

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 30 czerwca 2022 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, ul. Limanowskiego 23 w Warszawie, Sala F.

Przewodniczący: Henryk Nakonieczny, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Problematyka elektronicznej wniosków i oświadczeń w prawie pracy (poza rozwiązaniem, wypowiedzeniem i wypowiedzeniem zmieniającym umowy o pracę).
 - wypracowanie metodologii prac nad rekomendacjami.
2. Przeprowadzenie analizy, czy obecne rozwiązania prawne w wystarczającym stopniu chronią prawo polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off line) w świetle zapisu Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji
 - „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktowalnym”.
 - określenie zakresu analizy, wypracowanie metodologii prac nad rekomendacjami.
3. Sprawy różne.

Ad 1 i Ad 2

Pan Henryk Nakonieczny, Przewodniczący Zespołu przywitał członków Zespołu i zebranych gości, a następnie przeszedł do omówienia porządku obrad posiedzenia. Zgodnie z proponowanym porządkiem obrad, Prezydium Rady przekazało do prac w Zespole problemowym ds. prawa pracy dwa zagadnienia związane z próbą przeniesienia Porozumienia Protokół z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS z dnia 30 czerwca 2022 roku

Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych ws. cyfryzacji na grunt polski. Wyraził nadzieję na aktywny udział strony rządowej w pracach nad nowymi rozwiązaniami.

Prezydium Rady zarekomendowało do uwzględnienia w pracach Zespołu problemowego ds. prawa pracy problematyki elektronizacji wniosków i oświadczeń w prawie pracy (poza rozwiązaniem, wypowiedzeniem i wypowiedzeniem zmieniającym umowy o pracę) oraz zleciło przeprowadzenie analizy, czy obecna sytuacja prawna w wystarczającym stopniu chroni prawo polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off line) w świetle następującego zapisu porozumienia europejskiego – „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktowalnym”.

Zainicjowanie dyskusji w ramach Zespołu problemowego ds. prawa pracy ma być punktem wyjścia do wypracowania konkretnych rekomendacji/propozycji rozwiązań w celu wdrożenia w Polsce Porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji.

W trakcie dyskusji na posiedzeniu uzgodniono, iż kwestią dotyczącą elektronizacji wniosków i oświadczeń w prawie pracy zajmie się strona pracodawców Zespołu. Natomiast strona związkowa zajmie się analizą obecnych rozwiązań prawnych pod kątem ochrony prawa polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off line), w świetle zapisu Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji – „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktowalnym”.

Strony mają w przeciągu miesiąca określić zakres analizy i wypracować propozycje rekomendacji.

Pan Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej zapewnił, że Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej odniesie się do zapisów Porozumienia ramowego. Stwierdził, że temat wymaga przeprowadzenia wcześniejszej dyskusji w gronie partnerów społecznych. Dodał, że warto poddać pod dyskusję, czy kwestie rozwiązania, wypowiedzenia i wypowiedzenia zmieniającego umowę o pracę powinny być wyłączone z procesu cyfryzacji. Powiedział, że jeżeli będzie obopólna zgoda strony społecznej, co do kierunku prac, to strona rządowa również odniesie się do dyskusji i przedstawi propozycje.

Pan Paweł Śmigielski, OPZZ zapytał czy Państwowa Inspekcja Pracy nie widzi zagrożeń związanych z postępującą elektronizacją prawa pracy oraz na jakim etapie Państwowa Inspekcja Pracy sugerowałaby, żeby tę elektronizację zatrzymać i postawić na formę pisemną.

Protokół z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS z dnia 30 czerwca 2022 roku

Pan Bartosz Kopeć, Wicedyrektor Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy powiedział, że wydaje się zasadne, aby elektroniczna w dalszym kroku postępowała. Dodał, że ten temat wymaga dalszej debaty i przemyśleń. Problem z elektroniczną powstaje przy ewentualnym potwierdzeniu daty złożenia formalnego wniosku bądź zawarcia umowy. Zwrócił uwagę na kwestię ewentualnych kontroli i umożliwienia inspektorowi pracy potwierdzenia daty, kiedy dany dokument został złożony i zawarty.

Pani Grażyna Spytek – Bandurska, FPP zwróciła uwagę na kwestię bezpieczeństwa przechowywania dokumentacji zawieranej elektronicznie. Dodała, że potrzebna jest dogłębna analiza w tym zakresie i wypracowanie rozwiązań, które zagwarantują zabezpieczenie obydwu stron stosunku pracy.

Pan Artur Rycak, BCC stwierdził, że dyskutując o elektronicznej oświadczeń, różnych czynności i zdarzeń prawnych nie powinno się pomijać kwestii oświadczeń woli w zakresie rozwiązywania umów o pracę w postaci elektronicznej, bo jest to część działalności firmy. Zasugerował podjęcie prac nad propozycjami innych rozwiązań niż kwalifikowany podpis elektroniczny.

Ad 3

W ramach spraw różnych posiedzenia podniesiono następujące kwestie:

- Projekt ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Pan Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o skierowaniu projektu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych na posiedzenie Zespołu ds. programowania prac Rządu. Dodał, że po pozytywnym zaopiniowaniu, projekt zostanie przekazany do konsultacji wewnątrzresortowych, a następnie do zaopiniowania przez partnerów społecznych.

Pan Henryk Nakonieczny, Przewodniczący Zespołu poinformował o możliwości zwołania wspólnego posiedzenia z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego w sprawie projektu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

- Projekt ustawy o zmianie ustawy – o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw;

Pan Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej poinformował, że projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy dotyczący pracy zdalnej, jak i badania trzeźwości znajduje się obecnie po pierwszym czytaniu w Sejmie. Dodał, że wejście w życie ustawy przewidywane jest na 1 styczeń 2023 roku.

Pani Katarzyna Siemienkiewicz, Pracodawcy RP zapytała o drugi projekt nowelizacji Kodeksu pracy zakładający wdrożenie dyrektyw unijnych. Zapytała czy jest szansa, że termin 1 sierpnia 2022 r. określony w dyrektywie zostanie zachowany.

Pan Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej powiedział, że ze względu na konieczność kontynuowania prac legislacyjnych nad projektem, termin nie zostanie dotrzymany.

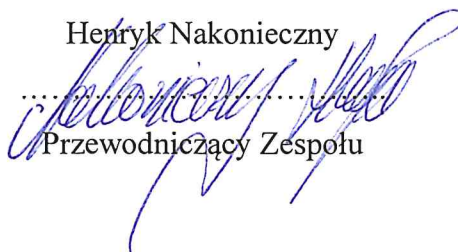
➤ Projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa.

Pan Marcin Stanecki, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w MRiPS poinformował o planowanej konferencji uzgodnieniowej z resortami.

Wstępnie zaplanowano, iż kolejne posiedzenie Zespołu odbędzie się w dniu 20 lipca 2022 r. Spotkanie zostanie poświęcone rozpatrzeniu wniosku Forum Związków Zawodowych w sprawie rozpoczęcia w ramach Rady Dialogu Społecznego prac nad zmianą art. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz wypracowaniu stanowiska dotyczącego projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap, okres realizacji: lata 2023-2025.

Pan Przewodniczący Henryk Nakonieczny, NSZZ „Solidarność” wobec wyczerpania wszystkich punktów porządku obrad podziękował obecnym za wzięcie udziału i zamknął posiedzenie.

Henryk Nakonieczny



Przewodniczący Zespołu

Sporządziła
Marlena Wiśniewska
Biuro Rady Dialogu Społecznego
Marlena Wiśniewska