

*Sprawozdanie z działalności Rady Dialogu
Społecznego w 2022 roku*

Wstęp	4
Informacje ogólne	8
Kompetencje	8
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady.....	13
Rada Dialogu Społecznego, w związku z atakiem Rosji na Ukrainę.....	17
Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w tym okresie.....	19
Dane statystyczne	30
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS.....	33
Informacja na temat prac w Zespołach problemowych.....	36
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.....	36
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych.....	43
Zespół problemowy ds. prawa pracy.....	48
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	53
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	56
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	64
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	66
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego.....	70
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	77
Zespół problemowy ds. usług publicznych	81
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	84
Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej.....	86
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	88
Grupa robocza ds. składki związkowej	96
Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych.....	98
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.....	99
Biuro RDS	100
Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady.....	100
Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego.....	100
Promowanie dialogu społecznego	103
Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego	105
Dialog w regionach.....	105
Działania i inicjatywy partnerów społecznych i strony rządowej	107

Strona rządowa	107
Związek Rzemiosła Polskiego	113
Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej.....	116
Business Centre Club	120
Konfederacja Lewiatan.....	124
Związek Przedsiębiorców i Pracodawców	127
Federacja Przedsiębiorców Polskich	130
Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych	133
Forum Związków Zawodowych	136
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”	139

Szanowni Państwo,

Kadencja Związku Pracodawców Business Centre Club, jako organizacji przewodniczącej Radzie Dialogu Społecznego, rozpoczęła się w październiku 2022 roku, kiedy przewodnictwo zakończyło Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. Jest to czas z jednej strony post pandemiczny, z drugiej czas wojny za naszą wschodnią granicą oraz czas roku wyborczego przed elekcją do Sejmu i Senatu RP. Mając na uwadze jak ważne wyzwania stoją przed RDS, już w listopadzie ubiegłego roku zostało zorganizowane posiedzenie plenarne z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego, a kilka tygodni później, posiedzenie plenarne z udziałem i na zaproszenie Prezydenta RP Andrzeja Dudy.

W sumie w okresie od 1 października 2022 r. do 18 kwietnia 2023 r. odbyły się cztery posiedzenia plenarne Rady. Posiedzenia odbywały się w następujących dniach oraz poruszały następującą problematykę:

- w dniu 7 listopada 2022 r. omówiono zagadnienie polityki energetycznej w Polsce;
- w dniu 29 listopada 2022 r. omówiono kwestię przyszłości dialogu społecznego w Polsce;
- w dniu 25 stycznia 2023 r. porządek obrad obejmował:
 - omówienie tematyki posiedzeń plenarnych Rady Dialogu Społecznego;
 - Czy Polska gospodarka jest przygotowana na raportowanie ESG - dyskusja na wniosek Pracodawców RP;
- w dniu 16 marca 2023 r. przeprowadzono debatę nad stanem polskiej gospodarki.

W tym samym okresie, Zespoły problemowe Rady zajmowały się istotnymi kwestiami, wśród których można wymienić m.in. nadzór partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zatrudnianie cudzoziemców, pomoc dla sektorów energochłonnych w związku z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej, zmiany w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce, funkcjonowanie publicznej służby zdrowia, czy problematykę Krajowego Planu Odbudowy.

Niezmiernie istotną kwestią, nad którą pracowała Rada w omawianym okresie, jest nowelizacja ustawy o RDS. Partnerzy społeczni w ramach autonomicznych konsultacji wypracowali pakiet spraw, które zostały przekazane stronie rządowej do prac legislacyjnych. Obecnie Rada skupi się na omawianiu i wdrażaniu uwag napływających ze strony poszczególnych resortów. W tym kontekście kluczową sprawą jest egzekwowanie silnego mandatu, jaki posiada RDS jako platforma dialogu w Polsce, a wynikającego zarówno z Konstytucji RP jak i z ustawy o RDS. Dotychczasowe doświadczenia wyraźnie wskazują, że mandat ten nie jest w pełni wykorzystany ani też przestrzegany przez kolejne rządy. Kolejnymi ważnymi kwestiami jakimi Rada zajmie się w najbliższym czasie to sprawy związane z Wieloletnim Planem Finansowym, wciąż wysoką inflacją, spadającym PKB i kwestiami pracowniczymi. W tym specyficznym czasie poprzedzającym wybory parlamentarne

Członkowie Rady czują szczególną odpowiedzialność za rzeczowe i racjonalne podejmowanie decyzji. Należy dążyć wszelkimi staraniami, aby z tego niełatwego okresu Rada wyszła wzmocniona, odpowiednio do swej rangi dofinansowana i wyposażona w przynależne jej narzędzia prawne.

*Łukasz Bernatowicz
Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego
Prezes ZP Business Centre Club*

Szanowni Państwo,

przewodnictwo Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w Radzie Dialogu Społecznego przypadło na czas kontynuacji działań, podjętych w związku z pandemią oraz zmierzenia się z nową sytuacją - agresji Rosji na Ukrainę. Ważnym zadaniem było niwelowanie negatywnych skutków pandemii zarówno dla obywateli jak i biznesu. Innym pomoc uchodźcom z Ukrainy. W tej trudnej sytuacji Rada Dialogu Społecznego była forum, na którym konsultowano wiele strategicznych rozwiązań proponowanych przez rząd i zgłaszanych przez partnerów społecznych.

Zgodnie z zasadą rotacyjności w październiku 2021 roku OPZZ objął funkcję Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego. Rzeczywistość postawiła olbrzymi obszar zadań. Realizacja przyjętego programu wymagała od wszystkich stron dialogu społecznego dużej aktywności i odpowiedzialności. Mijająca kadencja pokazała, że bez podejmowania konkretnych kroków na rzecz prowadzenia konstruktywnego dialogu społecznego nie będzie możliwe rozwiązanie występujących w naszym kraju problemów społeczno-gospodarczych.

Trwająca kolejny rok pandemia Covid-19 unaoczniała potrzebę podejmowania wzmożonych działań na rzecz ochrony zdrowia oraz ratowania polskiej gospodarki i rynku pracy. Rada pracowała w oparciu o przyjęty plan pracy, ale też dynamicznie reagowała na wyzwania wynikające z rozwoju sytuacji. Odbłyło się 7 posiedzeń plenarnych, podczas których omawiano: pakiet klimatyczny i związaną z nim politykę energetyczną Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, wpływ reform podatkowych na pracowników i przedsiębiorców, które przyniósł Polski Ład, stale rosnącą inflację, status funduszy unijnych, w tym Krajowego Planu Odbudowy, sytuację na rynku pracy po dwóch latach pandemii.

Część spraw będących w obszarze zainteresowania RDS to zagadnienia, które będą zawsze stałe. Należą do nich problemy związane z takimi obszarami, jak rozwój gospodarczy, założenia i analizy realizacji budżetu państwa, wzrost płacy minimalnej, waloryzacja emerytur oraz wynagrodzeń. Stałym zakresem zainteresowań Rady były: warunki życia pracowników, ochrona zdrowia, system emerytalny, funkcjonowanie systemu oświaty w świetle wdrażanych reform i przyjmowania uchodźców wojennych.

Wiele ważnych tematów zgłaszanych przez poszczególne strony Rady były omawiane i negocjowane w Zespołach problemowych. Dotyczyły one między innymi: warunków do rozwoju przedsiębiorczości, prawa pracy, polityki społecznej, rozwoju dialogu społecznego, środków europejskich, demografii, robotyzacji i cyfryzacji.

W lutym 2022 roku Rada Dialogu Społecznego stanęła przed dużym wyzwaniem wynikającym z agresji militarnej Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Partnerzy społeczni wystosowali apel o deeskalację konfliktu i przywrócenie pokoju. Wyrazili również solidarność z narodem ukraińskim wzywając do współpracy we wsparciu obywateli Ukrainy. Omawiano zasady wsparcia instytucjonalnego dla uchodźców i otwarcie rynku pracy. Systematycznie monitorowaliśmy ilość uchodźców i ich sytuację.

Dyskutowaliśmy o prowadzeniu polityki, która ma za zadanie wspomóc procesy adaptacji oraz ułatwienia znalezienia pracy.

Oceniając działalność Rady należy pamiętać, że dużo zależy od tego, jak budujemy naszą świadomość w zakresie roli i znaczenia dialogu społecznego. Często zapomina się, iż dialog społeczny jest wpisany w podstawy ustrojowe Polski. Jest o nim mowa m.in. w art. 20. Konstytucji RP. Konstytucja wymienia również partnerów społecznych uczestniczących w tym dialogu, określa ich rolę i zadania, a RDS jest instrumentem ich realizacji.

W rozmowach z partnerami powstają pomysły, by Rada Dialogu Społecznego nie była elementem jednego z wydziałów ministerstwa zajmującego się pracą, lecz samodzielną, niezależną instytucją, z własnym budżetem i większymi uprawnieniami, adekwatnymi do wyzwań przyszłości. Stabilny i efektywny dialog społeczny jest jednym z kluczowych warunków budowania w naszym kraju gospodarki opartej na wiedzy i rozwoju społecznym.

*Andrzej Radzikowski
Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego
w latach 2021-2022*

Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o Ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana Ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 2232 z późn.zm). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady oraz strony pracowników i pracodawców oraz rozwiązań proceduralnych usprawniających organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania wojewódzkich rad dialogu społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza);
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego;
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego;
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni;
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych;
- opiniowanie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych;

- opiniowanie wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przedstawianie propozycji w sprawie wzrostu w następnym roku wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także zwiększenia minimalnego wynagrodzenia oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- opiniowanie założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej;
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe;
- rozpatrywanie wniosków WRDS kierowanych do Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym w skład Rady Dialogu Społecznego wchodziły ministrowie reprezentujący: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Aktywów Państwowych; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Rozwoju i Technologii; Ministerstwo Edukacji i Nauki; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury. W 2022 roku stroną rządową reprezentowali: Marlena Małag – Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Magdalena Rzeczkowska – Minister Finansów; Sebastian Skuza – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Jacek Sasin – Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Aktywów Państwowych; Grzegorz Puda - Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Anna Moskwa - Minister Klimatu i Środowiska; Waldemar Buda - Minister Rozwoju i Technologii; Przemysław Czarnek – Minister Edukacji i Nauki; Mariusz Kamiński – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; Adam Niedzielski – Minister Zdrowia; Andrzej Adamczyk – Minister Infrastruktury.

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność", Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Reprezentatywnymi organizacjami pracodawców na gruncie przepisów ustawy o Radzie Dialogu Społecznego w 2022 r. były: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców oraz Federacja Przedsiębiorców Polskich.

Każda z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, jest reprezentowana odpowiednio przez: Forum Związków Zawodowych - 8 przedstawicieli, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” - 8 przedstawicieli, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych - 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust 1 ustawy o RDS, pod koniec 2022 r., zgodnie z uchwałą nr 43 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 grudnia 2020 r. była reprezentowana odpowiednio przez: Konfederację Lewiatan - 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club - 4 przedstawicieli, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej - 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego - 4 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców - 4 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich - 4 przedstawicieli.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz Głównego Inspektora Pracy. Gościem - obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. W 2022 r. Prezydium Rady Dialogu Społecznego tworzyli: Andrzej Radzikowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (do grudnia 2022 roku), pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego do października 2022 roku; Łukasz Bernatowicz - Prezes ZP Business Centre Club, pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego od października 2022 roku; Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Piotr Duda - Przewodniczący NSZZ „Solidarność”; Dorota Gardias - Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Piotr Ostrowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (od grudnia 2022 roku); Rafał Baniak - Prezes Pracodawców RP; Maciej Witucki - Prezydent Konfederacji Lewiatan; Jan Gogolewski - Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Cezary Kaźmierczak - Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców; Marek Kowalski - Przewodniczący Federacja Przedsiębiorców Polskich.

Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzenia Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarzy Prezydium Rady.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium i Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa jeden rok.

Dotychczas funkcję Przewodniczącego Rady pełnili: Piotr Duda - Przewodniczący NSZZ „Solidarność”; Henryka Bochniarz - Prezydent Konfederacji Lewiatan; Elżbieta Rafalska - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Dorota Gardias - Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Andrzej Malinowski - Prezydent Pracodawców RP; Jarosław Gowin - Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Rozwoju, Pracy i Technologii; Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Andrzej Radzikowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwały na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy odpowiedzialnego za dialog i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Z uwagi na wprowadzenie obostrzeń związanych z pandemią koronawirusa, uchwałą nr 42 Rady Dialogu Społecznego z dnia 13 listopada 2020 r. w sprawie zmiany regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego wprowadzona została możliwość prowadzenia posiedzeń plenarnych, Prezydium oraz zespołów problemowych RDS z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Z posiedzeń Rady, niezależnie od ich formy, sporządzane są komunikaty.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, która może uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednomyślnie.

Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w 2022 r.:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczący Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan),
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczący Henryk Nakonieczny, NSZZ „Solidarność”),
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczący Leszek Miętek, OPZZ),
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczący Waldemar Lutkowski, Forum Związków Zawodowych do czerwca 2022 r. i od czerwca 2022 r. przewodniczącym został Krzysztof Kisielewski, Forum Związków Zawodowych),
5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczący Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”),
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczący Jan Klimek, Związek Rzemiosła Polskiego),
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczący Maciej Juszczyk, BCC),
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczący Janusz Pietkiewicz, Pracodawcy RP).

Zespoły doraźne funkcjonujące w 2022 r.:

1. Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia (przewodnicząca Krystyna Ptok, Forum Związków Zawodowych).

Podzespoły funkcjonujące w 2022 r.:

1. Podzespół problemowy ds. służb mundurowych, działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Rafał Jankowski, Forum Związków Zawodowych),
2. Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczący Michał Podulski, Pracodawcy RP),
3. Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Tomasz Ludwiński, NSZZ „Solidarność”).

Grupy robocze funkcjonujące w 2022 r.:

W ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego powołano Grupę roboczą ds. europejskiego dialogu społecznego (moderatorzy grupy: Edyta Doboszyńska, ZRP oraz Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”).

W ramach Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych powołano Grupę roboczą ds. składki związkowej, której przewodniczy z upoważnienia Jacka Męciny (Konfederacja Lewiatan), Norbert Kusiak (OPZZ).

Zespoły robocze funkcjonujące w 2022 r.:

W ramach Zespołu programowego ds. ubezpieczeń społecznych powołano Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych (moderator grupy Waldemar Lutkowski, Forum Związków Zawodowych).

Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą o Radzie Dialogu Społecznego strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej Zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. W 2022 roku Rada przyjęła następujący plan pracy, który był wynikiem konsensusu osiągniętego pomiędzy wszystkimi partnerami dialogu społecznego. We wskazanym planie pracy znalazły się następujące tematy:

1. rynek pracy w Polsce;
2. transformacja energetyczna Państwa;
3. wdrażanie Polskiego Ładu (monitoring);
4. fundusze Europejskie na lata 2021-2027, w tym Krajowy Plan Odbudowy;
5. zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia;
6. przegląd ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
7. sytuacja oświaty i jej pracowników w świetle wdrażanych reform;
8. wzmocnienie dialogu społecznego poprzez realne prawo układowe, efektywne regulacje sporów zbiorowych oraz praktykę systemowych rokowań.

Wskazane kwestie zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia partnerów społecznych i strony rządowej.

W 2022 roku partnerzy społeczni odbywali posiedzenia głównie w formie stacjonarnej i hybrydowej, przy czym w stosunku do 2021 roku, coraz częściej zaczęto organizować posiedzenia stacjonarne. Partnerzy społeczni prowadzili rozmowy ze stroną rządową na najistotniejsze tematy takie jak: polityka energetyczna Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, pakietu „Gotowi na 55” i deklaracji wynikających z COP26; wpływ zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców; projekt budżetu państwa na rok 2023; Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2022-2025 oraz sytuacja gospodarcza związana z pandemią koronawirusa oraz militarna agresja Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

Ponadto w dniu 20 stycznia 2022 r. Prezydium Rady zdecydowało o wystosowaniu apelu strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie szczepień przeciw Covid-19, o następującej treści:

Bezsprzecznym jest fakt, że najskuteczniejszą metodą walki z chorobami zakaźnymi w tym Covid-19 są szczepienia ochronne, które wiążą się z korzyściami zarówno w obszarze życia społecznego, jak i środowiska pracy. W chwili obecnej szczepienia przeciwko wirusowi SARS-CoV-2 poza sektorem ochrony zdrowia, nie są obowiązkowe, stąd olbrzymią rolę w zapobieganiu transmisji zakażenia poprzez szczepienia odgrywa świadomość społeczna.

Dziś w Unii Europejskiej zaszczepiło się już niemal 77 proc. obywateli, a na całym świecie to ponad 42 proc. populacji (niemal 3,5 mld ludzi). Tak duża liczba zaszczepionych pokazuje bezpieczeństwo tych preparatów. Szczepienia ograniczają nie tylko transmisję wirusa, ale przede wszystkim liczbę zachorowań z ciężkimi objawami i liczbę zgonów. Niestety, statystyki szczepień w Polsce są znacznie gorsze. Dziś w pełni zaszczepionych jest ponad 21 mln Polek i Polaków, co przekłada się na zaledwie 54 proc. populacji. Jest to zdecydowanie za mało, by skutecznie ograniczyć liczbę narastających zgonów i ciężkich objawów choroby.

Jako partnerzy społeczni, reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego apelujemy do Polek i Polaków o korzystanie z bezpłatnych szczepień przeciwko Covid-19. Statystyki są bezwzględne. Wśród hospitalizowanych i umierających 90 proc. to osoby niezaszczepione. Nie ma jeszcze dzisiaj skutecznych leków. W tej sytuacji najskuteczniejsze jest zapobieganie. Covid-19 może zostać z nami jeszcze na długo, dlatego nie możemy sobie pozwolić na to, by zwiększać zagrożenie i przedłużać stan epidemii.

Szczepienia to obecnie najskuteczniejsza forma walki z pandemią Covid-19.

Jednocześnie apelujemy do rządzących o wprowadzenie obowiązkowych, powszechnych, z wyjątkiem osób posiadających przeciwwskazania medyczne, szczepień przeciwko Covid-19 oraz wprowadzenie preferencji dla osób zaszczepionych.

APEL
strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
w sprawie szczepień przeciw COVID-19

Bezspornym jest fakt, że najskuteczniejszą metodą walki z chorobami zakaźnymi w tym COVID-19 są szczepienia ochronne, które wiążą się z korzyściami zarówno w obszarze życia społecznego, jak i środowiska pracy. W chwili obecnej szczepienia przeciwko wirusowi SARS-CoV-2 poza sektorem ochrony zdrowia, nie są obowiązkowe, stąd olbrzymią rolę w zapobieganiu transmisji zakażenia poprzez szczepienia odgrywa świadomość społeczna.

Dzisiaj w Unii Europejskiej zaszczepiło się już niemal 77 proc. obywateli, a na całym świecie to ponad 42 proc. populacji (niemal 3,5 mld ludzi). Tak duża liczba zaszczepionych pokazuje bezpieczeństwo tych preparatów. Szczepienia ograniczają nie tylko transmisję wirusa, ale przede wszystkim liczbę zachorowań z ciężkimi objawami i liczbę zgonów. Niestety, statystyki szczepień w Polsce są znacznie gorsze. Dzisiaj w pełni zaszczepionych jest ponad 21 mln Polek i Polaków, co przekłada się na zaledwie 54 proc. populacji. Jest to zdecydowanie za mało, by skutecznie ograniczyć liczbę narastających zgonów i ciężkich objawów choroby.

Jako partnerzy społeczni, reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego apelujemy do Polek i Polaków o korzystanie z bezpłatnych szczepień przeciwko COVID-19. Statystyki są bezwzględne. Wśród hospitalizowanych i umierających 90 proc. to osoby niezaszczepione. Nie ma jeszcze dzisiaj skutecznych leków. W tej sytuacji najskuteczniejsze jest zapobieganie. COVID-19 może zostać z nami jeszcze na długo, dlatego nie możemy sobie pozwolić na to, by zwiększać zagrożenie i przedłużać stan epidemii.

Szczepienia to obecnie najskuteczniejsza forma walki z pandemią COVID-19.

Jednocześnie apelujemy do rządzących o wprowadzenie obowiązkowych, powszechnych, z wyjątkiem osób posiadających przeciwskazania medyczne, szczepień przeciwko COVID-19 oraz wprowadzenie preferencji dla osób zaszczepionych.

Warszawa, dnia 20 stycznia 2022 roku



W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Wpływ zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców.
2. Analiza sytuacji na rynku pracy.
3. Sytuacja oświaty i pracowników oświaty w świetle wdrażanych reform, oraz konieczności włączenia dużych grup migrantów do systemu oświaty.
4. Nowelizacja Polskiego Ładu w zakresie systemu podatkowego.
5. Transformacja energetyczna w Polsce.
6. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym i wskaźnikach makroekonomicznych.
7. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku.
8. Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023, propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach

makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023.

9. Dyskusja na temat propozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.
10. Informacja Rządu na temat stanu wdrażania Krajowego Planu Odbudowy oraz pozostałych programów europejskich.
11. Informacja Rządu na temat kierunków zmian w polityce klimatycznej i energetycznej wynikających ze skutków agresji Rosji na Ukrainę.
12. Debata na temat założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023.
13. Debata o polityce energetycznej w Polsce.
14. Debata na temat przyszłości dialogu społecznego w Polsce.
15. Informacja Ministra Finansów i debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023, oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023.

Rada Dialogu Społecznego, w związku z atakiem Rosji na Ukrainę

W dniu 28 lutego 2022 roku odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Partnerzy społeczni i strona rządowa rozmawiali o bieżącej sytuacji w Ukrainie. Prezydium RDS potępiło militarną agresję Federacji Rosyjskiej na Ukrainę podkreślając, że jest to nieuzasadniony i bezwzględny akt terroru, łamiący wszelkie reguły prawa międzynarodowego i cywilizowanych stosunków między państwami. Wezwano Rosję do zaprzestania ataków. Prezydium RDS poparło działania rządu RP zapewniające obywatelom Ukrainy ułatwienia przy wjeździe do Polski oraz pomoc dla uchodźców, obejmującą aktywizację zawodową oraz możliwość podjęcia przez nich pracy na terenie RP. Partnerzy społeczni wskazali jednocześnie, że efektywność kompleksowej pomocy uchodźcom wojennym wymaga koordynacji działań ze strony rządu, instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych i partnerów społecznych.

Poniżej treść apelu podpisanego przez wszystkie organizacje wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego:

APEL strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie agresji na Ukrainę

Partnerzy społeczni Rady Dialogu Społecznego z oburzeniem przyjmują nieuprawniony i skandaliczny akt rosyjskiej agresji wobec Ukrainy. Militarna ingerencja w spójność terytorialną innego państwa i prowadzenie polityki podbojów to zachowania wykraczające poza ramy współczesnego porządku międzynarodowego zasługujące na potępienie. Działania Rosji wymagają zdecydowanej i odważnej odpowiedzi społeczności międzynarodowej. Apelujemy o podjęcie działań niezbędnych do powstrzymania agresji Rosji i szybkiego pokojowego zakończenia kryzysu.

Wyrażamy jednocześnie głęboką solidarność z narodem ukraińskim. Wzywamy do współpracy we wsparciu Ukrainy i jej obywateli, w tym poprzez zacieśnianie więzi handlowych i inwestycyjnych. W obliczu agresji militarnej wspólnym obowiązkiem społeczności międzynarodowej jest podjęcie niezbędnych działań, które pomogą Ukrainie przetrwać ten trudny czas. Wzywamy do współpracy politycznej, gospodarczej, finansowej, której efektem będzie wsparcie naszego wschodniego sąsiada. Ukraina zasługuje na pomoc i tej pomocy oczekuje.

RDS, jako instytucja reprezentująca najważniejsze organizacje społeczeństwa obywatelskiego - organizacje pracodawców i pracowników wyrażając potępienie dla łamania porządku międzynarodowego i agresji Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy apelują o dialog i przywrócenie pokoju w relacjach międzynarodowych.

**APEL
strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
w sprawie agresji na Ukrainę**

Partnerzy społeczni Rady Dialogu Społecznego z oburzeniem przyjmują nieuprawniony i skandaliczny akt rosyjskiej agresji wobec Ukrainy. Militarna ingerencja w spójność terytorialną innego państwa i prowadzenie polityki podbojów to zachowania wykraczające poza ramy współczesnego porządku międzynarodowego zasługujące na potępienie. Działania Rosji wymagają zdecydowanej i odważnej odpowiedzi społeczności międzynarodowej. Apelujemy o podjęcie działań niezbędnych do powstrzymania agresji Rosji i szybkiego pokojowego zakończenia kryzysu.

Wyrażamy jednocześnie głęboką solidarność z narodem ukraińskim. Wzywamy do współpracy we wsparciu Ukrainy i jej obywateli, w tym poprzez zacieśnianie więzi handlowych i inwestycyjnych. W obliczu agresji militarnej wspólnym obowiązkiem społeczności międzynarodowej jest podjęcie niezbędnych działań, które pomogą Ukrainie przetrwać ten trudny czas. Wzywamy do współpracy politycznej, gospodarczej, finansowej, której efektem będzie wsparcie naszego wschodniego sąsiada. Ukraina zasługuje na pomoc i tej pomocy oczekuje.

RDS, jako instytucja reprezentująca najważniejsze organizacje społeczeństwa obywatelskiego - organizacje pracodawców i pracowników wyrażając potępienie dla łamania porządku międzynarodowego i agresji Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy apelują o dialog i przywrócenie pokoju w relacjach międzynarodowych.

Warszawa, dnia 24 lutego 2022 roku



Komunikat z międzynarodowego posiedzenia Przewodniczących Rad i organizacji Dialogu Społecznego w dniu 3 marca 2022 r.

W dniu 3 marca 2022 r., w formie wideokonferencji odbyło się międzynarodowe spotkanie Przewodniczących Rad i organizacji Dialogu Społecznego, które zostało zainicjowane przez Francuską Radę. Polskę reprezentowali z upoważnienia Andrzeja Radzikowskiego, Przewodniczącego RDS, Maciej Witucki, Wiceprzewodniczący RDS, Prezydent Konfederacji Lewiatan; Łukasz Bernatowicz, Wiceprzewodniczący RDS, ówczesny Wiceprezes BCC oraz Piotr Ostrowski, Wiceprzewodniczący OPZZ. W posiedzeniu brali udział przedstawiciele 17 europejskich państw.

Przedstawiciele Polski jako pierwsi zabrali głos i poinformowali o łącznej liczbie uchodźców przyjętych przez nasz kraj oraz o prowadzeniu polityki, która ma za zadanie wspomoczenie procesów osiedlania się ludności z Ukrainy, a także ułatwianie znalezienia im pracy. Wskazali na duże zmobilizowanie społeczeństwa i ukierunkowanie chęci na niesienie pomocy obywatelom Ukrainy oraz podkreślili wystosowanie apelu polskiej Rady Dialogu Społecznego do strony rządowej w sprawie potępienia ataku Rosji na Ukrainę.

Jako następna zabrała głos przedstawicielka Rumunii. Poinformowała o wystosowaniu podobnego apelu potępiającego agresję Rosji na Ukrainę przez Rumuńską Radę Dialogu Społecznego. Powiedziała

o konieczności dążenia do łagodzenia konfliktu i osiągnięcia międzynarodowego pokoju. Poinformowała o działaniach związanych z pomocą dla studentów z Ukrainy oraz o przekazaniu środków na niesienie pomocy humanitarnej w regionach dotkniętych działaniami zbrojnymi.

W dalszej kolejności głos zabrali przedstawiciele Belgii, Hiszpanii, Portugalii, Finlandii, Litwy, Irlandii, Grecji, Bułgarii oraz Włoch. Prelegenci podkreślali konieczność niesienia pomocy dla obywateli Ukrainy i potrzebę dążenia do międzynarodowego pokoju. Reprezentant Finlandii zwrócił uwagę na historyczny aspekt działań Rosyjskich i agresji na różne państwa.

W ramach podsumowania, Przewodniczący Francuskiej Rady Dialogu Społecznego, podkreślił wspólną konieczność potępienia rosyjskiej agresji i zasugerował wystosowanie wspólnego Apelu w sprawie potępienia działań zbrojnych na terenie Ukrainy. Podkreślił potrzebę zachowania wysokiego poziomu dyplomacji i poinformował o zaplanowanym na 10 i 11 marca 2022 r. spotkaniu przedstawicieli rządów europejskich, podczas którego należałoby poruszyć kwestię sytuacji na Ukrainie.

Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w tym okresie.

W dniu **1 lutego 2022 roku**, z udziałem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy, odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego poświęcone analizie sytuacji na rynku pracy po dwóch latach pandemii.

Prezydent RP Andrzej Duda, otwierając posiedzenie powiedział, że cieszy się, że to właśnie w Pałacu Prezydenckim został zainaugurowany kolejny rok pracy Rady Dialogu Społecznego. „Cieszę się, że jesteśmy razem i po dwóch latach, kiedy nie było posiedzenia plenarnego z moim uczestnictwem, możemy dyskutować o sprawach ważnych.” Podkreślił, że od początku pandemii zdawano sobie sprawę, że jednym z największych zagrożeń dla gospodarki będzie upadek firm oraz wzrastające bezrobocie. Dodał, że strona rządowa podejmowała działania legislacyjne, które służyły ratowaniu polskiej gospodarki i powiedział, że „dzisiaj z perspektywy dwóch lat, trzeba to powiedzieć jasno, w ogromnym stopniu się to udało i to jest z całą pewnością sukces.” Powołał się na dane GUS, które wskazują na wzrost gospodarczy 5,7% podkreślając, że jest to bardzo dobry wynik, a dużym sukcesem jest stabilna stopa bezrobocia. „To, że bezrobocie praktycznie nie wzrosło jest chyba naszym największym sukcesem” - dodał. Podziękował przedsiębiorcom za odpowiedzialną podstawę w czasie pandemii, która pozwoliła uratować i utrzymać miejsca pracy.

Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego Andrzej Radzikowski podziękował za przyjęcie inicjatywy spotkania z Radą Dialogu Społecznego. Podkreślił, że dialog społeczny ma trudną do przecenienia rolę w budowaniu demokratycznego państwa i poprawie życia Polaków. Podkreślił, że Rada Dialogu w 2022 roku planuje zająć się kwestiami: epidemii, inflacji, wdrażania Polskiego Ładu w „niektórych jego elementach” i polityką klimatyczną.

Następnie Marlena Małag - Minister Rodziny i Polityki Społecznej, Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego omówiła aktualną sytuację rynku pracy w Polsce. Wskazała na zmiany, które zaszły w Polsce w czasie walki z pandemią. Zaznaczyła szybką interwencję Państwa, troskę o zdrowie i życie obywateli oraz interwencję finansową państwa, by ratować miejsca pracy. Zwróciła uwagę, że Polska stoi przed wyzwaniem szybkiego powrotu do intensywnego rozwoju gospodarki. Poddała, że w Polsce odsetek osób aktywnych zawodowo w przedziale wiekowym 15-64 wynosi 71% i jest to wzrost o 0,4%. Natomiast wskaźnik zatrudnienia w tym przedziale wiekowym w Polsce jest wyższy, niż w UE i wynosi 68,7%, a w Unii jest to 67,6%. Poinformowała, że współczynnik stopy bezrobocia w kraju wynosi 3,2% i podkreśliła, że stopa bezrobocia zmieniła się na korzyść względem roku 2019. Dodata, że Polska od kilku miesięcy jest krajem o jednym z najniższych wskaźników bezrobocia w Unii Europejskiej. Podziękowała również Prezydentowi RP Andrzejowi Dudzie za inicjatywę dodatku solidarnościowego. W swojej wypowiedzi odniosła się również do działania Publicznych Służb Zatrudnienia, które obsłużyły w czasie pandemii ponad 2,5 mln osób. Zaznaczyła, że strona rządowa wprowadza rozwiązania, które mają podnieść standardy życia obywateli.

Na początku wystąpień strony społecznej, strona pracodawców przedstawiła wspólne oświadczenie, w którym odniosła się do potrzeby dyskusji o Polskim Ładzie na forum Rady. Podkreślono we wspólnym komunikacie, że dialog społeczny między rządem, związkami zawodowymi i pracodawcami powinien uwzględniać kwestie kluczowe dla zarządzania publicznego oraz interesów pracowników i pracodawców. Pracodawcy podkreślili, że zależy im na tym, aby dialog społeczny nie sprowadzał się do fasadowych spotkań i dyskusji, musi uwzględniać on tematy kluczowe dla społeczeństwa i gospodarki.

Ponadto strona pracodawców zgodziła się, że dzięki tarczom antykryzysowym oraz wysiłkom firm udało się uniknąć kryzysu na rynku pracy. W przebiegu dyskusji pracodawcy zwracali uwagę na znaczenie elastyczności rynku pracy oraz wpływu technologii i sytuacji demograficznej na rynek pracy. Strona pracodawców dobrze oceniła zmiany legislacyjne w zakresie ustawy o cudzoziemcach.

Prezydent RP Andrzej Duda zadeklarował chęć udziału w jednym z następnych posiedzeń plenarnych Rady, poświęconemu zmianom podatkowym związanym z wprowadzeniem Polskiego Ładu. Strona pracowników zgodziła się, że zaprezentowane wskaźniki w zakresie rynku pracy są rzeczywiście na dobrym poziomie. W przebiegu dyskusji strona związkowa odniosła się m.in. do znaczenia dialogu społecznego, w tym konsultowania z Radą Dialogu Społecznego kluczowych projektów aktów prawnych segmentacji rynku pracy i walki z umowami tzw. „śmięciowymi”. Wskazano również na problem zmniejszenia składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.



W dniu **16 lutego 2022 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego poświęcone wpływowi zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców. W posiedzeniu wzięł udział Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Andrzej Duda.

W przebiegu dyskusji przedstawiciele reprezentatywnych organizacji strony pracowników i strony pracodawców odnieśli się do zmian podatkowych zawartych w Polskim Ładzie.

W wypowiedziach strony pracowników zwracano uwagę m.in. na fakt, że dokument nie został należycie przygotowany, przy czym z aprobatą wskazano na zapoczątkowanie procesu nowelizacji systemu podatkowego. Podkreślano jednocześnie, że poprzedni system podatkowy był niesprawiedliwy i nadmiernie obciążający osoby o najniższych dochodach, a nad wyraz łagodny dla osób osiągających wysokie dochody. Dobrze oceniono podniesienie kwoty wolnej do 30 tys. zł oraz podwyższenie progu podatkowego i wprowadzenie systemu ulg podatkowych. Apelowano do Rządu o konstruktywny dialog społeczny w budowaniu systemu, który będzie zapewniał poczucie stabilności.

Natomiast w wypowiedziach strony pracodawców zwracano uwagę na poziom skomplikowania Polskiego systemu podatkowego. Apelowano o zawieszenie prac nad Polskim Ładem, podkreślając, że obecna reforma nie może być finansowana przez przedsiębiorców, a wprowadzone zmiany podatkowe mogą generować chaos oraz dużą niepewność wśród pracodawców. Zwrócono uwagę na negatywny wpływ zmian podatkowych na działanie średnich, małych i mikro firm, w tym dla rzemieślników. Pracodawcy chcą brać czynny udział w tworzeniu nowego systemu, który odbuduje polską gospodarkę po pandemii.

W związku z powyższym reforma systemu podatkowego powinna zostać poprzedzona szerokimi konsultacjami, przy czynnym udziale partnerów społecznych.

Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego Andrzej Radzikowski poinformował zebranych, że Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego będzie systematycznie monitorował zmiany wprowadzane w ramach Polskiego Ładu i jego skutków. Artur Soboń - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów w swojej wypowiedzi odniósł się do uwag partnerów społecznych. Powtórzył, że wszystkie zaproponowane zmiany mają na celu wprowadzenie sprawiedliwego, progresywnego i bardziej nowoczesnego systemu podatkowego. Zgodził się z opinią, że tak duże zmiany, w tak skomplikowanym systemie podatkowym wymagają poważnego i uczciwego dialogu społecznego w celu wyważenia różnych racji. Podziękował za pracę wszystkim tym, którzy odpowiadali za wdrożenie zmian podatkowych w 2022 roku. Zapowiedział, że Ministerstwo rozpocznie prace nad pakietem zmian, który będzie wypracowywany w dialogu również z Kancelarią Prezydenta RP i Radą Dialogu Społecznego w celu udoskonalenia obecnego systemu podatkowego.



W dniu **30 marca 2022 roku**, odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący OPZZ.

W pierwszej części posiedzenia Dariusz Piontkowski - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji i Nauki w swojej wypowiedzi odniósł się do planowanych reform w polskim systemie edukacji i powiedział, że Rząd odszedł od wcześniejszych planów szerokich reform w tym obszarze. Nawiązał do zawieszonych rozmów ze stroną związkową w tym zakresie. Poinformował o poselskim projekcie

ustawy dotyczącym regulacji wynagrodzeń nauczycieli i propozycji podniesienia ich wynagrodzeń o 4,4%. Omówił rządowe propozycje, które mają na celu ułatwienie przyjmowania uczniów z Ukrainy do polskich szkół.

Strona pracodawców zaznaczyła, że brakuje szczegółowych przepisów, które pozwalałyby młodym obywatelom Ukrainy podjąć naukę zawodu. Zgłosiła wątpliwości dotyczące przygotowania zawodowego i zatrudniania na podstawie umowy o pracę, i zapytała, czy młodzi obywatele Ukrainy mogą być zatrudniani na takiej samej podstawie, jak Polacy. Zapytano, czy dzieci uchodźców nie mogłyby do końca roku szkolnego uczyć się zdalnie, co pozwoliłoby na przygotowanie dla nich oddziałów zerowych. Ponadto powiedziano, że sektor MŚP mógłby wspomóc kształcenie zawodowe i wskazano na problemy uczniów spowodowane nauczaniem zdalnym, w tym problemy adaptacyjne uczniów oraz podniesiono kwestię deficytu nauczycieli zawodu.

Strona pracowników wyraziła wolę przeprowadzenia szerokiej debaty o systemie edukacji i podkreśliła, że regulowanie wynagrodzeń nauczycieli na poziomie gminnym mogłoby doprowadzić do dużego rozwarstwienia ze względu na zróżnicowaną zamożność gmin. Nakreślono potrzebę ułatwienia procedury zatrudniania nauczycieli z Ukrainy i zaznaczono istotną rolę NGO w procesie przyjmowania uchodźców. Zwrócono uwagę na niesatysfakcjonujące wynagrodzenia dla psychologów szkolnych i podniesiono kwestię studentów z Ukrainy, w kontekście opłat za studia rozpoczęte przed 24 lutego 2022 r.

W drugiej części posiedzenia Artur Soboń - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów wskazał na trwające konsultacje zmian podatkowych i podkreślił istotną rolę merytorycznych uwag w celu wypracowania jak najlepszych jakościowo rozwiązań. Powiedział, że stronie rządowej zależy na wejściu zmian w życie od dnia 1 lipca 2022 r. Wskazał, że część negatywnych skutków inflacji strona rządowa chce zniwelować poprzez obniżenie podatku PIT, a same zmiany mają charakter systemowy i dotyczą 25 milionów podatników. Obniżka podatku PIT z poziomu 17% została ustanowiona na 12% i będzie dotyczyła wszystkich podatników na skali. Wskazał, że ulga dla klasy średniej zapewniała mniejszą stabilność niż obniżka wartości procentowych podatku i powiedział, że system podatkowy po zmianach będzie bardziej proporcjonalny. Poinformował o możliwości dzielenia kwoty wolnej od podatku pomiędzy trzema źródłami dochodu podatnika i o większym obciążeniu płatnika wskutek wprowadzanych zmian, ale odpowiednie rozporządzenie podwyższy wysokość wynagrodzeń płatników. Wskazał na pakiet prorodzinny obejmujący między innymi rodziców samotnie wychowujących dzieci. Powiedział, że zasiłki rodzinne nie wpłyną negatywnie na prawo do ulg.

Strona pracodawców wskazała na znaczny wpływ wojny w Ukrainie na gospodarkę Polski oraz podkreśliła potrzebę równomiernego wsparcia dla bezrobotnych obywateli Polski i Ukrainy. Wyraziła oczekiwanie wobec przedstawienia rozwiązań redukujących negatywny wpływ wprowadzania zmian podatkowych i opłacania składki zdrowotnej w trakcie roku dla przedsiębiorców. Wskazała na potrzebę aktualizacji stawek podatku ryczałtowego i negatywnie odniosła się do likwidacji karty podatkowej. Organizacje pracodawców podkreśliły zbyt krótki czas przeznaczony na konsultacje zmian podatkowych.

Strona pracowników nakreśliła potrzebę systemowych zmian i koordynację polityk fiskalnych i monetarnych. Zwróciła uwagę na potrzebę zapewnienia bezpieczeństwa i wzrostu wartości pieniądza. Nakreśliła potrzebę dalszych działań. Organizacje pracowników ponadto negatywnie ustosunkowały się do braku możliwości odpisania od podatku składki zdrowotnej

Na zakończenie Robert Chciuk - Dyrektor Departamentu Gospodarki Odpadami w Ministerstwie Klimatu i Środowiska wyjaśnił, że zmiany dotyczące rozszerzonej odpowiedzialności producenta zostały przewidziane w ustawie o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadach opakowaniowych oraz niektórych innych ustaw. Zapewnił o skierowaniu do analizy każdej z uwag w celu wypracowania jak najlepszego projektu i powiedział, że po wypracowaniu projektu z uwzględnieniem uwag, przedstawiciele MKiŚ będą mogli spotkać się z partnerami społecznymi.

Strona pracowników wskazała, że projekt ustawy zawiera wiele niewłaściwych zapisów i pierwotnie nie był konsultowany w RDS.

Rada Dialogu Społecznego nie podejmowała w tym dniu uchwał.



W dniu **19 maja 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący OPZZ.

W pierwszej części posiedzenia Adam Guibourgé-Czetwertyński - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska, powiedział, że już kilka miesięcy przed rozpoczęciem agresji Rosji na Ukrainę można było zauważyć napięcia na rynku surowców i energii spowodowane manipulacjami ze strony Gazpromu. Strona rządowa pracuje nad rewizją polskiej polityki energetycznej, aby ją dostosować do nowej rzeczywistości. Poinformował, że w marcu 2022 r. Rada Ministrów przyjęła założenia do aktualizacji „Polityki energetycznej Polski do 2040 r.” Główne zmiany, które mają być wprowadzone dotyczą kwestii suwerenności energetycznej. Wskazał na potrzebę uniezależnienia się od importu rosyjskich paliw kopalnych. Dodał, że gazociąg Baltic Pipe stał się jedną z najważniejszych inwestycji dla bezpieczeństwa energetycznego Polski.

Strona Pracowników wskazała, że obecna sytuacja wymaga od Polski kształtowania polityki energetycznej w perspektywie następnych kilkunastu lat. Podkreślono, że niestety nie ma programu budowy nowych elektrowni, które by mogły zastąpić likwidowane, przestarzałe moce prądotwórcze. Natomiast uruchomienie elektrowni jądrowych według analityków odbędzie się ok. 2040 roku. Wskazano na podjęcie kroków mających na celu przedłużenie funkcjonowania starszych elektrowni węglowych w celu uzyskania niezależności energetycznej.

Strona pracodawców powiedziała, że Polska stoi przed długoletnim procesem transformacji energetycznej. Zwrócono uwagę na pracę sieci dystrybucyjnych i pilną potrzebę ich zmodernizowania i unowocześnienia. Nawiązano do dylematów związanych z brakiem środków z Krajowego Planu Odbudowy, które są potrzebne do przeprowadzenia skutecznej i szybkiej transformacji

energetycznej. Zgodzono się, że proces transformacji energetycznej jest w toku i jest wyzwaniem dla przedsiębiorców, zwłaszcza dla branż energochłonnych. Zwrócono uwagę, że proces ten będzie wymagał ogromnych inwestycji. Odniesiono się do braku akceptacji przez Komisję Europejską Polskiego Programu Odbudowy i poparto konieczność prac nad rewizją „Polityki energetycznej Polski do 2050 r.” Zaznaczono potrzebę przyspieszenia rozwoju OZE.

Następnie Piotr Patkowski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, powiedział, że oczekuje się, że tempo wzrostu realnego PKB w 2022 r. osiągnie 3,8%, a w 2023 r. wyniesie 3,2%. Poinformował, że w 2022 roku oczekiwane jest spowolnienie tempa wzrostu PKB do 3,8%, a w horyzoncie prognozy do 3,1% z uwagi na sytuację geopolityczną. Według scenariusza w 2022 r. stopa inflacji utrzyma się średniorocznie na poziomie 9,1%, natomiast w kolejnych latach stopniowo będzie spadać: z 7,8% w 2023 r., do 4,8% w 2024 r. i 3,5% w 2025 r. Powiedział, że przewidywany dług sektora na ten rok wyniesie 52,1%.

Strona pracowników zwróciła uwagę na brak kompletności informacji zawartych w Wieloletnim Planie Finansowym Państwa. Przedstawiono zastrzeżenia dotyczące mnogości instytucji zarządzających środkami publicznymi i powiedziano, że elastyczność wydatkowania środków publicznych musi wiązać się z przejrzystością ich wydatkowania.

Strona pracodawców zwróciła uwagę na problemy inflacji oraz potencjalnej recesji i zaznaczyła, że strona rządowa powinna podejmować działania mające na celu niwelowanie kryzysu. Zapytano o środki z Krajowego Planu Odbudowy oraz o plany związane z niwelowaniem kryzysu.

Rada Dialogu Społecznego przyjęła w tym dniu uchwały:

- Uchwałę nr 57 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie zlecenia przewodniczącemu Rady wykonywania czynności związanych z przekazywaniem wniosków wojewódzkich rad dialogu społecznego.
- Uchwałę nr 58 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego.

•

W dniu **29 czerwca 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w formie hybrydowej. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski - Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący OPZZ.

Magdalena Rzeczkowska - Minister Finansów, omówiła sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku. Powiedziała, że dokonując oceny i analizy wykonania ustawy budżetowej za 2021 rok trzeba brać pod uwagę fakt, że ostatnie dwa lata były wyjątkowo dynamiczne i nieprzewidywalne dla polskiej i światowej gospodarki. Powiedziała, że odpowiedzią na zaistniałą sytuację spowodowaną pandemią Covid-19 było niezwłoczne wdrożenie szeregu rozwiązań

sektorowych, które były zorientowane przede wszystkim na zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli, bezpieczeństwa finansowego przedsiębiorstw oraz ochroną miejsc pracy. Sytuacja na rynku pracy w 2021 roku ulegała stopniowej poprawie, a popyt na pracę stopniowo się odbudowywał.

Strona pracowników zwróciła uwagę na potrzebę odmrożenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Wskazano na problem w zakresie inwestycji, które zamiast rosnać mały oraz na niskie wynagrodzenia pracowników. Zdaniem organizacji pracowników w sprawozdaniu z wykonania budżetu państwa brakuje systematyczności oraz uwzględnienia uwag partnerów społecznych w zakresie jego konstruowania.

Strona pracodawców wyraziła wątpliwości wobec transparentności budżetu państwa.

Następnie Magdalena Rzeczkowska - Minister Finansów, przedstawiła informację o wybranych prognozowanych wielkościach makroekonomicznych na 2023 r. Poinformowała, że Rada Ministrów proponuje średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2023 r. w wysokości 7,8%. Podkreśliła, że pomimo dobrych wyników gospodarki w pierwszych miesiącach 2022 r., tempo wzrostu PKB w całym roku wyniesie 3,8%. Z kolei w 2023 r. wyhamuje ono do 3,2%. Oczekuje się, że inflacja w 2022 r. wyniesie średnio 9,1%, a w następnym roku 7,8%. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku wyniesie 5,1%. Zaznaczyła, że Rząd założył, że przeciętne zatrudnienie w państwowej sferze budżetowej będzie wynosiło ok. 571 tys. etatów.

Strona pracowników postulowała o wyższy wzrost wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej oraz wskazała na niedoszacowanie poziomu inflacji przez stronę rządową. Poddano pod wątpliwość oszacowane wskaźniki makroekonomiczne.

Strona pracodawców postulowała o wypracowanie nowego mechanizmu wzrostu wynagrodzenia minimalnego oraz wynagrodzeń państwowej sfery budżetowej. Przedsiębiorcy zapytali także o środki z KPO.

W ostatniej części posiedzenia Stanisław Szwed - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, przedstawił propozycję zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 roku, o co najmniej 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Strona pracowników nakreśliła problem związany z niskimi emeryturami wielu obywateli oraz podkreślono trudności w wypracowaniu wspólnego stanowiska.

Strona pracodawców wyraziła obawy o wzrost inflacji i wskazała na koszty waloryzacji rent i emerytur.

•

W dniu **14 lipca 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził, w zastępstwie przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego Andrzeja Radzikowskiego, Przewodniczącego OPZZ - Piotr Duda, Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

W pierwszej części posiedzenia Małgorzata Jarosińska-Jedynak Sekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej, przedstawiła informacje Rządu na temat stanu wdrażania Krajowego Planu Odbudowy oraz pozostałych programów europejskich. Przypomniała, że 17 czerwca 2022 r. Polska otrzymała decyzję wykonawczą Rady EU w sprawie KPO oraz że polski KPO obejmuje 48 reform i 54 powiązane z tymi reformami inwestycje. Powiedziała, że wdrożenie instrumentu dotyczącego KPO powinno zakończyć się do 31 sierpnia 2026 r.

Strona związkowa podkreśliła wagę włączenia partnerów społecznych w konsultacje, proces przygotowania, realizacji, ewaluacji funduszy europejskich.

Strona pracodawców powiedziała, że moment i wielkość dystrybucji środków unijnych ma wpływ na koniunkturę gospodarczą w Polsce. Wskazano, że szybkie uruchomienie środków KPO jest priorytetem gospodarczym i mogłoby to pomóc w ustabilizowaniu kursu złotego i obniżeniu koniecznych stóp procentowych. Pracodawcy ponadto zapytali o działania inwestycyjne.

Następnie Anna Moskwa - Minister Klimatu i Środowiska przedstawiła planowane kierunki zmian w polityce klimatycznej i energetycznej uwzględniające skutki agresji Rosji na Ukrainę. Zauważyła, że wojna w polityce energetycznej zaczęła się już jesienią 2021 roku, biorąc pod uwagę analizę cen i ograniczanie podaży surowców ze strony rosyjskiej. Zauważyła, że w analogicznej sytuacji, przy podobnej temperaturze i zapotrzebowaniu dostawcy np. z Algierii zwiększali dostawy do Europy, natomiast Federacja Rosyjska dostarczała surowce na możliwie najniższym poziomie i napełniała swoje magazyny w 50%. Dlatego też strona polska apelowała do KE o uruchomienie postępowania antymonopolowego, które do tej pory nie zostało uruchomione.

Strona pracowników podkreśliła wpływ wojny w Ukrainie na sektor energetyczny oraz powiedziała o możliwości poprawy bezpieczeństwa energetycznego poprzez aktywizację polskich kopalń.

Strona pracodawców poprosiła o przedstawienie scenariuszy dotyczących sytuacji energetycznej.

W ostatniej części posiedzenia Magdalena Rzeczkowska - Minister Finansów, poinformowała, że strona rządowa podtrzymuje swoją propozycję wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2023 r. na poziomie 7,8%. Dodała, że prowadzone jest zbieranie informacji z resortów na podstawie nadesłanych limitów nt. prognoz, potrzeb na rok 2023 i po analizie tych danych będzie wiadome jaką kwotą budżet będzie dysponował. Dodała, że kolejną kwestią jest analiza wskaźników makroekonomicznych, m.in. dotyczących inflacji i na przełomie lipca i sierpnia będzie więcej wiadomo w tej sprawie.

Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej, przypomniała, że w związku z tym, że inflacja w 2022 r. przekracza 5%, zgodnie z ustawą waloryzacja wynagrodzenia minimalnego powinna być dwukrotna, tj. od 1 stycznia 2023 r. i od 1 lipca 2023 r. W kwestii wzrostu płacy minimalnej przypomniała, że strona rządowa zaproponowała wzrost wynagrodzenia minimalnego do poziomu 3383 zł od 1 stycznia 2023 r. oraz 3450 zł od 1 lipca 2023 r. a także minimalnej stawki godzinowej na poziomie 22,10 zł od 1 stycznia 2023 r. oraz 22,50 zł od 1 lipca 2023 r. Powiedziała, że grupa, która

będzie objęta tą regulacją będzie stanowiła około 2,744 miliona osób. Proponowany wzrost wynagrodzenia minimalnego będzie skutkował nakładem dla pracodawców 16,383 miliardów zł, z czego 6 miliardów trafi do jednostki sektora finansów publicznych w postaci składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz na składki funduszu celowego. Podsumowała, że strona społeczna nie doszła do konsensusu w sprawie wynagrodzenia minimalnego i wynika z tego, że do 15 września 2022 r. Rada Ministrów musi podjąć decyzję o ostatecznej wysokości minimalnego wynagrodzenia na 2023 r.

Strona związkowa negatywnie ustosunkowała się do propozycji strony rządowej, natomiast strona pracodawców sugerowała utworzenie nowego mechanizmu waloryzacji wynagrodzenia minimalnego, tak by poprawić skuteczność działań antyinflacyjnych.

•

W dniu **7 września 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Piotr Patkowski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, przedstawił dane makroekonomiczne zawarte w projekcie ustawy budżetowej na 2023 r. Zaznaczył, że projekt był dwukrotnie omawiany na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS. Powiedział, że tworząc założenia budżetu na 2023 rok starano się dostosować je do zmiennej, dynamicznej sytuacji fiskalnej polskiej i rynków zagranicznych. Powiedział, że w 2022 r. realny PKB zwiększył się o 4,6%, a w 2023 r. tempo jego wzrostu wyniesie 1,7%. Przewiduje się, że stopa bezrobocia wyniesie na koniec 2022 r. 5%.

Strona pracowników wyraziła nadzieję na zwiększenie wynagrodzenia minimalnego planowanego na 2023 r. i wyraziła obawę o trafność oszacowania wskaźników ekonomicznych.

Strona pracodawców wyraziła obawę o możliwość pogłębiania się kryzysu oraz o trafność wartości wskaźników oszacowanych przez Ministerstwo Finansów. Ponadto podniesiono kwestię wprowadzenia mechanizmów ochronnych dla odbiorców energii oraz kwestię kosztów obsługi długu skarbu państwa.

Rada Dialogu Społecznego przyjęła w tym dniu uchwały:

- Uchwałę nr 112 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie trudnej sytuacji przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.
- Uchwałę nr 113 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie projektu ustawy rządowej projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).

- Uchwałę nr 114 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.
- Uchwałę nr 115 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (druk sejmowy 2449).

•

W dniu **7 listopada 2022 roku** w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego, Prezesa Rady Ministrów RP. Obrady prowadził Łukasz Bernatowicz, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club.

Mateusz Morawiecki - Prezes Rady Ministrów, Minister Cyfryzacji, podkreślił istotność zagadnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju. Powiedział, że ceny energii stanowią jedną z podstawowych przyczyn inflacji w Polsce i Europie ponieważ koszty energii przekładają się na ceny towarów i usług. Zaznaczył, że inflacja dotyka wszystkich obywateli i trwają próby oszacowania czasu, przez który inflacja będzie występować w Polsce. Podkreślił istotną rolę Rady Dialogu Społecznego jak i samego dialogu. Zaznaczył, że polityka prowadzona przez Rząd ma za zadanie brak pogłębiania bezrobocia przy jednoczesnych działaniach antyinflacyjnych. Oznajmił, że Rząd stanowczo reagował na sytuację energetyczną i podjął działania związane ze zmniejszeniem stawek podatku VAT i akcyzy za energię. Zostały wdrożone tarcze antyputinowska i antyinflacyjna oraz oddziałuje się na taryfy w celu zmniejszenia kosztów energii. Poinformował o zamrożeniu cen energii dla gospodarstw domowych przy rocznym zużyciu prądu do 2000 kWh, w przypadku gospodarstw rolnych oraz gospodarstw wielodzietnych, limit został ustalony na poziomie 3000 kWh. Strona związkowa powiedziała, że zwiększenie wydobycia węgla może przyczynić się do odzyskania suwerenności energetycznej.

Strona pracodawców wyraziła obawy o możliwość upadku wielu firm wskutek wysokich cen energii. Pracodawcy zadali pytania, czy strona rządowa będzie prowadziła rewizję polityki energetycznej 2040 oraz o możliwość prolongaty tarczy antyinflacyjnej.

Rada w tym dniu nie podjęła żadnych uchwał.

•

W dniu **29 listopada 2022 roku** w Pałacu Prezydenckim w Warszawie, na zaproszenie Andrzeja Dudy, Prezydenta RP, odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Tematem obrad była przyszłość dialogu społecznego w Polsce.

Na początku posiedzenia, Andrzej Duda - Prezydent RP, podkreślił, że negatywne skutki społeczno-gospodarcze wywołane pandemią koronawirusa będą odczuwalne jeszcze przez pewien czas. Zwrócił uwagę na skutki wojny w Ukrainie, które oddziałują na cały rynek energetyczny poprzez problemy

z dostawami ropy, węgla oraz gazu co w efekcie powoduje wysokie ceny tych surowców. W dalszej części wypowiedzi Prezydent podkreślił kluczowe znaczenie dialogu wobec aspektu wzrastających kosztów bieżącego utrzymania. Następnie Prezydent zadeklarował pochylenie się nad projektem ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, gdy prace nad nim dobiegną końca. Ponownie podkreślił kluczowe znaczenie dialogu w tym trudnym dla Polski okresie.

Następnie Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej, podkreśliła istotną rolę dialogu społecznego, który jest niezbędny do podejmowania skutecznych decyzji. Zaznaczyła, że Premier Mateusz Morawiecki wielokrotnie podkreślał istotną rolę dialogu społecznego. Powiedziała, że obecne prace nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego stanowią dobry punkt wyjścia do dokonania ponownej analizy i ulepszenia istniejących przepisów regulujących funkcjonowanie Rady Dialogu Społecznego. Zadeklarowała, że strona rządowa jest gotowa do dialogu i pochyli się nad propozycjami nowelizacji ustawy wypracowanymi przez stronę społeczną.

Strona społeczna podkreśliła istotną rolę dialogu społecznego i przedstawiła najważniejsze informacje dotyczące projektu nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, stanowiącego wstępną propozycję zmian, które będą jeszcze podlegały negocjacom ze stroną rządową. Podkreślono, że strona społeczna będzie mogła wprowadzić jeszcze zmiany w projekcie, zanim przedstawi go stronie rządowej np. w kwestiach finansowych, reprezentatywności lub samorządów rzemieślniczych. Prognozowano, że dzięki utworzeniu urzędu generalnego dyrektora ds. dialogu, poprawi się poziom konsultacji społecznych oraz poprawie ulegnie merytoryczna działalność Rady Dialogu Społecznego. Podkreślono konsensus partnerów społecznych wobec prezentowanej propozycji i wyrażono nadzieję na możliwość otwartych negocjacji ze stroną rządową. Zwrócono się z prośbą do Andrzeja Dudy, Prezydenta RP o poparcie idei utworzenia urzędu generalnego dyrektora ds. dialogu.

Dane statystyczne

W 2022 roku ogółem przeprowadzono 115 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 9 posiedzeń plenarnych Rady, 18 posiedzeń Prezydium, 71 spotkań zespołów problemowych Rady (w tym jedno posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz dwa wspólne posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego), ponadto po 1 spotkaniu autonomicznym Zespołu problemowego ds. prawa pracy; Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych; Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku prac. Ponadto odbyły się po dwa autonomiczne posiedzenia Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich i Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy. W 2022 roku odbyło się również 14 posiedzeń Sekretarzy, z czego jedno było autonomiczne; 1 spotkanie Przewodniczącego RDS z przedstawicielami WRDS i Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS; 1 spotkanie partnerów społecznych z Dyrektorem Wykonawczym Europejskiego Urzędu ds. Pracy; 1 nadzwyczajne spotkanie Europejskich Rad Dialogu Społecznego i Rad Społeczno-Gospodarczych oraz 1 spotkanie Zespołu roboczego ds. emerytur pomostowych i 2 spotkania Grupy Roboczej ds. składki związkowej.

Tabela obrazująca liczbę spotkań zespołów problemowych, podzespołów i grup roboczych.

Zespół problemowy	Liczba posiedzeń w 2022 roku
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	9
Zespół problemowy ds. prawa pracy	4
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	7
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	7
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	5
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	5
Zespół problemowy ds. usług publicznych	3
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	3
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	9

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	4
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	3
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	3
Podzespół problemowy ds. KAS	2
Grupa robocza ds. składki związkowej	2
Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych	1
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych wraz z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	1
Zespół problemowy ds. prawa pracy wraz z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego	2
Zespół problemowy ds. usług publicznych wraz z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego	1
Suma	71

Rada Dialogu Społecznego w 2022 r. podjęła 6 uchwał:

- Uchwała nr 54 Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2022 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2022 r.
- Uchwała nr 55 Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2022 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego.
- Uchwała nr 56 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 kwietnia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 57 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie zlecenia przewodniczącemu Rady wykonywania czynności związanych z przekazywaniem wniosków wojewódzkich rad dialogu społecznego.
- Uchwała nr 58 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 59 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 listopada 2022 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2023 r.

Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego w 2022 r. podjęła 11 uchwał:

- Uchwała nr 104 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 stycznia 2022 roku w sprawie sprawiedliwej transformacji sektora przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych w kontekście zmian w europejskim systemie handlu emisjami (EU ETS) i wprowadzenia CBAM w ramach pakietu „FIT for 55”.

- Uchwała nr 105 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 2 lutego 2022 roku w sprawie przyjęcia projektu programu „Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027”.
- Uchwała nr 106 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2022 roku w sprawie prac nad polityką migracyjną.
- Uchwała nr 107 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 marca 2022 roku w sprawie powołania zespołu dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego do spraw pomocy społecznej.
- Uchwała nr 108 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 marca 2022 roku w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030.
- Uchwała nr 109 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (druk 2022).
- Uchwała nr 110 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie rosnących cen drewna z Lasów Państwowych dla przemysłu przetwórczego w Polsce.
- Uchwała nr 111 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 lipca 2022 roku w sprawie projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy.
- Uchwała nr 112 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie trudnej sytuacji przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.
- Uchwała nr 113 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie projektu ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
- Uchwała nr 114 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.
- Uchwała nr 115 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (druk sejmowy 2449).
- Uchwała nr 116 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 września 2022 r. w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego.
- Uchwała nr 117 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 września 2022 r. w sprawie projektu ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze.

Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS.

Liczba projektów i rozporządzeń rozpatrywanych na posiedzeniach Rady Dialogu Społecznego w 2022 r.	24
--	----

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselskie	Senackie	Rządowe	Prezydenckie	Komisyjne	Obywatelskie	Suma
2022 r.	111	27	429	5	13	2	587

Tematy, którymi zajęła się Rada Dialogu Społecznego na posiedzeniach Rady:

1. Dyskusja nad nowelizacją ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
2. Projekt ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
3. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
4. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.
5. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Aktualizacji Programu Konwergencji.
6. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.
7. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.
8. Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023; propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
9. Ustawa z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.

10. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2023.
11. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap.
12. Wieloletni Plan Finansowy i wskaźniki makroekonomiczne.
13. Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych.
14. Projekt ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
15. Ustawa z 26 stycznia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu.
16. Dyskusja nad zapisami i zmianami Polskiego Ładu.
17. Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania lichwie
18. Projekt ustawy o zmianie ustawy - o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
19. Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.
20. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.
21. Projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw
22. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap.
23. Projekt ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw.
24. Projekt ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych.
25. Informacja Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie stanu prac nad ustawową regulacją gospodarki odpadami - Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta, System Kaucyjny, SUP.
26. Europejskie porozumienie ws. cyfryzacji.
27. Projekt rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej.

28. Projekt rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia.
29. Projekt rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół.
30. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.

Jednocześnie warto zauważyć, iż Rada Dialogu Społecznego oraz Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego podczas posiedzeń w 2022 r. niejednokrotnie podjęły tematykę związaną z problemami gospodarczymi, spowodowanymi pandemią Covid-19. Omówiono między innymi problemy sektora transportu, czy przemysłu motoryzacyjnego.

Informacja na temat prac w Zespołach problemowych

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Przewodniczącym Zespołu jest Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. zorganizowano 10 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja nad zapisami i zmianami Polskiego Ładu.
2. Podjęcie próby wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania lichwie.
3. Informacja o odpowiedzi Minister Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie tak zwanych diet krajowych.
4. Dyskusja na temat nowelizacji Polskiego Ładu w zakresie systemu podatkowego.
5. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025 oraz dyskusja w zakresie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025, a także wypracowania ewentualnego stanowiska stron w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025.
6. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.
7. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Aktualizacji Programu Konwergencji.
8. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.
9. Rekomendacja w sprawie przekazania uchwał podkarpackiej WRDS do ministra właściwego ds. pracy:

- Uchwała nr 33 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych;
 - Uchwała nr 34 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek diet z tytułu odbywania podróży służbowych i zagranicznych.
10. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie dalszego procedowania nad podwójną waloryzacją minimalnego wynagrodzenia w 2023 roku.
 11. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.; dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska w sprawie płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej na 2023r.; Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej na 2023 rok i wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
 12. Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023; propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
 13. Dyskusja w sprawie wysokości stawek zwrotu kosztów użytkowania samochodu prywatnego do celów służbowych.
 14. Rekomendacja w sprawie przekazania uchwały nr 5 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa dolnośląskiego w sprawie wyrażenia poparcia dla Uchwały nr 33 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych, oraz Uchwały nr 34 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek diet z tytułu odbywania podróży służbowych i zagranicznych.
 15. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.
 16. Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2023.
 17. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023; Dyskusja i pytania partnerów społecznych w zakresie projektu ustawy budżetowej na 2023 rok.; Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2023.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników wypracowała wspólne stanowisko wobec wzrostu w 2023 r. wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Trzy organizacje

pracodawców wydały wspólne stanowisko w sprawie minimalnego wynagrodzenia, wskaźnika waloryzacji emerytur i rent i wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej w 2023 roku. Strona pracowników, reprezentowana przez Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, przedłożyła wspólne stanowisko w sprawie Założeń projektu budżetu państwa na rok 2023.

W dniu **14 lutego 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu, w trakcie którego przeprowadzono dyskusję w zakresie zapisów i zmian tak zwanego Polskiego Ładu. Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił informacje dotyczące prac legislacyjnych mających na celu wprowadzenie zmian w Polskim Ładzie. Poruszył tematy w odpowiedzi na postulaty strony społecznej związane z kwestią różnic remanentowych, dochodami emerytów, skutkami nowych sposobów rozliczenia podatków przez emerytów, problemami Krajowej Administracji Skarbowej i służb finansowo-księgowych oraz rozwiązaniami dla rodziców samotnie wychowujących dzieci. Ponadto zwrócono uwagę na przywrócenie zryczałtowanej składki zdrowotnej od przedsiębiorców. Przedstawiciele MF zwrócili uwagę na podniesienie kwoty wolnej do 30 tys. zł oraz progu dochodowego do 120 tys. zł jako jedne z istotniejszych zmian, które niesie ze sobą Polski Ład. W dalszej części posiedzenia strona społeczna próbowała wypracować stanowisko odnośnie projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania lichwie, jednakże w wyniku różnicy poglądów nie udało się wypracować konsensusu. Przewodniczący Zespołu wskazał, że wiele poruszonych problemów będzie wymagało omówienia na przyszłych posiedzeniach Zespołu.

W dniu **28 marca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie Zespołu. W pierwszej części posiedzenia Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił główne zmiany, które strona rządowa planuje wprowadzić do Polskiego Ładu. Strona przedsiębiorców wyraziła obawy wobec wprowadzania zmian zasad systemu podatkowego, w trakcie trwania roku podatkowego. Ponadto organizacje zrzeszające pracodawców postuluwały o równy sposób opodatkowania dochodów i zwracały uwagę na problemy techniczne, które wynikają z potrzeby wprowadzenia nowego systemu rozliczania dla księgowych. Pracodawcy pytali o podatek minimalny, odliczanie składki zdrowotnej od dochodu oraz o obniżenie stawek ryczałtu. Strona związkowa pytała o ulgę dla pracujących emerytów, o odliczenie składki zdrowotnej od dochodu, o składkę związkową oraz o rozwiązania podatkowe dla rodziców samotnie wychowujących dzieci. Następnie przedstawiciele Ministerstwa Finansów odnieśli się do pytań i zagadnień zgłoszonych przez stronę społeczną.

W dniu **9 maja 2022 r.** na posiedzeniu Zespołu, które odbyło się w formie wideokonferencji, Ministerstwo Finansów przedstawiło informację na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025. Strona społeczna próbowała wypracować Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa strona pracowników,

reprezentowana przez Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, przedłożyła wspólną propozycję w sprawie wzrostu w 2023 roku: wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów oznajmił, że Rada Ministrów przyjęła Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2022-2025 wraz z Aktualizacją Programu Konwergencji, który stanowi podstawę do przygotowania projektu ustawy budżetowej na 2023 r. Powiedział, że przewiduje się spowolnienie tempa wzrostu PKB do 3,8%. Podkreślił, że przewidywany deficyt sektora zwiększy się w bieżącym roku do 4,3% PKB. Zaznaczył, że według prognoz w 2022 r. stopa inflacji wyniesie 9,1%, niemniej na przyszłe lata przewiduje się spadek odpowiednio do: 7,8% w 2023 r., 4,8% w 2024 r. i 3,5% w 2025 r. Powiedział, że według planowanych prognoz tempo wzrostu realnego PKB w 2022 r. wyniesie 3,8% i w 2023 r. będzie wynosiło 3,2%. Zwrócił uwagę na działania podejmowane przez stronę rządową mające na celu łagodzenie odczuwalnych skutków inflacji. Oznajmił, że działania będą obejmowały między innymi zmiany w systemie podatkowym czy pomoc dla uchodźców z Ukrainy, którzy stanowią wyzwanie dla samorządów. Przez wzgląd na wysoką dynamikę cen, podjęto działania antyinflacyjne mające za zadanie minimalizować dotkliwe skutki inflacji dla gospodarstw domowych w 2022 r. Powiedział o potrzebie realizowania znacznych wydatków związanych z napływem uchodźców oraz obronnością. Partnerzy społeczni podnieśli zagadnienia związane z dotacjami na dofinansowanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, wydatkami na świadczenia socjalno-rodzinne, wydatkami związanymi z udzielaniem pomocy dla uchodźców, zmianami podatkowymi oraz wzrostem funduszu wynagrodzeń. W skutek różnicy stanowisk, partnerzy społeczni nie wypracowali wspólnego stanowiska dotyczącego Wieloletniego Planu finansowego Państwa.

W dniu 13 czerwca 2022 r. w formie wideokonferencji odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu, podczas którego przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili informacje na temat sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. oraz aktualizacji Programu Konwergencji. Przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej wypowiedzieli się na temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. W pierwszej części posiedzenia, Sebastian Skuza, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów zreferował najważniejsze zagadnienia dotyczące wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. Zwrócił uwagę na znaczną poprawę kondycji europejskiej gospodarki w 2021 roku oraz zaznaczył, że PKB UE zwiększyło się o 5,3%. Poinformował, że wskaźnik bezrobocia rejestrowanego na koniec 2021 r. wyniósł 5,4%, i zaznaczył, że przewiduje się poprawę na rynku pracy oraz wzrost wynagrodzeń. Wskazał, że dochody budżetu państwa w 2021 r. wyniosły 494,8 mld zł i w stosunku do kwoty zaplanowanej w ustawie budżetowej były wyższe o ok. 11,9 mld zł. Wydatki budżetu państwa wyniosły ok. 521,2 mld zł co oznacza, że deficyt był niższy od zapisanego w nowelizacji ustawy budżetowej. W dalszej części posiedzenia podniesiono zagadnienie projektu rozporządzenia Ministra

Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Marcin Stanecki, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej wskazał, na podstawie prawną ustalania wysokości i warunków ustalania należności za podróże służbowe - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Wedle wyżej wymienionego rozporządzenia dieta przysługująca pracownikowi z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju wynosi 30 zł. Projekt zakłada podwyższenie tej kwoty do 38 zł. Następnie Dyrektor Marcin Stanecki wyjaśnił dalszą procedurę związaną z procedowaniem nad podwójną waloryzacją minimalnego wynagrodzenia w 2023 roku.

W dniu **27 czerwca 2022 r.** odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji, podczas którego dyskutowano nad propozycją wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 r. oraz debatowano na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023. Strona pracowników, reprezentowana przez Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, przedłożyła wspólne stanowisko w sprawie Założeń projektu budżetu państwa na rok 2023. W pierwszej części posiedzenia Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił informację na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023, propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023. Prognozował, że PKB w bieżącym roku wyniesie 3,8%, natomiast w przyszłym 3,2%. Wskaźnik inflacji ma wynieść odpowiednio 9,1% w bieżącym i 7,8% w 2023 roku. Przewidywał wartość średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na poziomie 7,8%. Prognozował spadek stopy bezrobocia do 5,1% na koniec 2022 r. i pozostanie niezmiennie w 2023 r. Następnie podniesiono zagadnienie propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. Marcin Stanecki, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej powiedział, że w dniu 14 czerwca 2022 r. Radzie Dialogu Społecznego propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej w roku 2023 oraz szeroki pakiet informacji ekonomiczno-prognostyczno-statystycznych. Strona rządowa poinformowała o propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2023 r. - od dnia 1 stycznia 2023 r. 3383 zł, od dnia 1 lipca 2023 r. 3450 zł.

W dniu **27 czerwca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Tematyką obrad była propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. Barbara Socha, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki

Spółecznej powiedziała, że strona rządowa proponuje Radzie Dialogu Społecznego pozostawienie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. na poziomie ustawowego minimum wynoszącego 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2022 r. Poinformowała, że wobec powyższego prognozuje się, że wskaźnik waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. wyniesie nie mniej niż 9,6%. Strona związkowa uznała propozycję strony rządowej jako niewystarczającą i postulowała o wzrost tego wskaźnika o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2022. Organizacje pracodawców nie wypracowały jednolitego stanowiska, jedna organizacja opowiadała się za propozycją strony rządowej, zaś 3 organizacje pracodawców zaproponowały wzrost w wymiarze 7,8%. Stronie społecznej nie udało się wypracować wspólnego stanowiska w przedmiotowej kwestii.

Kolejne spotkanie Zespołu odbyło się **4 lipca 2022 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”. Przedstawiciele strony związkowej wyrazili zaniepokojenie poziomem inflacji i spadkiem realnej wartości wynagrodzenia za pracę. Organizacje związkowe zapytały przedstawicieli strony rządowej, czy planuje weryfikację przedstawionych wcześniej wskaźników dotyczących inflacji i czy są obecnie sposoby pozwalające obniżyć inflację. Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów odpowiadając na pytania strony społecznej prognozował spadek poziomu inflacji pod warunkiem, że nie nastąpi nagły czynnik negatywnie oddziałujący na gospodarkę. Następnie próbowano wypracować wspólne stanowisko strony społecznej w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. W trakcie debaty strony nie osiągnęły konsensusu.

