

**Protokół**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy**  
**Rady Dialogu Społecznego z dnia 13 marca 2024 r.**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

**Przewodniczący:** Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. prawa pracy, Konfederacja Lewiatan.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad obejmował:

1. Kluczowe kwestie do omówienia przez partnerów społecznych w ramach Zespołu ds. prawa pracy na 2024 rok i wypracowanie ewentualnej dalszej agendy prac.
2. Wstępna dyskusja o wdrożeniu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.
3. Sprawy różne.

Ad 1 i 2

Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu, powitał uczestników i przedstawił porządek obrad. Wyraził nadzieję na satysfakcjonujący poziom współpracy stron oraz podkreślił istotną rolę dialogu.

Przedstawiciel MRPiPS poinformował o planowanych i podejmowanych działaniach MRPiPS, dotyczących sektora rynku pracy, w tym pogłębił zagadnienie Dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach oraz projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy. .

Partnerzy społeczni sugerowali podjęcie następujących tematów w ramach prac Zespołu ds. prawa pracy:

- Projekt ustawy o tak zwanych sygnalistach
- Spory zbiorowe pracy
- Prawo do strajku w sferze publicznej
- BHP dla osób wykonujących pracę niepodporządkowaną
- Dostęp przedstawicieli związków zawodowych do pracowników online
- Porozumienie na rzecz aktywnego starzenia
- Nadgodziny pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy

- Ratyfikacja przepisów MOP w zakresie BHP
- Ratyfikacja Europejskiej Karty Społecznej
- Protokoły o skardze zbiorowej
- Kodeks Pracy, a Konstytucja
- Wejście przedstawicieli związku zawodowego do zakładu pracy, w którym nie są zatrudnieni
- Obniżenie tygodniowego czasu pracy
- Przejrzystość wynagrodzeń kobiet i mężczyzn
- Praca platformowa
- Sztuczna inteligencja w zakładach pracy
- Aktywizacja zawodowa
- Zwolnienia chorobowe
- Wynagrodzenie minimalne za pracę – orzecznictwo sądów
- 

*Ustalono, że zagadnienia płacy minimalnej, układów zbiorowych pracy oraz ochrony sygnalistów, zostaną omówione na osobnych posiedzeniach Zespołu w przyszłości.*

*Ustalono, że zagadnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę będzie omawiane przy współpracy z Zespołem ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.*

Ad 3

Przedstawiciel strony związkowej zasugerował odbycie autonomicznych posiedzeń poświęconych dyrektywie o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach i raportowaniu pozafinansowym.

Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu, wobec wyczerpania tematów będących przedmiotem posiedzenia zakończył posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina

/-/

Przewodniczący

Zespołu ds. prawa pracy RDS

Sporządził

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego