

Protokół
z posiedzenia Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy
Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 października 2022 r.

Miejsce posiedzenia: Wideokonferencja

Przewodnicząca: Katarzyna Siemienkiewicz w zastępstwie za Przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Michała Podulskiego, Pracodawcy RP.

W posiedzeniu wzięli udział: Ewa Flaszynska, Dyrektor Departamentu Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej; Krzysztof Sadowski, Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej; członkowie Zespołu oraz pozostali zaproszeni goście i eksperci.

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Nadzór partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – ciąg dalszy dyskusji i omówienie kierunków planowanej ustawy w sprawie kontroli społecznej nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
2. Uchwała Nr 4/2022 WRDS w Gdańsku z dnia 24.03.2022 r. w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wyzwań w tym obszarze.
3. Projektu ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców (nr wykazu 400) - dyskusja.
4. Sprawy różne.

Ad. 1

Strona społeczna poinformowała, że przedstawi stanowisko w sprawie zwiększenia kontroli partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Krzysztof Sadowski, Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej nawiązał do Ustawy o aktywności zawodowej. Zwrócił uwagę na doradczą rolę Rady Dialogu Społecznego. Zaznaczył kwestię właściwego gospodarowania środkami finansowymi.

Sebastian Koćwin, Przewodniczący Rady Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej zwrócił uwagę na wniosek Rady Rynku Pracy w celu zajęcia się tematyką nadzoru partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Poparł stanowisko, że powyższym tematem powinien zająć się Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy. Zadeklarował chęć współpracy w przypadku zainteresowania tematem po stronie partnerów społecznych. Zaznaczył, że w przeszłości partnerzy społeczni wraz z ówczesnym Ministrem ds. Rozwoju, Pracy i Technologii, Panem Jarosławem Gowinem, przygotowywali Pakt Społeczny, który mógłby być pomocny w pracach nadzorem partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W związku z tym zaproponował powołanie Rady Funduszu Pracy i Rady Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w której mieliby zasiadać przedstawiciele organizacji związkowe i organizacje pracodawców zgodnie z Ustawą RDS i innych instytucjach dialogu społecznego z prawem do głosu. Zaproponował, by Rada Funduszu mogła zatwierdzać plany Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Powiedział, że głosowania w sprawie partnerów finansowych mogłyby odbywać się na zasadach analogicznych do głosowań partnerów społecznych w RDS. Powiedział, że przed powołaniem Rady Funduszu zostałby przeprowadzony audyt stanu finansowego każdego funduszu, z którym zostaną zapoznani partnerzy społeczni. Wskazał na to, że odpowiednie zapisy w przedmiocie funkcjonowania i uprawnień Rad Funduszu zostałyby umieszczone w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz w *Ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*. Zwrócił uwagę na to, że Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zapewnia obsługę biurową i środki techniczne związane z działalnością Rad Funduszy. Powiedział, że od 2023 r. nastąpiłoby przywrócenie wysokości składki na fundusz pracy do poziomu 2,45%. Zaznaczył, że bez zgody Rady Funduszu nie byłoby możliwości obniżenia składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Ad. 2

Strona społeczna poinformowała o zarządzeniu głosowania w sprawie Stanowiska strony społecznej *w sprawie Uchwały Nr 4/2022 WRDS w Gdańsku z dnia 24.03.2022 r. w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wyzwań w tym obszarze.*

Ad 3

W trakcie obrad Podzespołu, strona społeczna podnosiła kwestie związane z:

- Kwestiami dotyczącymi potrzeb rynku pracy i kluczowym znaczeniem zatrudnienia cudzoziemców

- Instrumentami zapewniającymi bezpieczeństwo imigrantów.
- Dostępem do zasobów ludzkich dla pracodawców.
- Systemem sprzyjającym szybszemu zatrudnianiu Ukraińców.
- Rezygnacją z testu rynku.
- Ograniczeniem procedur przy zatrudnianiu cudzoziemców.
- Sytuacją cudzoziemców, którzy chcą, ale nie mogą podjąć pracy oraz uzyskać zezwolenia na pracę w związku z limitacją zezwoleń pracy dla cudzoziemców.
- Procedurą oświadczeniową, która jest przeniesiona do starosty.
- Ewentualną możliwością opóźnienia ewidencjonowania świadczeń w postaci zezwoleń pracy dla cudzoziemców.

Ewa Flaszynska, Dyrektor Departamentu Rynku Pracy, powiedziała, że w ustawie o zatrudnieniu cudzoziemców nastąpiło usunięcie testu rynku pracy. Zwróciła uwagę, że limitacja zezwoleń pracy dla cudzoziemców jest fakultatywna i nie jest obowiązkowa. Przyznała, że test rynku pracy stanowi utrudnienie w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce. Ponadto zaznaczyła, że należy usunąć Federację Rosyjską z listy państw z ułatwieniami wejścia na polski rynek pracy w kwestii zatrudniania imigrantów z tego państwa. Wskazała, że w związku z nowelizacją *ustawy w dniu 27 stycznia 2022 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, zostały wydłużone oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dla dodatkowych sześciu państw z sześciu do dwudziestu czterech miesięcy. Zaznaczyła, że procedura oświadczeniowa należy do kwestii starosty. Podkreśliła, że pozostaje oczekiwanie na zezwolenie na pracę sezonową w ciągu siedmiu dni. Podkreśliła, że Warszawa posiada największą liczbę zezwoleń na pracę dla cudzoziemców w Polsce.

Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, powiedział, że należy zwiększyć wiedzę na temat tego jacy cudzoziemcy pracują w Polsce. Zaznaczył jednocześnie, że nie będzie stosowanych kar za nie podanie informacji na ten temat.

Z kolei przedstawiciele strony pracodawców stwierdzili, że należy zwrócić uwagę na tematy dotyczące: odmowy podjęcia pracy przez cudzoziemców i rezygnacji pracy przez imigrantów. Strona rządowa zakomunikowała, że cudzoziemcy mają możliwość zgłoszenia oświadczenia woli, że nie chcą pracować u danego pracodawcy. Zaznaczyła również, że należy wydłużyć proces wydawania wiz do Polski.

Ponadto strona pracodawców zwróciła również uwagę na:

- Nadzór określony w nowej ustawie o aktywizacji zawodowej.
- Potrzebę omówienia w przyszłości ustawy o aktywizacji zawodowej w kontekście zatrudniania cudzoziemców w Polsce.
- Potrzebę czasu, aby przygotować stanowisko w kwestii imigrantów w Polsce.

Strona społeczna poinformowała, że planuje w niedługim czasie wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawie zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

Katarzyna Siemienkiewicz, Pracodawcy RP zaznaczyła, że projekt ustawy o aktywności zawodowej ma być przedmiotem posiedzenia Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

W związku z wyczerpaniem tematów będących przedmiotem posiedzenia prowadząca posiedzenie, **Katarzyna Siemienkiewicz, Pracodawcy RP** zamknęła posiedzenie.

Katarzyna Siemienkiewicz

/ - /

w zastępstwie za Przewodniczącą Podzespołu
problemowego ds. reformy polityki rynku

Sporządziła

/ - /

Paulina Knapik

Biuro Rady Dialogu Społecznego