W dniu **11 lipca 2022 r.** nastąpiła kontynuacja posiedzenia Zespołu z dnia 4 lipca, które odbyło się w formie wideokonferencji. Wskutek znacznej różnicy poglądów stronie społecznej nie udało się wypracować wspólnego stanowiska w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

Następne posiedzenie odbyło się w dniu **1 września 2022 r.** Obrady odbyły się w formie wideokonferencji a tematem przewodnim był projekt ustawy budżetowej na 2023 rok oraz projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023. Sebastian Skuza - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił szczegółowe informacje na temat projektu ustawy budżetowej oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 - realny PKB zwiększy się o 4,6% w 2022 r., a w 2023 r. wzrośnie o 1,7%; stopa bezrobocia wyniesie na koniec 2022 r. 5,0%, a na koniec 2023 r. 5,4%; prognozuje się, że w 2023 r. dochody podatkowe wzrosną o 17,4% w ujęciu nominalnym, a budżet państwa będzie wynosił 604,4 mld zł; prognozuje się wydatki państwa na poziomie 669,4 mld zł; deficyt wyniesie nie więcej niż 65 mld zł; zabezpieczono środki na dotychczasowe działania i programy społeczne; wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na poziomie 7,8%; wzrost wynagrodzeń dla nauczycieli na poziomie 7,8%; uregulowanie wynagrodzeń sędziów i prokuratorów; zamrożenie Funduszu Świadczeń Socjalnych; zmiana przepisów dotyczących między innymi zarządzania długiem Skarbu

Państwa oraz funkcjonowania Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Następnie strona społeczna w debacie odniosła się do wypowiedzi Wiceministra Sebastiana Skuzy. Podniesiono między innymi zagadnienia związane z dokonaniem korekty wskaźników w odniesieniu do propozycji wysokości płacy minimalnej na 2023 r.; brakiem weryfikacji wskaźnika wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej; wynagrodzeniami nauczycieli; środkami przeznaczanymi na ochronę zdrowia; zamrożeniem odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych; zmniejszeniem środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Ponadto strona społeczna zapytała o tarczę antyinflacyjną i perspektywę przedłużenia jej funkcjonowania w 2023 r.; wypłatę tak zwanych 14 emerytur; oraz o sytuację związaną ze wzrastającą liczbą uchodźców i ich wpływu na rynek pracy. Podniesiono również kwestię udzielania przez Skarb Państwa poręczenia i gwarancji do łącznej kwoty 200 000 000 tys. zł.

W dniu **5 września 2022 r.** obrady odbyły się w formie wideokonferencji. W trakcie posiedzenia strona rządowa odniosła się do pytań strony społecznej przekazanych przed spotkaniem. Następnie partnerzy społeczni podjęli dyskusję nad wypracowaniem wspólnego stanowiska w sprawie projektu budżetu państwa na rok 2023.

W trakcie debaty nie udało wypracować się wspólnego stanowiska.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Przewodniczącym Zespołu do dnia 27 czerwca 2022 r. był Waldemar Lutkowski przedstawiciel Forum Związków Zawodowych. W dniu 27 czerwca 2022 r. na funkcję Przewodniczącego Zespołu został powołany Krzysztof Kisielewski, również przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu, w tym jedno posiedzenie wspólne z Zespołem ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS oraz jedno spotkanie autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Ustalenie zakresu tematów prac oraz harmonogramu posiedzeń Zespołu w 2022 r.
2. Informacja MRiPS w zakresie realizacji uchwały nr 53 RDS z 20 października 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw.
3. Omówienie możliwości zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, w części dotyczącej obecności organizacji reprezentatywnych w Radzie Nadzorczej ZUS oraz informacja MRiPS o emeryturach groszowych.
4. Omówienie zamierzeń Rządu RP w kwestii likwidacji tzw. zbiegów umów.
5. Uregulowanie kwestii emerytur niższych od najniższej emerytury, tzw. "emerytur groszowych". Mechanizm nabycia prawa do emerytury i wypłaty świadczenia emerytalnego. Minimalny okres zatrudnienia.
6. Informacja nt. prac Zespołu roboczego ds. emerytur pomostowych.
7. Podsumowanie dotychczasowego wsparcia finansowego realizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Polski Fundusz Rozwoju w ramach szeroko rozumianego pakietu regulacji minimalizujących negatywny wpływ Covid-19 na podmioty gospodarcze. Efekty działania Tarcz Antykryzysowych i Finansowych PFR, w tym rola szkoleń prowadzonych przez PFR dla pracodawców.
8. Negocjacje w zakresie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. oraz dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.
9. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.

10. Omówienie ekspertyzy dotyczącej emerytur pomostowych oraz dyskusja w sprawie emerytur pomostowych i omówienie ekspertyzy dotyczącej emerytur pomostowych.
11. Informacja o pracach nad wpisaniem zawodu kuratora sądowego do wykazu prac o szczególnym charakterze.
12. Emerytury stażowe - informacja strony rządowej o założonych projektach i etapie legislacyjnym.
13. Pismo od Ministerstwa Infrastruktury, Marcina Horały dot. wniosku o rozpatrzenie zgłoszenia w zakresie ujednoczenia przepisów dot. uprawnień emerytalnych, w tym w szczególności do emerytury pomostowej dla pracowników Lotniskowych Służb Ratowniczo-Gaśniczych (LSRG) oraz zainicjowanie procesu legislacyjnego w tym kierunku.
14. Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.
15. Wniosek Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie postulatu zapewnienia pracownikom o bardzo długim stażu ubezpieczeniowym możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego.
16. Pismo z Koalicji Porozumienie Głuchych w sprawie postulatu dotyczącego najniższych świadczeń emerytalno-rentowych w 2023 r.
17. Dyskusja nad rozszerzeniem katalogu prac w szczególnych warunkach czy o szczególnym charakterze - wniosek OPZZ - wypowiedź zaproszonych przedstawicieli związków zawodowych.
18. Dyskusja w sprawie procesu legislacyjnego dotyczącego projektów emerytur stażowych - dyskusja z udziałem przedstawiciela sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny.

W ramach prac Zespołu została zlecona ekspertyza pt. „Dylemat wygaszenia emerytur pomostowych. Interdyscyplinarna analiza stanu obecnego oraz rekomendacje na przyszłość”, przygotowana przez Instytut Spraw Publicznych i przyjęta przez Zespół w dniu 29 lipca 2022 r.

W dniu **10 lutego 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii realizacji uchwały nr 53 RDS z 20 października 2021 r. oraz ustaleniu najważniejszych tematów prac Zespołu na rok 2022. Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w MRiPS przedstawił informację w zakresie realizacji uchwały nr 53 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 października 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw. Poinformował, że projekt ustawy został skierowany do Rady Ministrów, następnie trafi do Sejmu. Projekt ustawy realizuje uchwałę

Rady Dialogu Społecznego, jedyna zmiana dotyczy zakresu prac Państwowej Inspekcji Pracy. Partnerzy społeczni zgodzili się, że sukcesem całej Rady było przyjęcie uchwały nr 53. W kolejnej części spotkania omówiono możliwość zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, w części dotyczącej obecności organizacji reprezentatywnych Radzie Nadzorczej ZUS. Miałyby one na celu odejście od wprowadzonego arbitrażu przy wyborze przedstawicieli ze strony pracodawczej oraz eliminacji połowy organizacji pracodawczych w tym gremium. W dalszej części posiedzenia omówiono zamierzenia Rządu w kwestii likwidacji tzw. zbiegów umów. Wprowadzenie zmian w zakresie składki zdrowotnej (odliczenia i nowe tytuły) wywołuje napięcia w prowadzeniu działalności gospodarczej. Strona pracodawców wyraziła niepokój spowodowany wysoką inflacją i spodziewanym spowolnieniem gospodarczym.

W dniu **20 kwietnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii uregulowania emerytur niższych od najniższej emerytury, tzw. „emerytur groszowych” oraz w sprawie emerytur pomostowych. Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w MRiPS przedstawił informację na podstawie materiałów przygotowanych przez Departament Statystyki i Prognoz Aktuarialnych z ZUS o Emeryturach nowosystemowych wypłaconych w grudniu 2021 r. w wysokości niższej niż wysokość najniższej emerytury (tj. niższej niż 1250,88 zł). Podczas posiedzenia podnoszono kwestię by dla prawa do emerytur wprowadzić warunki brzegowe do jej przyznawania tj. by obok wieku emerytalnego był uwzględniony warunek minimalnego stażu pracy oraz minimalnej kwoty, jaką należałoby wypłacać. Podnoszono również postulat by emerytury groszowe do określonej kwoty były wypłacane jednorazowo na zasadzie zwrotu składki, gdyby były to bardzo niskie kwoty lub by niską emeryturę wypłacać zbiorczo raz na kwartał/rok. Strona rządowa podkreśliła, że nie są planowane dopłaty do tzw. emerytur groszowych. Zgłoszono również potrzebę dalszego wypracowania stanowisk w sprawach:

- tzw. renty „rodzinnej”, tj. przechodzącej na innych członków rodziny;
- waloryzacji świadczeń;
- 13-ej emerytury.

Strona rządowa zaproponowała by strona pracodawców i strona pracowników prowadziły konsultacje w w/w kwestiach czego efektem miałyby być wypracowanie wspólnej uchwały całego Zespołu i w dalszej kolejności przedstawienie jej Radzie Dialogu Społecznego. Strona społeczna proponowała, żeby strona rządowa przedstawiła projekt ustawy nt. emerytur groszowych, do której strona społeczna mogłaby się odnieść. W dalszej części przedstawiana była informacja nt. prac Zespołu roboczego ds. emerytur pomostowych oraz nt. potrzeby dyskusji o nowych zawodach zaliczanych do grup zawodowych o szczególnym charakterze.

W sprawach różnych poruszane były następujące wątki:

- Przewodniczący Zespołu, Waldemar Lutkowski zaznaczył, że są prowadzone rozmowy strony rządowej ze stroną pracodawców w temacie zawarcia umowy społecznej dla podmiotów sektora paliwowo-energetycznego i węgla brunatnego w związku z transformacją energetyczną w perspektywie 2030-2050.
- Potrzeba dyskusji nad ubezpieczeniem zdrowotnym osób, które miałyby nie być objęte systemem emerytur groszowych.
- Składkowanie umów zleceń.
- Emerytury stażowe.
- Prośba o przedstawienie informacji ze statystycznym podsumowaniem świadczeń związanych z Covid-19, m.in. o świadczeniach postojowych.

W dniu **8 czerwca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii negocjacji dot. wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. oraz podsumowanie wsparcia finansowego realizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Polski Fundusz Rozwoju w ramach szeroko rozumianego pakietu regulacji minimalizujących negatywny wpływ Covid-19 na podmioty gospodarcze oraz efektem działania Tarcz Antykryzysowych i Finansowych PFR. Przedstawiono szeroką prezentację przedstawiającą zakres i efektywność pomocy dla przedsiębiorców płynącą z tarcz antykryzysowych. W kwestii emerytur groszowych wskazano potrzebę by w związku z tym tematem powstała uchwała RDS.

W dniu **27 czerwca 2022 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych i Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS poświęcone kwestii wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 roku. Ustalono następujące stanowiska stron Rady:

- strona rządowa - zaproponowała wzrost na poziomie 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej tj. 9,6% o łącznym koszcie dla budżetu państwa w wysokości 27,5 mld. zł;
- strona pracodawców - zaproponowała wzrost na poziomie 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej;
- strona związkowa - zaproponowała wzrost na poziomie 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Strony dialogu społecznego nie doszły do porozumienia w powyższym temacie.

W dniu **20 września 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii emerytur pomostowych oraz emerytur stażowych i wprowadzeniu tzw. renty wdowiej a także nt. przygotowanej ekspertyzy dotyczącej emerytur pomostowych. Posiedzenie zdominowała dyskusja w kwestii emerytur pomostowych, w aspekcie ich wygasającego charakteru oraz nowelizacji załączników do ustawy o emeryturach pomostowych. Ponieważ dotychczasowe przepisy warunkują możliwość korzystania z emerytur pomostowych przez zatrudnionych przed 1999 rokiem, zdaniem związków zawodowych, różnicowanie uprawnień w zależności od momentu podjęcia pracy jest niesprawiedliwe. Jednocześnie podniesiono kwestię możliwości rozszerzenia uprawnień dla osób, których praca wiąże się z wyjątkowym narażeniem ich zdrowia. Tym samym są zdecydowanie przeciwni, aby kwestia emerytur pomostowych miała charakter wygasający. Strona pracodawców nie ma jednolitego stanowiska w tym zakresie, przy czym nie można zapominać, że obecny system emerytalny jest warunkowany stanem zgromadzonych środków. Kolejnym tematem w dyskusji był skierowany do Sejmu projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Celem projektowanej ustawy jest wprowadzenie emerytury stażowej. Projekt umożliwia przechodzenie na wcześniejsze emerytury, poniżej ustawowego wieku emerytalnego przy zgromadzeniu kapitału emerytalnego, wystarczającego na emeryturę w wysokości co najmniej najniższej emerytury. Podczas posiedzenia przedstawiono rozwiązania projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.

W dniu **7 grudnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone poselskiemu projektowi ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej oraz kwestii emerytur pomostowych i emerytur stażowych. Strona związkowa opowiada się za wprowadzeniem tzw. renty wdowiej i podkreśla, że temat ten cieszy się wielkim zainteresowaniem społecznym. Strona pracodawców przedstawia odmienne zdanie w tej kwestii, argumentując, że wprowadzenie proponowanych rozwiązań nie jest możliwe, ze względu na brak możliwości bilansowania systemu. Strona rządowa podtrzymuje stanowisko utrzymania obecnego stanu, tj. jedno świadczenie w przypadku emerytury i renty rodzinnej na poziomie 85% świadczenia. Strona rządowa zapowiedziała prowadzenie w nowym roku dalszych prac w temacie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych, a także bardziej kompleksowe prace w temacie całego systemu emerytalnego. Strona związkowa apelowała o przyśpieszenie procesu legislacyjnego przez stronę rządową w sprawie projektów dotyczących emerytur stażowych.

Zespół problemowy ds. prawa pracy

Przewodniczącym Zespołu jest Henryk Nakonieczny, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

W okresie od dnia 1 grudnia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. zorganizowano 6 posiedzeń Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS w tym jedno posiedzenie autonomiczne Zespołu i dwa połączone posiedzenia z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Projekt ustawy o zmianie ustawy - o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
2. Kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków wynikających z ekspertyzy dotyczącej BHP dla osób niebędących pracownikami autorstwa: dr hab. Iwony Sierockiej, dr hab. Teresy Wyki oraz prof. Andrzeja Mariana Świątkowskiego - próba wypracowania rekomendacji.
3. Problematyka elektronicznej wysłuchania i oświadczeń w prawie pracy (poza rozwiązaniem, wypowiedzeniem i wypowiedzeniem zmieniającym umowy o pracę) - wypracowanie metodologii prac nad rekomendacjami.
4. Przeprowadzenie analizy, czy obecne rozwiązania prawne w wystarczającym stopniu chronią prawo polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off-line) w świetle zapisu Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji - „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktowalnym” - określenie zakresu analizy, wypracowanie metodologii prac nad rekomendacjami.
5. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
6. Projekty ustaw:
 - o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, autorstwa Związku Nauczycielstwa Polskiego;
 - o zmianie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, autorstwa Forum Związków Zawodowych - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnie uzgodnionego projektu ustawy

strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w myśl art. 7 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z 2020 r. poz. 568, 2157, oraz z 2021 r. poz. 2445) lub rekomendacji Zespołu.

8. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy - kontynuacja dyskusji oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
9. Prezentacja „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” autorstwa: dr. nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego i dr hab. Łukasza Pisarczyka.

W trakcie trwania prac Zespołu wypracowano stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ws. projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap. Strona społeczna w stanowisku zwraca uwagę między innymi na nowe podejście do wdrożenia wyników badań, zdefiniowane jako ich zastosowanie w praktyce społeczno-gospodarczej, w tym, w szczególności, ich wprowadzenie na rynek i do praktyki przedsiębiorstw w postaci konkretnych produktów lub usług; potrzebę uwzględnienia na etapie badań i tworzenia Programu uwzględnienia statusu osób samozatrudnionych w świetle przepisów BHP i zdarzeń związanych z wykonywaniem pracy; zagrożenia wynikające z pracy z nowoczesnymi technologiami; identyfikację potencjalnych zagrożeń występujących na rynku pracy i prezentacje w programie właściwych działań zmierzających do przeciwdziałania tym zagrożeniom; konieczność podjęcia konkretnych działań ukierunkowanych na faktyczne podnoszenie kompetencji zarządzania BHP wśród Społecznych Inspektorów Pracy oraz na umożliwienie przez program identyfikacji problemów dotyczących przestrzegania zasad BHP wobec grupy osób aktywnych na rynku pracy i wypracowanie stosownych ram prawnych zapewniających im właściwą ochronę.

W dniu **10 marca 2022 r.**, w formie wideokonferencji, odbyło się posiedzenie Zespołu. Głównym punktem posiedzenia była dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy - o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Marcin Stanecki, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedstawił założenia projektu ustawy. Projekt ma na celu wprowadzenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy oraz dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę 2010/18/UE. Wdrożenie dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy nastąpiłoby poprzez rozszerzenie zakresu informacji o warunkach zatrudnienia z art. 29 § 3. Zaznaczył ponadto, że projekt przewiduje prawo do równoległego zatrudnienia, wprowadzenia prawa pracownika do wnioskowania o stabilniejszą formę zatrudnienia, przyznanie prawa do nieodpłatnego szkolenia niezbędnego do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku oraz wprowadzenie obowiązku uzasadnienia

wypowiedzenia umów o pracę na czas określony i konsultacji związkowych. Przedstawiciele związków zawodowych wyrazili ogólną pozytywną ocenę na temat projektowanych zmian. Reprezentanci organizacji pracodawców zwrócili uwagę, że projekt dotyczy trzech obszarów: informowania, uprawnień rodzicielskich i wypowiedzania umów na czas określony. Wnioskowali o całkowite wyłączenie z ustawy tematu dotyczącego wypowiedzania umów na czas określony. W sprawie rozszerzenia zakresu informowania pracownika, wskazali na kwestie, które budzą wątpliwości po stronie pracodawców.. Ponadto pracodawcy będą postulowali o wydłużenie czasu trwania umowy na okres próbny oraz o nietransponowanie z dyrektywy przepisu o możliwości złożenia wniosku przez pracownika o bardziej przewidywalną formę zatrudnienia. Poza tym pracodawcy będą się opowiadali za utrzymaniem dotychczasowych zasad dotyczących udzielania urlopu rodzicielskiego. Drugim punktem posiedzenia była kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków wynikających z ekspertyzy dotyczącej BHP dla osób niebędących pracownikami.. Z ekspertyzy oraz opinii Głównego Inspektora Pracy wynika, że obecne uregulowania kodeksu pracy w zakresie organizowania pracy i jej wykonywania na innych podstawach niż umowa o pracę są niekompletne i niedostateczne. Istnieje potrzeba wprowadzenia zmian zarówno w zakresie przedmiotowym, jak i podmiotowym w art. 304 k.p. Kwestie do rozstrzygnięcia wynikające z ekspertyzy to m.in. wniosek o braku realizacji prawa do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy dla osób zatrudnionych przez platformy internetowe, kwestia pokrycia kosztów szkoleń BHP i badań lekarskich, kwestia oceny ryzyka zawodowego oraz kwestia dotycząca rolnictwa i umów o pomocy przy zbiorach. Ostatecznie członkowie Zespołu nie wypracowali wspólnego stanowiska dotyczącego implementacji wniosków płynących z ekspertyzy do polskiego porządku prawnego.

W dniu **30 czerwca 2022 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu, na którym Prezydium Rady Dialogu Społecznego rekomendowało do uwzględnienia w pracach Zespołu problematyki elektronizacji wniosków i oświadczeń w prawie pracy (poza rozwiązaniem, wypowiedzeniem i wypowiedzeniem zmieniającym umowy o pracę). Rozważenie możliwości wprowadzenia zmian w Kodeksie pracy oraz przeprowadzenie analizy czy obecna sytuacja prawna w wystarczającym stopniu chroni prawo polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off-line) w świetle następującego zapisu porozumienia europejskiego - „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktownym”. Zainicjowanie dyskusji w ramach Zespołu ma być punktem wyjścia do wypracowania konkretnych rekomendacji/propozycji rozwiązań w celu wdrożenia w Polsce Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji. W trakcie dyskusji na posiedzeniu uzgodniono, iż kwestią dotyczącą elektronizacji wniosków i oświadczeń w prawie pracy zajmie się strona pracodawców Zespołu. Natomiast strona związkowa zajmie się analizą obecnych rozwiązań prawnych pod kątem ochrony prawa polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off-line), w świetle zapisu Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji - „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktownym”. Strony w przeciągu miesiąca miały wypracować propozycje metodologii prac nad rekomendacjami. W ramach spraw różnych Zespół dyskutował nad: kwestią

zmian ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych; kwestią wejścia w życie projektu ustawy o zmianie ustawy - o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw oraz projektu ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa.

W dniu **20 lipca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu, które posiadało charakter hybrydowy. W pierwszej części posiedzenia prof. Marek Wiktor Zawieska przedstawił prezentację pt. „Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap”. W prezentacji były zawarte informacje odnoszące się do warunków pracy w Polsce, głównych zagrożeń w zmieniającym się świecie pracy, potrzeb i wyzwań, podstaw ustanowienia programu, celu i struktury programu, planowanych produktów programu, upowszechniania i wdrażania produktów programu oraz jego budżetu. W dalszej kolejności Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przekazał informacje dotyczące projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy. Oznajmił, że projekt został skierowany do konsultacji publicznych oraz międzyresortowych w dniu 15 lipca 2022 r., następnie dnia 19 lipca 2022 r. Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego obradowała na jego temat. Jako główne cele projektowanych zmian wymienił: odejście od zamkniętej definicji przedmiotu sporu zbiorowego, wprowadzenie wymogu wyłaniania wspólnej reprezentacji organizacji związkowych, która jest niezbędna do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego, wprowadzenie sądowej kontroli legalności referendum strajkowego, określenie czasu trwania prowadzenia sporu oraz wprowadzenie mediacji prewencyjnej. Następnie przedstawiciele strony związkowej przedłożyli informacje dotyczące projektów ustaw o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Związkowcy podkreślali konieczność innego sformułowania definicji „pracodawcy”, która jest używana w ustawach.

Dnia **10 sierpnia 2022 r.** Zespoły problemowe ds. prawa pracy oraz ds. rozwoju dialogu społecznego, na wspólnym posiedzeniu w formie hybrydowej, debatowały na temat projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy. Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedłożył informację w zakresie projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy i jako podstawowe cele projektowanych zmian wymienił zaniechanie stosowania zamkniętej definicji przedmiotu sporu zbiorowego, wprowadzenie wymogu wyłaniania wspólnej reprezentacji organizacji związkowych niezbędnej do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego, wprowadzenie sądowej kontroli legalności referendum strajkowego, określenie czasu trwania prowadzenia sporu, zmiany w zakresie prowadzenia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej oraz wprowadzenie mediacji prewencyjnej. W trakcie trwania posiedzenia przedstawił wspólne stanowisko organizacji związkowych, w którym zwrócił uwagę na cztery kluczowe kwestie dotyczące: braku możliwości wszczynania sporu zbiorowego wobec pracodawcy rzeczywistego; nadmiernego ograniczenia prawa do strajku; likwidacji strajku solidarnościowego oraz braku rozwiązań, które urealniłyby możliwość

przeprowadzenia referendum strajkowego u pracodawców zatrudniających dużą liczbę pracowników. W opinii strony pracowników, zagadnienia, które są ujęte w stanowisku powinny być zawarte w projekcie ustawy. Strona pracodawców wyraziła względną, kierunkową akceptację dla projektu ustawy, jednakże organizacje pracodawców wskazały na konieczność doprecyzowania wielu zagadnień w projekcie. Jako kwestie budzące wątpliwości ujęto zagadnienia dotyczące przedmiotu i zasadności zgłaszania sporu zbiorowego, roli i wynagrodzenia mediatora. Minister Stanisław Szwed powiedział, że po zapoznaniu się z uwagami strony społecznej zostanie przygotowany nowy projekt ustawy, który zostanie przekazany do konsultacji.

W dniu **24 listopada 2022 r.** Zespoły problemowe ds. prawa pracy oraz ds. rozwoju dialogu społecznego, na wspólnym posiedzeniu wysłuchały prezentacji wynikających z „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” dokonana przez autorów ekspertyzy: dr nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego i dr hab. Łukasza Pisarczyka. Przedstawiono bariery rozwoju układów zbiorowych i wynikających z tego 12 postulatów. Uzgodniono, że każda ze stron (rządowa, pracodawców, związkowa) odniesie się do wniosków zawartych w ekspertyzie. Ustalono, że strona pracodawców i strona związkowa przedstawi swoje propozycje oraz główne oczekiwania w stosunku do strony przeciwnej (pracodawców/związkowej) w kontekście przyjętej ekspertyzy. Przedstawiciel Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, odniósł się do Krajowego Programu Odbudowy i realizacji dwóch Kamieni Milowych. Efektem jednego z nich było przygotowanie przedmiotowej ekspertyzy. Kolejnym jest wdrożenie zmian ustawowych w zakresie układów zbiorowych, w obszarach jakie zostały zaproponowane w opracowanej ekspertyzie. Przedstawił również informacje dotyczące bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych. W dalszej części przedstawicielka Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przekazała informację o stanie prac nad projektem ustawy o sporach zbiorowych pracy. Poinformowała, że obecnie projekt jest po pierwszych konsultacjach społecznych i po uzgodnieniach międzyresortowych. Po akceptacji kierownictwa zostanie uruchomiona druga tura konsultacji z partnerami społecznymi.

Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich jest Jan Klimek, przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu w tym 2 posiedzenia autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Stan przygotowania krajowych i regionalnych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 - informacja strony rządowej, dyskusja.
2. Przygotowanie programów w ramach Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji - informacja strony rządowej.
3. Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa) - informacja strony rządowej o ostatecznym kształcie tego dokumentu i uwzględnieniu uwag partnerów społecznych oraz podsumowanie prac nad ustawą o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej na lata 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa) - informacja strony rządowej.
4. Informacja strony rządowej na temat finansowania kar wymierzonych przez Trybunał Sprawiedliwości UE i ich wpływu na budżet dla Polski w ramach nowej perspektywy finansowej UE.
5. Ostateczny kształt Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 przesłany do zatwierdzenia przez Komisję Europejską - informacja strony rządowej.
6. Stan przygotowania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 - informacja strony rządowej, dyskusja.
7. Stan przygotowania systemu wdrażania funduszy unijnych na lata 2021-2027 (wytyczne, systemy informatyczne dotyczące naboru wniosków i realizacji projektów, komitety monitorujące) - informacja strony rządowej, dyskusja.
8. Uruchomienie Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej na temat ostatecznego kształtu programu po zakończonych uzgodnieniach w zespołach negocjacyjnych z Komisją Europejską oraz planowanego systemu i harmonogramu wdrażania.
9. Warunkowość ex-ante dla polityki spójności 2021-2027:
 - stopień spełnienia przez Polskę warunków podstawowych;
 - kluczowe zastrzeżenia Komisji Europejskiej do warunków, które nadal nie są spełnione;
 - mechanizm i harmonogram dojścia do zgodności z warunkami podstawowymi;
 - wpływ warunków podstawowych na przepływ środków na lata 2021-2027 z KE - co i kiedy nam grozi, jeśli warunki nie zostaną spełnione?
10. Stan prac nad programami regionalnymi na lata 2021-2027, w tym informacja o negocjacjach z Komisją Europejską i terminami powołania komitetów monitorujących.

11. Bieżąca informacja o realizacji Krajowego Planu Odbudowy, w tym informacja o spełnieniu kamieni milowych koniecznych do wypłaty I transzy środków z KE, terminie złożenia wniosku o transze oraz terminie powołania komitetu monitorującego dla KPO.

12. Efekty konsultacji wytycznych na lata 2021-2027:

- Wytyczne dotyczące komitetów monitorujących na lata 2021-2027;
- Wytyczne dotyczące realizacji zasady partnerstwa na lata 2021-2027.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w sprawie przyjęcia projektu programu „Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027”.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w sprawie projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (druk 2022).

W dniu 17 marca 2022 r. odbyło się posiedzenie Zespołu w formie hybrydowej. W pierwszej części spotkania Waldemar Buda, Sekretarz Stanu w MFiPR przedstawił informację nt. przygotowywania programów krajowych i regionalnych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027, następnie odniósł się do kwestii przygotowania programów w ramach Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji. Odniósł się również do etapu, na którym obecnie jest procedowana ustawa wdrożeniowa. W trakcie spotkania padały pytania do strony rządowej m.in. o zakres decyzyjności partnerów społecznych w programach regionalnych oraz o to w jakim stopniu środki z programów będą przekazane na zasadzie bezzwrotnej pożyczki oraz pytania dotyczące etapu realizacji KPO. Strona rządowa zaznaczyła, że obecnie Umowa Partnerstwa jest w 90% zamknięta. Strona społeczna zaznaczyła, że wypracowała stanowisko do aktualnego projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 i skieruje je do Prezydium RDS. Ze strony społecznej padła również propozycja, by wzmocnić wkład strony rządowej w działania Zespołu, aby obieg informacji był bardziej transparentny i efektywny. W ostatniej części obrad dyskutowano o programach, z których pobierane są środki na pomoc w ramach wspomagania uchodźców z Ukrainy. Partnerzy społeczni zadawali pytania dotyczące przesuwania zaoszczędzonych środków na wcześniej wymieniony cel np. dla jednostek opiekuńczych i czy nie stanowi to ryzyka, że w kolejnych latach audyty programów mogą powodować np. kary skutkujące zwrotem środków. Postulowano również, by realizacja wraz z rozliczeniem programów krajowych mogła być wydłużona, gdyż w niektórych branżach np. budowlanych, sporo pracowników ukraińskich wyjechało do Ukrainy walczyć, w związku z czym występują braki kadrowe, co będzie skutkowało niemożnością zrealizowania zamierzonych terminów.

W dniu **7 czerwca 2022 r.** odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu. W pierwszej części spotkania strona rządowa przekazała informację nt. Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 przestanej do zatwierdzenia przez Komisję Europejską. Przekazano m.in. informację nt. tego, które regiony ostatecznie zostaną objęte Funduszem Sprawiedliwej Transformacji. Przedstawiono także informację, na jakie dziedziny KE kładła szczególny nacisk przy ostatecznym formowaniu umowy. Następnie strona rządowa przekazała informację nt. stanu przygotowania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027. W dalszej części rozmawiano nt. stanu przygotowania systemu wdrażania funduszy unijnych na lata 2021-2027 (wytyczne, systemy informatyczne dotyczące naboru wniosków i realizacji projektów, komitety monitorujące). Strona społeczna wyraziła niepokój, że czas na opiniowanie wytycznych może być zbyt krótki, aby przeprowadzić kontrolę społeczną. Następnie strona rządowa przekazała podsumowanie prac nad ustawą o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej na lata 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa) oraz informację o uruchomieniu Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności w tym informację o planowanym systemie i harmonogramie wdrażania. Strona rządowa zaznaczyła, że KPO jest bardzo obszernym dokumentem, zarządzanym przez KE, co do którego jest ponad sto wskaźników w jaki sposób program ma być realizowany. Zaznaczyła również, że na portalu internetowym funduszeuropejskie.gov.pl, jest wskazanie, jakie resorty są odpowiedzialne za dane inwestycje.

W dniu **4 listopada 2022 r.** odbyło się posiedzenie stacjonarne Zespołu ds. funduszy europejskich poświęcone kwestii warunkowości ex-ante dla Polityki spójności 2021-2027, a także pracom nad programami regionalnymi na lata 2021-2027, w tym informacjom o negocjacjach z Komisją Europejską i terminach powołania komitetów monitorujących. Przekazano także bieżącą informację o realizacji Krajowego Planu Odbudowy, w tym informacje o spełnieniu kamieni milowych koniecznych do wypłaty I transzy środków z KE oraz o efektach konsultacji wytycznych na lata 2021-2027 dotyczących komitetów monitorujących i realizacji zasad partnerstwa. Dyskusja dotyczyła głównie kwestii Polityki spójności dla państw członkowskich Unii Europejskiej. Przedstawiciele strony rządowej przedstawili informacje o warunkach do zrealizowania zasad Polityki spójności. Strona rządowa podkreśliła, że dzielą się one na horyzontalne i tematyczne. Zaznaczono, że wszystkie warunki muszą być spełnione przy złożeniu wniosku o pierwszą płatność. Strona społeczna poruszyła kwestię konsekwencji dla Polski za nierealizowanie wszystkich zasad Polityki spójności według wytycznych Unii Europejskiej. Przedstawiciele strony rządowej zaznaczyli, że Polska nie traci funduszy europejskich oraz, że kwalifikowalne wydatki są zatwierdzone.

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy jest Leszek Miętek, przedstawiciel OPZZ.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w tym 1 autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Decyzja Zespołu w sprawie stanowiska dot. bioróżnorodności.
2. Dyskusja i przyjęcie stanowiska w sprawie polityki leśnej i sytuacji na rynku drewna.
3. Dyskusja i przyjęcie stanowiska w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o transporcie drogowym ustawy o czasie pracy kierowców oraz niektórych innych ustaw.
4. Omówienie i przyjęcie stanowiska strony pracowników i pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w sprawie wpływu gospodarki leśnej na branżę turystyczną.
5. Gospodarka odpadami - Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta, System Kaucyjny, SUP - zapewnienie spójności regulacji w Polsce do osiągnięcia celów wynikających z prawa unijnego.
6. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych.
7. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie projektu ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
8. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie trudnej sytuacji Przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.
9. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie nowelizacji ustawy z dnia 26 stycznia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu.
10. Dyskusja w temacie transformacji energetycznej i ustalenie stanowiska Zespołu w kwestii związanej z transformacją górnictwa i energetyki połączonej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski. Omówienie stanowiska WRDS w Katowicach.
11. Omówienie stanowisk WRDS w Katowicach dotyczących:

- wsparcia dla sektora ciepłowniczego;
 - zastosowania rozwiązań i mechanizmów dostosowujących funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz jednostek samorządu terytorialnego do aktualnych uwarunkowań gospodarczych.
12. Informacja Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie stanu prac nad ustawową regulacją gospodarki odpadami - Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta, System Kaucyjny, SUP - zapewnienie spójności regulacji w Polsce do osiągnięcia celów wynikających z prawa unijnego.
 13. Omówienie stanowiska Małopolskiej WRDS w sprawie transportu drogowego.
 14. Przedstawienie informacji przez Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS w sprawie wdrożenia w Polsce Porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji.
 15. Omówienie sytuacji w przemyśle energochłonnym pod kontem wprowadzenia przez stronę rządową publicznych instrumentów osłonowych celem wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych.
 16. Debata nad rządowym projektem ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze (druk 2548).
 17. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie trybu prac nad projektem ustawy o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii.
 18. Omówienie działań strony rządowej w sprawie realizacji Uchwały nr 116 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 września 2022 r. w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego.
 19. Omówienie projektu ustawy o aktywności zawodowej (UD399).
 20. Omówienie koncepcji programu rządowego na 2022 rok pn. „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej”.
 21. Omówienie i przyjęcie Stanowiska strony społecznej Rady Dialogu Społecznego w sprawie objęcia programami wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z 12 października 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024 dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw.
 22. Rozpatrzenie uchwał i stanowisk WRDS:
 - Uchwała nr 2/2022 strony pracodawców, strony pracowników i strony samorządowej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 9 września 2022 r.

- Uchwała nr 4/2022 WRDS w Gdańsku w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wydarzeń w tym obszarze.
- Stanowisko nr 5/2022 r. Stron społecznych Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego z dnia 30 listopada 2022 r. w sprawie przygotowania przez Rząd RP transparentnych form pomocy dla pracodawców i pilnego wsparcia rozwoju energetyki wiatrowej oraz prosumenckiej.
- Uchwała nr 9/2022 K-P WRDS przyjmująca stanowisko nr 4/2022 w sprawie budowy Terminala Intermodalnego Bydgoszcz Emilianowo.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

1. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w sprawie prac nad polityką migracyjną .
2. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030.
3. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie rosnących cen drewna z Lasów Państwowych dla przemysłu przetwórczego w Polsce.
4. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie trudnej sytuacji przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.
5. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy rządowej projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
6. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.
7. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ds. problemowego polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (druk sejmowy 2449).

8. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ds. problemowego polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego.
9. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady w sprawie projektu ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze.
10. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024.

W dniu **18 lutego 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji. W pierwszej części spotkania Rafał Weber Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury przedstawił informację dotyczącą nowelizacji ustawy o transporcie drogowym, ustawy o czasie pracy kierowców oraz niektórych innych ustaw, która dostosowuje polskie prawo do przepisów UE tworzących tzw. Pakiet Mobilności. Następnie w głosowaniu strony społecznej przyjęto stanowisko strony pracowników i pracodawców w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030. W powyższym stanowisku partnerzy społeczni podkreślają, że koncepcja Unii Europejskiej polegająca na objęciu ścisłą ochroną co najmniej 1/3 unijnych obszarów chronionych, czyli 10% obszarów lądowych i 10% obszarów morskich, w tym wszystkich pozostałych w UE lasów pierwotnych i starodrzewu, w celu poprawy bioróżnorodności w perspektywie do 2030 r., jest jednak koncepcją niosącą obok wielu korzyści także ryzyka. Jej wdrożenie może doprowadzić do znacznego stopnia zmian w sektorze leśno-drzewnym, meblarskim, budowlanym, papierniczym oraz sektorach pokrewnych. Sposoby wdrożenia celów Strategii powinny uwzględniać zgłaszane przez interesariuszy obawy i zagrożenia wynikające z potrzeb społecznych, gospodarczych i sytuacji na rynku pracy. Strona pracodawców i pracobiorców apeluje do rządu RP o powołanie stałego gremium, z udziałem partnerów społecznych oraz ekspertów w dziedzinie problematyki bioróżnorodności, monitorującego oraz konsultującego wdrażanie działań związanych z implementacją w Polsce polityki UE w zakresie bioróżnorodności i ich wpływ na sytuację przedsiębiorstw i sytuację na rynku pracy. Jest to szczególnie ważne w kontekście informacji Komisji Europejskiej o zamiarze przygotowania inicjatywy ustawodawczej UE w tym zakresie w 2024 roku. W kolejnej części spotkania dyskutowano nad stanowiskiem strony społecznej w sprawie rosnących cen drewna w Polsce. W ww. stanowisku strona społeczna wskazuje m.in., że konieczna jest pilna modyfikacja zasad sprzedaży drewna przez Lasy Państwowe, gdyż obecnie obowiązujące nie zostały uzgodnione z polskimi przedsiębiorcami i nie odpowiadają potrzebom rynku. Zmiany te powinny zostać skonsultowane z przedstawicielami rynku i wprowadzone niezwłocznie, aby mogły obowiązywać jeszcze przed rozpoczęciem sprzedaży drewna

na II półrocze 2022 r. Uzgodniono, że prace nad finalną wersją stanowiska będą kontynuowane. Ponadto ustalono, że Przewodniczący Zespołu wystosuje pismo do Jacka Ozdoby, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska w sprawie wyznaczenia kolejnego spotkania przedstawicieli Zespołu z przedstawicielami Ministerstwa Klimatu i Środowiska, dotyczącego konsultacji ostatecznej wersji projektu ustawy o rozszerzonej odpowiedzialności producenta (ROP).

W dniu **11 kwietnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie stacjonarnej, w którym uczestniczył m.in. Karol Rabenda, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych. W pierwszej części posiedzenia przeprowadzono dyskusję na temat: gospodarki odpadami - Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta, System Kaucyjny, SUP - zapewnienie spójności regulacji w Polsce do osiągnięcia celów wynikających z prawa unijnego. Przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska poinformowali, że każda ze wskazanych trzech ustaw jest na dobrej drodze do realizacji podkreślając jednocześnie, że są analizowane uwagi strony społecznej. Zwrócono uwagę na specyficzne warunki realizacji powyższych projektów i podkreślono, że jeżeli będą gotowe to na pewno zostaną przekazane partnerom społecznym. Strona społeczna Zespołu apelowała o skierowanie do Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego prośby o podjęcie interwencji w sprawie prowadzenia transparentnego dialogu społecznego przez przedstawicieli Ministerstwa Klimatu i Środowiska. Członkowie strony pracowników i strony pracodawców Zespołu podjęli decyzję o zwróceniu się do Prezydium Rady o rozpatrzenie, czy zagadnieniem konieczności waloryzacji umów dotyczących zamówień publicznych powinien zająć się Zespół problemowy ds. usług publicznych RDS.

W dniu **18 sierpnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie hybrydowej, w którym uczestniczyli m.in. Adam Guibourgé-Czetwertyński - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska; Rafał Weber - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury; Maciej Małecki - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Janusz Cieszyński - Sekretarz Stanu pełnomocnik Rządu do Spraw Cyberbezpieczeństwa w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. W pierwszej części posiedzenia przyjęto w głosowaniu następujące stanowiska strony społecznej Zespołu:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie projektu ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie trudnej sytuacji Przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy - Prawo o ruchu drogowym.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.

Ponadto podczas posiedzenia przeprowadzono dyskusję na temat rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych z udziałem Ministra Janusza Cieszyńskiego. Następnie w wyniku głosowania strona pracowników i strona pracodawców nie przyjęła stanowiska do dokumentu. W kolejnej części spotkania członkowie Zespołu strony społecznej podjęli decyzję, aby skierowane pod obrady Zespołu dokumenty Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego zostały przekazane do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z rekomendacją ich przesłania do przedstawicieli resortów, zgodnie z właściwością. Natomiast zaplanowany temat transformacji energetycznej i ustalenie stanowiska Zespołu w kwestii związanej z transformacją górnictwa i energetyki połączonej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski został przeniesiony na kolejne wrześniowe posiedzenie Zespołu.

W dniu **12 września 2022 roku** odbyło się, w formie hybrydowej, posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Pierwszy punkt posiedzenia dotyczył dyskusji w temacie transformacji energetycznej i ustalenie stanowiska Zespołu w kwestii związanej z transformacją górnictwa i energetyki połączonej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski. Minister Adam Guibourgé-Czetwertyński - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska poinformował o obecnie trwającej rewizji Polityki Energetycznej Państwa. Do nowej wersji ww. dokumentu dodano nowy filar - suwerenność energetyczną. Przedstawił także działania średnio i długoterminowe związane z transformacją energetyczną. Należą do nich m.in.: określenie roli gazu w procesie transformacji, modernizacja floty bloków węglowych, silniejszy rozwój OZE oraz rozwój energetyki jądrowej. Następnie Piotr Pyzik - Podsekretarz Stanu, Pełnomocnik Rządu do spraw transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego w Ministerstwie Aktywów Państwowych omówił kwestie dotyczące:

- aktualnego statusu tworzenia Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego - NABE ma zostać powołana na podstawie przyjętego przez Rząd dokumentu „Transformacja sektora elektroenergetycznego w Polsce. Wydzielenie wytwórczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa”;
- umowy społecznej - w umowie społecznej dla sektora elektroenergetycznego znajdują się zapisy dotyczące m.in. zabezpieczenia socjalnego pracowników, inwestycji w czyste technologie węglowe oraz powołania tzw. Funduszu Transformacji Energetyki Polskiej;
- unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji CO₂;
- notyfikacji pomocy publicznej Komisji Europejskiej;
- wydobycia węgla kamiennego.

Kolejny punkt posiedzenia dotyczył sytuacji w przemyśle energochłonnym pod kątem wprowadzenia przez stronę rządową publicznych instrumentów ostonowych celem wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych. Przedstawiciel Pracodawców RP omówił projekt stanowiska w sprawie wsparcia

przemysłu energochłonnego. Partnerzy społeczni wnioskują w nim m.in. o wypracowanie programu ograniczenia zużycia energii, wdrożenie mechanizmów zmniejszających ceny energii w kontraktach na III i IV kwartał 2022 roku oraz 2023 rok, rzetelny dialog rządu ze środowiskiem przedsiębiorców i pracowników w zakresie powstrzymania wyłączeń produkcji lub przewidywalności takich decyzji oraz wprowadzenie maksymalnej ceny zakupu energii elektrycznej i gazu ziemnego dla przedsiębiorstw energochłonnych zagrożonych ucieczką emisji CO₂. Stanowisko zostało przyjęte. W dalszej części posiedzenia omawiano rządowy projekt ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze. Dyskusja nad projektem stanowiska strony pracowników i pracodawców Zespołu w przedmiotowej sprawie dotyczyła zasadności przeznaczenia środków na wsparcie poszkodowanych podmiotów z Funduszu Pracy. Ustawa przewiduje wypłatę jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości 3010 zł za każdego ubezpieczonego pracownika. Firma otrzyma świadczenie, jeżeli jej przychód spadł o min. 50%.

W dniu **17 października 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS. Posiedzenie poświęcone było kwestii surowców energetycznych, konfliktowi w Ukrainie, regulacji cen energii i programu wsparcia przedsiębiorstw na rynku energii.

Dyskusja dotyczyła głównie kwestii energii elektrycznej, szczególnie zwrócono uwagę na aspekt wyższych cen energii elektrycznej w 2022 r., w porównaniu do lat ubiegłych, że pomijanie wsparcia w firm w kwestiach energii jest niewłaściwe. Związki pracodawców zaznaczyły, że należy rozwijać ustawę dotyczącą energetyki w celu poznania rzeczywistych cen energii elektrycznej. Zwrócono uwagę na zagadnienie zmniejszonej pomocy dla firm w kwestiach energii elektrycznej. Przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska powiedzieli o kwestii regulacji cen energii oraz strona rządowa rozwinęła kwestię dofinansowania dla gospodarstw domowych i firm. Zaplanowano obniżenie ceny w gospodarstwach domowych poniżej 700 zł za MWh. Przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Technologii poinformowali o ustawie z dnia 29.09.2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024. Program wsparcia przedsiębiorstw na rynku energii został przygotowany przez MKiŚ. Strona pracodawców zdecydowała się omówić realizację Uchwały strony pracowników i strony pracodawców nr 116 w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego. Następnie przedstawiciele strony rządowej zapowiedzieli dofinansowanie energetyczne dla dużych firm do kwoty 5 mld zł. Strona rządowa zaplanowała na dzień 01.12.2022 r. przedstawienie maksymalnej ceny za energię elektryczną. Strona związkowa zwróciła uwagę na to, że członkowie Krajowego Funduszu Szkoleniowego powinni być zatrudniani na podstawie umowę o pracę. Wyraziła również zapotrzebowanie na rozwój miękkich umiejętności oraz zwróciła uwagę na problem mobbingu. Przedstawiciele strony rządowej zapowiedzieli oddzielenie statusu bezrobotnego od składki zdrowotnej, utworzenie programu Staż+ i łagodzenia skutków bezrobocia. Strona pracowników zwróciła uwagę na zmianę stosunku pracy na podstawie, której są zatrudniani pracownicy w części przedsiębiorstw z umowy o pracę na samozatrudnienie oraz nakreślili powinność digitalizacji ZUS-u. Kolejnym tematem dyskusji był kryzys

w Ukrainie. Strona rządowa zwróciła uwagę na wzrost cen surowców energetycznych w związku z wojną w Ukrainie.

W dniu **13 grudnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii surowców energetycznych, w tym wzrostowi cen energii elektrycznej i gazu ziemnego, konfliktowi zbrojnému w Ukrainie, regulacji cen energii i programu wsparcia przedsiębiorstw na rynku energii w latach 2022-2024, branż na szczególnie narażone na wzrost kosztów energii elektrycznej i paliw oraz rozpatrzenie uchwał czterech Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. Minister Piotr Uściński omówił koncepcję programu rządowego na 2022 rok pn. „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej”. Poinformował, że ustawa z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024 określa zasady udzielania przedsiębiorstwom pomocy publicznej w związku ze wzrostem cen energii elektrycznej i gazu ziemnego. Pomoc publiczna może być udzielana określonym grupom przedsiębiorców, którzy ponoszą dodatkowe koszty wynikające ze wzrostu cen nośników energii w latach 2022-2024. Zgodnie z zapisami ustawy limit wydatków przeznaczony na realizację ww. programów wynosi: w 2022 r. - 5 mld zł, w 2023 r. - 8 mld zł a w 2024 - 4 mld zł. Priorytetem opracowanego programu jest objęcie wsparciem przedsiębiorców z sektorów najbardziej dotkniętych kryzysem na rynku energetycznym. Podstawą projektu programu są Tymczasowe Ramy Kryzysowe przyjęte przez Komisję Europejską w dniu 28.10.2022 r. a jego operatorem będzie Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Od 21 do 25 listopada 2022 r. odbyły się prekonsultacje projektu programu. W jej ramach do MRiT wpłynęło ponad 100 uwag. Zostały one przeanalizowane a do projektu programu wprowadzono niezbędne modyfikacje. Poprawiony projekt został przekazany do prenotyfikacji Komisji Europejskiej. Kolejny punkt posiedzenia dotyczył omówienia i przyjęcia Stanowiska strony społecznej Rady Dialogu Społecznego w sprawie objęcia programami wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z 12 października 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024 dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw. W projekcie Stanowiska strona społeczna Zespołu wyraziła obawę, że zakresem realizacji tego programu wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024 mogą nie zostać objęte kluczowe dla polskiej gospodarki sektory, które są szczególnie narażone na negatywne skutki wzrostu kosztów energii i paliw. Strona społeczna zaapelowała o objęcie mechanizmem pomocy dużych przedsiębiorstw.

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 14 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2016 r. Funkcję Przewodniczącego pełni Michał Podulski, przedstawiciel Pracodawców RP.

Priorytetami Podzespołu określonymi przez członków na posiedzeniu inauguracyjnym 31 stycznia 2017 r. są:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.
3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyły się 4 posiedzenia Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy w tym 2 posiedzenia autonomiczne.

W trakcie posiedzeń Podzespołu przeprowadzono dyskusje w sprawie:

1. Nadzór partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
2. Stanowisko nr 5/1/2022 stron pracodawców, pracowników i strony samorządowej WRDS w Katowicach z dnia 3 marca 2022 r. w sprawie uproszczenia procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.
3. Uchwała nr 4/2022 WRDS w Gdańsku z dnia 24 marca 2022 r. w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wyzwań w tym obszarze.

W dniu **17 października 2022 r.** odbyło się posiedzenie hybrydowe Podzespołu poświęcone kwestii projektu ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców i polskiemu rynkowi pracy oraz możliwości kontroli partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń

Pracowniczych. Dyskusja dotyczyła głównie kwestii zmian w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców na terenie Polski. Zaproponowano by podjąć działania zmierzające do zwiększenia wiedzy na temat pracujących w Polsce imigrantów.

W dniu **15 grudnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie hybrydowe Podzespołu pracy poświęcone kwestii projektu ustawy dotyczącej Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz kwestii zatrudnienia cudzoziemców.

Przedstawiciel strony pracodawców przekazał proponowane kierunki dla planowanego projektu ustawy, uwzględniającej większą kontrolę społeczną nad Funduszem Solidarnościowym, Funduszem Pracy, Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Przedstawiciele strony rządowej określili Radę Dialogu Społecznego jako instytucję opiniotwórczo-doradczą i podkreślili, że RDS pełni ważną rolę przy opiniowaniu wieloletniego planu finansowania państwa. Zauważono ponadto, że z punktu widzenia resortu odpowiedzialnego za dystrybucję funduszy, ważne jest by proces decyzyjny w tej sprawie nie był nadmiernie przedłużany przez proces konsultacji społecznych.

W dalszej dyskusji rozmawiano nt. procesu legislacyjnego związanego z projektem ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców. Przedstawiciele strony rządowej z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zwrócili uwagę, że pobyt cudzoziemców na terenie Polski jest zależny od regulacji Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Następnie strona pracodawców przedstawiła stanowisko w sprawie osób młodocianych w dualnym kształceniu zawodowym w rzemiośle. Zaproponowano ujednoczenie przepisów dla młodocianych pracowników. Strona pracodawców przekazała również informację dotyczącą raportu dotyczącego aktywności kobiet na rynku pracy w obliczu pandemii wywołanej Covid-19.

W dniach 8 września oraz 13 października 2022 r. Podzespół debatował autonomicznie.

Strona pracowników i strona pracodawców Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy RDS wypracowała Stanowisko z dnia 30 grudnia 2022 r. poświęcone przepisom związanym z przygotowaniem zawodowym młodocianych pracowników i potrzebą dokonywania niezbędnych modyfikacji i zmian, niektórych regulacji prawnych, w celu zwiększenia ich spójności, wyeliminowania nadmiernej biurokracji oraz dostosowania do obecnego kontekstu gospodarczego i społecznego. Drugim Stanowiskiem strony społecznej podzespołu w sprawie przyjęcia uchwały nr 4/2022 WRDS w Gdańsku w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wyzwań w tym obszarze.

Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Przewodniczącym Zespołu jest Janusz Pietkiewicz, przedstawiciel Pracodawców RP.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Podsumowanie i debata na temat wyników obrad 109. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy.
2. Informacja na temat Inicjatywy Trójmorza.
 - a) Przedstawienie ustaleń z dotychczasowych szczytów Inicjatywy Trójmorza (informacja ze strony partnerów instytucjonalnych).
 - b) VII szczyt Inicjatywy Trójmorza w Rydze w dniach 20-21 czerwca 2022 r.
 - c) Forum Społeczeństwa Obywatelskiego - samodzielne wydarzenie poprzedzające szczyt Inicjatywy Trójmorza (maj 2022 r.).
3. Rola dialogu społecznego w UE w procesie wdrażania narodowych planów odbudowy i zwiększania odporności w odniesieniu do priorytetów przedstawionych na sesji plenarnej Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) przez Ursulę von der Leyen Przewodniczącą KE - informacja z sesji plenarnej EKES w dniu 8 grudnia 2021 r.
4. Prezydencja Republiki Indonezji w ramach grupy G20 - odniesienie do prac grupy B20 i L20.
5. Działania Polski związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej - informacja o procedowanych aktach prawnych w tym zakresie.
6. 110. sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy (27 maja - 11 czerwca 2022 r.) - ustalenia w sprawie delegacji pracodawców i pracowników, przedstawienie programu Konferencji i dyskusja na ten temat, sprawy organizacyjne.
7. Kontynuacja dyskusji na temat działań Polski związanych z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej.
8. Pisma w sprawie stanowisk i uchwał wojewódzkich rad dialogu społecznego, które wpłynęły do Zespołu.

- a) Stanowisko nr 25/2022 WRDS w Kielcach z dnia 4 maja 2022 r. w sprawie objęcia wsparciem systemowym uczniów ukraińskich, funkcjonujących w polskim systemie oświaty przed wybuchem konfliktu zbrojnego.
 - b) Stanowisko nr 2/2022 Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego z dnia 23 czerwca 2022 r. w sprawie: przydzielenia Przez Komisję Europejską dodatkowych środków finansowych na pomoc osobom uchodźczym z Ukrainy.
 - c) Uchwała nr 2/2022 wraz ze Stanowiskiem nr 1/2022 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku z dnia 29 czerwca 2022 roku w sprawie przydzielenia przez Komisję Europejską dodatkowych środków finansowych na pomoc osobom uchodźczym z Ukrainy.
9. Informacja o sytuacji w miastach Przemyśl i Rzeszów, posiadających tytuł Miasta-Ratownika, zaszczytnego wyróżnienia przyznanego przez Prezydenta Ukrainy Wołodomyra Załenskiego.
 10. Informacja z międzynarodowej konferencji Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego „Pomoc dla Ukrainy, jej odbudowa i europejska perspektywa”, w dniu 19 lipca 2022 r. w Centrum Kongresowym ICC w Krakowie.
 11. Kontynuacja dyskusji na temat Inicjatywy Trójmorza.
 12. Podsumowanie wyników Forum Społeczeństwa Obywatelskiego (20-21 maja 2022 r.) w Rydze.
 13. Informacja z obrad 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w dniach 27 maja - 11 czerwca 2022 r.
 14. Siódmy Szczyt Inicjatywy Trójmorza (20-21 czerwca 2022 r.) w Rydze.
 15. Informacja o szczycie w ramach prezydencji Rumuńskiej w 2023 roku.
 16. Nowy portal dla poszukujących pracy obywateli Ukrainy „pracawpolsce.gov.pl” - informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
 17. Informacja na temat priorytetów prezydencji czeskiej w Radzie Unii Europejskiej.

W dniu **24 stycznia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu. Podczas spotkania przedstawiono informację na temat Inicjatywy Trójmorza. Ponadto omówiono wyniki obrad 109. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy oraz sesji plenarnej EKES, która odbyła się w dniu 8 grudnia 2021 r. W pierwszej części posiedzenia Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiło informację na temat 109. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy. W przebiegu dyskusji członkowie Zespołu strony pracowników i strony pracodawców podkreślili m.in. dobrą organizację przedsięwzięcia, zwracając uwagę na trudy pracy zdalnej w czasach pandemii. W kolejnej części spotkania Maciej Kubicki, Kierownik Sekretariatu ds. Trójmorza Biura Polityki Międzynarodowej Kancelarii Prezydenta

Rzeczypospolitej Polskiej przedstawił informację na temat Inicjatywy Trójmorza. Podkreślił, że posiedzenie Zespołu jest dobrą okazją do promocji celów i założeń Inicjatywy. Ponadto Wiceprezes Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego Paweł Nierada omówił inicjatywę Funduszu Trójmorza - najważniejszego przedsięwzięcia finansowego w CEE. Fundusz Trójmorza jest największym, wymiernym, przedsięwzięciem integracyjnym w ramach Inicjatywy Trójmorza. Celem Funduszu jest m.in. przyspieszenie rozwoju gospodarczego krajów Trójmorza poprzez zapewnienie nowoczesnej infrastruktury; poprawa łączności i współpracy w całym regionie na osi północ-południe. W dalszej części spotkania partnerzy społeczni wyrazili chęć udziału w zaplanowanym w maju 2022 r. Forum Społeczeństwa Obywatelskiego. Ministerstwo Spraw Zagranicznych zadeklarowało przekazanie partnerom społecznym szczegółowych informacji na temat wydarzenia. MSZ przedstawiło informację na temat Prezydencji Republiki Indonezji w ramach grupy G20. Odniesiono się do prac grupy B20 i L20.

W dniu **22 kwietnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu, w formie wideokonferencji. Podczas spotkania omówiono działania Polski związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej. Ponadto przedstawiono informację na temat planowanej 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy. W pierwszej części posiedzenia Grzegorz Ziomek, Dyrektor Departamentu Administracji Publicznej MSWiA omówił działania Rządu związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej oraz przedstawił informację na temat procedowanych aktów prawnych w tym zakresie. Odnosił się do ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tzw. specustawy), która weszła w życie w dniu 12 marca 2022 r. Ustawa ta wprowadza m.in. szereg uprawnień przysługujących osobom, które przybyły do Polski z Ukrainy oraz określa zadania dla administracji, w tym zapewnienie pomocy w zakresie zakwaterowania zbiorowego i wyżywienia. Wspomniał również o rejestracji w systemie PESEL i poinformował, że niespełna - 1 mln Ukraińców skorzystało z tej możliwości. Planowana jest również duża nowelizacja w obszarze edukacji. Maciej Kunysz, Członek Rady Działalności Pożytku Publicznego, Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia EKOSKOP poinformował o działaniach pomocowych organizacji pozarządowych oraz osób fizycznych na terenie województwa podkarpackiego, w której bierze udział ok. 6 tys. wolontariuszy na 7 przejściach granicznych. Następnie strona pracowników przedstawiła działania pomocowe swoich organizacji. Jednogłośnie apelowano o zagwarantowanie wsparcia finansowego z Unii Europejskiej w tym zakresie. W kolejnej części spotkania przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przedstawili informację na temat planowanej 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy, która odbędzie się w dniach 27 maja - 11 czerwca 2022 r. w Genewie.

W dniu **28 lipca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie hybrydowej. W pierwszej części spotkania przedstawiciele KPRM, Operatora Chmury Krajowej, Palantir oraz HR Link przekazali

informacje na temat nowego portalu dla poszukujących pracy obywateli Ukrainy www.pracawpolsce.gov.pl. Przedstawiono m.in. genezę portalu oraz profil dotychczasowych użytkowników portalu. Poinformowano o planowanej inauguracji narzędzia dla pracodawców wspierającego proces rekrutacji, następnie przedstawicielka MRiPS przedstawiła informacje z 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy (MKP), która odbyła się w dniach 27 maja - 11 czerwca 2022 r. w Genewie. Najważniejszym dokonaniem tegorocznej MKP była decyzja o włączeniu nowego prawa fundamentalnego bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy - w ramy Deklaracji dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy z 1998 r. Konferencja przyjęła poprawki do Kodeksu Konwencji o pracy na morzu z 2006 r., a także rezolucję ds. godnej pracy oraz ekonomii społecznej i solidarnej. W dalszej kolejności przedstawicielka Pracodawców RP oraz przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, podsumowali prace poszczególnych Komitetów MKP oraz przebieg dyskusji plenarnych z perspektywy strony społecznej. W kolejnej części spotkania kontynuowano dyskusję na temat działań Polski związanych z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej świadczonej w miastach Przemyśl i Rzeszów, które otrzymały tytuł Miasta-Ratownika, wyróżnienia przyznanego im przez Prezydenta Ukrainy. Przedstawicielka Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) przekazała informację na temat międzynarodowej konferencji Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego „Pomoc dla Ukrainy, jej odbudowa i europejska perspektywa”, która odbyła się w dniu 19 lipca 2022 r. w Centrum Kongresowym ICC w Krakowie. W punkcie dotyczącym Inicjatywy Trójmorza przekazano informacje dotyczące wyników Forum Społeczeństwa Obywatelskiego oraz Siódmego Szczytu Inicjatywy Trójmorza w Rydze. Z kolei Przewodnicząca Funduszu Trójmorza poinformowała o działaniach Banku Gospodarstwa Krajowego w ramach pomocy Ukrainie oraz wskazała na celowość włączenia się EKES w działania związane z Inicjatywą Trójmorza. W ostatniej części spotkania przedstawiciel OPZZ poinformował, że Przewodniczący OPZZ wystosował 27 lipca 2022 r. pismo do Premiera Morawieckiego oraz Prezydenta Ukrainy wyrażające sprzeciw wobec procedowania projektu ustawy 5371 zmniejszającej prawa pracownicze na Ukrainie. Poinformował, że pismo w tej sprawie zostało skierowane również do Przewodniczącej Komisji Europejskiej Ursuli von der Leyen, Przewodniczącego Rady Europejskiej Charlsa Michela, Wysokiego Przedstawiciela UE ds. zagranicznych Josepa Borrella oraz Przewodniczącej Parlamentu Europejskiego Roberty Metsoli przez sekretarzy generalnych Europejskiej i Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych oraz Paneuropejskiej Rady Regionalnej. Przewodniczący, nawiązując do wypowiedzi przedstawiciela OPZZ przypomniał, że 16 czerwca 2022 r. EKES przyjął rezolucję ws. Ukrainy, która w punkcie 35 wskazuje na konieczność zwiększenia wsparcia za pośrednictwem funduszy unijnych i ostrzega przed pretekstem wojny do zmniejszania praw pracowniczych. Na zakończenie przedstawicielka NSZZ „Solidarność” przekazała szczegółowe informacje na temat priorytetów prezydencji czeskiej w Radzie Unii Europejskiej.

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Od 19 grudnia 2019 r. przewodniczącym Zespołu jest Wojciech Ilnicki z ramienia NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyło się 8 posiedzeń Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS, w tym 2 posiedzenia wspólne z Zespołem ds. prawa pracy i 1 posiedzenia wspólne z Zespołem ds. usług publicznych.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Wzmacnianie dialogu społecznego w Polsce - omówienie problemów w Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Informacja o aktualnej liście mediatorów w Polsce.
3. Wdrażanie europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji - uzgodnienia ekspertów partnerów społecznych.
4. Informacja dotycząca postępu prac nad planowaną dyrektywą dotyczącą płac minimalnych i promowania układów zbiorowych - przyszłe zadania dla władzy publicznej w zakresie monitoringu uzp.
5. Informacja o projekcie ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału.
6. Platforma wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych z obecnością w Polsce uchodźców z Ukrainy oraz platforma wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych z ekonomicznymi i społecznymi skutkami agresji Rosji na Ukrainę.
7. Uruchomienie dialogu na rzecz podjęcia działań związanych z ułatwieniem uchodźcom z Ukrainy pogodzenia pracy zawodowej z obowiązkami opiekuńczymi.
8. Inicjatywy UE związane z rozwojem dialogu społecznego - omówienie projektu dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w obszarze zrównoważonego rozwoju z 23 lutego 2022 r.
9. Przedstawienie raportu „Dialog społeczny w czasie pandemii Covid-19”.
10. Ekspertyza w sprawie praktyki układów zbiorowych pracy w Polsce - informacja wstępna.
11. Informacja o stanie prac nad ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
12. Informacja o pracach Trójstronnych Zespołów Branżowych.
13. Informacja o stanie prac nad ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych - omówienie wniosku FZZ w sprawie prac nad zmianą art. 5 ustawy.

14. Możliwości dostępu reprezentacji pracowników do udogodnień i narzędzi cyfrowych w celu prowadzenia działalności związkowej na terenie zakładu pracy.
15. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy – kontynuacja dyskusji oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
16. Prezentacja „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” autorstwa: dr. nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego i dr hab. Łukasza Pisarczyka. Dyskusja dotycząca praktycznych wniosków wynikających z Ekspertyzy.

W ramach prac Zespołu została zlecona ekspertyza pt. „Ekspertyza na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce”, przygotowana i przyjęta przez Zespół w dniu 18 sierpnia 2022 r.

W dniu **18 stycznia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu. Tematami posiedzenia były m.in.: problemy Krajowej Administracji Skarbowej, omówienie bieżącej działalności wojewódzkich rad dialogu społecznego województw: dolnośląskiego, łódzkiego, świętokrzyskiego i lubelskiego oraz prowadzenie listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej. Tomasz Ludwiński - przewodniczący podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej omówił problemy z jakimi boryka się Krajowa Administracja Skarbowa (KAS). Zwrócił uwagę na trudności związane z przepływem informacji pomiędzy kadrą zarządzającą a pracownikami. Poinformował o braku podnoszenia uposażeń zasadniczych dla funkcjonariuszy KAS oraz wstrzymaniu nagród i dodatków do wynagrodzeń dla działaczy związkowych. Nadmienił o braku prowadzenia konsultacji niektórych zmian, które wpływają na warunki pracy funkcjonariuszy KAS oraz wskazał zbyt krótkie terminy na opiniowanie projektów aktów prawnych. Poruszono również kwestie funkcjonowania podzespołu ds. KAS i jego zadań. W dalszej części Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedstawił informację dotyczącą listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej. Zwrócił uwagę na trudności z uzyskaniem opinii reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych, w sprawie wniosków o wpis na listę mediatorów. W latach 2019-2021 przestano do zaopiniowania przez organizacje partnerów społecznych 39 wniosków o wpis na listę mediatorów skierowanych do ministra właściwego do spraw pracy, z czego tylko 4 uzyskały pozytywną opinię wszystkich uprawnionych organizacji partnerów społecznych. Ponadto Wiceminister poinformował o aktualnym stanie prac nad projektem nowej ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych - projekt został zgłoszony do wpisu do planu prac legislacyjnych Rady Ministrów. Kolejnym etapem po uzyskaniu wpisu będą konsultacje międzyresortowe i opiniowanie społeczne projektu. Kolejnym omawianym punktem była informacja przedstawicieli WRDS województw: dolnośląskiego, łódzkiego, świętokrzyskiego i lubelskiego dotycząca ich działalności w 2021 r. Przedstawiciele poszczególnych WRDS-ów zapoznali uczestników spotkania z omawianymi tematami, wśród których znalazła się kwestia bieżącej sytuacji epidemiologicznej w związku z rozprzestrzenianiem się Covid-19 i podejmowanych działaniach. Edyta Doboszyńska reprezentująca Związek Rzemiosła Polskiego

przedstawiła informację podsumowującą prace ekspertów organizacji partnerów społecznych w 2021 r. i uzgodnienia w zakresie wdrażania europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji. Poinformowała o propozycjach obszarów, które zostały następnie zarekomendowane do przeprowadzenia dyskusji w ramach zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego. Wśród obszarów wymieniła m.in.: elektroniczną wymianę wniosków i oświadczeń w prawie pracy; wzmacnianie kompetencji cyfrowych osób aktywnych zawodowo; analizę bieżącej sytuacji w zakresie stosowania algorytmów w środowisku pracy. Uzgodniono, że wypracowane rekomendacje zostaną przekazane Prezydium RDS. Barbara Surdykowska, NSZZ „Solidarność” przedstawiła krótką informację dotyczącą postępu prac nad planowaną dyrektywą dotyczącą wynagrodzeń minimalnych i promowania rokowań zbiorowych. Poinformowała, że Komisja Europejska przedstawiła projekt dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Nadmieniła, że w projektowanej dyrektywie wątpliwości budzą m.in. zapisy art. 4 mówiącego o dążeniu do objęcia układami zbiorowymi pracy określonej liczby pracowników oraz art. 10 dotyczącego obowiązku sprawozdawczego. Tym samym zwróciła się do członków Zespołu o rozważenie możliwości wypracowania rozwiązań w tych dwóch budzących wątpliwości obszarach (art. 4 i 10) projektowanej dyrektywy. Wiceminister Stanisław Szwed odnosząc się do powyższego zagadnienia poinformował, że prezydencja słoweńska zorganizowała w grudniu 2021 r. jedno posiedzenie Grupy roboczej ds. społecznych, podczas którego państwa członkowskie zaprezentowały wstępne stanowisko odnośnie poprawek Parlamentu Europejskiego do projektu dyrektywy. Podkreślił, że stanowisko Parlamentu wychodzi poza ramy przyjętego przez Radę porozumienia i większość państw, w tym Polska, zaapelowały do prezydencji francuskiej o uwzględnienie w procesie negocjacji z Parlamentem Europejskim w jak najszerszym stopniu rozwiązań kompromisowych wypracowanych na forum Rady UE. Na zakończenie spotkania Marek Wałęsiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w MRiPS przedstawił informację dotyczącą bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **7 marca 2022 r.** odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS i Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS. Prezydium Rady Dialogu Społecznego w dniu 16 lutego 2022 roku podjęło decyzję o zwróceniu się do Zespołu problemowego ds. usług publicznych i Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego z prośbą o wypracowanie rekomendacji, dotyczącej dalszego funkcjonowania Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, w ramach Zespołu ds. usług publicznych. Dyskusja w tej sprawie była głównym punktem posiedzenia połączonych Zespołów problemowych w dniu 7 marca 2022 roku. W trakcie posiedzenia przedstawiciele związków zawodowych opowiedzieli się za dalszym funkcjonowaniem Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej.

Strona rządowa, reprezentująca Krajową Administrację Skarbową wskazywała na wyczerpanie formuły dialogu prowadzonego w ramach Podzespołu problemowego ds. KAS oraz wątpliwości prawne dotyczące funkcjonowania Podzespołu. Podkreślono, że problematyczne kwestie dotyczące działania

Krajowej Administracji Skarbowej, wymagające trójstronnego dialogu związków zawodowych, organizacji pracodawców i strony rządowej mogą być rozpatrywane w ramach funkcjonującego Zespołu problemowego ds. usług publicznych czy też Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego. Ostatecznie strony nie wypracowały jednolitego stanowiska w tej sprawie, a dalsze decyzje dotyczące funkcjonowania Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej zostały przekierowane do Prezydium Rady Dialogu Społecznego.

W dniu **22 marca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu, podczas którego główną tematyką była informacja dotycząca działań partnerów społecznych związanych z obecnością w Polsce uchodźców z Ukrainy oraz omówienie bieżącej działalności i problemów wojewódzkich rad dialogu społecznego. Przedstawiciele wojewódzkich rad dialogu społecznego województw: opolskiego, śląskiego, małopolskiego i podkarpackiego przedstawili bieżącą sytuację związaną z działaniami, podejmowanymi przez wojewodów, w związku z obecnością w Polsce uchodźców z Ukrainy. Poinformowano również o problemach związanych z prowadzeniem dialogu na szczeblu regionalnym. W dalszej części Sławomir Adamczyk z NSZZ „Solidarność” przedstawił prezentację związaną z uruchomieniem platformy wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych ze skutkami wojny w Ukrainie. Wskazał na skutki społeczne i ekonomiczne wojny oraz zaprezentował działania jakie podejmują partnerzy społeczni w tym obszarze. Następnie Wiceminister Stanisław Szwed omówił działania podejmowane przez stronę rządową w kontekście ułatwienia uchodźcom z Ukrainy pogodzenia pracy zawodowej z obowiązkami opiekuńczymi. Omówił najważniejsze propozycje rozwiązań legislacyjnych zawartych w ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Podkreślił, że zarówno strona rządowa, jak i samorządowa, ale też stowarzyszenia, angażują się w pomoc Ukrainie. Wskazał, że obywatele Ukrainy będą mogli ubiegać się o jednorazowe świadczenie pieniężne na utrzymanie w wysokości 300 zł na osobę. Chodzi w szczególności o pokrycie wydatków na żywność, odzież, obuwie, środki higieny osobistej oraz opłaty mieszkaniowe. Nadmienił, że osoby, które za pośrednictwem samorządów przyjmą do siebie Ukraińców, dostaną wsparcie w wysokości 40 zł dziennie. Świadczenie to będzie mogło być wypłacane maksymalnie przez 60 dni. Zaznaczył, że obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, będą mogli legalnie przebywać w Polsce przez 18 miesięcy, z możliwością przedłużenia tego okresu. Ponadto obywatelom Ukrainy zostanie zagwarantowany dostęp do polskiego rynku pracy. Aby skorzystać z tego rozwiązania, pracodawca będzie musiał w ciągu 7 dni powiadomić za pośrednictwem portalu praca.gov.pl właściwy urząd pracy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Barbara Surdykowska z NSZZ „Solidarność” przedstawiła krótką informację dotyczącą postępu prac nad projektem dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w obszarze zrównoważonego rozwoju z 23 lutego 2022 roku. Marek Wałęskiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w MRiPS poinformował o pracach nad projektem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Podkreślił, że przedmiotowy projekt został zgłoszony do planu prac legislacyjnych Rady Ministrów, kolejnym etapem po uzyskaniu

wpisu będą konsultacje międzyresortowe i opiniowanie społeczne projektu. W dalszej części przedstawił informację dotyczącą bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu 1 czerwca 2022 r. odbyło się posiedzenie Zespołu, na którym ekspertka Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych przedstawiła raport, w którym zawarto diagnozę stanu dialogu społecznego w okresie pandemii z perspektywy pracowniczej oraz wnioski i rekomendacje na przyszłość. Na podstawie przeprowadzonych wywiadów pogłębionych z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszonych w OPZZ, autorzy zdefiniowali główne cechy dialogu społecznego w dobie pandemii, do których należy zaliczyć:

- niską częstotliwość wspólnych posiedzeń partnerów społecznych;
- naruszenie autonomii partnerów społecznych;
- naruszenia zasad prowadzenia konsultacji społecznych.

W raporcie przybliżono także problematykę dialogu społecznego na przykładzie sytuacji w Niemczech. Przedstawiono podsumowanie wyzwań, z jakimi mierzyły się dotychczas związki zawodowe w Niemczech w dobie pandemii koronawirusa, oraz wyznaczone cele i działania podjęte przez centralę związkową Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) w obliczu kryzysu wywołanego pandemią. Następnie odbyła się dyskusja z udziałem strony rządowej. W drugim punkcie posiedzenia kontynuowano temat uruchomienia platformy wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych ze skutkami wojny w Ukrainie. Przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, Sławomir Adamczyk przedstawił propozycję ustanowienia w oparciu o Biuro Rady Dialogu Społecznego roboczej platformy dla celów wymiany informacji o podejmowanych działaniach i ewentualnej ich koordynacji.

W ramach platformy podejmowanoby przykładowo następujące działania:

- analizę możliwości podejmowania wspólnych działań pomocowych zarówno w odniesieniu do uchodźców przybywających do Polski jak i obywateli Ukrainy na miejscu;
- wczesną identyfikację sytuacji kryzysowych dla pracodawców i pracowników wynikających z wojny w celu szukania wspólnych rozwiązań zaradczych;
- identyfikację wyzwań związanych z zatrudnianiem określonych kategorii uchodźców;
- identyfikację wyzwań związanych z dostępem do określonych usług społecznych.

Członkowie Zespołu wstępnie wyrazili poparcie dla tej inicjatywy i uznali za zasadne ustanowienie takiego mechanizmu ukierunkowanego dialogu. W dalszym kroku sprawa została skierowana do decyzji Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Następnie Błażej Mądrycki przedstawił wstępną informację na temat ekspertyzy w sprawie praktyki układów zbiorowych pracy w Polsce.

W ramach spraw różnych posiedzenia rozpatrzono następujące punkty:

1. Informacja strony rządowej o etapie prac nad projektem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

2. Informacja o działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **6 lipca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu, którego głównym punktem posiedzenia była dyskusja nad ekspertyzą w sprawie praktyki układów zbiorowych pracy w Polsce. Profesor UW dr hab. Łukasz Pisarczyk przedstawił szczegółową informację na temat głównych założeń i wniosków płynących ze sporządzonej ekspertyzy. Twórcy ekspertyzy odnieśli się do aktualnej sytuacji oraz przyszłej roli układów zbiorowych. Sporządzony dokument zawiera m.in. analizę aktualnych ram prawnych oraz rejestrów ponadzakładowych i zakładowych układów zbiorowych pracy, refleksje partnerów społecznych na temat kryzysu układów zbiorowych oraz propozycję zmian możliwych do wdrożenia w celu poprawy praktyki układowej w Polsce. Następnie przedstawicielka Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej poinformowała o etapie prac nad projektem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Projekt ustawy został przedstawiony na posiedzeniu Zespołu ds. Programowania Prac Rządu i aktualnie oczekuje na formalny wpis do wykazu prac programowych Rady Ministrów. W dalszej części posiedzenia poruszono kwestię implementacji postanowień porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji. Prezydium Rady zarekomendowało do uwzględnienia w pracach Zespołu problematyki związanej z możliwością dostępu reprezentacji pracowników do udogodnień i narzędzi cyfrowych w celu prowadzenia działalności związkowej na terenie zakładu pracy. Zainicjowanie dyskusji w ramach Zespołu ma być punktem wyjścia do wypracowania konkretnych rekomendacji/propozycji rozwiązań w celu wdrożenia w Polsce Porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji. Zaproponowano, aby ta tematyka została podjęta na wspólnym posiedzeniu Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego oraz Zespołu problemowego ds. prawa pracy.

W ramach spraw różnych posiedzenia rozpatrzono następujące punkty:

1. Informacja o działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.
2. Informacja na temat posiedzenia Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego Andrzeja Radzikowskiego z Przewodniczącymi Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego w sprawie prac nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
3. Kwestia reprezentatywności organizacji pozarządowych III sektora.

W dniu **10 sierpnia 2022 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego wraz z Zespołem ds. prawa pracy RDS w kwestii projektu ustawy o sporach zbiorowych w formie hybrydowej. Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedstawił informacje dotyczące rządowego projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy. Poinformował, że podstawowymi celami projektowanej ustawy są m.in.: odejście od enumeratywnego określenia przedmiotu sporu zbiorowego, wprowadzenie wymogu wyłaniania wspólnej reprezentacji organizacji związkowych niezbędnej do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego, wprowadzenie

sądowej kontroli legalności referendum strajkowego, określenie czasu trwania prowadzenia sporu, zmiany w zakresie prowadzenia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej oraz wprowadzenie mediacji prewencyjnej. W dalszej części posiedzenia partnerzy społeczni odnieśli się do projektowanej ustawy. Strona związkowa przedstawiła wspólne stanowisko, w którym zwróciła uwagę na cztery kluczowe kwestie dotyczące: braku możliwości wszczynania sporu zbiorowego wobec pracodawcy rzeczywistego; nadmiernego ograniczenia prawa do strajku; likwidacji strajku solidarnościowego oraz braku rozwiązań, które urealniłyby możliwość przeprowadzenia referendum strajkowego u pracodawców zatrudniających dużą liczbę pracowników. Zdaniem strony związkowej powyższe kwestie powinny zostać uwzględnione w projekcie ustawy. W ocenie organizacji pracodawców zaproponowane zmiany są kierunkowo akceptowalne. Jednak wiele zapisów wymaga dalszego doprecyzowania. Wśród zgłaszanych wątpliwości znalazły się m.in. kwestie dotyczące przedmiotu i zasadności zgłaszania sporu zbiorowego, roli i wynagrodzenia mediatora. Poruszono również kwestię arbitrażu oraz zapisu art. 26 projektowanej ustawy w kwestii zbadania zgodności z prawem przeprowadzenia głosowania w sprawie ogłoszenia strajku. Strona społeczna zwróciła się do Wiceministra Stanisława Szweda z prośbą o wydłużenie procesu konsultacji projektu. Konkludując przebieg posiedzenia Wiceminister Stanisław Szwed zadeklarował wolę strony rządowej do jak najszerszego uzgodnienia przepisów projektowanej ustawy. Zaproponował, że po zapoznaniu się ze wszystkimi zgłoszonymi, w trakcie konsultacji, uwagami zostanie przygotowana nowa wersja projektu ustawy, która ponownie trafi do konsultacji z partnerami społecznymi.

W dniu **24 listopada 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS wraz z Zespołem problemowym ds. prawa pracy RDS, na którym zaprezentowano wnioski wynikające z „Ekspertyzy na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce” dokonane przez autorów ekspertyzy: dr nauk prawnych Błażeja Mądrzyckiego i dr hab. Łukasza Pisarczyka. Przedstawiono bariery rozwoju układów zbiorowych i wynikające z tego 12 postulaty. Marek Wałęskiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego, odniósł się do Krajowego Programu Odbudowy i realizacji dwóch Kamieni Milowych. Efektem jednego z nich było przygotowanie przedmiotowej ekspertyzy. Kolejnym jest wdrożenie zmian ustawowych w zakresie układów zbiorowych, w obszarach jakie zostały zaproponowane w opracowanej ekspertyzie. Przedstawił również informacje dotyczące bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych. W dalszej części Agata Oklińska - zastępca Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego przekazała informację o stanie prac nad projektem ustawy o sporach zbiorowych pracy.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są: po stronie pracodawców - Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były, m.in.:

1. przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
2. przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
3. przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane - zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego o następującej tematyce:

1. Wdrażanie europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji - akceptacja uzgodnień ekspertów partnerów społecznych.
2. Informacja nt. trwających negocjacji nad programem prac europejskich partnerów społecznych na lata 2022-24.
3. Przygotowanie informacji dla Prezydium na temat potencjalnych wspólnych działań dla realizacji zaleceń Komisji Europejskiej na 2022 rok.

Posiedzenie w dniu **18 stycznia 2022 r.** odbyło się w formie hybrydowej. Omówiono rekomendacje wypracowane przez ekspertów partnerów społecznych w taki sposób, aby wychodziły naprzeciw specyfice polskiego rynku pracy i dawały szansę wdrożenia w konsensusie, z udziałem wszystkich partnerów społecznych. Podkreślano, iż porozumienie nie zawiera zamkniętego katalogu spraw. W dalszej kolejności rekomendacje przekazano do Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Między innymi skupiono się wokół: umowy mentorskiej; Strategicznej Oceny Demograficznej (SOD) czyli prognozy przyszłości zatrudnienia w firmie w oparciu o dane analizujące tendencje w odniesieniu do konkretnej branży. Ideą jest wypracowanie podejścia międzypokoleniowego do sytuacji siły roboczej w firmie; zmiany w organizacji czasu pracy z punktu widzenia starszych pracowników; ocena

dostępności oferty szkoleniowej w kontekście idei uczenia się przez całe życie oraz wypracowanie oferty dla starszych pracowników; osób bezrobotnych w kontekście powrotu do niższego wieku emerytalnego i potrzeby wydłużenia aktywności na rynku pracy. Ostatecznie w wyniku dyskusji członkowie Grupy podjęli następujące ustalenia:

1. Przekazanie tematu umowy mentorskiej i zmiany organizacji czasu pracy do rozważenia przez Zespół problemowy ds. prawa pracy oraz skierowanie propozycji oceny dostępności oferty szkoleniowej w kontekście idei uczenia się przez całe życie oraz oferty dla starszych pracowników do Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy.
2. Podjęcie dyskusji w temacie strategicznej oceny demograficznej. Wystąpienie do Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” z propozycją zorganizowania wspólnego seminarium.
3. Dwaj moderatorzy Grupy roboczej lub osoby je zastępujące przygotują projekty trzech pism, w tym pismo do przewodniczącego Zespołu problemowego ds. prawa pracy opisujące wspomniany obszar problemowy do rozważenia, pismo do Dyrektora Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” z propozycją zorganizowania seminarium, wstępne pismo informujące o implementacji porozumienia do Przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy.
4. Wystąpienie do Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego o poparcie ustaleń Grupy oraz decyzję w sprawie dalszego procedowania.

Dnia 7 czerwca 2022 r. odbyło się w formie wideokonferencji kolejne posiedzenie Grupy. Przedyskutowano następujące kwestie:

1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/241 ustanawiające Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności weszło w życie 19 lutego 2021 r. Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności zapewnia wsparcie finansowe na rzecz realizacji reform i inwestycji, i ma przyczynić się do ożywienia gospodarczego oraz wdrażania zrównoważonych i pobudzających wzrost gospodarczy reform i inwestycji, których celem jest w szczególności promowanie zielonej i cyfrowej transformacji. Instrument ten ma wzmocnić stabilność finansów publicznych oraz pobudzić wzrost gospodarczy i tworzenie miejsc pracy w średnim i długim okresie.
2. W dniu 24 listopada 2021 r. Komisja przyjęła roczną analizę zrównoważonego wzrostu gospodarczego, rozpoczynając tym samym europejski semestr na rzecz koordynacji polityki gospodarczej na 2022 r. Należyście uwzględniono w niej potwierdzone wspólne zobowiązanie, które podjęto w maju 2021 r. podczas Szczytu Społecznego w Porto, do dalszego wdrażania Europejskiego filaru praw socjalnych proklamowanego przez Parlament Europejski, Radę i Komisję 17 listopada 2017 r.

3. Inwazja Rosji na Ukrainę, która nastąpiła wkrótce po globalnej pandemii, znacząco zmieniła kontekst geopolityczny i gospodarczy. Skutki tej inwazji odczuwane przez gospodarki państw członkowskich to m.in. wyższe ceny energii i żywności oraz słabsze perspektywy wzrostu gospodarczego.
4. Polska przedłożyła 28 kwietnia 2022 r. swój program konwergencji na rok 2022 a w dniu 29 kwietnia 2022 r. swój krajowy program reform na 2022 r. W celu uwzględnienia powiązań między tymi dwoma programami poddano je jednoczesnej ocenie. Zgodnie z art. 27 rozporządzenia (UE) 2021/241 krajowy program reform na 2022 r. odzwierciedla również półroczne sprawozdania Polski z postępów w realizacji jej planu odbudowy i zwiększania odporności.
5. Komisja opublikowała sprawozdanie krajowe dotyczące Polski na 2022 r. w dniu 23 maja 2022 r. Oceniono w nim postępy Polski we wdrażaniu stosownych zaleceń dla tego kraju przyjętych przez Radę w latach 2019, 2020 i 2021. Oceniono w nim również postępy Polski we wdrażaniu Europejskiego filaru praw socjalnych oraz w realizacji głównych celów UE dotyczących zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa, a także postępy w realizacji celów ONZ w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W ocenie Komisji Europejskiej scenariusz makroekonomiczny, na którym oparto prognozy budżetowe w programie konwergencji na 2022 r. jest realistyczny. Rząd prognozuje, że realny PKB wzrośnie w 2022 r. o 3,8%, a w 2023 r. o 3,2%. Dla porównania przewidziany w prognozie Komisji z wiosny 2022 r. wzrost realnego PKB jest niższy i w 2022 r. ma wynieść 3,7%, a w 2023 r. - 3,0%; wynika to głównie z wyższej prognozowanej inflacji, która według przewidywań niekorzystnie wpłynie na spożycie prywatne i inwestycje, oraz mniejszego wkładu eksportu netto. W programie konwergencji na 2022 r. rząd oczekuje, że w 2022 r. deficyt nominalny wzrośnie do poziomu 4,3% PKB, a w 2023 r. - spadnie do 3,7% PKB. Wzrost w 2022 r. wynika głównie z wysokich kosztów pomocy dla uchodźców z Ukrainy, środków związanych z wysokimi cenami energii i gruntownej reformy podatkowej (Polski Ład).

Komisja Europejska odnosi się między innymi do następujących kwestii:

- skala aktywności na rynku pracy;
- nieadekwatność systemów szkolenia i kształcenia;
- skala wydatków i efektywność systemu ochrony zdrowia;
- świadczenia socjalne i fakt braku ich powiązania z kryterium dochodowym;
- transformacja cyfrowa;
- transformacja energetyczna;
- działania dotyczące nisko emisyjnej gospodarki.

W szczególności należy podkreślić wielokrotnie akcentowane we wcześniejszych latach Semestru Europejskiego odniesienie do niskiej innowacyjności polskiej gospodarki.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego zarekomendowała, aby RDS w szczególności zainteresowała się:

- koniecznością poprawy kompetencji cyfrowych, w tym także osób aktywnych na rynku pracy oraz dalszym zwiększaniem cyfryzacji przedsiębiorstw;
- zapewnieniem skutecznych konsultacji publicznych i zaangażowaniem partnerów społecznych w proces kształtowania polityki;
- koniecznością wzmocnienia zdolności gospodarki do innowacyjności.

W dniu **13 września 2022 r.** odbyło się w formie hybrydowej posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego. W trakcie posiedzenia omówiono Program prac Europejskiego Dialogu Społecznego na lata 2022-2024, zakładający między innymi działania związane z telepracą i prawem do odłączenia się od sieci; zieloną transformacją; zatrudnieniem młodzieży; prywatnością i monitoringiem w miejscu pracy; poprawą dopasowania umiejętności do potrzeb rynku pracy w Europie oraz budowaniem potencjału. Ponadto partnerzy społeczni debatowali o wzmocnieniu europejskiego dialogu i stanem prac nad wdrożeniem europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Maciej Juszczyk, przedstawiciel Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. zorganizowano 3 posiedzenia Zespołu problemowego ds. usług publicznych.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja w sprawie dalszego funkcjonowania Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych - wypracowanie rekomendacji dla Prezydium Rady Dialogu Społecznego.
2. Wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz niektórych innych jednostkach organizacyjnych.
3. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej.
4. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia.
5. Informacja na temat projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół.
6. Procedowanie nad Stanowiskami i uchwałami WRDS.

W dniu **7 marca 2022 roku**, w formie wideokonferencji, odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS i Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS. Spotkaniu przewodniczyli Maciej Juszczyk, Business Centre Club oraz Wojciech Ilnicki, NSZZ

„Solidarność”. Prezydium Rady Dialogu Społecznego w dniu 16 lutego 2022 roku podjęło decyzję o zwróceniu się do Zespołu problemowego ds. usług publicznych i Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego z prośbą o wypracowanie rekomendacji, dotyczącej dalszego funkcjonowania Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych. Dyskusja w tej sprawie była głównym punktem posiedzenia połączonych Zespołów problemowych w dniu 7 marca 2022 roku. W trakcie posiedzenia przedstawiciele związków zawodowych opowiedzieli się za dalszym funkcjonowaniem Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej. Strona rządowa, reprezentująca Krajową Administrację Skarbową wskazywała na wyczerpanie formuły dialogu prowadzonego w ramach Podzespołu problemowego ds. KAS oraz wątpliwości prawne dotyczące funkcjonowania Podzespołu. Podkreślono, że problematyczne kwestie dotyczące działania Krajowej Administracji Skarbowej, wymagające trójstronnego dialogu związków zawodowych, organizacji pracodawców i strony rządowej mogą być rozpatrywane w ramach funkcjonującego Zespołu problemowego ds. usług publicznych czy też Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego. Ostatecznie strony nie wypracowały jednolitego stanowiska w tej sprawie. Prezydium Rady podjęło decyzję o dalszym funkcjonowaniu Podzespołu.

W dniu **9 listopada 2022 roku** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych. Obradom przewodniczył Maciej Juszczyk (Business Centre Club). Z przyczyn obiektywnych posiedzenie zostało przerwane. Porządek obrad został zrealizowany na następnym posiedzeniu Zespołu.

W dniu **20 grudnia 2022 r.** w formie wideokonferencji - odbyło się posiedzenie zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych. Pierwszym omawianym zagadnieniem był projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz niektórych innych jednostkach organizacyjnych. Przedstawiciel Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o rozpoczętych w MRiPS pracach legislacyjnych nad zmianą omawianego rozporządzenia. Wskazał, że zgodnie z Kodeksem pracy, warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, określa w drodze rozporządzenia - minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra. Podkreślił, że konieczność zmiany rozporządzenia wynika m.in. z planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2023 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej. Kolejnym diskutowanym tematem były projekty rozporządzeń Ministra Edukacji i Nauki zmieniających rozporządzenia: w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów

z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej; w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia oraz w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół. Przedstawiciel Ministerstwa Edukacji i Nauki poinformował o zmianach przewidzianych w projektach rozporządzeń, które polegają m.in. na: dodaniu możliwości wyboru języka łacińskiego jako drugiego języka obcego w szkołach podstawowych (od klasy VII) i w szkołach ponadpodstawowych: liceum ogólnokształcącym dla dzieci i młodzieży oraz technikum; zastąpieniu przedmiotu podstawy przedsiębiorczości przedmiotem biznes i zarządzanie - zakres podstawowy (liceum ogólnokształcącym, w tym liceum ogólnokształcącym dla dorosłych prowadzącym nauczanie w formie stacjonarnej i zaocznej, technikum i branżowej szkole I stopnia), a także dodaniu przedmiotu biznes i zarządzanie do katalogu przedmiotów nauczanych w zakresie rozszerzonym. Poza tym proponuje się rezygnację z przedmiotu podstawy przedsiębiorczości w ramowym planie nauczania dla szkoły policealnej i przeniesienie godzin przeznaczonych dotychczas na ten przedmiot na kształcenie zawodowe.

Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Podzespołowi przewodniczy Rafał Jankowski z Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omówiono następujące tematy:

1. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.
2. Sytuacja w Służbie Więziennej.
3. Nowelizacja Polskiego Ładu - wpływ na wynagrodzenia w służbach mundurowych.
4. Sytuacja w Służbie Więziennej.

W dniu **21 lutego 2022 roku** odbyło się posiedzenie Podzespołu w formie wideokonferencji. Proponowany porządek obrad posiedzenia obejmował poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw autorstwa posła Marka Biernackiego. W projekcie ustawy przewidziano między innymi obowiązek informowania przez służby osób, które poddano kontroli operacyjnej. Organ, który stosował taką kontrolę - szef Policji, CBA, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Żandarmerii Wojskowej i Krajowej Administracji Skarbowej - do sześciu miesięcy po jej zakończeniu będzie musiał o niej powiadomić podsłuchiwanego w przypadku, gdy materiał z podsłuchu nie dostarczył podstaw do postawienia takiej osobie zarzutów. Wyjątki dotyczą spraw z zakresu przestępczości zorganizowanej, terrorystycznej i szpiegostwa, oraz produkcji i obrotu towarami, technologiami o znaczeniu strategicznym dla państwa. Osoby, np. podsłuchiwane do spraw z tej kategorii, nie byłyby o tym informowane. Po krótkiej dyskusji, członkom Podzespołu nie udało się wydać wspólnej opinii na temat przedstawionego projektu ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.

W dniu **21 kwietnia 2022 roku** odbyło się posiedzenie Podzespołu w formie wideokonferencji. Posiedzenie zostało poświęcone omówieniu wpływu nowelizacji Polskiego Ładu na wynagrodzenia w służbach mundurowych. Celem dyskusji było przedyskutowanie rozwiązań dla aktualnego stanu prawnego zawartego w projekcie ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw z dnia 24 marca 2022 r. W opinii strony związkowej projekt ustawy nie

zawiera gwarancji rekompensaty dla funkcjonariuszy, którzy płacą wyższą składkę zdrowotną, na skutek wyższej podstawy do jej wyliczenia, gdyż są ujęci w zaopatrzeniowym systemie emerytalnym. Formacje mundurowe nie płacą składek ZUS, a ich podstawą do wyliczenia składki zdrowotnej jest wynagrodzenie brutto. Przedstawiono wpływ projektowanych rozwiązań na wysokość wynagrodzeń służb mundurowych. Artur Soboń - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił na posiedzeniu wyliczenia, z których wynika, że przewidziane w noweli ustawy rozwiązania podatkowe pozytywnie wpłyną na wysokość dochodów netto podatników, w tym pracowników służb mundurowych. Uzgodniono, że strona społeczna podda wnikliwej analizie przedstawione wyliczenia. Minister Soboń zapewnił, że jeżeli będą uwagi do zaproponowanych rozwiązań to istnieje możliwość wniesienia zmian do projektu ustawy na etapie prac parlamentarnych.

W dniu **17 maja 2022 roku** odbyło się posiedzenie Podzespołu w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie. Wiodącym tematem posiedzenia było omówienie aktualnej sytuacji w Służbie Więziennej. W trakcie dyskusji strona społeczna przedstawiła główne problemy w funkcjonowaniu Służby Więziennej oraz podstawowe obszary, które wymagają pilnych zmian. Wskazywano przede wszystkim na pogłębiające się problemy kadrowe, narastającą ilość odejść ze Służby doświadczonych kadry, nieustanne zwiększanie obciążenia funkcjonariuszy zadaniami służbowymi, postępujące negatywne zmiany w pragmatyce służbowej, pogarszające się warunki pełnienia służby i pracy oraz zbyt małą ilość funkcjonariuszy pełniących służbę w stosunku do ilości zadań jakie funkcjonariusze mają do wykonania. Podkreślono, że system penitencjarny, a co za tym idzie bezpieczeństwo wewnętrzne, są zagrożone i wymagają całościowej systemowej reformy oraz zmiany priorytetów, którymi kieruje się obecnie Służba Więziennej w swoich działaniach. Zwrócono uwagę, że najistotniejszą kwestią jest bezpieczeństwo funkcjonowania jednostek penitencjarnych, bezpieczeństwo funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej oraz osób odbywających karę pozbawienia wolności. Przedstawiciele związków zawodowych apelowali o istotne wzmocnienie kadrowe oraz podjęcie pilnych prac nad wprowadzeniem niezbędnych zmian reformujących Służbę Więzienną. Michał Woś - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości zadeklarował wolę dialogu i otwartość na rozmowy na temat postulatów strony społecznej. Poinformował o trwających pracach nad zmianami w kodeksie karnym wykonawczym, które przewidują m.in. uproszczenie pracy funkcjonariuszy Służby Więziennej oraz przedstawił pakiet proponowanych rozwiązań zmierzających do usprawnienia funkcjonowania Służby Więziennej.

Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego pełni Tomasz Ludwiński z NSZZ „Solidarność” Sekcja Krajowa Pracowników Skarbowych.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwi bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej a pracownikami.

W okresie od dnia 1 grudnia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. zorganizowano 2 posiedzenia Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Działania Ministerstwa Finansów w związku z wejściem w życie ustawy z 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Polski Ład).
2. Problemy w funkcjonowaniu przedsiębiorców oraz Krajowej Administracji Skarbowej w związku z wejściem w życie ustawy z 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.
3. Wsparcie dla przedsiębiorców oraz Krajowej Administracji Skarbowej w związku z wejściem w życie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.
4. Program modernizacji Krajowej Administracji Skarbowej od 1 stycznia 2023 roku.
5. Zmiany w ustawie o KAS, w zakresie świadczeń motywacyjnych dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

W dniu **7 lutego 2022 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu w formie wideokonferencji. Na wniosek jednej z organizacji odroczone omawianie planowanych w porządku obrad zagadnień na przyszłe posiedzenia Podzespołu.

Dnia **6 czerwca 2022 r.** w formie wideokonferencji odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej. W trakcie trwania obrad, strona społeczna podniosła następujące zagadnienia: źródła finansowania dodatków mentorskich oraz zasady ich wypłacania; nieprawidłowości w wypłacaniu dodatków mentorskich; okres wypłacania dodatków mentorskich; potrzebę dopisania do ustawy o KAS podstawy prawnej do wypłacania świadczeń motywacyjnych oraz zabezpieczenia środków na ten cel; działania przedstawicieli strony związkowej w celu uregulowania kwestii dodatków motywacyjnych; brak jednoznaczności świadczeń motywacyjnych z dodatkami motywacyjnymi; przysługiwanie świadczenia motywacyjnego tylko funkcjonariuszom; warunki emerytalne funkcjonariuszy; konieczność uregulowania świadczenia motywacyjnego w ustawie o KAS; ryzyko odejścia na emeryturę wielu wartościowych pracowników, którzy mogliby pełnić rolę mentorów; rozszerzenie środków przymusu bezpośredniego, z których mogą korzystać pracownicy KAS; potrzebę wzrostu stawek tak zwanej kilometrówki. Anna Chalupa - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów ustosunkowała się do tematów zgłoszonych przez stronę społeczną, mówiąc między innymi o trwających pracach odnośnie założeń do uchwały modernizacyjnej KAS na lata 2023-2025. Powiedziała o dodatku motywacyjnym dla mentorów oraz o trosce w celu zachowania ciągłości pracy w KAS. Zapowiedziała umieszczenie w uchwale działań mających na celu modernizację i remont budynków KAS, a także zakupy IT. Oznajmiła, że dodatki mentorskie działają na innej zasadzie niż dodatki motywacyjne i będzie można je umieścić w ustawie regulującej funkcjonowanie KAS. Pozytywnie ustosunkowała się do przeprowadzenia szkoleń z pierwszej pomocy dla pracowników KAS.

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 46 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia. Funkcję przewodniczącej doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia powierzono Krystynie Ptok z Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu doraźnego należy w szczególności:

1. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa oraz w obszarze dostępu pacjentów do usług zdrowotnych w okresie pandemii Covid-19 i po jej zakończeniu;
2. dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
3. analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanых rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej;
4. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie koniecznych rozwiązań i stworzenia zabezpieczeń systemowych obowiązujących w okresie trwania i po zakończeniu pandemii Covid-19.

Uzgodniono, iż Zespół doraźny będzie funkcjonował w czasie obowiązywania stanu epidemii Covid-19 oraz 6 miesięcy po jej ustaniu.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyło się 9 posiedzeń doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia.

Podczas posiedzeń Zespołu doraźnego omawiano następujące tematy:

1. Omówienie obecnego stanu polskiego przemysłu farmaceutycznego i wpływu Covid-19 na działalność producentów leków.
2. Omówienie statusu procedowania przez Komisję Europejską Krajowego Planu Odbudowy w kontekście komponentu Zdrowie.

3. Możliwe formy wsparcia dla działań przywracających produkcję aktywnych składników farmaceutycznych (API), surowców oraz półproduktów (w celu uniezależnienia od importu z rynków azjatyckich).
4. Stworzenie optymalnych warunków administracyjnych i regulacyjnych, pozwalających na efektywne inwestycje w sektorze farmaceutycznym.
5. Stworzenie systemu zachęt dla zwiększenia w Polsce produkcji farmaceutycznej.
6. Budowanie zaplecza naukowego i technologicznego dla rodzimego przemysłu farmaceutycznego (inicjatywy w zakresie współpracy przemysłu z uniwersytetami w obszarze prac badawczo-rozwojowych, platform badawczych itp.).
7. Wyjaśnienie wątpliwości partnerów społecznych dotyczących interpretacji przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.
8. Informacja Ministra Zdrowia i Prezesa NFZ na temat finansowania ochrony zdrowia w 2022 r. - wydatki, priorytety zdrowotne, realizacja ustawy 7% PKB na ochronę zdrowia.
9. Informacja na temat stanu realizacji rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.
10. Funkcjonowanie teleporad w systemie ochrony zdrowia - aktualna ocena, z uwzględnieniem zmian obowiązujących od października 2021 r.
11. Informacja Ministra Zdrowia w zakresie zabezpieczenia świadczeń zdrowotnych uchodźcom z Ukrainy, z uwzględnieniem źródeł i wysokości finansowania tej pomocy.
12. Przegląd rekomendacji Zespołu przyjętych uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Rekomendacji wypracowanych przez doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS dla Rady Dialogu Społecznego w okresie: luty 2021 r. - lipiec 2021 r. w zakresie problemów ochrony zdrowia w czasie pandemii.
13. Ustalenie harmonogramu prac Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia oraz Doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego (z uwzględnieniem Rekomendacji wypracowanych przez doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS dla Rady Dialogu Społecznego w okresie: luty 2021 r. - lipiec 2021 r. w zakresie problemów ochrony zdrowia w czasie pandemii, przyjętych Uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2021 r.).
14. Ustawa z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.

15. Stan przygotowań do kolejnej fali epidemii Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze.
16. Szczepienia - zalecenia MZ dotyczące szczepień związanych z nowym wariantem wirusa. Organizacja akcji szczepień przeciw grypie w sezonie 2022/2023, w tym zasady realizacji szczepień w aptekach.
17. Dyskusja dotycząca zapewnienia opieki nad osobami szczególnie narażonymi na ciężki przebieg zakażenia oraz powikłania.
18. Informacje na temat stanu kolejnej fali epidemii Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze.
19. Dyskusja dotycząca uchwały nr 4/2022 z dnia 20 lipca 2022 r. Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie przyjęcia stanowiska Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie opieki psychiatrycznej dzieci i młodzieży w województwie kujawsko-pomorskim, z uwzględnieniem roli edukacji szkolnej.
20. Zapewnienie opieki medycznej dla mieszkańców domów opieki społecznej w okresie kolejnej fali pandemii.
21. Informacje MZ na jakim etapie procedowania i realizacji są rekomendacje doraźnego Zespołu przyjęte uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r.
22. Dyskusja dotycząca uchwały nr 4/2022 z dnia 20.07.2022 r. Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie przyjęcia stanowiska Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie opieki psychiatrycznej dzieci i młodzieży w województwie kujawsko-pomorskim, z uwzględnieniem roli edukacji szkolnej.
23. Projekt ustawy o zawodzie lekarza i lekarza dentystry w zakresie optymalizacja wydatkowania środków publicznych na ochronę zdrowia oraz wprowadzenie regulacji związanych ze wsparciem jednostek systemu ochrony zdrowia po okresie intensywnych działań związanych z walką z epidemią Covid-19.
24. Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie podziału kwoty środków finansowych w 2023 r. stanowiącej wzrost całkowitego budżetu na refundację.
25. Nowa sieć szpitali PSZ na rok 2023.
26. Zmiany w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowisko:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego w sprawie założeń projektu ustawy o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry oraz niektórych innych ustaw.

W dniu **10 stycznia 2022 r.** w formie wideokonferencji, odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu w kwestii m.in. omówienia obecnego stanu polskiego przemysłu farmaceutycznego i wpływu Covid-19 na działalność producentów leków. Przedstawiono informację na temat przygotowania państwa do piątej fali pandemii. Przekazano informację, że Ministerstwo Zdrowia, jak i cała Rada Ministrów na bieżąco monitoruje sytuację i w zależności od zmieniającej się sytuacji epidemicznej podejmowane są odpowiednie działania jeżeli chodzi o szeroko pojętą walkę z Covid-19. Powiedziano o wprowadzanych działaniach: rozbudowywanie potencjału diagnostycznego laboratoriów w kierunku badań nad wirusem SARS-CoV-2. Przekazano informacje o zmianach jeżeli chodzi o finansowanie świadczeń i powiedziano, że nie ma poziomu III referencyjności. Nastąpił szereg zmian w sposobie finansowania świadczeń. Poinformowano o tworzeniu rezerw w Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych, która ma na celu wyposażenie podmiotów leczniczych w sprzęt medyczny, ale również poruszano temat infrastruktury, wyrobów medycznych, środków ochrony indywidualnej i środków do dezynfekcji.

W dniu **24 stycznia 2022 r.** odbyło się, w formie wideokonferencji, posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego, podczas którego dyskutowano nad projektem ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitalnictwa. Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia poinformował, że projekt ustawy został zaprezentowany 30 grudnia 2021 r. i skierowany do trwających 21 dni uzgodnień międzyresortowych. Następnie projekt ustawy został skierowany do 30-dniowych konsultacji publicznych. Konsultacje zakończyły się 30 stycznia 2022 r. Przedstawił także główne założenia projektu ustawy. Są to m.in.: powołanie Agencji Rozwoju Szpitali, wprowadzenie podziału szpitali na 4 kategorie (A,B,C,D), zmiana profilu i dostosowanie działalności podmiotów szpitalnych do potrzeb regionalnych, podnoszenie jakości zarządzania podmiotami szpitalnymi oraz aktualizacja sieci szpitali. W kolejnej części posiedzenia omówiono rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii. Dyskusja dotyczyła interpretacji zapisów rozporządzenia.

W dniu **22 lutego 2022 r.** odbyło się, w formie wideokonferencji, posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS, gdzie omówione zostały wątpliwości partnerów społecznych dotyczące rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 roku wprowadzającego obowiązkowe szczepienia przeciwko Covid-19 pracowników ochrony zdrowia. Członkowie Zespołu, deklarując swoje przekonanie o ważnej roli szczepień ochronnych w zwalczaniu chorób zakaźnych, stanowczo podkreślali, że wprowadzanie przez MZ obowiązku szczepień powinno odbywać się w sposób niebudzący wątpliwości natury prawnej, z pełnym poszanowaniem praw pracowniczych, przestrzeganiem kodeksu pracy i równe traktowanie pracowników. Pracodawcy i pracownicy ochrony zdrowia oczekiwali dobrych rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo personelu i pacjentów, ale przedmiotowe rozporządzenie Ministra Zdrowia, pomimo szczytnych założeń, zostało wydane w formie niespełniającej i ocenie większości jest nieegzekwowalne. Zaapelowano do Ministerstwa

Zdrowia o odpowiedzialne podejście do pracowników ochrony zdrowia poprzez wprowadzenie do rozporządzenia zapisów gwarantujących przestrzeganie kodeksu pracy i równe traktowanie pracowników. Zaznaczono, że w systemie ochrony zdrowia jest tak mało kadr, że nie jest możliwa utrata choćby niewielkiej liczby pracowników, odchodzących z pracy w efekcie wprowadzenia tego rozporządzenia. Wobec chaosu prawnego, członkowie Zespołu wyrazili oczekiwanie od Ministerstwa Zdrowia wprowadzenia do rozporządzenia alternatywnych rozwiązań wobec szczepień, np. testowanie personelu testami PCR.

W dniu **14 marca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Strona społeczna przedstawiła główne punkty swojego stanowiska w sprawie oceny praktycznego wdrożenia rozporządzenia Ministra Zdrowia regulującego obowiązek szczepień przeciw Covid-19 wśród pracowników ochrony zdrowia, które zostało przekazane na Prezydium Rady Dialogu Społecznego w dniu 10 marca 2022 r. Wyrażono w nim jednoznaczne poparcie strony pracowników i strony pracodawców Zespołu dla idei szczepień w ochronie zdrowia w zwalczaniu chorób zakaźnych, przy jednoczesnym braku poparcia co do metod wdrożenia szczepień w proponowanej formie, która wg strony społecznej budzi wątpliwości prawne w związku z ryzykiem łamania praw pracowniczych. W związku z czym wystąpiono do strony rządowej z apelem o nowelizację rozporządzenia, aby jego interpretacja prawna nie budziła wątpliwości w jego wdrażaniu. Poproszono stronę rządową o pilne prace nad wprowadzeniem alternatywnych rozwiązań w sprawie szczepień, aby zabezpieczyć interes pacjentów. Następnie rozmawiano na temat funkcjonowania teleporad w systemie ochrony zdrowia. Zaznaczono, że teleporady powinny być formą uzupełniającą do wizyt, ale ich nie zastępować. Strona rządowa zaznaczyła, że zmierza się do tego, by zastosować pewien standard organizacyjny udzielania świadczeń za pomocą systemów teleinformacyjnych dotyczący sposobu dokumentowania i udzielania teleporad, dla różnych dziedzin opieki zdrowotnej, podobnie jak to ma miejsce w przypadku POZ. W zamierzeniach teleporady powinny oscylować w granicach ok. 20% wizyt lekarskich. Następnie strona rządowa przedstawiła informację w zakresie zabezpieczenia świadczeń zdrowotnych dla uchodźców z Ukrainy, z uwzględnieniem źródeł finansowania tej pomocy na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Przekazano informację, że świadczenia będą udzielane uchodźcom z terenów Ukrainy na analogicznych zasadach jak dla obywateli Polski, z wyłączeniem leczenia uzdrowiskowego i rehabilitacji uzdrowiskowej oraz świadczeń w ramach przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia i świadczeń w ramach dyrektywy transgranicznej.

W dniu **6 czerwca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Przedmiotem spotkania był przegląd rekomendacji Zespołu przyjętych uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r. Na początku przedstawiono wyzwania stojące przed inspekcją sanitarną. Wspomniano m.in.

o skuteczności inspekcji sanitarnej w odkrywaniu źródeł zagrożeń, co skutkuje wycofaniem niektórych produktów. Wspomniano również o kwestii suplementów, które nie podlegają wystarczającym kontrolom. Poruszano również temat właściwego kwalifikowania pracowników na poszczególne stanowiska w inspekcji sanitarnej. Rozmawiano także o potrzebie niezwłocznej dyskusji nad ustawą o najniższych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia. W dalszym czasie poruszano temat funkcjonowania pomocy społecznej. Omawiano również kwestię potrzeby podnoszenia wynagrodzeń pracowników NFZ, a także pilnej poprawy warunków opieki psychiatrycznej dzieci i dyskusji w tym temacie. Pojawiła się propozycja jednej z organizacji by omawiać kwestie związane z projektem ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitali. Przekazano, że tematy z tym związane były omawiane na parlamentarnym zespole ds. ochrony zdrowia.

W dniu **30 czerwca 2022 r.** odbyło się w formie hybrydowej wspólne posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS oraz Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia. Przedmiotem spotkania była dyskusja nad ustawą z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw a także kwestia podwyżek dla pracowników NFZ. Podczas posiedzenia strona rządowa przekazała, że ustawa z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, została podpisana przez Prezydenta RP w dniu 27 czerwca 2022 r. i weszła w życie 29 czerwca 2022 r. W trakcie dyskusji omawiano kwestię realizacji artykułu 5. ww. ustawy. Strona związkowa zgłaszała wątpliwości co do możliwości negocjacji z dyrektorami jednostek medycznych wypłat dla pracowników medycznych, w oparciu o dostępne dane i założone terminy. Strona rządowa zobowiązała się do przekazania wnioskowanych przez stronę związkową danych na piśmie, aby wyjaśnić wątpliwości w kwestii planowanych dotacji wynikających z ustawy.

W dniu **26 lipca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Na początku spotkania omawiano stan przygotowań do kolejnej fali epidemii Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze. Rozmawiano m.in. na temat zasobów leków zabezpieczonych na potrzeby kolejnej fali epidemii, kwestii noszenia maseczek w przestrzeni publicznej oraz ewentualnych szczepień szczepionkami adekwatnymi do kolejnego wariantu wirusa. Strona rządowa zapewniła, że działania w ramach przygotowania do kolejnej fali są cały czas podejmowane, a sytuacja na bieżąco analizowana i omawiana. Następnie omawiano temat szczepień i zalecenia MZ dotyczące szczepień związanych z nowym wariantem wirusa. Organizacja akcji szczepień przeciw grypie w sezonie 2022/2023, w tym zasady realizacji szczepień w aptekach. Przedstawiono szczegółowo dane nt. wyszczepienia w Polsce. Przekazano informację, że nie jest planowane rozwijanie szczepień w aptekach. W dalszej części posiedzenia poruszono dyskusję dotyczącą zapewnienia opieki nad osobami szczególnie narażonymi na ciężki

przebieg zakażenia oraz powikłania. Krzysztof Saczka, Główny Inspektor Sanitarny przekazał informację nt. bieżących zadań prowadzonych przez Sanepid w ramach przeciwdziałania zakażeniom Covid-19. Przekazano również informację nt. dostępnych leków, które zostały zarekomendowane do stosowania przy wykryciu Covid-19.

W dniu **30 sierpnia 2022 r.** odbyło się, w formie wideokonferencji, posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia. Przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia przedstawili informację na temat stanu kolejnej fali epidemii Covid-19. Poinformowali, że aktualny poziom hospitalizacji wynosi 2711 pacjentów. Hospitalizacja pacjentów z Covid-19 odbywa się w ramach istniejących oddziałów szpitalnych i jest finansowana w ramach umów zawartych z NFZ. Ponadto, wykonano łącznie ponad 56 mln szczepień, w pełni zaszczepionych podstawową dawką jest 60% społeczeństwa. Obecnie realizowany jest etap pierwszej oraz drugiej dawki przypominającej szczepienia. Drugą dawkę przypominającą przyjęło 1 mln 350 tys. osób. Następnie przedstawicielka Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiła informację dotyczącą zapewnienia opieki medycznej dla mieszkańców domów opieki społecznej w okresie kolejnej fali pandemii. Poinformowała, że zaszczepionych zostało ponad 80% mieszkańców Domów Pomocy Społecznej. W bieżącym roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej przeznaczył środki na profilaktykę przeciw zarażeniu Covid-19 w kwocie 69 mln zł. W ramach rezerwy celowej pomocy społecznej na wrzesień 2022 r. planowane jest przeznaczenie dodatkowych środków finansowych. Kolejny punkt posiedzenia dotyczył etapu procedowania i realizacji rekomendacji doraźnego Zespołu przyjęte uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r. Przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia omówili kwestie dotyczące: dostępności i realizacji świadczeń opieki zdrowotnej oraz kondycji podmiotów leczniczych w czasie pandemii; Funduszu Medycznego; poziomu zadłużenia podmiotów leczniczych oraz kadr medycznych i sytuacji pracowniczej w ochronie zdrowia. Ponadto, Zespół zajmował się uchwałą nr 4/2022 z dnia 20 lipca 2022 r. Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie przyjęcia stanowiska Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie opieki psychiatrycznej dzieci i młodzieży w województwie kujawsko-pomorskim, z uwzględnieniem roli edukacji szkolnej. Rekomendacje w ww. sprawie przekazano do właściwych resortów.

W dniu **27 października 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS). Pierwszym omawianym tematem był projekt ustawy o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry, podczas którego strona społeczna wyraziła zaniepokojenie w związku ze sposobem prowadzenia procesu legislacyjnego przedmiotowego projektu, a także rozmawiano nt. skutków finansowych dla rezerwy budżetowej NFZ na nakłady na ochronę zdrowia w związku z proponowaną ustawą. Kolejnym dyskutowanym tematem był projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie podziału kwoty środków finansowych w 2023 r. stanowiącej wzrost całkowitego budżetu na refundację. Następnie członkowie doraźnego Zespołu

zapoznali się z informacją na temat nowej sieci szpitali PSZ na rok 2023 oraz proponowanymi zmianami w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce. W dalszym toku dyskusji zostały poruszone kwestie w związku ze zmianami w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce, w tym kwestii wzrostu środków na wynagrodzenia dla ratownictwa medycznego. Na posiedzeniu poruszono kwestię szczepień uchodźców z Ukrainy, w tym szczepień przeciw Covid-19.

Grupa robocza ds. składki związkowej

Grupa robocza ds. składki związkowej została powołana w 2022 roku, w ramach prac Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Z upoważnienia Jacka Męciny, Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, funkcję przewodniczącego Grupy roboczej pełni Norbert Kusiak z OPZZ.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej jest wypracowanie korzystnego sposobu odliczania od dochodu składki związkowej.

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. zorganizowano 2 posiedzenia Grupy roboczej, podczas których debatowano na temat zgłoszonego przez związki zawodowe postulatu, aby uprościć sposób odliczania od dochodu składki związkowej, określony ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT).

Pierwsze posiedzenie odbyło się w formie wideokonferencji, w dniu **11 marca 2022 r.**, któremu przewodniczył Norbert Kusiak. W trakcie obrad Grupy roboczej przedyskutowano zgłaszany przez związki zawodowe postulat, aby uprościć sposób odliczania od dochodu składki związkowej, określony ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych. W wyniku dyskusji zgodzono się z zasadnością postulatu dotyczącego zmiany przepisu regulującego odliczenie od dochodu składki związkowej, wprowadzonego w ramach Polskiego Ładu, w części dotyczącej składek pobieranych z wynagrodzenia pracownika przez pracodawcę i odprowadzanych na konto związku zawodowego (art. 26 ust. 7 pkt 5 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych). Zgłoszono sugestię, aby kwestię tę rozwiązać poprzez dodanie w formularzu PIT-11 nowego pola, w którym będzie można wpisać kwotę składki związkowej pobranej z wynagrodzenia pracownika. Przepis ww. artykułu ustawy o PIT wymagałby wówczas modyfikacji. Propozycja uzyskała wstępnie pozytywną ocenę uczestników spotkania. Podkreślono konieczność kontynuacji omawiania planowanych zmian na przyszłych posiedzeniach Grupy roboczej.

Kolejne posiedzenie odbyło się **1 kwietnia 2022 r.** w formie wideokonferencji, któremu przewodniczył Norbert Kusiak. Podczas obrad organizacje OPZZ i FZZ wyraziły poparcie dla rozwiązania zaproponowanego przez Ministerstwo Finansów - w przypadku składki związkowej pobieranej przez pracodawcę z wynagrodzenia pracownika, pracodawca umieszcza roczną kwotę pobranej składki w odpowiedniej rubryce formularza PIT-11. W przypadku kiedy indywidualne osoby wpłacają składkę w kasie związkowej to otrzymują potwierdzenie wpłaty, które stanowi dowód opłacenia składki. Podobnie w przypadku osób opłacających składkę przelewem bankowym. Na jego podstawie członkowie związków zawodowych mogą obliczać od dochodu składkę związkową. NSZZ

„Solidarność” sprzeciwiła się rezygnacji z wystawiania przez związki zawodowe oświadczenia o wysokości pobranej składki a tym samym zmianie art. 26 ust. 7 pkt 5 ustawy o PIT, w sposób zaproponowany przez Ministerstwo Finansów. NSZZ „Solidarność” uważa, że zasady dokumentowania wpłat powinny być takie same w przypadku wszystkich sposobów opłacania składki (tj. oświadczenie związków zawodowych). Tym samym nie wypracowano wspólnego stanowiska strony pracowników w sprawie rozwiązania uproszczenia odliczania składki związkowej od dochodu. Organizacje związkowe miały prezentować indywidualne stanowiska w trakcie procesu legislacyjnego.

Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych

Koordynatorem Zespołu roboczego w ramach prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych do dnia 27 czerwca 2022 r. był Waldemar Lutkowski przedstawiciel Forum Związków Zawodowych. W dniu 27 czerwca 2022 r. na funkcję Koordynatora Zespołu roboczego został powołany Krzysztof Kisielewski, również przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Głównym celem funkcjonowania Zespołu roboczego ds. emerytur pomostowych jest przeprowadzenie analizy oraz wypracowanie rozwiązania w obszarze nabywania prawa do emerytur pomostowych, zasad organizacji i działania Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz zasad opłacania składek w oparciu o materiały CIOP.

Od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu roboczego.

W dniu **28 lutego 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji spotkanie zespołu podczas, którego omawiano następujące tematy:

1. Zmiany w ustawie o emeryturach pomostowych w zakresie:
 - likwidacji wygaszającego charakteru świadczeń;
 - poszerzenia zakresu podmiotowego uprawnionych do emerytury pomostowej m.in. kuratorów sądowych.

Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialog Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w terminie 24 miesięcy od wejścia w życie ustawy zmieniającej, Rada Dialogu Społecznego dokona oceny funkcjonowania przepisów ustawy zmienianej oraz przedstawi Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej rekomendacje zmian w tym zakresie. W związku z koniecznością kolejnego przeglądu funkcjonowania przepisów ustawy w roku 2022 Prezydium Rady zdecydowało o powierzeniu Sekretarzom Prezydium Rady zadania wypracowania propozycji zapisów zmian ustawowych w nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Pracę Sekretarzy Prezydium Rady koordynował Sekretarz Prezydium Rady z ramienia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Janusz Gołąb. Zgodnie z przyjętą uprzednio praktyką, na ostatnim etapie uzgodnień nowelizacji do prac włączona zostanie również Kancelaria Prezydenta RP.

Formalne prace Sekretarzy RDS rozpoczęły się w maju 2022 r. W wyniku dyskusji na spotkaniach spośród zgłoszonych propozycji do nowelizacji ustawy wyodrębniono wspólne postulaty strony społecznej. Całość proponowanych zmian została omówiona podczas autonomicznego wyjazdowego posiedzenia Prezydium Rady. Po posiedzeniu, które odbyło się w dniach 10-11 października 2022 r. w Jelitkowie osiągnięto ogólny konsensus dotyczący kształtu zmian Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Najważniejszą i jednocześnie największą innowacją był pomysł utworzenia Urzędu Generalnego Dyrektora ds. Dialogu. W listopadzie 2022 r. podczas posiedzenia plenarnego w Pałacu Prezydenckim, strona społeczna Rady nakreśliła kierunek zmian w jakim powinny podążać działania mające na celu poprawę jakości dialogu społecznego w Polsce.

Biuro RDS

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 roku o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań rozliczono również wykorzystanie środków w ramach umów zawartych w roku 2022.

Pracownicy Biura Rady obsługują zespoły działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. W 2022 r. do Biura Rady wpłynęło 1288 pism, projektów aktów prawnych, oraz przygotowano i wysłano 425 pism.

Pracownicy Biura Rady przygotowywali protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysyłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów oraz zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową.

Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego

- I. Ekspertyza na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce.

Członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego w oparciu o postanowienia § 20 ust. 4 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 roku (tj. Dz.U. z 2018 r., poz.2232 z późn. zm.), w grudniu 2021 roku zwrócili się z wnioskiem do Prezydium Rady Dialogu Społecznego o wyrażenie zgody na wykonanie ekspertyzy dotyczącej zasięgu,

jakości i potencjału układów zbiorowych pracy w Polsce oraz możliwości wzmocnienia ich rangi jako instrumentu regulującego stosunki pracy w naszym kraju.

Wskazano, że ekspertyza powinna obejmować poniższe zagadnienia:

- przedstawienie w oparciu o materiały pozyskane z Państwowej Inspekcji Pracy w formie zagregowanej możliwie pełnej informacji dotyczącej zakładowych układów zbiorowych pracy w okresie od roku 1996 (a więc wejścia w życie przepisów działu XI Kp. w nowym kształcie), w szczególności: ich liczby (wraz z odniesieniem do wielkości przedsiębiorstw oraz podziału na sektor publiczny i prywatny) oraz dynamiki rejestracji (a także wyrejestrowywania), rozprzestrzenienia geograficznego oraz branżowego (przyporządkowania do sekcji PKD);
- przedstawienie zagregowanej informacji dotyczącej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy przy uwzględnieniu klucza opisanego powyżej oraz perspektywy historycznej, zawierającej analizę przyczyn „znikania” większości PUZP zawartych po 1996 r.;
- analiza żywotności układów zbiorowych pracy, mierzonych m.in. zawieranymi protokołami dodatkowymi (jak wiadomo zdecydowana większość układów zbiorowych pracy jest zawierana na czas nieokreślony, więc nie podlegają one w sposób naturalny renegeccjom);
- ocena czy nowelizacja ustawy o związkach zawodowych rozszerzająca zakres prawa koalicji wpłynęła na zakres podmiotowy układów (objęcie układami osób samozatrudnionych i na umowach cywilnoprawnych);
- ogólny przegląd zakresu przedmiotowego układów zbiorowych, w tym w odniesieniu do ich części normatywnej - w jakim stopniu zawierają one zapisy odbiegające od regulacji legislacyjnych w danym obszarze (tzw. wartość dodana układu);
- analiza porównawcza studiów przypadku 5 wybranych układów zbiorowych pracy wg następującego klucza: przemysł/własność prywatna, przemysł/skarb państwa, usługi/własność prywatna, usługi/skarb państwa, samorząd lokalny. Rezultatem analizy powinna być ocena zróżnicowania roli układów zbiorowych w zależności od uwarunkowań po stronie właścicielskiej;
- przeprowadzenie wywiadów wśród organizacji partnerów społecznych - członków RDS nt. przyczyn obecnego stanu rzeczy w odniesieniu do układów zbiorowych pracy oraz ich oceny pożądanych (koniecznych) działań w tym zakresie;
- przedstawienie propozycji działań i inicjatyw mogących wpłynąć na zwiększenie roli układów zbiorowych pracy:
 - działania wewnętrzne związków zawodowych;
 - działania wewnętrzne organizacji pracodawców;
 - działania wspólne partnerów społecznych;
 - wnioski legislacyjne;
- analiza potencjalnych skutków projektowanej Dyrektywy o adekwatnych wynagrodzeniach minimalnych w UE w odniesieniu do układów zbiorowych w Polsce, w szczególności dotycząca następujących kwestii:

- instrumenty (prawne i pozaprawne) które mogą być częścią planu działań, o którym mowa w artykule 4 projektu dyrektywy;
- potencjalne modele generalizacji układów zbiorowych pracy;
- potrzeby rozwoju statystyki publicznej w kontekście możliwości realizacji informacji o których mowa w art. 10 projektu Dyrektywy.

W uzasadnieniu wskazano, że art. 59 Konstytucji RP gwarantuje prawo do zawierania układów zbiorowych pracy. Prawo to jednak jest wykorzystywane w niewielkim stopniu. Według najnowszej edycji cyklicznego raportu Komisji Europejskiej „Stosunki Przemysłowe w Europie”, w 2018 r. zasięg rokowań zbiorowych w sektorze prywatnym w Polsce wynosił 17%, co lokuje nasz kraj na 3 miejscu od końca wśród państw UE. Możliwe jednak że współczynnik ten jest jeszcze niższy gdyż dane dotyczące układów zbiorowych w Polsce są fragmentaryczne. Świadczy o tym przykładowo to, że Komisja wskazała w raporcie, iż nie udało jej się pozyskać wiarygodnych danych dotyczących zasięgu rokowań zbiorowych ogółem w naszym kraju.

W świetle powyższych faktów konieczne staje się pozyskanie przez partnerów społecznych całościowej wiedzy dotyczącej rzeczywistego stanu układów zbiorowych w Polsce. Zwrócono uwagę, że w dokumencie programowym Krajowy Plan Odbudowy wskazuje się na potrzebę analizy potencjału układów zbiorowych pracy jako narzędzi modyfikujących zapisy Kodeksu pracy pod kątem konieczności ich dostosowywania do bieżących potrzeb rynku w skali ogólnokrajowej. Impulsem dla konieczności zamówienia takiej ekspertyzy są też toczące się w Parlamencie Europejskim i Radzie prace nad projektem Dyrektywy o adekwatnych płacach minimalnych w UE, która jeżeli zostanie przyjęta nałoży na państwa członkowskie w tym Polskę określone wymogi odnoszące się do promowania układów zbiorowych pracy.

II. Dylemat wygaszenia emerytur pomostowych Interdyscyplinarna analiza stanu obecnego oraz rekomendacje na przyszłość.

Na podstawie uzgodnień wszystkich stron Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, na podstawie § 20 ust. 4 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 roku, zwrócono się do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z wnioskiem wykonanie ekspertyzy na rzecz Zespołu, który pracuje nad propozycjami rozwiązań dotyczących niewygaszania emerytur pomostowych.

We wniosku wskazano, że ekspertyza musi podchodzić do problematyki emerytur pomostowych interdyscyplinarnie: potrzebna jest wiedza dotycząca warunków pracy, jej wpływu na długość życia, ale także działań związanych z przekwalifikowaniem pracowników w trakcie trwania ich kariery zawodowej. Takie interdyscyplinarne podejście powinno wyrażać się w czterech zagadnieniach, które miałyby być przedmiotem ekspertyz:

- Czy jest możliwość zbadania korelacji pomiędzy pracą w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze a długością życia?
- Czy dysponujemy jakimiś cząstkowymi badaniami w tym obszarze?
- Czy istnieją badania dotyczące stanu zdrowia pod koniec aktywności zawodowej poszczególnych grup pracowników pracujących w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze?
- Czy dysponujemy prognozami/szacunkami, czy i jak w związku z zachodzącymi procesami gospodarczymi i technologicznymi zmniejszy się liczba stanowiska pracy w szczególnych warunkach?

Poniżej uzasadnienie wniosku:

W ramach planu wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. „puli Ministra” wskazano (w 2016 r., 2017 r., 2018 r., 2019 r.) na wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. W 2014 r. i 2015 r. powyższy priorytet był wskazany w tzw. „puli Rady Rynku Pracy”. Ułynął już wystarczający okres, aby spróbować wyciągnąć jakieś wnioski, co do efektywności przekwalifikowywania osób, które wykonują prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. W szczególności, że nie można zakładać, iż środki KFS są jedynymi spożytkowanymi na ten cel (znaczenie mają także bezpośrednie środki pracodawców). Przede wszystkim analiza doświadczeń z przekwalifikowaniem osób wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze powinna pozwalać na zarysowanie poglądu czy osoby te po zakończeniu pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, ze względu na brak możliwości jej kontynuowania z powodu stanu zdrowia, wykonują prace niskopłatne i niewymagające kwalifikacji, czy też dochodzi do „prawidłowego” przekwalifikowania (czyli takiego pozwalającego nabyć nowe umiejętności i utrzymać zbliżony poziom wynagrodzenia).

Podkreślano, że zmiany w zakresie obecnej regulacji emerytur pomostowych w obszarze wprowadzenia kompetencji PIP do kontroli prawidłowości wykazu stanowisk nie wymagają danych i wniosków, które można by sformułować w oparciu o ekspertyzę. Otrzymane informacje będą mogły stanowić filarowy zestaw danych, niezbędnych do przygotowania ewentualnego projektu zmian w ustawie o emeryturach pomostowych.

Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową www.rds.gov.pl. Na stronie na bieżąco zamieszczane są komunikaty z posiedzeń Zespołów problemowych oraz materiały dodatkowe. Można również na niej znaleźć zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań wraz z porządkami obrad. Specjalne miejsce zajmuje zakładka z życia dialogu, gdzie prezentowane

są informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

Decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 czerwca 2022 roku, utworzono w ramach strony internetowej Rady Dialogu Społecznego specjalnej zakładki - platformy wymiany informacji dotyczących działań pomocowych partnerów społecznych w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie.

W dniu **27 września 2022 r.**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, ul. Limanowskiego 23 w Warszawie, odbyło się spotkanie partnerów społecznych Rady Dialogu Społecznego z Cosmin Boianu, Dyrektorem wykonawczym Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA). W pierwszej części spotkania Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Andrzej Radzikowski, przedstawił działania Rady Dialogu Społecznego i sytuację na rynku pracy w Polsce. W dalszej części spotkania Cosmin Boianu przedstawił zakres zadań i kompetencji oraz główne kierunki rozwoju Europejskiego Urzędu ds. Pracy. Następnie odbyła się dyskusja nad możliwościami współpracy pomiędzy partnerami społecznymi, a Europejskim Urzędem ds. Pracy w celu wypracowania najlepszych praktyk dla zapewnienia pracy adekwatnej do kompetencji i aspiracji pracowników migrujących w Europie, jak również szukających pracy w swoich ojczyznach. Podkreślano chęć dążenia do jak najbardziej sprawiedliwych warunków pracy, niezależnie od kraju w Europie, również w kontekście niwelowania wszelkiej dyskryminacji. Uczestnicy spotkania omawiali również sprawy aktywizacji zawodowej oraz pomocy obywatelom z Ukrainy. Rozmawiano na temat tego, z jakimi wyzwaniami spotyka się rynek pracy, np. w kontekście praw pracowników sezonowych, czy potrzebie uregulowania sprawy uznawania świadectwa pracy poza granicami własnego kraju. Zadeklarowano chęć wzajemnej współpracy partnerów społecznych oraz Europejskiego Urzędu ds. Pracy w celu znalezienia najlepszych rozwiązań dla pracowników w Europie.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Dialog w regionach

W roku 2022 Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego zajmowały się wieloma tematami dotyczącymi zarówno spraw regionalnych, jak również spraw wpływających na gospodarkę krajową. Prowadzono dialog społeczny w ważnych dla regionów kwestiach, starając się wypracować możliwie jak najlepsze rozwiązania. Podczas posiedzeń plenarnych lub posiedzeń zespołów problemowych omawiano między innymi:

1. Program Fundusze Europejskie a na lata 2021-2027;
2. rządowe inwestycje strategiczne na terenie poszczególnych województw;
3. sytuacja uchodźców z Ukrainy;
4. bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów, między innymi związane z okresem pandemii Covid-19;
5. sytuacja w oświacie, w tym wynagrodzenia nauczycieli i pracowników administracyjnych placówek oświatowych;
6. kształcenie zawodowe;
7. strategię województw;
8. sytuacja migracyjna województw i jej wpływ na regionalny rynek pracy;
9. łagodzenie skutków kryzysu energetycznego związanego z sezonem grzewczym i kosztami energii;
10. szczególne rozwiązania służących ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu i jej konsekwencje dla mieszkańców budynków wielolokalowych;
11. ocena realizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych;
12. konsekwencje depopulacji oraz procesu starzenia się społeczeństwa dla regionalnego rynku pracy;
13. uwarunkowania zachodzących zjawisk demograficznych - słabnięcie rozrodczości, wydłużanie się życia ludzkiego, starzenie się społeczeństwa - przyczyny oraz konsekwencje dla rozwoju społecznego;
14. „Zielony Ład” i transformacja energetyczna - społeczno-ekonomiczne aspekty założeń neutralności klimatycznej;
15. przeciwdziałanie deficytowi wody, w tym wielkość jej zasobów, dostępność oraz przykłady podejmowanych działań i dobrych praktyk;

16. perspektywy rozwoju infrastruktury transportowej;
17. omawianie i konsultowanie założeń projektów programów regionalnych Funduszy Europejskich dla województw oraz Regionalnych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok;
18. transformacja energetyczna oraz bezpieczeństwo energetyczne w świetle aktualnych uwarunkowań gospodarczych oraz sytuacji międzynarodowej;
19. polityka społeczna w świetle rozwiązań zmierzających do ułatwienia uzyskania pozwolenia na pobyt i pracę pracownikom z krajów trzecich;
20. sprawa odblokowania energetyki wiatrowej oraz wsparcia programu prosumenta.

W dniu **20 lipca 2022 r.** odbyło się spotkanie Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Andrzeja Radzikowskiego z przedstawicielami Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. W spotkaniu uczestniczyli także Przewodniczący Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS Wojciech Ilnicki, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Jacek Męcina oraz Sekretarz Prezydium RDS Janusz Gołąb.

Pierwsza część spotkania była poświęcona trwającym pracom w ramach Rady Dialogu Społecznego nad projektem zmian do Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Spotkanie miało na celu poznanie oczekiwań i propozycji Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego dotyczących zmian zapisów legislacyjnych, które mogłyby poprawić funkcjonowanie i finansowanie WRDS. Podczas spotkania wymieniono się informacjami o bieżących działaniach i wyzwaniach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

W drugiej części Przewodniczący Rady Andrzej Radzikowski przedstawił informację na temat bieżącej działalności Rady Dialogu Społecznego.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w 2022 r. przekazały Radzie 58 stanowisk oraz uchwał.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego do Przewodniczących właściwych Zespołów celem wypracowania przez Zespoły rekomendacji dla Prezydium Rady, dotyczących dalszego sposobu procedowania.

Działania i inicjatywy partnerów społecznych i strony rządowej

Strona rządowa

1. Strona rządowa

Wybuch wojny na Ukrainie, walka z globalną inflacją oraz niwelowanie skutków kryzysu energetycznego determinowały główne działania rządu w 2022 roku. Stworzono kompleksowy pakiet rozwiązań, który wspiera polskie rodziny i chroni polską gospodarkę przed kryzysem. Wprowadzono Rządową Tarczę Antyinflacyjną dzięki której obniżono podatki, m.in. na podstawowe produkty spożywcze, gaz, paliwa, nawozy i energię elektryczną. Wdrożono Tarczę Energetyczną, która obejmuje zestaw rozwiązań, pomagający w walce z wysokimi cenami energii i jej źródeł. Obywatele, podmioty wrażliwe i przedsiębiorstwa energetyczne mogły skorzystać z dodatków i rekompensat, aby cena końcowa energii była niższa. Również wprowadzona Tarcza Solidarnościowa chroni przed gwałtownymi wzrostami cen za energię elektryczną zarówno odbiorców indywidualnych jak i podmioty użyteczności publicznej, samorządy oraz mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa. Rozwiązanie przewiduje zagwarantowanie stałej ceny dla zużycia rocznego na określonym dla wskazanych podmiotów poziomie.

W sytuacji bezprecedensowej agresji Rosji na Ukrainę szybkie przygotowanie i wdrożenie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pozwoliło na zapewnienie uchodźcom legalnego pobytu w Polsce, dostępu do ochrony zdrowia, prawa do edukacji i do pracy.

Ponadto do najważniejszych działań podjętych przez stronę rządową należały m.in.:

w obszarze polityki społecznej i pracy:

- Podniesienie od 1 stycznia 2022 r. minimalnego wynagrodzenia do 3010 zł i minimalnej stawki godzinowej do 19,70 zł.
- Wzrost świadczeń emerytalno-rentowych. Od 1 marca 2022 r. najniższa emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności oraz renta rodzinna wzrosły do 1338,44 zł. Z kolei najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy wzrosła do kwoty 1003,83 zł.
- Kontynuacja wypłaty 13 emerytury dla wszystkich emerytów i rencistów. W 2022 r. kwoty 13 emerytur zostały zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych.

- Wypłata tzw. 14. Emerytury, jako świadczenia jednorazowego. Wypłacona uprawnionym osobom, których wysokość świadczenia nie przekraczała kwoty 4188,44 zł. Kwota 13 i 14 emerytury nie podlega potrąceniom i egzekucjom, nie jest też wliczana do dochodu.
- Wprowadzono korzystne zmiany w zasadach waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych. Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent wyniósł 107,0%.
- Przygotowano zmiany w Kodeksie pracy polegające między innymi na zastąpieniu przepisów o telepracy przepisami o pracy zdalnej.
- Opracowano projekt ustawy o aktywności zawodowej, który ma na celu kompleksową modernizację instytucji polskiego rynku pracy. Zakłada m.in. wprowadzenie instrumentów dedykowanych rodzinom i kobietom powracającym na rynek pracy.
- Przygotowano projekt ustawy o sporach zbiorowych pracy. Obecny projekt powstał w oparciu o zgłaszane od lat przez związki zawodowe i organizacje pracodawców postulaty oraz dotychczasowe doświadczenia w zakresie stosowania przepisów ustawy.
- Kontynuowano najistotniejsze programy prorodzinne - „Rodzina 500+”, „Dobry start”, „Maluch+”, „Mama 4+”, Karta Dużej Rodziny.
- Wprowadzono program „Rodzinny kapitał opiekuńczy”. Jest to świadczenie w wysokości 12 000 zł na drugie i kolejne dziecko w wieku od 12. do ukończenia 35. miesiąca życia oraz wsparcie finansowe w opiece żłobkowej, dla rodziców dzieci nie otrzymujących świadczenia. Powyższe wsparcie jest niezależne od dochodów rodziny.
- Program „Posiłek w szkole i w domu na lata 2019-2023 zapewnia pomoc zarówno osobom starszym, niepełnosprawnym, o niskich dochodach, jak i dzieciom, które wychowują się w rodzinach znajdujących się w trudnej sytuacji w celu zjedzenia gorącego posiłku, przyznania świadczenia pieniężnego na zakup posiłku lub żywności albo świadczenia rzeczowego w postaci produktów żywnościowych.
- Program „Opieka 75+”, którego celem jest rozwój i poprawa dostępności do usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług opiekuńczych zarówno dla osób samotnych, jak również pozostających w rodzinach, będących w wieku 75 lat i więcej.
- Program Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym, który ma charakter uzupełniający wobec ustawowych obowiązków samorządów gmin w zakresie przeciwdziałania bezdomności, a także charakter wspierający działalność podmiotów uprawnionych, funkcjonujących w obszarze pomocy społecznej.
- Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” gdzie samorządy wspierane są w tworzeniu mieszkań chronionych dla osób z niepełnosprawnością, domów dla matek

z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży. Rozwijana jest także sieć ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

W obszarze gospodarki:

- Przygotowano Program Pierwsze Mieszkanie. Składa się on z dwóch części - systemu dopłat do kredytu na zakup pierwszego mieszkania (Bezpieczny Kredyt 2%) i konta oszczędnościowego na jego zakup (Konto Mieszkaniowe).
- Umożliwiono szybszą budowę budynków mieszkalnych jednorodzinnych tzw. Dom bez Formalności. Ułatwienia te przewidziane są dla domów do 70 m².
- Przyjęto program Mieszkanie bez wkładu własnego, kierowany do osób, których zarobki umożliwiają spłatę kredytu na mieszkanie, ale jednocześnie nie mają środków na wymagany wkład własny.
- Wprowadzono przepisy, które mają podnieść efektywność energetyczną budynków mieszkalnych - granty na pokrycie kosztów instalacji OZE, wyższe premie na pokrycie kosztów termomodernizacji oraz remontów budynków komunalnych.
- Kontynuowano program rozwoju budownictwa mieszkaniowego dla osób o niższych dochodach.
- Przygotowano program rządowy „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2022 r.” Pomogło to zachować firmom stabilność i utrzymać miejsca pracy.
- Tarcza prawna - zmieniono ponad 40 ustaw. Wprowadzono prostsze formularze urzędowe, składanie wniosków online, szybsze wydawanie decyzji i usprawnienie postępowań administracyjnych oraz korzystanie z uproszczonego postępowania lub milczącego trybu załatwienia sprawy.
- Nowelizacja ustawy antyzatorowej, która pozwoli na lepszą ochronę małych i średnich przedsiębiorstw i przyczyni się do poprawy ich płynności finansowej.
- Przygotowano ustawę o fundacji rodzinnej, której celem jest poprawa otoczenia prawnego sukcesji firm, w szczególności ze względu na zmiany pokoleniowe. Dzięki temu możliwa będzie budowa silnych rodzimych marek, a także akumulacja i ochrona kapitału przed rozdrobnieniem.
- Opracowano Politykę zakupową państwa, która przewiduje ułatwienia dla małych i średnich przedsiębiorstw w dostępie do zamówień publicznych.
- Nowelizacja przepisów dotyczących waloryzacji wynagrodzeń wykonawcy - daje możliwość urealnienia ustalonej w umowie wysokości wynagrodzenia. Stanowi pomoc przedsiębiorcom w zachowaniu rentowności kontraktów i ich terminowej realizacji.

- Przyjęto Fundusz Transformacji Województwa Śląskiego, który ma pomóc w społecznym i gospodarczym rozwoju regionu. Fundusz ma wspierać proces transformacji Śląska przyczyniając się do budowania nowych i innowacyjnych sektorów gospodarki, a także ma wspierać utrzymanie i tworzenie miejsc pracy.

Na forum Rady Dialogu Społecznego rząd debatował z partnerami społecznymi o propozycjach rozwiązań i podejmowano działania w najistotniejszych sprawach społeczno-gospodarczych. W styczniu 2022 r. na posiedzeniu Prezydium omówiono sytuację gospodarstw domowych i przedsiębiorców w związku z rosnącymi cenami energii elektrycznej i gazu oraz przedstawiono wdrażane przez rząd działania osłonowe. W lutym 2022 roku, z udziałem Prezydenta RP Andrzeja Dudy, odbyło się posiedzenie plenarne RDS poświęcone analizie sytuacji na rynku pracy po dwóch latach pandemii. Również w lutym 2022 r. odbyło się kolejne posiedzenie plenarne Rady, w którym wziął udział Prezydent Andrzej Duda poświęcone wpływowi zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców. Na forum Rady Dialogu Społecznego dyskutowano również o transformacji energetycznej w Polsce. W marcu 2022 r. Rada Ministrów przyjęła założenia do aktualizacji „Polityki energetycznej Polski do 2040 r.” Przedstawiono główne zmiany, dotyczące kwestii suwerenności energetycznej Polski. W lipcu 2022 r. na posiedzeniu plenarnym RDS przedstawiono stan wdrożenia Krajowego Planu Odbudowy oraz pozostałych programów europejskich.

Od momentu wybuchu wojny na Ukrainie partnerzy społeczni Rady Dialogu Społecznego wielokrotnie spotykali się na posiedzeniach Prezydium, w trakcie których dyskutowali m.in. o działaniach jakie są podejmowane przez rząd na rzecz pomocy Ukrainie. W ramach spotkań konsultowano między innymi projekt ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Z udziałem Prezydenta Andrzeja Dudy dyskutowano również na temat przyszłości dialogu społecznego w Polsce oraz proponowanych przez partnerów społecznych zmianach w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego.

Po okresie pandemii normalizacji uległy prace Trójstronnych Zespołów Branżowych. W 2022 roku odbyło się 50 posiedzeń. Podczas spotkań poruszono tematy dotyczące między innymi: stanu realizacji Umowy Społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego, zakazu importu rosyjskiego węgla, regulacji dotyczących Funduszu Transformacji Śląska oraz wsparcia dla firm okotógórnicznych, zatrudnienia i kształcenia zawodowego w świetle spodziewanej transformacji technologicznej hutnictwa, kluczowych aspektów bezpieczeństwa i ciągłości łańcucha wartości krajowego hutnictwa w kontekście zagrożeń powodowanych wojną w Ukrainie, negocjacji Umowy NABE oraz „NIE NABE”, planu modernizacji Sił Zbrojnych na 2022 rok oraz planu zakupów w zakładach krajowego potencjału obronnego i lotniczego, wpływu wprowadzonych podwyżek akcyzy na wyroby alkoholowe, piwo, wyroby tytoniowe, sytuacji pracowników socjalnych zatrudnionych w jednostkach

organizacyjnych pomocy społecznej, ubezpieczeń społecznych polskich marynarzy, bezpieczeństwa w transporcie kolejowym przez pryzmat projektowanych przepisów w tym zakresie, stanu prac nad nowelizacją ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz opieki zdrowotnej dla obywateli Ukrainy.

W 2022 roku został powołany Zespół Trójstronny ds. Pomocy Społecznej.

Na koniec 2022 r. istniało 20 Trójstronnych Zespołów Branżowych oraz 3 podzespoły.

W ramach wieloletniej współpracy z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego kontynuowano działania związane z monitorowaniem i promocją ich działalności między innymi zamieszczając bieżące informacje o ich pracach na stronie internetowej www.gov.pl/web/dialog. Została również opracowana informacja dotycząca działalności WRDS w 2022 r. Przeprowadzono szkolenie dla sekretarzy i pracowników biur WRDS „Przyjazny urząd - szkolenia z zakresu dostępności cyfrowej oraz prostego języka w redagowaniu tekstów na strony internetowe”.

Realizując zadania w obszarze wspierania rozwoju i organizowania dialogu i partnerstwa społecznego, Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRiPS w 2022 r. kontynuował szereg działań promujących dialog między innymi takich jak:

- prowadzenie strony internetowej www.gov.pl/web/dialog, na której można znaleźć wiadomości na temat szeroko rozumianych zagadnień związanych z dialogiem społecznym, jak również informacje o posiedzeniach instytucji dialogu społecznego;
- „Monitoring konfliktów społecznych” zawierający informacje na temat konfliktów społecznych zagrażających pokojowi społecznemu;
- szkolenie dla mediatorów z listy ministra właściwego do spraw pracy nt.: „Autonomiczne źródła prawa pracy”. Szkolenie odbyło się w dniach 24-25 października.

