

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy
działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy
w dniu 31 stycznia 2017r., godz. 14.00

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, sala „F”.

Posiedzeniu przewodniczył: **Pan Grzegorz Tokarski** Przewodniczący Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy, Pracodawcy RP.

W spotkaniu uczestniczyli: członkowie podzespołu oraz zaproszeni eksperci.

Proponowany porządek obrad obejmował:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku obrad.
2. Prezentacja członków Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy.
3. Definicja celów Podzespołu poprzez analizę potrzeb, problemów i wyzwań bieżącego i przyszłego rynku pracy.
4. Omówienie i przyjęcie zakresu tematycznego prac Podzespołu. Określenie istotnych aspektów, do których przygotowania zobowiąże się Podzespół, a które będą mogły stać się założeniami do ustawy o rynku pracy i być w konsekwencji wykorzystane na etapie przygotowania przedłożenia rządowego oraz dalszych prac legislacyjnych.
5. Omówienie i przyjęcie harmonogramu prac Podzespołu (częstotliwość posiedzeń).
6. Zgłoszenie przez partnerów społecznych ekspertów oraz stałych ekspertów uczestniczących w pracach Podzespołu, w tym przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia.
7. Sprawy różne.

Posiedzenie otworzył, a następnie powitał członków podzespołu oraz zaproszonych ekspertów Przewodniczący **Pan Grzegorz Tokarski**.

Ad. 1

Porządek obrad został przyjęty.

Ad. 2

Członkowie podzespołu dokonali autoprezentacji.

Ad. 3, 4

Pan Artur Sawrycz, ekspert Konfederacji Lewiatan poinformował o złożonym w MRPiPS projekcie pilotażowym wypracowanym przez Dolnośląskich Pracodawców oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy.

Przewodniczący zwrócił się o przestanie ww. projektu.

Propozycje tematów do prac Podzespołu zgłoszonych przez partnerów społecznych:

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy i jego przyszłość (przekwalifikowania pracowników przy wykorzystaniu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przygotowanie tzw. podmiotowego systemu finansowania usług rozwojowych, szkoleniowych).
2. Zlecenie działań aktywizacyjnych;
3. Centralizacja/decentralizacja Urzędów Pracy;
4. Wpływ partnerów społecznych na zarządzanie FP i FGŚP
5. Zasiłki dla osób bezrobotnych;
6. Ubezpieczenie od bezrobocia;
7. Formy zatrudnienia pod względem zasobności/elastyczności;
8. Zatrudnienie cudzoziemców;
9. Efektywność Publicznych Służb Zatrudnienia;
10. Kształcenie zawodowe i powiązanie go z rynkiem pracy;
11. Powrót do aspektów pracy tymczasowej w kontekście Funduszu Gwarancyjnego Certyfikacji czy też zabezpieczenia wynagrodzeń pracowników;
12. Alimenty – upadłość konsumencka i nadmierne zadłużenie (bariera aktywizacji zawodowej);
13. Szara strefa;
14. Zróżnicowanie polityki rynku pracy w zależności od lokalnych potrzeb (specyfika rynku pracy);
15. Trudności pracodawców ze znalezieniem pracowników;
16. Przygotowanie zawodowe młodocianych;
17. Ocena instrumentów rynku pracy i form pomocy pod względem ich skuteczności i efektywności finansowej;
18. Ocena sposobu metodologii mierzenia kryterium efektywności;
19. Umożliwienie PSZ dokonywania rzetelnej diagnozy barier uniemożliwiających podjęcie zatrudnienia;

20. Dostosowanie instrumentów do specyficznej sytuacji osoby bezrobotnej.

Ad. 5

Przewodniczący zaproponował, aby podzespół spotykał się nie rzadziej niż 2 tygodnie.

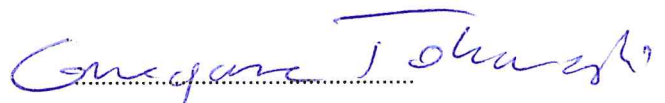
Następnie poinformował, że na następne posiedzenie Podzespołu zostaną zaproszeni przedstawiciele z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rozwoju, a także z Publicznych Służb Zatrudnienia.

Ad. 6

Uzgodniono, aby wspólnie strona pracowników oraz wspólnie strona pracodawców zgłosiła swoich przedstawicieli z Publicznych Służb Zatrudnienia, którzy uczestniczyliby w pracach Podzespołu – po 3 Wojewódzkie Urzędy Pracy – ze strony pracodawców oraz po 3 WUP ze strony pracowników, a także po 4 Powiatowe Urzędy Pracy ze strony pracowników oraz po 4 PUP ze strony pracodawców do końca tygodnia.

Ad. 7

Wobec wyczerpania wszystkich punktów porządku obrad, Przewodniczący Podzespołu podziękował zgromadzonym i zamknął posiedzenie.



GRZEGORZ TOKARSKI

Przewodniczący Podzespołu
ds. reformy polityki rynku pracy

Sporządził:
Damian Norwiński
Biuro Rady Dialogu Społecznego

