

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy
Rady Dialogu Społecznego z dnia 13 września 2024 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy, Konfederacja Lewiatan.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad obejmował:

1. Prezentacja kluczowych elementów projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
2. Dyskusja i pytania partnerów społecznych.
3. Sprawy różne.

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, powitał uczestników i przedstawił porządek obrad.

Strony nie wniósły uwag do przedstawionego porządku obrad.

Ad 1

Przedstawiciele MRPiPS wygłosili informacje dotyczące projektu o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy, pozytywnie ustosunkował się do projektu o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wskazując na kwestie związane między innymi z sankcjami za niewypłacanie minimalnego wynagrodzenia za pracę i podniesieniem sankcji z tym związanych. Pogłębił zagadnienie wieloskładnikowego wynagrodzenia minimalnego za pracę.

Przewodniczący pogłębił kwestię należności wypłacania wynagrodzeń za pracę i przyczyn powstawania zaległości wypłacania wynagrodzeń. Poruszył kwestię wzmacniania rokowań zbiorowych pracy oraz konceptualizacji niektórych pojęć w projekcie. Krytycznie odniósł się do projektu i okresu vacatio legis. Ponadto podkreślił niewystarczającą liczbę statystyk i informacji dotyczących wynagrodzeń pracowniczych.

Strona związkowa pogłębiła zagadnienia związane z:

- Zrównaniem wynagrodzenia minimalnego z wynagrodzeniem zasadniczym.
- Wysokością kar nakładanych przez Państwową Inspekcję Pracy.
- Konceptualizacją definicji i rozwiązań zawartych w projekcie.
- Wysokością średniego wynagrodzenia za pracę.
- Różnicowaniem pracowników.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z:

- Przyczynami niewypłacania wynagrodzeń.
- Racjonalizacją nakładania kar za nieprawidłowości.
- Problemami wynikającymi z sytuacji geo-ekonomicznej.
- Konceptualizacją definicji i wskaźników zawartych w projekcie.
- Możliwością ograniczenia konkurencyjności polskiej gospodarki.
- Zasadami ustalania wynagrodzenia minimalnego.
- Wpływu projektu ustawy na kodeks pracy i regulaminy pracy.
- Zasadami wypłaty wynagrodzeń.
- Sankcjami zawartymi w projekcie.
- Sytuacją sektora MŚP.

Ad 2

Strona związkowa i Przewodniczący pogłębili zagadnienia związane z ustawą o układach zbiorowych pracy.

Strona związkowa podniosła zagadnienia związane z nieprawidłowościami w budowie Olefiny II oraz spraw z zatrudnianiem cudzoziemców. Dyrektywy o pracy platformowej.

Ustalono, że odbędzie się autonomiczne posiedzenie Zespołu ds. prawa pracy, które będzie poświęcone pracy platformowej.

Jacek Męcina

/-/

Przewodniczący

Zespołu ds. prawa pracy RDS

Sporządził

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego