

**Protokół**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy**  
**Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 lutego 2025 r.**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

**Przewodniczący:** Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy, Konfederacja Lewiatan.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Prezentacja Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie mobbingu – przedstawia Główny Inspektor Pracy wraz z współpracownikami;
2. Dyskusja partnerów społecznych oraz odpowiedzi i komentarze Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
3. Sprawy różne.

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, powitał uczestników posiedzenia i przedstawił porządek obrad.

*Strony nie zgłosiły uwag do przedstawionego porządku obrad.*

Przedstawiciel MRPiPS wskazał na przygotowywanie odpowiedzi przez Minister Agnieszkę Dziemianowicz-Bąk na wniosek strony społecznej w sprawie wydłużenia opiniowania zmian związanych z mobbingiem.

Ad 1 i 2

Główny Inspektor Pracy wygłosił prezentację stanowiącą załącznik nr 1 do protokołu.

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, pogłębił zagadnienia związane z trudnością w diagnozowaniu indywidualnych przypadków mobbingu, brakiem procedur antymobbingowych w przedsiębiorstwach oraz korelacją występowania wyższego ryzyka występowania mobbingu na niektórych stanowiskach pracy.

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z:

- Potrzebą dopracowania projektowanych zmian związanych z mobbingiem.
- Powagą zagadnienia jakim jest mobbing.
- Podstawowymi celami projektowanych zmian.
- Ratyfikowaniem Konwencji MOP nr 190.
- Spadającą odpornością psychiczną młodych pracowników.
- Potrzebą podniesienia tematu molestowania seksualnego, dyskryminacji oraz przemocy w zakładzie pracy.
- Brakiem zaufania pracowników do procedur antymobbingowych w firmach.
- Konceptualizacją pojęć w projektowanych zmianach.
- Równoległymi zmianami przepisów o równym traktowaniu.
- Kazusami które mogą wystąpić podczas spraw sądowych.

Strona pracodawców podniosła zagadnienia związane z:

- Założeńmi do zmian dotyczących mobbingu.
- Konceptualizacją pojęć.
- Odpowiedzialnością pracodawcy.
- Okresem vacatio legis projektowanych zmian
- Obciążeniami biurokratycznymi.
- Ograniczonymi możliwościami działów HR wielu przedsiębiorstw.

*Ustalono, że organizacje społeczne będą mogły przekazać dodatkowe pytania do strony rządowej drogą pisemną;*

*Ustalono, że nagranie z posiedzenia zostanie przekazane do Departamentu Prawa Pracy MRPiPS.*

*Ustalono, że MRPiPS ustosunkuje się do pytań partnerów społecznych.*

*Ustalono, że przyszłe posiedzenie Zespołu odbędzie się 21 lutego 2025r.*

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, wobec wyczerpania tematów będących przedmiotem posiedzenia zakończył posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina

/-/

Przewodniczący

Zespołu ds. prawa pracy RDS

Sporządził

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego