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego”, które ustalono, że zostaną przesłane przewodniczącym instytucji UE. Dokument z konkluzjami przedstawia wnioski dotyczące następujących kwestii: polityki mieszkaniowej dostępnej i zrównoważonej oraz warunków pracy.

W dniu **3 października 2025 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się spotkanie szkoleniowo- informacyjne dla przedstawicieli Rady Dialogu Społecznego pt. "Rola dialogu społecznego w odpowiedzialnym biznesie".

Organizatorami spotkania byli Rada Dialogu Społecznego i Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej w ramach, którego funkcjonuje Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD ds. odpowiedzialnego biznesu. Spotkanie otworzyły: Monika Kusina-Pycińska, dyrektor Departamentu Spraw Europejskich i Współpracy Międzynarodowej oraz Iwona Zakrzewska, dyrektor Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” i Biura Rady Dialogu Społecznego.

Prelegenci: Monika Kusina-Pycińska, dyrektor Departamentu Spraw Europejskich i Współpracy Międzynarodowej, przewodnicząca Rady Doradczej KPK OECD, MFIPR; Jacqueline Kacprzak, Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD ds. RBC, MFIPR; Małgorzata Kłoś, Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD ds. RBC, MFIPR; Bartosz Kwiatkowski, dyrektor Fundacji Frank Bold w Polsce, członek Rady Doradczej KPK OECD oraz Katarzyna David, Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD ds. RBC, MFIPR, Norbert Kusiak, dyrektor Wydziału Polityki Gospodarczej, OPZZ, członek Rady Doradczej KPK OECD; Robert Szewczyk, Starszy Specjalista, Pełnomocnik ds. klimatu, NSZZ „Solidarność”; Robert Lisicki, Dyrektor Departamentu Prawnego, Konfederacja Lewiatan, Członek Rady Doradczej KPK OECD; Aleksandra Stanek-Kowalczyk, Partner EY, adiunkt w Katedrze Zrównoważonego Biznesu Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, omawiali szereg tematów związanych z rolą dialogu społecznego w świetle przestrzegania standardów odpowiedzialnego biznesu i trendów ESG.

Tematy prelekcji, połączone z dyskusją dotyczyły: odpowiedzialności biznesu a ochrony praw pracowniczych (od dobrowolnych zobowiązań po obowiązki przedsiębiorstw w zakresie sprawozdawczości ESG); najważniejszych aspektów należytej staranności zgodnie z Wytycznymi OECD

na przykładzie godnych wynagrodzeń; przykładowych spraw prowadzonych przez KPK OECD w kontekście ochrony praw pracowniczych oraz procedur postępowania przed polskim KPK OECD; jak również wpływ trendów ESG i Wytycznych OECD na wsparcie ochrony praw pracowniczych i dialogu z pracownikami.

# Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

## Dialog w regionach

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego są to regionalne platformy dialogu społecznego, które działają w poszczególnych województwach Polski. W ich skład wchodzi przedstawiciele strony pracowników, strony pracodawców, administracji rządowej oraz administracji pozarządowej. Kompetencje Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego obejmują:

- zajmowanie stanowisk i wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa;
- opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i innych programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz przygotowywanie sprawozdań z realizacji tych zadań;
- rozpatrywanie spraw o zasięgu wojewódzkim, które zostały przekazane przez Radę Dialogu Społecznego;
- przekazywanie Radzie Dialogu Społecznego oraz organom administracji publicznej rekomendowanych rozwiązań i propozycji zmian prawnych;
- rozpatrywanie spraw społecznych lub gospodarczych powodujących konflikty między pracodawcami a pracownikami, jeżeli zostaną one uznane za istotne dla zachowania pokoju społecznego.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. przekazały Radzie:

- 65 stanowisk oraz uchwał.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącą Rady Dialogu Społecznego do rozpatrzenia na posiedzeniu właściwego Zespołu problemowego. Następnie

Prezydium Rady po zapoznaniu się z wynikami prac Zespołu podejmowało decyzję w sprawie skierowania wniosku pod obrady Rady.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego zajmowały się wieloma tematami dotyczącymi zarówno spraw regionalnych, jak również spraw wpływających na gospodarkę krajową. Prowadzono dialog społeczny w ważnych dla regionów kwestiach, starając się wypracować możliwie jak najlepsze rozwiązania.