

Wniosek strony pracowników Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS

ws. potrzeby uwzględnienia zapisów art. 4 Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej w trakcie prac nad projektem ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych

Przedstawiciele FZZ, NSZZ „Solidarność” i OPZZ w Zespole problemowym ds. prawa pracy RDS po zapoznaniu się z projektem ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych wskazują, że w projekcie nie zawarto przepisów które wdrażają Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. W szczególności zwracamy uwagę, że prawodawca powinien przedstawić propozycję procedury przygotowywania planu działań na rzecz promowania rokowań zbiorowych, określonego w art. 4 ust. 2 Dyrektywy, gdyż taki obowiązek spoczywa na Państwie Członkowskim. Uważamy, że konieczna jest odpowiednia modyfikacja zapisów projektu ustawy i takie dalsze jej procedowanie, aby możliwe było dotrzymanie terminu wdrożenia Dyrektywy, a więc 25 listopada 2024 r.