Kontynuowano wsparcie aktywności międzynarodowej reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS organizacji partnerów społecznych poprzez dofinansowanie z budżetu państwa, w formie dotacji celowej, składek członkowskich do międzynarodowych organizacji związków zawodowych i pracodawców, wnoszonych przez wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego reprezentatywne organizacje. Ma to na celu wzmocnienie uczestnictwa partnerów społecznych w dialogu społecznym na forum międzynarodowym. Ponadto wspierano aktywność międzynarodową partnerów społecznych RDS poprzez organizację udziału trójstronnej delegacji polskiej w 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy (27 maja - 11 czerwca 2022 r.). Konferencja odbyła się w formacie hybrydowym, większość delegacji polskiej wzięła w niej udział zdalnie.

Jedną z jednostek podległych ministrowi odpowiedzialnemu za dział praca jest Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego, którego podstawową działalnością jest tworzenie warunków służących mediacji i doradztwu w zapobieganiu, łagodzeniu i rozwiązywaniu konfliktów

społecznych oraz wspieranie instytucji porozumienia społecznego. Celem Centrum jest kształcenie oraz doskonalenie uczestników dialogu społecznego poprzez organizowanie i prowadzenie działalności szkoleniowej. W ramach promocji idei dialogu społecznego CPS „Dialog” zorganizowało w dniu 16 września 2022 r., w formie spotkania online, debatę pt. „Bezrobocie w Polsce - sytuacja obecna i scenariusze na przyszłość”. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele partnerów społecznych, świata nauki, instytucji publicznych i organizacji pozarządowych.

Związek Rzemiosła Polskiego

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. Związek Rzemiosła Polskiego podejmował następujące rodzaje działań: udział w posiedzeniach plenarnych RDS oraz pracach Prezydium i zespołów problemowych, współorganizacja wyjazdowego posiedzenia Prezydium RDS w II p. 2022 r., udział w spotkaniach autonomicznych partnerów społecznych, organizacja autonomicznych spotkań strony pracodawców, przewodniczenie Zespołowi ds. funduszy europejskich, współmoderowanie prac Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego, przygotowywanie opinii i opracowań związanych z tematyką prac RDS, promocja dialogu społecznego i prac RDS.

Opinie, ekspertyzy i opracowania wypracowane przez ZRP:

- postulaty i stanowisko ZRP dotyczące obszaru problemowego „wpływ zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców” - na posiedzenie plenarne RDS (16.02.2022 r.);
- uwagi Związku Rzemiosła Polskiego do ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw - projekt z dnia 24.03.2022 r. na posiedzenie plenarne RDS (30.03.2022 r.);
- „Sytuacja oświaty i pracowników oświaty w świetle wdrażanych reform oraz konieczności włączenia dużych grup migrantów do systemu oświaty” - tezy do dyskusji na forum plenarnym RDS z uwzględnieniem kontekstu szkół branżowych w rzemiośle (30.03.2022 r.);
- opinia w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025;
- ocena Ekspertyzy „Dylemat wygaszenia emerytur pomostowych Interdyscyplinarna analiza stanu obecnego oraz rekomendacje na przyszłość” z 27.05.2022 r. przekazanej przez Biuro RDS, do wykorzystania w toku prac Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych;
- opinia w sprawie założeń projektu budżetu państwa oraz średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.;
- „Polityka energetyczna w Polsce” - tezy do dyskusji na forum plenarnym Rady Dialogu Społecznego (7.11.2022 r.);
- projekt stanowiska strony społecznej Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy, działającego w ramach Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, wraz z uzasadnieniem, w sprawie przepisów związanych z przygotowaniem zawodowym młodocianych pracowników i niezbędnych modyfikacji i zmian niektórych regulacji prawnych, w celu zwiększenia ich spójności, wyeliminowania nadmiernej biurokracji oraz dostosowania do obecnego kontekstu gospodarczego i społecznego.

Konferencje i spotkania promujące dialog społeczny, zorganizowane przez ZRP:

- 15-16 marca 2022 r. V Forum Szkół Rzemiosła, Warszawa, „Doradztwo zawodowe a rynek pracy”, spotkanie stacjonarne promujące dialog społeczny, zorganizowane wspólnie z Komendą Główną Ochotniczych Hufców Pracy. Tematy wiodące: zmieniający się rynek pracy, zapotrzebowanie na nowe zawody i specjalistów o wysokich kwalifikacjach i równocześnie o wysokim poziomie umiejętności stosowania nowoczesnych technologii, uczeń i pracownik przyszłości, doradztwo zawodowe, projektowanie przyszłości i optymalizacja wyboru ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej; zmiany technologiczne, gospodarcze i społeczne a dostosowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb rynku pracy, znaczenie dualnego kształcenia zawodowego oraz doskonalenia zawodowego. Uczestnicy: przedstawiciele ZRP, izb, cechów, branżowych szkół rzemieślniczych i przedstawiciele jednostek OHP z całej Polski; goście ze MRiPS, MRiT oraz MEiN.
- 10-11 maja 2022 r. w Warszawie odbyło się spotkanie informacyjno-konsultacyjne „Nowa perspektywa finansowa UE na lata 2021-2027 - rola i zadania organizacji rzemiosła” promujące dialog społeczny. Cel: omówienie aktualnego stanu przygotowania programów krajowych i regionalnych w ramach nowej perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2021-2027 oraz roli i zadań organizacji rzemiosła w procesie wdrażania nowych programów. Uczestnicy: przedstawiciele ZRP, izb i cechów oraz goście z PARP i Biura Rzecznika MŚP.
- 20-21 maja 2022 r. przygotowanie i przeprowadzenie panelu promującego dialog społeczny „Rzemiosło na/dla rynku pracy” w bloku tematycznym „Rynek Pracy” podczas V Forum - Wizja rozwoju, Gdynia; Ekspertki zaproszeni przez ZRP do panelu przeprowadzili dyskusję o tym jak zmienia się rzemiosło a także jakich potrzebuje zmian dla poprawy funkcjonowania na rynku gospodarczym i rynku pracy, w tym w obszarze kształcenia zawodowego. Ponadto, Związek zorganizował stoisko informacyjne, na którym udostępnił między innymi posiadane materiały promujące RDS i dialog społeczny.
- 19 sierpnia 2022 r. Spotkanie konsultacyjne w sprawie projektu ustawy o rzemiośle, Warszawa. Cel: omówienie materiałów otrzymanych z Ministerstwa Rozwoju i Technologii z prac nad nową ustawą o rzemiośle. Uczestnicy: eksperci ZRP i izb rzemieślniczych.
- 15-16 listopada 2022 r. Spotkanie konsultacyjne promujące dialog społeczny, Warszawa; Tematyka: Projekt ustawy o aktywności zawodowej; Projekt ustawy o rzemiośle; Przygotowanie zawodowe w rzemiośle: szanse i zagrożenia; Narzędzia informatyczne a promocja dialogu społecznego, instrumentów rynku pracy i przygotowania zawodowego w rzemiośle; kierunki rozwoju narzędzi informatycznych ZRP. Uczestnicy: przedstawiciele ZRP, izb rzemieślniczych, eksperci oraz goście z MRiT.
- 1 grudnia 2022 r. spotkanie konsultacyjne w sprawie ustalenia projektu ustawy o rzemiośle do promowania przez ZRP; Cel: przegląd materiałów MRiT z sierpnia 2022 r. oraz projektu ustawy MRiT z 2021 r. z uwagami i modyfikacjami zgłoszonymi przez ZRP w ramach pre-konsultacji dot. projektu ustawy o rzemiośle i kształceniu dualnym w rzemiośle. W efekcie spotkania przesądzono wersję projektu ustawy o rzemiośle do promowania przez ZRP, wraz z uzasadnieniem. Oba dokumenty przesłano następnie, między innymi, do Prezydenta RP, Prezesa Rady Ministrów, Marszałek Sejmu oraz Marszałka Senatu jak również do organizacji ze struktury organizacyjnej Związku, celem dalszego upowszechniania.

- 6 grudnia 2022 r. i 21 grudnia 2022 r. Sesje promujące dialog społeczny; Cel: omówienie wyników prac w 2022 r. Związku Rzemiosła Polskiego jako reprezentatywnego partnera społecznego w kluczowych obszarach dla rzemiosła (rynek pracy i modernizacja ustawy o rzemiośle) oraz planowanie wybranych działań na rzecz promocji dialogu społecznego w 2023 r. Udział: członkowie Zarządu oraz eksperci i pracownicy biura ZRP.

Spotkania zewnętrzne z udziałem członków RDS ze strony ZRP, promujące dialog społeczny:

- 08 kwietnia 2022 - Spotkanie organizacji partnerów społecznych z Marleną Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej, promujące dialog społeczny; Warszawa.
- XXXII Posiedzenie Rady Przedsiębiorców przy Rzeczniku MŚP / Dzień Przedsiębiorcy, Białystok; 24-25 czerwca 2022 r. - Prezentacja tematów omawianych przez ZRP na posiedzeniach RDS i zespołów problemowych w zakresie oświaty zawodowej: Kształcenie zawodowe jako podstawa funkcjonowania i rozwoju rzemiosła; Subwencje dla szkół prowadzących klasy wielozawodowe.
- Spotkania trójstronnych zespołów branżowych - udział przedstawicieli ZRP w celu promocji dialogu społecznego oraz zapewnienia spójności działania ZRP w RDS i innych gremiach konsultacyjno-doradczych z udziałem partnerów społecznych.

Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej

W 2022 roku jednym z głównych tematów było przygotowanie, a następnie uruchomienie Krajowego Planu Odbudowy. Pomimo zaakceptowania KPO przez Komisję Europejską, środki nie zostały jeszcze wypłacone, co zmniejsza konkurencyjność polskich przedsiębiorców w Unii Europejskiej. Pracodawcy RP podkreślali konieczność zrealizowania wszystkich kamieni milowych koniecznych do odblokowania KPO.

W poprzednim roku Pracodawcy RP na forum RDS apelowali o wycofanie się z wprowadzenia tzw. Polskiego Ładu oraz o rzetelne konsultacje ustaw, zwłaszcza podatkowych, ze środowiskiem przedsiębiorców. Skutkiem wejścia w życie źle przygotowanej ustawy był wszechobecny chaos w prawie podatkowym i konieczność naprawy Polskiego Ładu. To kolejny przykład, jak nierzetelne prowadzenie konsultacji publicznych może wpłynąć na jakość stanowionego prawa.

Wybuch wojny w Ukrainie spowodował kryzys energetyczny, z którym mierzą się do dziś polscy przedsiębiorcy. Pierwsze opracowywane programy wsparcia dotyczyły gospodarstw domowych, podmiotów publicznych oraz szeroko pojętych organizacji pożytku publicznego. W pracach RDS Pracodawcy RP wskazywali na konieczność objęcia przedsiębiorców programami wsparcia celem łagodzenia skutków wysokich cen energii. Z inicjatywy Pracodawców RP strona społeczna RDS zwróciła się do rządu o objęcie programem wsparcia przedsiębiorców energochłonnych.

I. Aktywność w zespołach problemowych RDS:

- W ramach Doradczego Zespołu Problemowego ds. Ochrony Zdrowia RDS aktywnie podejmowaliśmy szereg problemów, które wymagały wspólnego przedyskutowania. Ilość tematów ważnych do omówienia w tym szczególnym dla systemu opieki zdrowotnej roku nieustannie rosła. Natomiast kwestie poruszane przez Pracodawców RP zainicjowały dyskusję w następujących obszarach:
 1. priorytety resortu zdrowia na 2022 rok (plany zarządcze i finansowe oraz legislacyjne) dotyczące:
 - a. zmiany warunków organizacyjnych i finansowych świadczeń;
 - b. polityki lekowej;
 - c. jakości udzielanych świadczeń i bezpieczeństwa pacjentów;
 - d. modernizacji szpitali;
 - e. wynagradzania personelu medycznego;
 - f. zabezpieczenia ciągłości dostaw energii elektrycznej dla systemu ochrony zdrowia oraz zamrożenia cen energii.
 2. odbudowa zdrowia obywateli - spłata długu zdrowotnego, w tym apel Pracodawców RP o poprawę dostępu i zwiększenie nacisku na opiekę profilaktyczną i wczesną diagnostykę.
 3. stan przygotowań do kolejnej fali Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze;

4. realizacja Narodowej Strategii Onkologicznej, w tym plany w zakresie wdrożenia Krajowej Sieci Onkologicznej oraz rozpoczęcia programu bezpłatnych szczepień przeciw HPV;
5. rozwiązania prawne w zakresie restrukturyzacji/ centralizacji szpitali - omówienie kwestii związanych z projektem ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitali. Pracodawcy RP kolejny już raz apelowali o zaangażowanie wszystkich interesariuszy systemu w dyskusję i konsultacje nad projektem;
6. zintensyfikowanie szczepień przeciw Covid-19 oraz grypie.

Ponadto w ramach prac tego zespołu Pracodawcy RP angażowali się w opiniowanie, przygotowanie stanowisk oraz dyskusję merytoryczną w następujących obszarach:

1. pilna poprawa warunków opieki psychiatrycznej dzieci i młodzieży;
2. zapewnienie opieki medycznej dla mieszkańców domów opieki społecznej w okresie kolejnej fali pandemii;
3. zmiany w funkcjonowaniu ratownictwa medycznego w Polsce;
4. zmiany w zakresie funkcjonowania Inspekcji Sanitarnej - pionizacja Inspekcji Sanitarnej i problemy związane z finansowaniem stacji powiatowych i wojewódzkich ze środków przekazywanych przez wojewodów;
5. zmiany w zakresie sieci szpitali na rok 2023;
6. wydatkowanie środków z Funduszu Przeciwdziałania Covid-19 na cele związane ochroną zdrowia - plany na 2023 r.;
7. problemy wynikające z wprowadzonych przepisów - ustawa o najniższych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia;
8. potrzeba zwiększenia koordynacji i nadzoru nad funkcjonowaniem domów pomocy społecznej, w tym m. in. zmiany podległości i kompetencji dotyczących usług medycznych w domach pomocy społecznej;
9. zwiększenie dostępu do świadczeń gwarantowanych w zakresie opieki długoterminowej mieszkańców domów pomocy społecznej i zapewnienie im lepszej dostępności i opieki zdrowotnej w domach pomocy społecznej;
10. potrzeba podnoszenia wynagrodzeń pracowników NFZ;
11. projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie podziału kwoty środków finansowych 2023 r. stanowiącej wzrost całkowitego budżetu na refundację;
12. projekt ustawy o zawodzie lekarza i lekarza dentystry w zakresie optymalizacji wydatkowania środków publicznych na ochronę zdrowia;
13. stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Doraźnego Zespołu Problemowego ds. Ochrony Zdrowia RDS w sprawie zmiany zasad finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia;
14. stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Doraźnego Zespołu Problemowego ds. Ochrony Zdrowia RDS w sprawie zasad prowadzenia procesu konsultacji społecznych.

- Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Z inicjatywy Pracodawców RP rozpoczęto dyskusję o trudnej sytuacji przedsiębiorców w związku z kryzysem energetycznym. W toku debaty wskazano na konieczność przyjęcia przez rząd programu wsparcia dedykowanego dla przedsiębiorców energochłonnych, czego wyrazem było podjęcie uchwały nr 116 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 września 2022 roku w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego.

W toku prac Zespołu Pracodawcy RP brali aktywny udział w kwestiach związanych z gospodarką odpadami. Były one związane z implementacją dyrektywy SUP, wprowadzeniem systemu kaucyjnego oraz rozszerzonej odpowiedzialności producenta. Pracodawcy RP apelowali także o wprowadzenie mechanizmów waloryzacji wynagrodzenia w zamówieniach publicznych, zwłaszcza w umowach długoterminowych zawartych przed pandemią Covid-19 i wybuchem wojny w Ukrainie.

- Zespół problemowy ds. prawa pracy - Prawo pracy

Pracodawcy RP na forum Zespołu problemowego ds. prawa pracy aktywnie uczestniczyli w kontynuacji dyskusji nt. nowelizacji Kodeksu pracy w zakresie uregulowania przepisów o pracy zdalnej oraz uprawnienia pracodawcy do dokonywania kontroli stanu trzeźwości pracowników. Przedmiotem prac Zespołu były także regulacje dot. wdrożenia dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunkach pracy i tzw. dyrektywy work-life balance.

- Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Z inicjatywy Pracodawców RP na forum Podzespołu rozpoczęła się dyskusja nt. wprowadzenia przepisów umożliwiających nadzór partnerów społecznych nad wydatkowaniem środków z Funduszu Pracy. Przedmiotem prac Podzespołu były również przepisy projektowanej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców i ustawy o aktywności zawodowej.

II. Raporty finansowane ze środków RDS

Eksperti Departamentu Analiz i Legislacji Pracodawców RP przygotowali raport poświęcony stanowieniu prawa oraz wpływowi regulacji na prowadzenie biznesu. W V edycji raportu „Siedem grzechów głównych stanowienia prawa w Polsce” przedstawiono bardzo niepokojące dane, wskazujące na coraz mniejszą przestrzeń do rzeczywistego dialogu społecznego. W Raporcie poddano analizie 245 ustaw uchwalonych przez Sejm IX kadencji. Jej wyniki pokazują, że wnioski i rekomendacje z poprzednich edycji raportu skierowane w stronę ustawodawcy trafiły w próżnię. Prawo nadal jest tworzone w dużej ilości i pośpiechu, co ma negatywny wpływ na jego jakość oraz spójność. Przekłada się to wprost na niski poziom inwestycji prywatnych polskich przedsiębiorców. Najcięższym grzechem nadal pozostają nierzetelne konsultacje, czyli sytuacja, gdy projektodawca

nie kieruje projektów legislacyjnych do konsultacji, w tym konsultacji z partnerami społecznymi, pomija RDS w tym procesie, określa zbyt krótki termin na przedstawienie opinii czy uwzględnia opinie tylko jednej strony.

Gospodarka

W związku z wysoką inflacją rok 2023 okazał się pierwszym w historii, w którym nastąpi dwukrotne podniesienie płacy minimalnej. Podczas konsultacji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2023 rok Pracodawcy RP zwrócili uwagę, że zastosowanie tego mechanizmu, opracowanego ponad 20 lat temu w innych uwarunkowaniach gospodarczych, może mieć bardzo niekorzystne skutki ekonomiczne i społeczne. Indeksacja dochodów w tempie wynikającym z ustawy nie przystaje do aktualnych realiów gospodarczych i grozi niekontrolowanym wzrostem inflacji. Ponadto osoby zatrudnione w sferze budżetowej lub pobierające emerytury i renty, których dotyczy niższa indeksacja, notują niższy wzrost dochodów, przez co ubożeją z powodu inflacji. Należy podkreślić, że w ostatnich latach wzrost dochodów poszczególnych grup osób był niewspółmierny i doprowadził do nieuzasadnionego naruszenia wzajemnej równowagi. W konsekwencji Pracodawcy RP zarekomendowali na 2023 rok wzrost płac w sferze budżetowej, płacy minimalnej oraz rent i emerytur w wysokości prognozowanego przez rząd wskaźnika inflacji, tj. w 2023 roku na poziomie 7,8%, z podwyżką w dwóch równych ratach od stycznia i lipca.

Business Centre Club

Business Centre Club istnieje od 1991 r.

BCC to prestiżowy klub biznesu dla przedsiębiorców i największa w kraju ustawowa organizacja indywidualnych pracodawców. Członkowie Klubu zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, przychody firm to ponad 200 miliardów złotych, a siedziby rozlokowane są w blisko 250 miastach. Na terenie całej Polski działają 22 łóże regionalne. Do tego wyjątkowego klubu biznesu należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne. Członkami BCC - klubu przedsiębiorców są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci. Koordynatorem wszystkich działań BCC od powstania klubu do kwietnia 2022 był prezes Marek Goliszewski. Od maja 2022 BCC działa pod kierownictwem prezesa Jacka Goliszewskiego.

MISJA

Łączymy ludzi biznesu.

Wspieramy rozwój gospodarki.

WIZJA

Jesteśmy prestiżowym i nowoczesnym klubem przedsiębiorców, aktywnie kreującym rzeczywistość gospodarczą. Tworzymy organizację kompetentną, etyczną i relacyjną. Wspieramy swoich członków i zapewniamy możliwości rozwoju, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem. Integrujemy ludzi biznesu i tworzymy elitarną przestrzeń do nawiązywania wartościowych kontaktów.

WARTOŚCI

Wolność: swoboda działalności gospodarczej, mądrość i odpowiedzialność w prowadzeniu biznesu.

Zaufanie: wiarygodność, lojalność, bezpieczeństwo, uczciwość wobec siebie i innych.

Rozwój: edukacja, doskonalenie, innowacyjność.

Relacje: otwartość, empatia, wsparcie i współpraca.

Kodeks członka Business Centre Club

Członkowie BCC akceptują Statut organizacji zobowiązujący ich do reprezentowania wysokich norm etycznych, przestrzegania zasad kodeksu kupieckiego i działania zgodnie z ideą społecznej odpowiedzialności biznesu.

Interwencje gospodarcze Business Centre Club

BCC jako klub przedsiębiorców prowadzi aktywny lobbing gospodarczy na rzecz obrony interesów polskich przedsiębiorców, rozwoju gospodarki rynkowej, tworzenia dobrego prawa. Z członkami naszego klubu biznesu konsultowali się dotychczas wszyscy prezydenci i szefowie rządu RP. Eksperti BCC współtworzą i opiniują ustawy gospodarcze, uczestniczą w pracach komisji parlamentarnych, przekonują do swoich rozwiązań ministrów i posłów. Prace rządu na bieżąco ocenia grupa wybitnych fachowców tworzących Gospodarczy Gabinet Cieni BCC. W klubie działają również Branżowe Komisje BCC, wypracowujące wspólne stanowisko członków klubu z danej gałęzi gospodarki.

BCC reprezentuje przedsiębiorców w kraju i za granicą

Business Centre Club jako klub przedsiębiorców reprezentuje interesy pracodawców w Radzie Dialogu Społecznego i uczestniczy w najważniejszych sprawach społecznych i gospodarczych kraju: bierze udział w pracach nad projektami ustaw, w tym ustawy budżetowej, opiniuje akty prawne i ich projekty, podejmuje działania wobec administracji publicznej, samorządów, Sejmu i Senatu na rzecz ochrony interesów gospodarczych swoich członków, występuje z powództwami, wnioskami o ściganie, oskarżeniami prywatnymi, przystępuje do toczących się postępowań w interesie członków BCC.

Business Centre Club - organizacja międzynarodowa

BCC jako klub biznesu jest organizacją międzynarodową, członkiem Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego, instytucji opiniującej Komisji Europejskiej w Brukseli. Klub został wyróżniony w siedzibie Parlamentu Europejskiego specjalną nagrodą EKES za znaczący wkład w krzewienie integracji i tożsamości europejskiej. Instytucjami Partnerskimi współpracującymi z BCC są: Cercle de Lorraine - Club van Lotharingen (Bruksela), Polish-American Business Club (Nowy Jork), Polish American Chamber of Commerce of Florida and the Americas (Miami), Business Centre Club (Chicago), Camera di Commercio e Industria Italo-Polacca (Mediolan), Korea International Trade Association (Seul), City University Club (Londyn). Honorowymi członkami BCC zostali m.in.: Angela Merkel, George Bush, Jacques Chirac, Bill Clinton, Margaret Thatcher, Władysław Bartoszewski, Lech Wałęsa i Tony Blair.

Spółeczna odpowiedzialność biznesu w Business Centre Club

Od początku swojego istnienia BCC jako klub biznesu propaguje idee odpowiedzialności społecznej firm - prowadzi kampanie społeczne, pomaga potrzebującym, nagradza Medalem Solidarności Społecznej osoby zaangażowane społecznie i budujące solidarność społeczną. W Klubie działa jako inicjatywa ogólnopolska, Studenckie Forum BCC.

Związek Pracodawców BCC opracował szereg dokumentów w zakresie spraw związanych z polityką społeczną i gospodarczą. Przygotowywał ekspertyzy, komentarze, stanowiska oraz opinie w związku realizacją stanowisk partnerów społecznych, dotyczących: bieżąco obowiązującej ustawy budżetowej, prac nad projektem ustawy budżetowej na 2023 rok, bieżących analiz danych statystycznych GUS, prognoz makroekonomicznych oraz bieżących projektów ustaw. Opinie do projektów aktów prawnych oraz analiza danych GUS służyły pozyskaniu informacji o stanie gospodarki oraz o realizacji ustawy budżetowej roku bieżącego. Stanowiły materiał ekspercki, dotyczący prac legislacyjnych oraz materiał wspomagający opiniowanie ustaw, będących przedmiotem prac właściwych gremiów państwowych oraz społecznych.

Materiały te związane są z zadaniami, które opiniowane są przez partnerów społecznych w ramach prac RDS, a dotyczą spraw m.in: realizacji ustawy budżetowej, płacy minimalnej, finansów publicznych, długu publicznego, danych makroekonomicznych, zapobieganiu Covid-19, Polskiego Ładu, polityce stóp procentowych RPP, opiece zdrowotnej, i projektów ustaw w ramach konsultacji etc. i służą jako materiał do podejmowanych działań ZP BCC w obszarze prac związanych z wykonywaniem zadań partnera społecznego przy RDS.

Wyżej wymienione zagadnienia, opinie/komentarze/ stanowiska posłużyły jako wkład ZP BCC w prace merytoryczne prowadzone przez partnerów, przedstawicieli i ekspertów ZP BCC w RDS i jego zespołach w trakcie posiedzeń plenarnych RDS, prezydium RDS oraz zespołów problemowych RDS.

Te wyżej wymienione oraz inne opinie i raporty posłużyły jako wkład ZP BCC w prace merytoryczne prowadzone przez partnerów społecznych Rady Dialogu Społecznego, przedstawicieli i ekspertów ZP BCC w RDS i jego zespołach w trakcie posiedzeń plenarnych RDS, prezydium RDS oraz zespołów problemowych RDS.

Materiały te związane są z uprawnieniami i zadaniami, partnerów społecznych wykonywanych w ramach prac RDS.

Dotyczą między innymi projektu oraz realizacji ustawy budżetowej, płacy minimalnej, finansów publicznych, długu publicznego, danych makroekonomicznych, przeciwdziałania pandemii Covid-19, tarcz anty kryzysowych, opieki zdrowotnej, innych projektów ustaw. Służą jako materiał merytoryczny do podejmowanych działań ZP BCC w obszarze prac związanych z wykonywaniem zadań partnera społecznego RDS. Wyżej wymienione opracowania ZP BCC wspomagały działania zespołów problemowych oraz innych gremiów RDS; między innymi zespołów ds. funduszy europejskich, prawa pracy, budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, ubezpieczeń społecznych, ochrony zdrowia.

Niezależnie od omówionego wyżej opracowywania merytorycznych dokumentów: roboczych i formalnych - część działalności ZP BCC poświęcono na spotkania członków związku z ekspertami, decydentami oraz przedstawicielami ZP BCC w Radzie Dialogu Społecznego. Ze względu na pandemię Covid-19 spotkania odbywały się w konwencji hybrydowej, z bazą w siedzibie ZP BCC. W tematyce spotkań znalazły się między innymi: makroekonomia, rynek pracy, płaca minimalna, pandemia oraz jej wpływ na gospodarkę, produkcja w reżimach sanitarnych, Polski Ład, zmiany legislacyjne, szczególnie podatkowe, ochrona firm, przedsiębiorców, pracodawców oraz miejsc pracy w ich firmach, przerwane łańcuchy dostaw, inflacja, inwestycje przy niepewności rynkowej.

Konfederacja Lewiatan

W 2022 roku eksperci Konfederacji Lewiatan brali aktywny udział w pracach Zespołów problemowych RDS oraz wypracowywali propozycje stanowisk. Nasi przedstawiciele w Zespołach problemowych i podczas posiedzeń Plenarnych RDS aktywnie uczestniczyli w konsultacjach projektów aktów prawnych na różnych etapach procesu legislacyjnego. Lewiatan wnioskował o zajęcie się przez Radę ważnymi kwestiami m.in.: w sprawie projektu ustawy o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024, w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w sprawie działań Rządu na rzecz uchodźców z Ukrainy. Eksperti Lewiatana brali aktywny udział w negocjacjach nad regulacjami pracy zdalnej, kontroli trzeźwości, wreszcie zmian w zbiorowym i indywidualnym prawie pracy, regulacji w obszarze OZE i wypracowania nowej perspektywy finansowej funduszy UE.

Lewiatan aktywnie włączał się w problematykę równości płac, m.in. wnosząc na forum RDS opracowany przez ekspertów Konfederacji Lewiatan we współpracy z Kongresem Kobiet i przy poparciu ekspertów OPZZ projekt ustawy o równości płac kobiet i mężczyzn. Projekt znajduje się obecnie w parlamencie. Innym wątkiem aktywnie wspieranym przez Lewiatana są nowe zasady sprawozdawczości niefinansowej ESG, które do polskiego ustawodawstwa włączone zostaną na podstawie implementacji dyrektyw UE.

Konfederacja Lewiatan aktywnie uczestniczyła w pracach nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. W dniu 29 listopada 2022 r. odbyło się posiedzenie Plenarne z udziałem Prezydenta Andrzeja Dudy na temat przyszłości dialogu społecznego w Polsce, gdzie prof. Jacek Męcina zaprezentował wspólny wypracowany wstępny projekt nowelizacji ustawy. Lewiatan od początku zabiega o wypracowanie przejrzystych kryteriów reprezentatywności organizacji pracodawców m.in. w zakresie transparentnego, opartego na formalnych procedurach i dokumentach badania reprezentatywności organizacji, kryteriów transparentności demokratycznego wyboru władz organizacji oraz przejrzystych kryteriów finansowych, popartych badaniem bilansu przez niezależne firmy audytorskie.

W dniach 24-28 stycznia 2022 r. Lewiatan zorganizował konferencję „Praca 4.0. Nowa normalność w nowej rzeczywistości.” Pandemia Covid-19 zmieniła rynek pracy. Niewiadomą pozostaje w jakim stopniu „polski ład”, procesy cyfryzacji, zielonej transformacji czy bezprecedensowe środki płynące z Unii Europejskiej dla państw członkowskich w ramach planów odbudowy wpłyną na rynek pracy w Polsce w najbliższych latach.

W marcu 2022 r. Konfederacja wydała raport z drugiej edycji badania „Europejski Zielony Ład. Ocena wiedzy i postaw przedstawicieli polskiego biznesu.” Celem raportu była diagnoza potrzeb polskich

firm w związku z zieloną transformacją oraz ich mobilizacja do promowania swojej postawy na forum krajowym i europejskim, w relacjach z administracją, biznesem i NGO. Jednym z kluczowych filarów raportu na podstawie przeprowadzonej ankiety była diagnoza wiedzy i postaw firm członkowskich Konfederacji Lewiatan.

W lipcu 2022 r. Lewiatan opublikował raport „Efektywność energetyczna budynków. Szanse i wyzwania dla polskich firm.” W niniejszym badaniu poddano charakterystyce istniejące zasoby budowlane w Polsce oraz nakreślono potrzeby związane z poprawą ich efektywności energetycznej. Liczba niezbędnych do wykonania renowacji budynków ukazuje skalę wyzwań i określa wielkość rynku termomodernizacji w naszym kraju. Omówiono również nowe unijne regulacje prawne, będące efektem przyjętej w 2019 r. strategii Europejskiego Zielonego Ładu.

Raport „Zielone kompetencje i miejsca pracy w Polsce, w perspektywie 2030 roku” powstał we wrześniu 2022 r. Niniejszy raport kompleksowo ukazuje problematykę związaną z rozwojem zielonego rynku pracy, stanowiąc drogowskaz zarówno dla przedsiębiorstw szukających informacji w zakresie prognoz rynkowych, jak i dla pracowników w obszarze poszukiwanych przez firmy zielonych kompetencji oraz miejsc, w których można je rozwijać.

W dniach 12-14 października 2022 r. Konfederacja Lewiatan zorganizowała kolejną 11. edycję Europejskiego Forum Nowych Idei. Głównymi tematami była przyszłość Polski, Europy i świata w czasach wielkiej niepewności związanej z wojną w Ukrainie czy kryzysem energetycznym. Forum podzielone było na pięć ścieżek tematycznych: Cyfrowa transformacja Europy, Europa otwarta i różnorodna, Zielona zmiana Europy, Europa na globalnych rynkach oraz Europa przyszłości. Podczas EFNI zostały wręczone Nagrody Lewiatana.

W grudniu 2022 r. opublikowany został praktyczny poradnik „Zatrudnienie obywateli Ukrainy przebywających w Polsce od 24 lutego 2022 roku w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy.” Znajdą się w nim wszystkie kwestie dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce, takie jak zasady związane z prawem pobytu na terytorium RP, odpowiednie przepisy podatkowe czy regulacje związane z ubezpieczeniem.

Raport „Pozytywny wpływ zielonej transformacji na zdrowie” został opublikowany w grudniu 2022 r. Niniejszy raport przedstawia pozytywne skutki zdrowotne wprowadzenia opracowanych i planowanych inicjatyw oraz strategii dla mieszkańców Unii Europejskiej i środowiska na jej terenie. Wprowadzenie rozwiązań i strategii zawartych w EGD nie tylko ma szansę wyhamować przyspieszający proces zmiany klimatu, ale może też poprawić jakość zdrowia i życia mieszkańców i mieszkanki UE.

Konfederacja Lewiatan przeprowadziła ekspertyzy nt.: „Skills utilisation i podnoszenie kompetencji zawodowych w czasie pracy”, „Zdrowia psychiczne pracowników”, „Źródła nierównej pozycji zawodowej kobiet” oraz opinię ekspercką „Współkształtowanie czasu i organizacji pracy a poczucie satysfakcji z pracy.”

Konfederacja Lewiatan od początku powołania RDS zaangażowała się w promocję idei dialogu, a także aktywnego udziału w dialogu na szczeblu krajowym i regionalnym, zarówno wśród swoich członków, jak i interesariuszy, z którymi współpracuje. Dyskusje na temat dialogu oraz aktywności RDS odbywały się podczas wszystkich kluczowych wydarzeń organizowanych przez Konfederację. W 2022 roku odbyło się kilkadziesiąt webinarium z cyklu Akademia Lewiatana, m.in.: „Poradnik kredytobiorcy - co robić, gdy rosną stopy procentowe?”, „Projekt ustawy o sygnalistach - jakie zmiany dla przedsiębiorców?”, „Jak stworzyć skuteczną politykę antymobbingową w firmie”, „Wsparcie psychologiczne pracownika-benefit dla pracodawcy. Jaka jest nowa rola menedżera?”, „Odpowiedzialność cywilna i karna członków organów spółek i wspólników”, „Nowe postępowania o zatwierdzenie układu - płynność finansowa i instrumenty restrukturyzacji zobowiązań przedsiębiorstwa”, „Przygotowanie biznesu do rewolucji w prawie konkurencji”, „Jak stworzyć skuteczne programy motywacyjne w hybrydowym modelu pracy?”, „Program menedżerski, czyli jak dbać o odporność psychiczną własną i zespołu”, „Legalny pobyt i zatrudnienie obywateli z Ukrainy”, „Ochrona sygnalistów. Nowe wymogi dla organizacji.”

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców jest jedną z trzech największych organizacji pracodawców w Polsce zrzeszającą ponad 18 tysięcy firm. W 2022 r. związek ponownie prezentował wysoką aktywność ekspercką i podejmował liczne działania związane z prowadzeniem i promowaniem dialogu społecznego w naszym kraju. Organizacja zajmowała się wszystkimi najważniejszymi problemami polskiej gospodarki i rynku pracy.

ZPP brał udział w debacie publicznej zabierając głos we wszystkich sprawach istotnych dla pracodawców i pracowników. Organizacja opublikowała na stronie internetowej <https://zpp.net.pl/materialy/> łącznie 146 materiałów, w tym 56 stanowisk do ustaw, 10 memorandumów, 10 badań i 12 raportów. Publikacje ZPP są dostrzegane w ogólnopolskich mediach, związek jest rocznie cytowany około 21 000 razy, posiada 160 000 obserwujących na Twitterze i ponad 130.000 obserwujących na Facebooku. Ekspertki ZPP wielokrotnie wypowiadali się w mediach, zarówno w prasie, jak i w telewizji.

Jednym z najważniejszych projektów Związku Przedsiębiorców i Pracodawców jest pomoc Ukrainie w obliczu napaści Federacji Rosyjskiej na jej terytorium. Związek od pierwszych dni wojny uczestniczy w działaniach zarówno pomocy humanitarnej (pomoc uchodźcom w pierwszych dniach wojny, wydarzenie „Smak Warszawy dla Ukrainy” - akcja prowadzona przy udziale Fundacji ZPP), jak i na rzecz ukraińskiej armii (Zbiórka „Terenówka na front”, projekt „Biznes dla Ukrainy”, w ramach którego przekazano na rzecz armii 130 000 zł - projekty prowadzone przez Fundację ZPP). Ponadto ZPP prowadzi wspólnie z Amazon Web Services program „IT Skills 4U” umożliwiający obywatelom Ukrainy pozyskanie kompetencji w zakresie IT i uzyskanie stosownego certyfikatu. Program ten pomaga w aktywizacji ukraińskich pracowników na polskim rynku pracy i umożliwia im zdobycie cenionych umiejętności. Z całą pewnością wydarzenia za wschodnią granicą polski stały się jednym z najważniejszych dla ZPP tematów zarówno ze względów humanitarnych, jak i biznesowych (projekt obudowy i modernizacji Ukrainy).

Ważną aktywnością ZPP na polu pomocy Ukrainie było promowanie aktywizacji zawodowej uchodźców z Ukrainy. Organizacja brała aktywny udział w pracach nad aktami prawnymi ułatwiającymi podjęcie pracy przez cudzoziemców. Związek był aktywny zarówno w pracach nad projektem ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców, jak również w promocji pozytywnych rozwiązań przedstawionych w projekcie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Brał także udział w konsultacjach dotyczących stworzenia rządowej strony dla obywateli Ukrainy poszukujących pracy na terytorium Polski.

