



# LIVING WAGE

## MOP osiągnął porozumienie w kwestii definicji living wage (płacy wystarczającej na utrzymanie).

Decyzja Rady Zarządzającej MOP dotycząca porozumienia w kwestii płacy wystarczającej na utrzymanie (living wage) otwiera drogę do nowych prac MOP w zakresie szacowania i operacjonalizacji płacy wystarczającej na utrzymanie oraz angażowanie się w inicjatywy jej dotyczące. Porozumienie zostało osiągnięte podczas spotkania ekspertów ds. polityki płacowej w lutym 2024 r. a następnie zostało zatwierdzone przez Radę Zarządzającą MOP na sesji w dniu 13 marca 2024 roku.

Nowa definicja stanowi, że płaca wystarczająca na utrzymanie to „poziom wynagrodzenia niezbędny do zapewnienia godnego poziomu życia pracownikom i ich rodzinom, z uwzględnieniem warunków krajowych i obliczony dla pracy wykonywanej w normalnych godzinach”.

Porozumienie MOP podkreśla kluczową rolę, jaką mają do odegrania uprawnione instytu-

cje ustalające płace a także kluczowe instrumenty jakim jest dialog społeczny i negocjacje zbiorowe. MOP podkreśla, że rządy i partnerzy społeczni powinni „zapewnić stopniowe przechodzenie od płac minimalnych do płac wystarczających na utrzymanie”. Porozumienie określa kilka podstawowych zasad szacowania płacy wystarczającej na utrzymanie, w tym:

- Korzystanie z metodologii opartych na dowodach i solidnych danych, które są przejrzyste i publicznie dostępne.
- Konsultacje z partnerami społecznymi.
- Regularne korekty w celu odzwierciedlenia zmian kosztów utrzymania, z uwzględnieniem realiów regionalnych i społeczno-gospodarczych.

MOP podkreśla, że jest zobowiązana do wspierania rządów i partnerów społecznych w ustalaniu wynagrodzeń w oparciu o dowody. Obejmuje to pomoc w gromadzeniu

danych pozwalających na dyskusję na temat płac, oferowanie wsparcia technicznego w celu określenia potrzeb w zakresie płac wystarczających na utrzymanie oraz ocenę warunków ekonomicznych w danym państwie. Oczekuje się, że porozumienie będzie sprzyjać uzyskaniu większej spójności w ramach istniejących różnorodnych krajowych i międzynarodowych inicjatyw mających na celu definiowanie, szacowanie i zapewnianie płacy wystarczającej na utrzymanie.

Sekretarz generalny Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych (MKZZ) Luc Triangle z zadowoleniem przyjął porozumienie: „Osiągnięcie tego porozumienia na forum MOP, po 80 latach lekceważenia znaczenia płacy wystarczającej na utrzymanie, jest wielkim zwycięstwem ludzi pracy. Obecnie dla zbyt wielu pracowników płace są niewystarczające, aby wydzwignąć siebie i swoje rodziny z ubóstwa, nie mówiąc już o zapewnieniu godnych warunków życia. Porozumienie to stanowi ważny krok w kierunku międzynarodowych działań na rzecz zapewnienia płacy wystarczającej na utrzymanie i oznacza krok naprzód w dziedzinie sprawiedliwości społecznej”.

Eksperti MOP zgodzili się, że godne płace mają kluczowe znaczenie dla rozwoju gospodarczego i społecznego oraz promowania

sprawiedliwości społecznej. Odgrywają one również istotną rolę w zmniejszaniu ubóstwa i nierówności oraz zapewnianiu godnego życia. We wnioskach przypomniano również, że „potrzeby pracowników i ich rodzin oraz czynniki ekonomiczne stanowią dwa filary procesów ustalania płac”.

„Płaca wystarczająca na utrzymanie nie powinna być podejściem uniwersalnym i powinna odzwierciedlać lokalne lub regionalne różnice w poszczególnych krajach” - czytamy w dokumencie. Zrównoważona strategia promowania płacy wystarczającej na utrzymanie „powinna wykraczać poza sferę samych mechanizmów ustalania płac i obejmować szersze uwzględnienie czynników”.

Obserwujemy pozytywny długoterminowy globalny trend w zakresie średnich wynagrodzeń. Jednak miliony pracowników na całym świecie - zarówno w gospodarce formalnej, jak i nieformalnej - nadal zarabiają bardzo mało w porównaniu do kosztów utrzymania i żyją w ubóstwie. Pracownicy ci i ich rodziny nie są w stanie pozwolić sobie na zdrową żywność, przyzwoite warunki mieszkaniowe, opiekę medyczną czy edukację szkolną dla swoich dzieci.

*Obserwator subiektywno-obiektywny*