

Protokół
z połączonego posiedzenia Zespołu problemowego ds. Prawa Pracy
z Zespołem ds. rozwoju dialogu społecznego Rady Dialogu Społecznego
z dnia 17 marca 2023 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, Sala A.

Przewodniczący: Przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego, Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”, Pan Henryk Nakonieczny, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. Prawa Pracy, NSZZ „Solidarność”.

W posiedzeniu brali udział: Pan Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej; Pan Marek Waleśkiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej; Pani Agata Oklińska, Zastępca Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej; członkowie Zespołu ds. prawa pracy; członkowie Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego; eksperci oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad posiedzenia:

1. Kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków oraz rekomendacji wynikających z ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce.
2. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. – referuje Minister Rodziny i Polityki Społecznej.
 - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
3. Sprawy różne.

Przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego, Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”, powitał uczestników posiedzenia i przedstawiła porządek obrad.

Strony jednogłośnie zaakceptowały porządek obrad.

Ad 1

Przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego, Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”, wznowił dyskusję dotyczącą układów zbiorowych pracy.

Przedstawiciele strony rządowej przedstawili uwagi stanowiące załącznik 1 do protokołu. Strona rządowa wyraziła chęć dialogu ze stroną społeczną przy implementacji przepisów dyrektywy o adekwatnym minimalnym wynagrodzeniu.

Strona związkowa przedstawiła stanowisko będące załącznikiem nr 2 do protokołu.

Strona pracodawców nie przedstawiła wspólnego stanowiska, poinformowano o powstających ustaleniach strony pracodawców i wielu spornych kwestiach.

Ponadto strona związkowa:

- Podniosła temat realizacji KPO i podkreśliła rolę ekspertyzy jako istotnego kamienia milowego.
- Kwestię ujednoczenia w prawie zbiorowym pracy tak zwanego podmiotu decyzyjnego.
- Pogłębiła zagadnienie rokowań zbiorowych.
- Zwróciła uwagę na trend spadkowy podejmowania układów zbiorowych pracy.
- Nakreśliła konieczność podjęcia prac nad układami zbiorowymi pracy w świetle Dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach.
- Zaapelowała o równomierne zaangażowanie w pracę wszystkich stron dialogu.

Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej zadeklarował, że strona rządowa w najbliższym czasie przygotuje stosowny materiał merytoryczny, który zostanie poddany analizie na przyszłym połączonym posiedzeniu Zespołów.

Ad 2

Przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przedstawili projekt ustawy o sporach zbiorowych pracy. Zachętili stronę społeczną do zgłaszania opinii i sugestii w celu wypracowania jak najlepszego pod względem jakościowym prawa.

Sylwia Włodarska, Sekretarz Rady z Ramienia Konfederacji Lewiatan, przedstawiła stanowisko Konfederacji Lewiatan do projektu ustawy – zał. 3 do protokołu.

Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej podziękował za zgłoszone uwagi, przy czym podkreślił, że nie będzie możliwe przedłużenie procesu legislacyjnego. Zachęcił do jak najszybszego przekazywania uwag i powiedział o możliwości odbycia spotkań roboczych.

Ponadto strona związkowa:

- Podniosła zagadnienie definicji pracodawcy dominującego, pracodawcy rzeczywistego, podmiotu decyzyjnego i podmiotu sprawującego kontrolę.
- Pogłębiła procedurę wszczynania sporu zbiorowego.
- Zwróciła uwagę na skomplikowaną nomenklaturę i procedury zawarte w projekcie.
- Pogłębiła zagadnienie mediatorów.
- Zwróciła uwagę na utrudnienia organizacyjne związane z RODO, zwłaszcza w erze pracy zdalnej.
- Nakreśliła potrzebę pochylenia się nad rozwiązaniami zawartymi w prawie unijnym.
- Wskazała na problemy związane ze sporami zbiorowymi w spółkach i grupach spółek.
- Podniosła zagadnienie porozumienia post-strajkowego.

Przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego, Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”, zwrócił uwagę na potrzebę konstruktywnej krytyki dotyczącej konkretnych działań, a nie całościowej krytyki, gdyż minimalizuje to szanse na uwzględnienie przez stronę rządową proponowanych zmian.

Strony nie wypracowały wspólnego stanowiska w sprawie Projektu ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy z dnia 9 lutego 2023 r. Ustalono, że ewentualne dalsze prace odbędą się autonomicznie w gronie związków zawodowych i autonomicznie w gronie organizacji pracodawców.

Henryk Nakonieczny

/ - /

Przewodniczący Zespołu

ds. prawa pracy

Wojciech Ilnicki

/ - /

Przewodniczący Zespołu

ds. rozwoju dialogu społecznego

Sporządził

/ - /

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego