

**Protokół**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych**  
**Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 kwietnia 2022 r.**

**Miejsce posiedzenia:** forma hybrydowa

**Przewodniczący:** Waldemar Lutkowski, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, Forum Związków Zawodowych.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; Pan Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej; zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad:

1. Kontynuacja dyskusji i prac. Uregulowanie kwestii emerytur niższych od najniższej emerytury, tzw. "emerytur groszowych". Mechanizm nabycia prawa do emerytury i wypłaty świadczenia emerytalnego. Minimalny okres zatrudnienia.
2. Informacja nt. prac w Zespole roboczego ds. emerytur pomostowych.
3. Sprawy różne.

W pierwszej części posiedzenia rozmawiano nt. kwestii związanych z emeryturami niższymi od najniższej emerytury, tzw. "emerytur groszowych", w tym o mechanizmie nabycia prawa do takiej emerytury i wypłaty świadczenia emerytalnego, a także o potrzebie dyskusji nt. minimalnego okresu zatrudnienia i minimalnej kwoty i trybie wypłaty takich emerytur.

**Pan Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w MRiPS** przedstawił informacje na podstawie materiałów przygotowanych przez Departament Statystyki i Prognoz Aktuarnych z ZUS o Emeryturach nowosystemowych wypłaconych w grudniu 2021 r. w wysokości niższej niż wysokość najniższej emerytury (tj. niższej niż 1 250,88 zł).

Podczas posiedzenia podnoszono kwestię, by w kwestii prawa do emerytur wprowadzić warunki brzegowe do jej przyznawania tj. by obok wieku emerytalnego był uwzględniony warunek minimalnego

stażu pracy np. od 5 lat oraz minimalnej kwoty, jaką należałoby wypłacać. Podnoszono również postulat by emerytury groszowe do określonej kwoty były wypłacane jednorazowo na zasadzie zwrotu składki, gdyby były to bardzo niskie kwoty oraz by niskie emerytury do określonej kwoty np. 100-200 zł były wypłacane zbiorczo raz na kwartał lub rok.

Zgłoszono również potrzebę dalszego wypracowania stanowisk w sprawach:

- ewentualnej szczególnej regulacji związanej z okresem post reformacji;
- tzw. renty „rodzinnej”, tj. przechodzącej na innych członków rodziny;
- waloryzacji granicznych kwot emerytur;
- 13-tej emerytury;
- kwestii emerytur dla przybyłych Ukraińców;
- kwestii koordynacji zabezpieczenia społecznego;
- kwestii dopłat do emerytur groszowych.

*Strona rządowa podkreśliła, że nie są planowane dopłaty do tzw. emerytur groszowych.*

Strona rządowa zaproponowała wypracowanie wspólnej uchwały całego Zespołu i w dalszej kolejności przedstawienie jej Radzie Dialogu Społecznego. Strona społeczna proponowała, żeby strona rządowa przedstawiła projekt ustawy nt. emerytur groszowych, do której strona społeczna mogłaby się odnieść.

*Ustalono, że strona pracodawców i strona pracowników będą prowadziły konsultacje w w/w kwestiach w ramach organizacji, związków i spotkań dwustronnych, czego efektem miałyby być wspólna uchwała w ramach RDS.*

Strona rządowa przekazała, że w nowym systemie osoby mające niższy staż pracy niż ustalony graniczny staż pracy nie będą nabywały prawa do emerytury, a ubezpieczenie zdrowotne powinny być zapewnione z innego źródła.

W dalszej części przedstawiana była informacja nt. prac Zespołu roboczego ds. emerytur pomostowych, w tym informacja o propozycji, by kuratorzy sądowi zostali zaliczeni do grup zawodowych o szczególnym charakterze. Strona społeczna zapewniła, że kolejne grupy zawodowe będą zgłaszać się w związku z chęcią umieszczenia ich w wykazie grup zawodowych o szczególnym charakterze.

W sprawach różnych poruszane były następujące wątki:

- **Przewodniczący Zespołu, Waldemar Lutkowski** zaznaczył, że są prowadzone rozmowy strony rządowej ze stroną pracodawców w temacie zawarcia umowy społecznej dla podmiotów sektora paliwowo-energetycznego i węgla brunatnego w związku z transformacją energetyczną w perspektywie 2030-2050. Umowa od strony technicznej wzorować się będzie na umowie zawartej w maju 2020 między stroną rządową, samorządową i związkową dla pracowników kopalni węgla kamiennego. Umowa społeczna miałyby być zawarta do końca czerwca br. Będzie to miało związek z urlopami energetycznymi i górniczymi. Grupa negocjacyjna zajmująca się w/w zagadnieniem oczekuje udziału w tych pracach MRiPS i ZUS. Przewodniczący wyraził przypuszczenie co do potrzeby, że część z tych prac będzie wymagała akceptacji Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych;
- Potrzeba dyskusji nad ubezpieczeniem zdrowotnym osób, które miałyby nie być objęte systemem emerytur groszowych;
- Oskładkowanie umów/zleceń;
- Emerytury stażowe;
- Prośba o przedstawienie informacji ze statystycznym podsumowaniem świadczeń związanych z Covidem, m.in. o świadczeniach postojowych.

Kolejne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS zaplanowano na drugą połowę maja 2022 roku.

.....  
Waldemar Lutkowski  
Przewodniczący Zespołu

.....

*Sporządziła Paulina Knapik  
Biuro Rady Dialogu Społecznego*