

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy
Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 stycznia 2025 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy, Konfederacja Lewiatan.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Przegląd i dyskusja nt. bieżącej agendy legislacyjnej (projekty rozporządzeń, projekty ustawy).
2. Sprawy różne.
3. Autonomiczna dyskusja partnerów społecznych nt. dialogu autonomicznego w sprawie implementacji dyrektywy o pracy platformowej.

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, powitał uczestników posiedzenia i przedstawił porządek obrad.

Strony nie zgłosiły uwag do przedstawionego porządku obrad.

Ad 1

Przedstawiciele MRPiPS wygłosili informacje na temat zmian legislacyjnych dotyczących temperatur w pracy.

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z:

- Brakiem jasności projektowanych przepisów.
- Wypłacaniem wynagrodzenia pracownikom.
- Niewystarczającym poziomem określenia metodologii i konceptualizacji pojęć w projektowanych zmianach.
- Procedowaniem w Unii Europejskiej zagadnień związanych z wysokimi temperaturami w zakładzie pracy.
- Potrzebą dogłębszych konsultacji projektowanych zmian.
- Aspektem wilgotności powietrza.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z:

- Rozbieżnością warunków pracy pomiędzy różnymi zakładami pracy oraz etatami.
- Alternatywnymi metodami próby zmniejszania temperatur w zakładzie pracy.
- Wzrostem kosztów pracy i spadkiem poziomu inwestycji.
- Wynagrodzeniami postojowymi.
- Ocieplaniem się klimatu.
- Krótkim okresem vacatio legis oraz negatywnym wpływem projektu na mnogi katalog branż.
- Wpływem urządzeń przemysłowych na temperaturę w miejscu pracy
- Wysokimi kosztami dla przedsiębiorców związanymi z koniecznością dostosowania się do projektowanych regulacji prawnych.
- Niewystarczającą konceptualizacją pojęć w projektowanych zmianach.

Ustalono, że w trybie obiegowym, strona społeczna Zespołu podejmie próbę wypracowania stanowiska dotyczącego temperatur w zakładzie pracy.

Ad 2

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, wyraził zaniepokojenie wobec skróconego czasu konsultacji projektowanych zmian dotyczących mobbingu.

Ustalono, że w trybie obiegowym, strona społeczna Zespołu podejmie próbę wypracowania stanowiska dotyczącego wydłużenia terminu konsultacji zmian w sprawie mobbingu.

Przedstawiciele MRPiPS wygłosili informacje na temat zmian legislacyjnych dotyczących mobbingu.

Strona związkowa zwróciła uwagę na istotność zagadnienia mobbingu oraz wskazała na ograniczone zaufanie pracowników do procedur antymobbingowych w zakładach pracy.

Ustalono, że w trakcie przyszłego posiedzenia Zespołu zostanie wygłoszona prezentacja Głównego Inspektora Pracy na temat mobbingu.

Ustalono, że strona społeczna będzie mogła przekazać dodatkowe zapytania do MRPiPS drogą pisemną.

Ustalono, że przyszłe posiedzenie Zespołu odbędzie się w lutym 2025 r.

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, wobec wyczerpania tematów będących przedmiotem posiedzenia zakończył posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina

/-/

Przewodniczący

Zespołu ds. prawa pracy RDS

Sporządził

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego