

**Protokół**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy**  
**Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 lipca 2024 r.**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

**Przewodniczący:** Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy, Konfederacja Lewiatan.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad obejmował:

1. Przegląd zmian w obszarze prawa pracy po konsultacjach w zespole, w szczególności zmiana dotycząca UZP i porozumień zbiorowych.
2. Zmiana projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu po konsultacjach.
3. Inicjatywa ustanowienia Wigilii dniem wolnym od pracy.
4. Sprawy różne..

Przewodniczący Zespołu, Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan, powitał uczestników i przedstawił porządek obrad.

*Strony nie wniosły uwag do przedstawionego porządku obrad.*

Ad 1

Przedstawiciele MRPiPS wygłosili informacje związane z projektem o Układach Zbiorowych Pracy.

Przedstawiciele strony związkowej pogłęбили zagadnienia związane z:

- Terminowość układów zbiorowych pracy i zakresem układów zbiorowych pracy.
- Pojęciem reprezentatywnej organizacji związkowej w projekcie.
- Rejestracją układu zbiorowego pracy.
- Rozbieżnościami w niektórych zapisach projektu.
- Wejściem działaczy związkowych na teren zakładu pracy.
- Grupami wyłączonymi z możliwości zawierania układów zbiorowych pracy.
- Poufnością działaczy związkowych.

- Udostępnianiem treści kładu zbiorowego pracy na zewnątrz.
- Zawieraniem układu zbiorowego pracy dla dwóch lub większej pracodawców zrzeszonych w organizacjach pracodawców.
- Zakresem podmiotowym układów zbiorowych pracy i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.
- Kwestiami RODO związanymi z udostępnianiem adresów pracowników.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z:

- Karami nakładanymi na pracodawców, w tym pracodawców zatrudniających do 50 osób.
- Możliwością częściowego wypowiedzenia układu zbiorowego pracy.
- Liczbą związkowców uprawnionych do wejścia na teren zakładu pracy.
- Tajemnicą pracodawcy, która może wypłynąć wskutek upublicznienia układu zbiorowego pracy.
- Obciążeniami i biurokracją dla pracodawców.

*Ustalono, że organizacje społeczne prześlą swoje propozycje do tak zwanego Planu działań.*

*Ustalono że będzie możliwa współpraca z Zespołem ds. rozwoju dialogu społecznego w zakresie dalszych prac nad Plan działań.*

Ad 2

Przedstawiciele MRPiPS ogłosili informacje związane z projektem ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Przedstawiciele strony związkowej pogłębili zagadnienia związane z:

- Postulatem jednoskładnikowego wynagrodzenia minimalnego.
- Jednolitą wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę na terenie całego kraju.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z:

- Wartością wskaźnika przeciętnego wynagrodzenia za pracę.
- Trudną sytuacją przedsiębiorców.
- Spłaszczaniem się wynagrodzeń.

Ad 3

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z:

- Negatywnym wpływem projektu na sektor handlowy i linie produkcyjne.
- Łańcuchami dostaw.

- Wysoką liczbą dni wolnych w Polsce i sytuacją gospodarczą.
- Źródłem bogactwa wynikającym z pracy.

*Ustalono, że zespół podejmie prace nad stanowiskiem w sprawie standardów konsultacji projektów.*

Ad 4

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z:

- Nową definicją mobbingu.
- Problemami w inwestycji Olefiny II
- Definicją pracodawcy rzeczywistego.
- Nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

*Ustalono, że odbędzie się autonomiczne posiedzenie Zespołu, które będzie poświęcone pracy platformowej.*

Jacek Męcina

/-/

Przewodniczący

Zespołu ds. prawa pracy RDS

Sporządził

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego