

Uchwała nr 111
strony pracowników i strony pracodawców
Rady Dialogu Społecznego
z dnia 28 lipca 2022 r.

w sprawie projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. *Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap*

Na podstawie art. 30a w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1

Założenia VI etapu Programu Bezpieczeństwa i Warunków Pracy wpisują się w cele polityk społeczno-gospodarczych na poziomie europejskim oraz krajowym, jak również są spójne z priorytetami Strategicznych Ram UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021 – 2027.

§ 2

Tematyka planowanych działań w dużej mierze wydaje się odpowiadać aktualnym problemom związanym ze stanem bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce, uwzględniając strukturę demograficzną populacji aktywnej zawodowo oraz sektory gospodarcze, w których dochodzi do nadmiernego obciążenia fizycznego oraz psychospołecznego pracowników. Przedłożony Program obejmuje prace naukowo-badawcze ukierunkowane na opracowanie rozwiązań mających wpływ na ograniczenie emisji szkodliwych czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych, poprawę warunków pracy w aspekcie nowych form zatrudnienia związanych ze zmianą technologiczną, a także na przedłużenie okresu aktywności zawodowej przez adaptację stanowisk i procesów pracy do zmieniających się z wiekiem możliwości pracowników i skuteczniejszą promocję zdrowia w miejscu pracy. W tym ostatnim kontekście Program wpisuje się w cele Porozumienia strony pracowników i strony pracodawców RDS na rzecz aktywnego starzenia z dnia 8 czerwca 2020 r.

§ 3

Jednocześnie na uwagę zasługuje nowe podejście do wdrożenia wyników badań, zdefiniowane jako ich *zastosowanie* w praktyce społeczno-gospodarczej, w tym, w szczególności, ich wprowadzenie na rynek i do praktyki przedsiębiorstw w postaci konkretnych produktów lub usług.

§ 4

Wskazać należy również, że na etapie badań i tworzenia Programu należy uwzględnić status osób samozatrudnionych w świetle przepisów BHP i zdarzeń związanych z wykonywaniem pracy.

§ 5

Zwracamy także uwagę, że przedstawiony projekt odnosi się między innymi do zagrożeń wynikających z pracy z nowoczesnymi technologiami wynikającymi między innymi z postępującej cyfryzacji i automatyzacji oraz w oparciu o alternatywne formy wykonywania pracy (praca zdalna, praca GIG, praca platformowa etc.). Istotnym jest aby prowadzone badania zmierzały do obiektywnej oceny potencjalnych zagrożeń wynikających z postępu technologicznego i uwzględniały znaczenie zmieniającego się świata w Epoce IV Rewolucji Przemysłowej dla dalszego rozwoju gospodarczego naszego kraju.

§ 6

Projektowany Program prawidłowo identyfikuje potencjalne zagrożenia występujące na rynku pracy i prezentuje właściwe działania zmierzające do przeciwdziałania tym zagrożeniom. Mając powyższe na względzie, strona pracowników i strona pracodawców Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS opiniują pozytywnie przedstawiony projekt, zwracając zarazem uwagę, że miarą efektywności Programu będzie wdrażanie konkretnych działań na poziomie zakładu pracy. Aby było to możliwe, konieczne jest zapewnienie odpowiedniego poziomu współpracy z pracodawcami i z przedstawicielstwami pracowników. W szczególności produkty końcowe Programu powinny być wdrażane bezpośrednio i w ścisłej współpracy ze związkami zawodowymi, które są pełnoprawnymi partnerami w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa w zakładach pracy.

§ 7

Kolejnym warunkiem jest podjęcie konkretnych działań ukierunkowanych na faktyczne podnoszenie kompetencji zarządzania BHP wśród Społecznych Inspektorów Pracy, postrzeganych jako ważny czynnik wdrażania na poziomie poszczególnych zakładów pracy efektów VI etapu Programu, co tym samym będzie przyczyniać się do osiągnięcia jego celów.

§ 8

Ponadto, należy jednoznacznie wskazać, że działania podejmowane w ramach Programu odnoszą się do wszystkich osób wykonujących pracę zarobkową, ponieważ znacząca liczba Polaków wykonuje pracę w oparciu o umowy cywilno-prawne. Umożliwi to identyfikację problemów dotyczących przestrzegania zasad bhp wobec tej grupy osób aktywnych na rynku pracy i wypracowanie stosownych ram prawnych zapewniających im właściwą ochronę.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący RDS
Andrzej Radkowski*