

**Protokół**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy**  
**Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 marca 2025 r.**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

**Przewodniczący:** Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy, Konfederacja Lewiatan.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Kontynuacja dyskusji w sprawie zmian Kodeksu pracy dotyczących mobbingu oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców;
2. Komentarze i odniesienie się Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
3. Sprawy różne.

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, powitał uczestników posiedzenia i przedstawił porządek obrad.

*Strony nie zgłosiły uwag do przedstawionego porządku obrad.*

Ad 1 i 2

Przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wygłosili informacje związane ze zmianami Kodeksu pracy dotyczącymi mobbingu.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z:

- Harmonogramem prac związanych z mobbingiem.
- Uwzględnieniem uwag partnerów społecznych w treści projektu.
- Potrzebą tworzenia transparentnego i jednoznacznego prawa.
- Zadośćuczynieniem i odpowiedzialnością nakładaną na pracodawców.
- Konwencją MOP nr 190.

- Mobbingiem wobec przełożonego.
- Subiektywnym postrzeganiem mobbingu przez pracowników.
- Konfliktami i przemocą w miejscu pracy.
- Częstotliwością powtarzania zachowań, która sprawia, że dane zachowanie można zaklasyfikować jako mobbing.
- Potrzebą konsultacji zmian dotyczących mobbingu ze środowiskiem psychologów.

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z:

- Potrzebą pozyskania informacji od strony rządowej na piśmie.
- Potrzebą przeciwdziałania mobbingowi i ochronie osób.
- Odpowiedzialnością pracodawcy.
- Potrzebą tworzenia skutecznych mechanizmów przeciwdziałania mobbingowi.
- Poszerzaniem świadomości pracowników o mobbingu.
- Potrzebą wprowadzania racjonalnego prawa.
- Zagrożeniami oraz skutkami wynikającymi z mobbingu, w tym zagrożeniami psychospołecznymi.
- Zakresem podmiotowym, który obejmą projektowane zmiany.

*Ustalono, że po Świątach Wielkanocnych odbędzie się autonomiczne posiedzenie Zespołu, które będzie poświęcone pracy platformowej.*

*Ustalono, że jeśli wpłynie do konsultacji nowy projekt dotyczący zmian związanych z mobbingiem, będzie on procedowany na posiedzeniu Zespołu ds. prawa pracy.*

Ad 3

Strona pracowników zwróciła uwagę na zaskarżenie przez Rząd Danii Dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej.

Jacek Męcina

/-/

Przewodniczący

Zespołu ds. prawa pracy RDS

Sporządził

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego