

Uchwała nr 133
strony pracowników i strony pracodawców
Rady Dialogu Społecznego
z dnia 22 listopada 2024 r.

w sprawie sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego
w procesie stanowienia prawa

Na podstawie art. 29 w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1

Strona Społeczna Rady Dialogu Społecznego sprzeciwia się praktykom polegającym na nierespektowaniu przez rząd przepisów dotyczących opiniowania aktów prawnych przez reprezentatywne związki zawodowe, organizacje pracodawców, jak i Radę Dialogu Społecznego. Przypominamy, że przygotowywane przez Radę Ministrów oraz jej członków, projekty założeń projektów ustaw, projekty aktów prawnych, projekty strategii, projekty programów oraz projekty innych dokumentów rządowych dotyczących planowanych działań Rady Ministrów powinny być przekazywane do zaopiniowania z terminem pozwalającym na gruntowne zapoznanie się z nimi oraz przeprowadzenie konsultacji wewnętrznych. W związku ze złożoną i rozbudowaną strukturą funkcjonalną związków zawodowych oraz organizacji pracodawców proces ten wymaga odpowiedniego czasu.

Zgodnie z art. 5 ust. 4 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854), art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 97) termin na wyrażenie opinii nie powinien być krótszy niż 30 dni, a jedynie w uzasadnionych okolicznościach może być on skrócony do 21 dni. Nieuzasadnione skracanie terminów konsultacji, a także częste ich pomijanie nie zostało wyeliminowane z praktyki procesu legislacyjnego. Poza tym, istotne zmiany zaproponowane przez stronę rządową po zaopiniowaniu przez partnerów społecznych powinny zostać ponownie skierowane do opiniowania przez reprezentatywnych partnerów społecznych. Negatywnymi przykładami

*Uchwała nr 133 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
z dnia 22 listopada 2024 r. w sprawie: sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego
w procesie stanowienia prawa*

takiej praktyki są m.in.: projekty ustaw związane z podwyżką akcyzy, czy dostępu cudzoziemców do rynku pracy. Dodatkowo podkreślamy, że w razie odrzucenia przez Radę Ministrów w całości lub w części stanowiska organizacji związkowej, organizacji pracodawców, uchwały strony pracowników i pracodawców RDS, istnieje obowiązek poinformowania partnerów społecznych na piśmie, podając uzasadnienie stanowiska. W związku z tym, po raz kolejny, wzywamy stronę rządową do respektowania przepisów prawa dotyczących procesu opiniowania przez partnerów społecznych.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.