Największym i najważniejszym projektem ZPP dotyczącym Ukrainy jest „Europe-Poland-Ukraine. Rebuild Together”. W jego ramach organizacja zorganizowała szereg konferencji z politykami europejskimi, polskimi i ukraińskimi oraz przedstawicielami biznesu. Wydarzenia skoncentrowane były na tematyce projektu odbudowy Ukrainy, organizowane były zarówno w Polsce, jak i w samej Ukrainie. Największa konferencja z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego oraz licznych polityków polskich i ukraińskich odbyła się 5 października 2022 r. w hotelu Hilton.

ZPP jest także aktywne na polu pomocy przedsiębiorcom ukraińskim i białoruskim w relokacji do Polski. W tym celu utworzyliśmy biuro ZPP w Kijowie, a także uruchomiliśmy Belarus Business Center. Działania te pomagają również wspierać polski rynek poprzez inwestycje zagraniczne w naszym kraju i kreowanie nowych miejsc pracy.

Bardzo ważnym dla rozwoju dialogu społecznego na szczeblu lokalnym projektem był „Kodeks Dobrych Praktyk - dialog pomiędzy samorządem a biznesem”, w ramach którego przeprowadziliśmy badania dotyczące relacji samorządu z biznesem, odbyliśmy szereg spotkań w przedstawicielami przedsiębiorców i władz lokalnych oraz stworzyliśmy raport zawierający najlepsze praktyki w zakresie wzajemnych relacji. W projekcie aktywnie uczestniczyli przedstawiciele władz Łodzi, Katowic i Częstochowy. Projekt organizowany był wspólnie z Center for International Private Enterprise (CIPE).

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców jest również bardzo aktywny w zakresie ważnych dla pracodawców i pracowników inicjatyw prawodawczych. Jedną z największych zmian w Kodeksie pracy w ostatnich latach z pewnością jest wprowadzenie do niego pracy zdalnej. ZPP od początku uczestniczył w pracach nad projektem ustawy, a także prowadzi od lipca 2022 r. projekt „Potrzeby i wyzwania związane z wdrażaniem w przedsiębiorstwach prywatnych modelu pracy zdalnej.”. W jego ramach przeprowadzono bardzo szerokie badania ilościowe (na grupie blisko 1100 pracowników) oraz jakościowe (na grupie 16 pracodawców). Celem projektu jest poznanie opinii pracowników i pracodawców na temat pracy zdalnej i nowych norm prawnych w tym zakresie. W 2022 r. rozpoczęliśmy również cykl spotkań (webinariów) z pracownikami i przedsiębiorcami w tym zakresie. Projekt kontynuowany jest w 2023 r. i zostanie zwieńczony powstaniem kompleksowego raportu zawierającego wnioski i rekomendacje.

Kolejnym niezwykle istotnym tematem, w który ZPP było szczególnie zaangażowane była kwestia „Polskiego Ładu” oraz nowelizacji tychże przepisów. Organizacja wskazywała od początku na problematyczne zapisy, postulowała odroczenie zmian innych niż podniesienie drugiego progu w skali podatkowej oraz zwiększenie kwoty wolnej od podatku. Wskazywaliśmy na potrzebę dogłębnych prac w tym temacie. Związek brał udział w licznych debatach, konferencjach i spotkaniach z przedstawicielami władz publicznych - między innymi w pracach komisji parlamentarnych.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców brał także udział w konsultacjach najważniejszych aktów prawnych zarówno krajowych, jak i unijnych. Organizacja opublikowała i przekazała projektodawcom aktów normatywnych, aż 56 stanowisk, a 36-krotnie wypowiedziała się w ramach komentarza. ZPP zajmowało się także istotnymi problemami gospodarczymi, jak kwestią wzrostu kosztów energii, które

były przyczyną upadku wielu przedsiębiorców. Z uwagi na wagę tematyki bezpieczeństwa energetycznego w ramach ZPP powołano odrębną komórkę - Forum Energii i Klimatu. Organizacja promuje rozsądną transformację energetyczną i wskazuje na potrzebę zapewnienia niezależności od rosyjskich węglowodorów. Wielokrotnie związek wypowiadał się także w temacie wzrostu inflacji oraz opublikował w lutym 2022 r. raport poświęcony temu problemowi.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców jest także aktywnym członkiem Rady Dialogu Społecznego i bierze udział w pracach tej instytucji zarówno w ramach posiedzeń plenarnych i prezydium, ale także w zespołach roboczych. Eksperti ZPP biorą udział w pracach każdego z zespołów problemowych RDS. ZPP posiada także swoje przedstawicielstwo w Brukseli i swoją reprezentację w Europejskim Komitecie Społeczno-Ekonomicznym, a także w stowarzyszeniu European Enterprise Alliance.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców poza wskazanymi wyżej działaniami wpisującymi się w dialog społeczny w Polsce, zorganizował kilkadziesiąt innych konferencji, śniadań biznesowych, debat i spotkań. Przedstawiciele ZPP uczestniczyli w wydarzeniach gospodarczych, podczas których przedstawiali problemy i wyzwania stojące przed polskim rynkiem pracy. Organizacja jest mocno zaangażowana w budowanie dobrych relacji między pracodawcami, pracownikami oraz stroną rządową.

W 2022 r. FPP inicjowało na forum RDS szereg działań i propozycji zmian legislacyjnych. W naszej ocenie Rada nie powinna ograniczać się jedynie do przeprowadzenia tematycznych dyskusji w sprawach społeczno-gospodarczych. W jej ramach partnerzy społeczni powinni przedstawiać i wypracowywać konkretne wnioski i propozycje. Dlatego FPP w swojej działalności w RDS zawsze przygotowuje merytoryczne rozwiązania i kompleksowe propozycje zmian regulacyjnych.

Naszym największym sukcesem była nowelizacja ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W przyjętej jeszcze w 2021 r., z inicjatywy FPP, uchwale nr 102, postulowaliśmy ustalenie progu minimalnej dotacji celowej na PFRON z budżetu państwa na poziomie 30%. Przepisy realizujące ww. uchwałę, dzięki której podniesiono dofinansowania dla pracodawców i podwyższono o 400 mln zł rocznie wpływy do Funduszu - została uchwalona przez parlament 19 grudnia 2022 r.

Z kolei w 2022 r. przedmiotem naszego zainteresowania były w szczególności kwestie dotyczące zamówień publicznych, rosnących cen energii, projektowanych zmian w prawie pracy oraz problemów w ochronie zdrowia.

W ramach prac Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, wnosiliśmy tematy do dyskusji z obszaru energetyki. Przekazaliśmy postulaty FPP w zakresie kluczowych działań chroniących polską gospodarkę w obliczu kryzysu energetycznego. Jako najważniejsze z nich wskazywaliśmy:

1. wdrożenie bezpośredniego wsparcia płynnościowego dla podmiotów energochłonnych zgodnie z Tymczasowymi Ramami Kryzysowymi - TCF (2022/C 131 I/01);
2. obniżenie wysokości tzw. obowiązku OZE do 5% na lata 2023 i 2024, a także ujednoczenie poziomu ulgi w kosztach wsparcia OZE i CHP na maksymalnym możliwym poziomie dla wszystkich beneficjentów;
3. dostosowanie ograniczeń w poborze gazu do specyfiki przemysłu - zmiany w rozporządzeniu w sprawie ograniczeń w poborze gazu;
4. wprowadzenie dobrowolnych ograniczeń zapotrzebowania na gaz i energię elektryczną za wynagrodzeniem;
5. umożliwienie rozwoju OZE w Polsce.

Ponadto FPP miała swój wkład merytoryczny w przygotowanie uchwały nr 116 stron RDS z 14 września 2022 r. w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego. Wskazywaliśmy na rolę tego sektora dla całej gospodarki oraz wyzwania i zagrożenia z jakimi się on mierzy w dobie kryzysu energetycznego. Należy zaznaczyć, że Rada Ministrów przyjęła ustawę zezwalającą na stworzenie programu wsparcia

przedsiębiorstw z sektorów energochłonnych, zgodnie z unijnymi wytycznymi. Podjęła też szereg innych działań, m.in. doprowadziła do ustawowego zniesienia obliża na sprzedaż energii elektrycznej na giełdzie energii.

FPP była także inicjatorem projektu uchwały stron RDS w sprawie koniczności waloryzacji umów dotyczących zamówień publicznych. Zagadnienie to było omawiane w ramach Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Niestety nie udało się w tej kwestii osiągnąć porozumienia. W naszej propozycji wskazywaliśmy, że:

1. konieczne jest zwiększenie wynagrodzeń wykonawców zamówień publicznych, w sposób równoważący wzrost kosztów realizacji umów wskutek nadzwyczajnej inflacji;
2. wyrównania wynagrodzeń wykonawców należy wykonać w oparciu o jednolite kryterium - obiektywne wskaźniki inflacji, publikowane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ze skutkiem począwszy od 1 stycznia 2022 r.;
3. ze względu na odmienną sytuację branży budowlanej (znacznie bardziej rozbudowane postanowienia umów o roboty budowlane dotyczące wzrostu kosztów, specyficzne metody obliczania wzrostu kosztów w wykonawstwie budowlanym oraz odrębną regulację w ustawie - Prawo zamówień publicznych) rekomenduje się nie obejmowanie tych umów waloryzacją wskazaną w pkt. 2).

W ramach prowadzonej działalności eksperckiej, FPP prowadziła analizę w celu wypracowania opinii dotyczącej kluczowych dokumentów związanych z finansami publicznymi oraz prognozami wskaźników makroekonomicznych, założeniami projektu budżetu państwa na 2023 r., a także projektem ustawy budżetowej na rok 2023. Ponadto przedmiotem analiz były propozycje w zakresie kształtowania minimalnego wynagrodzenia za pracę, wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. Dominującym przedmiotem prac była korekta systemu podatkowego ukształtowanego przez program Polski Ład. FPP aktywnie uczestniczyła w dyskusjach ze stroną rządową dotyczących najpilniejszych zmian ustawowych, koniecznych do wprowadzenia jeszcze w czasie trwania roku podatkowego, z zagwarantowaniem braku zmiany sytuacji podatników na niekorzyść w wyniku wprowadzanych przepisów.

Eksperti FPP w ramach prac Zespołu problemowego ds. prawa pracy, Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego oraz Podzespołu problemowego ds. reformy rynku pracy, dyskutowali na temat m.in. projektowanych zmian w kodeksie pracy, nowej ustawy o sporach zbiorowych oraz rozwiązań wprowadzających ułatwienia w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Popieraliśmy propozycje sankcjonujące w prawie badanie trzeźwości oraz pracę zdalną. Zwracaliśmy jednak uwagę na problematyczne regulacje, wymagające korekty, jak chociażby wyrwkowa kontrola trzeźwości czy okazjonalna praca zdalna. Zgłaszaliśmy zastrzeżenia co do nowych uprawnień pracowniczych - 2 dni zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej oraz dodatkowa przerwa, jako rozwiązania generujące istotne utrudnienia po stronie pracodawców i postulowaliśmy o wydłużenie dla tych przepisów okresu

vacatio legis. Akcentowaliśmy zagrożenia związane z wprowadzeniem obowiązku uzasadniania wypowiedzenia umów na czas określony i jego konsultacji ze związkami zawodowymi. Ponadto, krytycznie odnieśliśmy się do zbyt szerokiego określenia przedmiotu sporu zbiorowego w projekcie nowej ustawy, czego efektem byłby wzrost liczby sporów zbiorowych w zakładach pracy.

Jednym z Kluczowych obszarów działalności Federacji był aktywny udział w pracach Podzespołu ds. ochrony zdrowia. W jego ramach przeprowadzono szereg dyskusji w sprawie zapewnienia stabilności systemu ochrony zdrowia w dobie epidemii Covid-19 oraz w czasie zagrożenia epidemicznego. W szczególności zwracano uwagę na konieczności odrobienia długu zdrowotnego oraz wzrostu dostępności świadczeń opieki zdrowotnej w tym okresie. W czwartym kwartale 2022 r. przeprowadzono pogłębioną dyskusję w sprawie braku przeprowadzenia konsultacji publicznych projektu ustawy o zawodzie lekarza oraz lekarza dentysty, która wprowadziła zasadnicze zmiany w finansowaniu systemu ochrony zdrowia ze środków publicznych. Warto również wspomnieć, że FPP co kwartał przygotowuje Monitor Finansowania Ochrony Zdrowia. Raport ten został zainicjowany w celu nagłośnienia potrzeby zwiększania przejrzystości danych dotyczących finansowania systemu ochrony zdrowia w Polsce oraz monitorowania wyzwań finansowych związanych z realizacją ustawy 7% PKB na zdrowie. Uważamy, że oparcie dyskusji na temat finansowania i alokacji środków w systemie ochrony zdrowia o aktualne dane przyczyni się do rozpoczęcia wielostronnego dialogu, służącego wypracowaniu skutecznych rozwiązań systemowych.

Braliśmy również udział w pracach nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. W ramach grupy roboczej zgłosiliśmy propozycję legislacyjną w zakresie weryfikacji reprezentatywności. Zaproponowaliśmy, aby dokonywał jej Zakład Ubezpieczeń Społecznych, gdyż jako jedyna instytucja w Polsce ma najbardziej aktualne dane dotyczące liczby zatrudnionych, co jest szczególnie ważne, gdyż dane te stanowią jedną z przesłanek reprezentatywności. Liczymy, że rozwiązanie to będzie przedmiotem dalszych dyskusji w ramach strony pracodawców nad kwestią wzmocnienia reprezentatywności. Jeszcze raz podkreślamy, iż zagadnienie to wymaga porozumienia i wypracowania konsensusu pomiędzy wszystkimi organizacjami pracodawców w RDS.

FPP w dniach 25-26 września 2022 r. zorganizowała I edycję Kongresu „Dialog o Gospodarce”. Naszym celem było prowadzenie rzetelnego, merytorycznego i nastawionego na poszukiwanie konstruktywnych rozwiązań - dialogu. Przeprowadziliśmy 11 debat tematycznych, podczas których poruszyliśmy kluczowe zagadnienia oraz wyzwania stojące przed polską gospodarką. Dyskutowaliśmy na tematy dotyczące rynku pracy, zamówień publicznych, osób niepełnosprawnych, energetyki i gospodarki żywnościowej. Wspólnie wypracowaliśmy rekomendacje i wnioski, które przekazujemy obecnym, ale i potencjalnym decydentom. Duże zainteresowanie tym wydarzeniem, pokazuje powagę podejmowanych zagadnień, ale i oczekiwanie wprowadzenia konkretnych zmian prawnych. Naszym celem jest kontynuacja rozpoczętego dialogu, dlatego na 27-28 września 2023 r. zaplanowaliśmy II edycję naszego Kongresu.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ) to jedna z największych organizacji związkowych w Polsce, zrzeszająca pracowników z różnych sektorów gospodarki w podziale branżowym tj. „Górnictwo i Energetyka”, „Przemysł”, „Oświata i Nauka”, „Budownictwo i Przemysł Drzewny”, „Transport”, „Usługi Publiczne”, „Handel, Usługi, Kultura i Sztuka”. W ramach swojej działalności OPZZ działa w Radzie Dialogu Społecznego, będącej platformą do rozmów między przedstawicielami rządu, pracodawców i związków zawodowych. W roku 2022, na działalność OPZZ wpływały dwa ważne wydarzenia - pandemia Covid-19 oraz wybuch wojny na Ukrainie. Ponadto, OPZZ w czasie swojej działalności w Radzie Dialogu Społecznego skupiał się na kwestiach dotyczących warunków pracy, wynagrodzeń, ochrony socjalnej oraz edukacji.

W 2022 roku przewodnicząc Radzie Dialogu Społecznego OPZZ aktywnie brało udział w posiedzeniach Plenarnych, Prezydium oraz pracach zespołów problemowych RDS, inicjując spotkania m.in. z Prezydentem RP Andrzejem Dudą oraz Prezesem Rady Ministrów Mateuszem Morawieckim.

Kierując się przyjętym planem pracy pierwsze, lutowe posiedzenie Plenarne Rady z udziałem Prezydenta RP poświęcone zostało omówieniu analizie sytuacji na rynku pracy po dwóch latach pandemii. Trwająca kolejny rok pandemia Covid-19 wywarła znaczny wpływ na sytuację na rynku pracy, miała znaczący wpływ na inflację w Polsce. W ciągu ostatniego roku, inflacja wzrosła do najwyższego poziomu od kilku lat, głównie z powodu wzrostu cen żywności, paliw oraz usług medycznych i opieki zdrowotnej. OPZZ, jako reprezentant związków zawodowych, angażowało się w dialog z rządem w celu opracowania i wdrożenia odpowiednich środków ochrony dla pracowników, którzy musieli nadal pracować w trudnych warunkach pandemicznych. OPZZ domagało się wprowadzenia środków zapewniających bezpieczeństwo pracownikom, a także wprowadzenie elastycznych godzin pracy i pracy zdalnej.

Kolejne posiedzenie plenarne z udziałem Prezydenta RP poświęcone wpływowi zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców. OPZZ zwróciło uwagę m.in. na fakt, że dokument nie został należycie przygotowany, zaznaczając również, że zmiany podatkowe idą we właściwym kierunku. Podkreślając jednocześnie, że poprzedni system podatkowy był niesprawiedliwy i nadmiernie obciążający osoby o najniższych dochodach, a nad wyraz łagodny dla osób osiągających wysokie dochody.

W dniu 24 lutego 2022 r. wybuch wojny na Ukrainie spowodował wzrost napięcia na arenie międzynarodowej i wywarł wpływ na politykę w Polsce. OPZZ wyrażało swoje stanowisko wobec wydarzeń na Ukrainie, potępiając agresję ze strony Rosji i wspierając suwerenność i integralność terytorialną Ukrainy, podpisując się pod wspólnym apelem strony pracowników i strony pracodawców RDS. Omawialiśmy zasady wsparcia instytucjonalnego dla uchodźców i otwarcie rynku pracy.

Systematycznie monitorowaliśmy ilość uchodźców i ich sytuację. Dyskutowaliśmy o prowadzeniu polityki, która ma za zadanie wspomoczenie procesów adaptacji oraz ułatwienia znalezienia pracy. Za działania na rzecz uchodźców z Ukrainy Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego Andrzej Radzikowski odebrał Nagrodę Specjalną, jaką przyznano polskim pracownikom i pracodawcom za postawę oraz zaangażowanie w pomoc, którą zaoferowali obywatelom i obywatelkom Ukrainy już w pierwszych dniach wojny.

OPZZ uczestniczyło w debatach podczas posiedzeń plenarnych RDS dotyczących sytuacji oświaty i pracowników oświaty w świetle wdrażanych reform, oraz konieczności włączenia dużych grup migrantów do systemu oświaty. 19 maja odbyło się posiedzenie plenarne Rady, obejmujące agendę spotkania nt. dwóch kluczowych kwestii: transformacji energetycznej w Polsce oraz Wieloletniego Planu Finansowego i wskaźników makroekonomicznych w gospodarce krajowej. Ponadto, ważną kwestią dla OPZZ było omówienie stanu wdrażania Krajowego Planu Odbudowy oraz pozostałych programów europejskich. W okresie przewodniczenia Radzie celem OPZZ była nowelizacja regulaminu oraz ustawy o Radzie Dialogu Społecznego. Część spraw będących w obszarze zainteresowania RDS to zagadnienia, które będą zawsze stałe. Należą do nich problemy związane z rozwojem gospodarczym, budżetem państwa, wzrostem płacy minimalnej, waloryzacją emerytur oraz wynagrodzeń. W rozmowach z partnerami powstawały pomysły, by Rada Dialogu Społecznego nie była elementem jednego z wydziałów ministerstwa zajmującego się pracą, lecz samodzielną, niezależną instytucją, z własnym budżetem i z większymi uprawnieniami, adekwatnymi do wyzwań przyszłości. Uczestniczyliśmy również w rozmowach z przedstawicielami międzynarodowych organizacji Dialogu Społecznego, Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego, Dyrektorem wykonawczym Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) deklarując chęć wzajemnej współpracy partnerów społecznych oraz Europejskiego Urzędu ds. Pracy w celu znalezienia najlepszych rozwiązań dla pracowników w Europie.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w okresie sprawozdawczym prowadziło aktywną działalność w zakresie informowania członków organizacji członkowskich OPZZ o działalności prowadzonej w ramach Rady Dialogu Społecznego, jej zespołów problemowych i doraźnych, w tym udziału reprezentantów OPZZ w tych gremiach. W ramach tych działań organizowano cykl szkoleń struktur branżowych, terytorialnych i ogólnokrajowych organizacji członkowskich OPZZ, w których uczestniczyli członkowie RDS. Podejmowaliśmy działania na rzecz przybliżenia idei dialogu społecznego za pośrednictwem mediów społecznościowych oraz strony internetowej. Systematycznie zamieszczane były w jednym z tygodników przygotowane materiały opisujące działalność OPZZ i jego reprezentantów w pracach Rady Dialogu Społecznego, na podstawie czego wydaliśmy publikację „OPZZ związek, który patrzy dalej” dotyczącą działalności przedstawicieli OPZZ w ramach Rady. Wszystkie te działania prowadzone przez OPZZ w Radzie Dialogu Społecznego mają na celu wpływanie na kształtowanie polityki społecznej i gospodarczej w Polsce oraz poprawę sytuacji pracowników i ich praw. Nasza konfederacja przygotowała ponadto liczne opinie eksperckie i opracowania związane z tematyką prac RDS będące później bazą do stanowisk zespołów problemowych czy uchwał Rady Dialogu Społecznego.

OPZZ jest zdania, że stabilny i efektywny dialog społeczny jest jednym z kluczowych warunków budowania w naszym kraju gospodarki opartej na wiedzy i rozwoju społecznym.

Forum Związków Zawodowych

W 2022 roku Forum Związków Zawodowych wprowadzało do debaty w ramach prac Rady Dialogu Społecznego istotne, z punktu widzenia interesu społeczno-gospodarczego, tematy. Na posiedzeniach plenarnych Rady omawiano i dyskutowano następujące kwestie:

1. sytuację na rynku pracy;
2. kwestię Krajowego Planu Odbudowy;
3. wpływ zmian wprowadzonych przez „Polski Ład” na sytuację pracowników i przedsiębiorców (ogólny wpływ zmian na rzeczywistość elementów systemu społeczno-gospodarczego);
4. sytuację w branży edukacji i oświaty w kontekście wdrażanych reform, oraz konieczność włączenia dużych grup migrantów do systemu oświaty;
5. program „Polski Ład” w kontekście jego nowelizacji w zakresie systemu podatkowego;
6. zmiany w polityce klimatycznej i energetycznej;
7. założenia projektu budżetu państwa oraz propozycję średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023, jak również propozycję wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej dla umów cywilnoprawnych w 2023 roku;
8. projekt ustawy budżetowej na rok 2023;
9. projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023;
10. przyszłość dialogu społecznego w Polsce.

Ważnym wkładem reprezentacji FZZ w pracę Rady Dialogu Społecznego w roku 2022 była dyskusja w przedmiocie strategii „Polskie Ład”. Forum Związków Zawodowych niezwykle aktywnie analizowało i zajmowało szereg stanowisk wobec proponowanych przez Rząd fundamentalnych zmian w systemie podatkowym, a także wobec pozostałych jego elementów, jak np. kwestii zmian w systemie ochrony zdrowia, mieszkalnictwie czy emeryturach. Eksperti Forum Związków Zawodowych podkreślali, iż podstawowym problemem podatkowej części „Polskiego Ładu” jest destabilizacja nastrojów społecznych i co równie ważne - rozbieżność pomiędzy narracją, a skutkami wprowadzenia programu. FZZ wskazywało też na obawę pracowników o swoje emerytury oraz zwracało uwagę na to, że

ograniczony proces konsultacji nad tak wielkoskalową przemianą systemu podatkowego jest odejściem od standardów europejskiego dialogu społecznego, a postulowane w programie zmiany dotyczące zwiększenia kwoty wolnej od podatku, a także odejścia od regresywnego systemu podatkowego nie korespondują z rzeczywistością prezentowanych projektów ustaw.

W roku 2022 Forum kontynuowało swoją aktywność związaną z naganną praktyką procedowania projektów aktów prawnych w trybie poselskim, które nie podlegają obowiązkowi konsultacji Rady Dialogu Społecznego. Forum wielokrotnie poruszało sprawę przekazywania projektów aktów prawnych, które trafiają do RDS już w trakcie procesu legislacyjnego w Sejmie. Już cztery lata temu ówczesna Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Przewodnicząca FZZ, Dorota Gardias zleciła Biuru RDS sporządzenie Raportu Legislacyjnego za lata 2016-2018 i wskazała zmiany, które powinny zostać wprowadzone w regulaminie Sejmu - mianowicie, że projekty poselskie dotyczące spraw społeczno-gospodarczych powinny być kierowane do konsultacji Rady. Forum Związków Zawodowych naciskało również na zmiany w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego, które pozwoliłyby na zwiększenie efektywności negocjacji ze stroną rządową.

FZZ brało też czynny udział w toczącej się w Radzie Dialogu Społecznego debacie na temat sytuacji oświaty i pracowników oświaty w świetle wdrażanych reform. Podczas marcowego posiedzenia plenarnego RDS Sławomir Wittkowicz (FZZ) powiedział, iż bez politycznej decyzji Rady Ministrów zwiększającej środki na wynagrodzenia nauczycieli, obecny system edukacji pogorszy swoją kondycję. Wskazał m.in. na deficyt kadr nauczycielskich, na który ma wpływ niski poziom zarobków tej grupy zawodowej oraz na kwestie finansowe związane ze zmianami podatkowymi. Wyraził niezadowolenie z powodu jakości stosowania prawa do prowadzenia sporów zbiorowych i wskazał na potrzebę dodania w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, artykułu 5, w którym wskazana zostanie strona pracodawców dla jednostek sektora finansów publicznych.

FZZ aktywnie uczestniczyło też w debatach dotyczących Krajowego Planu Odbudowy (KPO), które odbywały się na forum Rady Dialogu Społecznego. Podczas posiedzeń Prezydium RDS oraz posiedzeń plenarnych eksperci Forum Związków Zawodowych podkreślali potrzebę przyjęcia KPO jako instrumentu niezbędnego dla rozwoju kraju po pandemii. Zwracano uwagę na kwestię wyzwań demograficznych, słabości instytucji publicznych, przewidywania i jakości regulacji. Podnoszono konieczność zwiększenia wsparcia dla przedsiębiorców. FZZ domagało się aby KPO uzupełnić o szczegółowe programy tworzenia nowych miejsc pracy, bez których nie może być mowy o sprawiedliwej transformacji. Roman Michalski (FZZ) podczas lipcowego posiedzenia RDS podkreślił wielkie znaczenie środków z KPO dla gospodarki, które stanowią podstawę do wielkich inwestycji i rozwoju oraz mogą uchronić Polskę przed recesją i utratą miejsc pracy. Zaapelował w imieniu FZZ, by zastanowić się nad szerszym porozumieniem polityczno-społecznym w zakresie obejmującym reformy ustaw, wymaganych przez Komisję Europejską, do otrzymania środków i w końcu do realizacji KPO i nadzoru nad jego realizacją.

Podczas debaty o założeniach projektu budżetu państwa na rok 2023 oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 FZZ stało na stanowisku, iż w projekcie budżetu państwa na 2023 rok brakuje elementarnej uczciwości w komunikacji ze stroną społeczną. Forum od wielu lat podkreślało, że elementarna potrzeba dyskusji o przyszłości finansów publicznych winno być odejście od ukrywania i przeformułowywania planu budżetu po przykrywką zwiększania elastyczności w zakresie wydatków budżetowych, których konsekwencją jest brak obiektywnego obrazu. FZZ podkreślało, że dyskusji nad projektem ustawy budżetowej strona społeczna opiera się tylko i wyłącznie na przypuszczeniach i że nie można obiektywnie ocenić projektu budżetu państwa z ograniczonej pozabudżetowymi funduszami, perspektywy.

Podczas listopadowej debaty na posiedzeniu plenarnym RDS nt. polityki energetycznej w Polsce Dariusz Trzcionka (FZZ) wskazał na konieczność budowania bezpieczeństwa energetycznego Polski w oparciu o polskie aktywa węglowe, a także mówił o trudnościach w odbudowaniu mocy produkcyjnych. Zaznaczył brak podejmowania długotrwałych inwestycji w sektorze górnictwa i zwrócił się do Mateusza Morawieckiego, Prezesa Rady Ministrów z prośbą o przedstawienie planowanych kierunków działań. Postulował o realizację wszystkich zapisów umowy społecznej dotyczącej górnictwa i energetyki. Nakreślił konieczność poprawy infrastruktury przesyłowej, ponieważ sieć nie będzie w stanie obsłużyć wszystkich planowanych inwestycji i wskazał na brak zabezpieczenia pełni rezerw strategicznych.

W roku 2022 przedstawiciele Forum Związków Zawodowych brali również intensywny udział w pracach gremiów Rady Dialogu Społecznego takich jak:

1. Posiedzenia Prezydium RDS;
2. Posiedzenia plenarne RDS;
3. Spotkania sekretarzy RDS;
4. Posiedzenia stałych Zespołów problemowych RDS;
 - Podzespołów RDS;
 - Zespołów doraźnych RDS;
 - Grup roboczych;
 - Autonomicznych zespołów;
5. Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego;
6. Trójstronnych Zespołów Branżowych.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”

Nadzwyczajne okoliczności z jakimi musieliśmy się mierzyć w 2022 r. wpłynęły znacząco na polskie społeczeństwo oraz obszary działalności Rady Dialogu Społecznego, szczególnie ze względu na rozpoczęcie inwazji Rosji na Ukrainę, dalsze funkcjonowanie państwa w rzeczywistości wirusa Covid-19 oraz historycznie wysoką inflację.

W związku z agresją Rosji na Ukrainę strona pracowników i strona pracodawców wystosowała niezwykle ważny apel. Partnerzy społeczni z oburzeniem przyjęli nieuprawniony i skandaliczny akt rosyjskiej agresji wobec Ukrainy. Wskazaliśmy, że działania Rosji wymagają zdecydowanej i odważnej odpowiedzi społeczności międzynarodowej. Apelowaliśmy o podjęcie działań niezbędnych do powstrzymania agresji Rosji i szybkiego pokojowego zakończenia kryzysu. Jednocześnie wyraziliśmy głęboką solidarność z narodem ukraińskim. NSZZ „Solidarność” angażował się w pomoc, zarówno poprzez zbiórkę funduszy, jak i pomoc bezpośrednią i rzeczową. W te działania włączyły się wszystkie szczeble Związku - Regiony, Sekretariaty Branżowe, Sekcje i organizacje zakładowe „Solidarności”. Uczestniczyliśmy również w konsultowaniu projektów aktów prawnych, które musiały być procedowane w ekstraordynaryjnych okolicznościach, w tym projekt ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Również, prowadziliśmy działania mające na celu wykluczenie rosyjskich związków zawodowych z Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych i światowych organizacji związkowych.

Odnosząc się do naszych bieżących działań, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” corocznie dokonuje przeglądu procesu legislacyjnego pod kątem stosowania reguł przewidzianych w polskim prawie, które odnoszą się do opiniowania założeń i projektów aktów prawnych przez związki zawodowe. Tegoroczna edycja „Białej Księgi” obejmująca okres styczeń-grudzień 2022 r. potwierdza wcześniejsze obserwacje, choć dostrzegalne są pewne zmiany w zakresie skali naruszeń. Ogółem na 534 zrealizowanych konsultacji społecznych, w 286 przypadkach doszło do wystąpienia co najmniej jednego naruszenia zasad. W 2022 roku w 55% przypadków termin na wyrażenie opinii został określony poniżej 30 dni, z czego w 61% przypadków czas na wyrażenie opinii został określony poniżej 21 dni. Jednocześnie znacząco wzrosła liczba aktów prawnych, gdzie okres na wyrażenie opinii wynosi 21 dni (38% w 2022). Obserwujemy dalsze polepszenie w kwestii zmniejszenia liczby przypadków (z 18% do 12%), gdy do informacji o zainicjowaniu konsultacji nie są załączane projekty aktów prawnych, których konsultacje dotyczą. Polepszeniu uległy dane dotyczące uzasadniania zastosowanego skróconego terminu konsultacji (57% w 2022). Podobną pozytywną tendencję obserwujemy w przypadku projektów, gdzie jako podstawa prawna prowadzenia konsultacji społecznych jest wskazywana ustawa o związkach zawodowych. Zmniejszeniu uległ procentowy udział przypadków, kiedy brak opinii jest równoznaczny z akceptacją danego projektu (23% w 2022).

Podczas całego 2022 r. NSZZ „Solidarność” aktywnie angażował się w proces konsultacji społecznych. Przygotowaliśmy wiele opinii i analiz prawnych objętych zadaniami związków zawodowych, które były m.in. prezentowane na posiedzeniach plenarnych i zespołach problemowych Rady Dialogu Społecznego oraz komisjach sejmowych i senackich. Poniżej podsumowanie kilku z nich.

Wobec rosnących cen nośników energii Związek postulował zmianę ustawy prawo energetyczne. Zmiana dotyczyła rozszerzenia kręgu beneficjentów korzystających z przewidzianych w ustawie prawo energetyczne mechanizmów o związki zawodowe, w celu uwspólniania katalogu odbiorców objętych wsparciem z zakresem podmiotów, które korzystają z ochrony taryfowej w zakresie paliw gazowych. Pozytywnie opiniowaliśmy również rozwiązanie zaproponowane w projekcie ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw. Ustawa zapewniała wsparcie dla dużej grupy gospodarstw domowych, wspólnot mieszkaniowych, spółdzielni mieszkaniowych, podmiotów wrażliwych, poprzez pokrycie części nakładów wynikających ze wzrostu kosztów ogrzewania. Wielokrotnie podnosiliśmy także problem przedsiębiorstw energochłonnych związany z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej. Obserwowany drastyczny wzrost kosztów energii i paliw sprawia, że wiele przedsiębiorstw pozbawionych wsparcia, będzie zmuszonych do ograniczenia produkcji, co spowoduje brak dostępności ich produktów na rynku. W przypadku dalszego spadku popytu na krajowe wyroby, ze względu na niską konkurencyjność cenową, może nastąpić postępujący spadek produkcji, a w konsekwencji zatrudnienia, w niektórych przedsiębiorstwach już doszło do redukcji zatrudnienia lub zapowiedziano zwolnienia grupowe.

Zwracamy również uwagę na istotną nowelizację ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, która zakłada m.in. ustanowienie stałego corocznego dofinansowania z budżetu państwa do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz nominalne zwiększenie kwot dofinansowań dla pracodawców do zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, co w czasach niepewności gospodarczej i zwiększonej inflacji może uchronić wiele miejsc pracy dla pracowników z niepełnosprawnościami. NSZZ „Solidarność” już od kilku lat usilnie walczyła o zwiększenie środków na zatrudnienie pracowników oraz o ustanowienie stałego progu dofinansowań z budżetu państwa.

Istotnym uprawnieniem RDS jest możliwość konsultowania Wieloletniego Planu Finansowego Państwa, założeń do budżetu państwa oraz projektu budżetu państwa. W naszych opiniach wskazywaliśmy, że wzrost płac w państwowej sferze budżetowej w 2023 r. powinien wynieść 20%, co mogłoby zrekompensować pracownikom i funkcjonariuszom skutki historycznego poziomu inflacji. Jednocześnie pozytywnie oceniliśmy realizację naszego postulatu tj. podwyższenie przez Rząd minimalnego wynagrodzenia wynikającego z projektu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 2022 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. Zdaniem NSZZ „Solidarność” osoby o najniższych wynagrodzeniach, to powiększająca się w ostatnich latach grupa pracowników, względem której rząd powinien być szczególnie uważny i kształtować poziom płac w taki sposób, aby realna wartość wynagrodzeń nie spadała, pozwalając na godne życie.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że w 2022 r. w ramach planu prac RDS, dokonaliśmy przeglądu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Partnerzy społeczni wypracowali projekt ustawy, którego celem jest zwiększenie samodzielności organizacyjnej Rady. Projekt realizuje ważny postulat NSZZ „Solidarność” - powstanie niezależnego Urzędu Generalnego Dyrektora Dialogu Społecznego (pierwotnie Rzecznik Dialogu Społecznego). Generalny Dyrektor odpowiadałby m.in. za zapewnienie warunków prowadzenia, wspieranie i rozwój dialogu społecznego. Pełna profesjonalizacja kadr odpowiedzialnych za dialog społeczny pozytywnie wpłynie na wzrost jakości prowadzonego dialogu społecznego w Polsce. Projekt zawiera również rozszerzenie kompetencji RDS, poprzez konsultowanie projektów poselskich, senackich, prezydenckich oraz obywatelskich. Dodatkowo w nowelizacji proponujemy wzmocnienie kompetencji Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego w tym dodatkowe procedury usprawniające ich działanie. Istotnym elementem nowelizacji jest także wprowadzenie obowiązku lustracji obecnych i przyszłych członków RDS.

W ramach organizacji realizowaliśmy szereg inicjatyw będących w zakresie działania Rady Dialogu Społecznego, związanych ze zwiększeniem potencjału i promocją dialogu społecznego. Zorganizowaliśmy m.in. szkolenie dla delegatów do Europejskich Rad Zakładowych. Podczas szkolenia uczestnicy poznali aspekty prawne oraz praktyczne funkcjonowania Europejskich Rad Zakładowych jako elementu partycypacji pracowniczej w dialogu społecznym. Odbyło się również Forum Prawników Związkowych. W 2022 r. omawialiśmy kwestie związane z tzw. otwartym kontraktem; nadchodzącymi zmianami w kodeksie pracy; informacją na temat aktualnych i przyszłych prac Zespołów problemowych RDS; nowelizacją ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. W kolejnej edycji omawiano m.in. zagadnienia związane z wynagrodzeniami w jednostkach państwowej sfery budżetowej; podstawowe akty prawne regulujące wynagrodzenia, mnożnikowy oraz niemnożnikowy system wynagradzania pracowników. Przedstawiono szczególną rolę RDS i Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS w procesie konsultowania budżetu państwa w tym kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Omówiono także zagadnienia związane z analizą dokumentacji finansowej przedsiębiorstw oraz podstawy prawne udzielania informacji finansowej przez pracodawcę.