



Fot. industrial-union.org

# UNI Global Union i IndustriALL Global Union wzywają Amazon do wzięcia odpowiedzialności za pracowników w swoim łańcuchu dostaw

UNI Global Union i IndustriALL Global Union wzywają Amazon, jako kluczowego sprzedawcę odzieży, do wzięcia odpowiedzialności za pracowników w swoim łańcuchu dostaw i podpisania Międzynarodowego Porozumienia na rzecz Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Przemysle Tekstylnym i Odzieżowym (International Accord for Health and Safety in the Textile and Garment Industry). Od czasu przerażającej śmierci ponad 1100 pracowników przemysłu odzieżowego w wyniku zawalenia się fabryki Rana Plaza w Bangladeszu w dniu 24 kwietnia 2013 r., Międzynarodowe Porozumienie było źródłem postępu, narzędziem jednoczącym związki zawodowe, marki i dostawców we wspólnej misji zapewnienia bezpieczeństwa w miejscu pracy. Wynegocjowane przez UNI Global i IndustriALL prawnie wiążące porozumienie przyniosło już ogromne zmiany: przeprowadzono ponad 56 000 niezależnych inspekcji bezpieczeństwa, rozwiązano 140 000 kwestii bezpieczeństwa, a 2 miliony pracowników zostało przeszkolonych w zakresie procedur BHP.

Program został niedawno rozszerzony na Pakistan.

„Jako największy na świecie internetowy sprzedawca detaliczny, Amazon nie podpisał porozumienia, co jest niewybaczalne”, powiedział sekretarz generalny UNI Global, Christy Hoffman i sekretarz generalny IndustriALL, Atle Høie, we wspólnym liście do Andrew Jassy’ego, dyrektora generalnego Amazon. Opublikowana przez Amazon lista dostawców obejmuje 30 z 33 fabryk w Bangladeszu i Pakistanie, które są objęte porozumieniem. Amazon czerpie zatem korzyści z porozumienia dzięki wysiłkom marek, które są gotowe wziąć odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w swoim łańcuchu dostaw. Sam jednak uchyla się od przyjęcia odpowiedzialności.

Nowo przyjęta Dyrektywa UE dotycząca należytej staranności (due diligence) będzie wymagać od firm z UE i spoza UE o minimalnym obrocie 450 milionów euro w UE, aby przeprowadzały ocenę należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska

w firmach w ramach łańcucha podwykonawców. Globalne federacje związków zawodowych wskazują: „Jak przystało na największego na świecie sprzedawcę internetowego, wzywamy Amazon do wzmocnienia własnej należytej staranności w łańcuchu dostaw i podpisania Międzynarodowego Porozumienia, wypróbowanego i przetestowanego modelu”.

International Accord jest prawnie wiążącą umową pomiędzy globalnymi markami odzieżowymi i globalnymi związkami zawodowymi, której misją jest zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w przemyśle tekstylnym i odzieżowym. Porozumienie promuje bezpieczeństwo pracowników poprzez niezależne inspekcje, programy naprawcze i szkoleniowe oraz uznaje prawa pracowników do organizowania się, odmowy wykonywania niebezpiecznej pracy i zgłaszania obaw dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa. Sygnatariusze porozumienia uznają, że bezpieczne miejsca pracy nie mogą być zapewnione w dłuższej perspektywie bez aktywnego udziału ludzi, którzy w nich pracują.

Międzynarodowe Porozumienie pierwotnie powstało jako Porozumienie w Sprawie Bezpieczeństwa Pożarowego i Budowlanego w Bangladeszu w 2013 roku. Pięcioletnie porozumienie zostało stworzone w celu poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy i rozwiązania problemu wypadków w fabrykach w przemyśle tekstylnym i odzieżowym w Bangladeszu. Porozumienie zostało początkowo podpisane przez 40 marek i sprzedawców detalicznych, 2 globalne związki zawodowe, IndustriALL Global Union i UNI Global Union oraz 8 związków zawodowych z Bangladeszu. Porozumienie było bezpośrednim następstwem katastrofalnego zawalenia się budynku Rana Plaza w kwietniu 2013 r., w którym zginęło ponad

1000 pracowników, a tysiące zostało poważnie rannych. Ponad 220 marek i sprzedawców detalicznych zostało jego sygnatariuszami. Aby utrzymać osiągnięcia porozumienia z 2013 r., ponad 190 marek i sprzedawców detalicznych odnowiło swoje zobowiązania, podpisując porozumienie przejściowe z 2018 r. z globalnymi związkami zawodowymi. Porozumienie przejściowe z 2018 r. trwało 3 lata i obejmowało zobowiązanie do przeniesienia wdrażania programów porozumienia do krajowej trójstronnej organizacji zarządzanej przez marki i sprzedawców detalistów, związki zawodowe i stowarzyszenia produkcyjne, obecnie znanej jako Rada Zrównoważonego Rozwoju (RSC).

W 2021 r. sygnatariusze porozumienia osiągnęli nowy etap w swoim partnerstwie i ustanowili Międzynarodowe Porozumienie na rzecz Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Przemysle Tekstylnym i Odzieżowym. Na mocy tego porozumienia sygnatariusze zobowiązali się do dalszego wspierania programów poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy w Bangladeszu za pośrednictwem RSC oraz do ustanowienia programów bezpieczeństwa w miejscu pracy w innych krajach. Międzynarodowe porozumienie z 2021 r. zawiera te same elementy, które stanowiły podstawę sukcesu wcześniejszych porozumień, w tym poszanowanie wolności zrzeszania się, niezależną administrację, wysoki poziom przejrzystości i program podnoszenia świadomości pracowników oraz niezależny mechanizm składania skarg.

Ponad 180 sygnatariuszy podpisało Międzynarodowe Porozumienie w pierwszym roku jego obowiązywania. W chwili obecnej niezbędną jest presja, aby Amazon także to uczynił.

*Obserwator subiektywno-obiektywny*