

**PROTOKÓŁ**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego ds. międzynarodowych**  
**w ramach Rady Dialogu Społecznego**  
**w dniu 19 kwietnia 2017 r., godz. 11.00**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, sala „F”.

**Posiedzeniu przewodniczył:** Pan Bogdan Kubiak, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, NSZZ „Solidarność”.

W spotkaniu uczestniczyli Pani Renata Szczęch - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Zagranicznych; członkowie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, zaproszeni eksperci i goście.

Porządek obrad obejmował:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Zespołu.
3. Opinia w zakresie „Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej” przygotowana na zlecenie Rady Dialogu Społecznego – dyskusja.
4. Przygotowanie udziału Trójstronnej delegacji Polskiej w 106 sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy w dniach 5-16 czerwca 2017 – przedstawiciel MRPiPS.
5. Wniosek OPZZ o przeprowadzenie ekspertyzy na temat ratyfikowanych (pod kątem ich właściwej implementacji) i nieratyfikowanych przez Polskę konwencji MOP oraz powodów zastanego stanu rzeczy – pismo z dn. 17.01.2017 – przedstawiciel OPZZ.
6. Sprawy różne.

**Pan Bogdan Kubiak**, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, NSZZ „Solidarność”, przywitał członków Zespołu oraz zaproszonych gości. Otworzył posiedzenie. Zachęcił parterów społecznych do zgłaszania swoich uwag w formie pisemnej do opinii w zakresie „Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej”.

*Przyjęto protokół z posiedzenia Zespołu z dnia 15 grudnia 2016 r.*

*Przyjęto porządek posiedzenia Zespołu.*

Ad. 3

- ✓ Przedstawiciele MRPiPS oraz członkowie Zespołu potwierdzili, że zapoznali się z uwagami Ministerstwa Spraw Zagranicznych z dnia 31 marca 2017 r. do opinii w zakresie „Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej”.
- ✓ Przedstawiciele MRPiPS potwierdzili, że „Uwagi MRPiPS do opracowania dr Marcina Wujczyka na temat oceny zgodności polskich regulacji z postanowieniami

*Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej*” z dnia 17 listopada 2016 roku są nadal aktualne.

- ✓ Uwagi MSZ mają charakter uzupełniający.
- ✓ **Pani Renata Szczęch**, przedstawiła ogólną informację na temat materiału przygotowanego przez MSZ. Poprosiła o ewentualne uwagi i opinie do tego dokumentu. Zadeklarowała gotowość do ich rozważenia.
- ✓ **Pani Barbara Surydykowska**, NSZZ „Solidarność” powiedziała, że strona związkowa poważnie traktuje kwestie związane z ratyfikacją Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej i zgłosiła potrzebę podjęcia wspólnych działań ze stroną pracodawców ze względu na mechanizm ratyfikacji.
- ✓ **Pan Jacek Męcina**, Konfederacja Lewiatan, potwierdził, że strona pracodawców jest zaangażowana w omawiane kwestie. Dodał, że należy sprawdzić rzetelnie zakres zobowiązań także finansowych. Namawiał do dyskusji w tym zakresie.
- ✓ **Pani Renata Szczęch**, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Zagranicznych, zgodziła się i powiedziała, że obecnie należy dodać dodatkowe elementy związane z poziomem rozwoju ekonomicznego naszego kraju.
- ✓ Przedstawicielka MRPiPS, zaznaczyła, że z ekspertyzy dr Marcina Wujczyka i analiz MRPiPS wynika, że polskie prawo zawiera szereg niezgodności z ratyfikowaną przez Polskę Europejską Kartą Społeczną z 1961 roku.

#### **Uzgodniono:**

- *Kontynuacje dyskusji w tym zakresie na kolejnych posiedzeniach w celu skonkretyzowania dalszych prac Zespołu.*
- *Przekazanie członkom Zespołu przez MRPiPS materiału, notatki, która zawiera zestawienie wszystkich niezgodności prawa polskiego z kartą z 1961 roku oraz zestawienie artykułów Europejskiej Karty Społecznej z 1961 roku i Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, które można by było wziąć pod uwagę przy tworzeniu nowego Kodeksu Prawa Pracy.*

Ad. 4

**Pani Renata Lemieszewska**, poinformowała o rozpoczętych przygotowaniach do kolejnej sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy, która odbędzie się w dniach 5-16 czerwca 2017. Powiedziała o ustalonym składzie delegacji parterów społecznych, który został skonsultowany z ze wszystkimi organizacjami zgodnie z wzorem lat poprzednich:

#### **Strona pracowników:**

- *Pan Piotr Ostrowski, OPZZ – delegat*
- *Pan Adam Gliksman NSZZ „Solidarność”- Stały zastępca delegata*

#### **Strona pracodawców:**

- *Pani Izabela Opęchowska, Związek Rzemiosła Polskiego – delegat*
- *Pan Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan – Stały zastępca delegata*

Dodała, że posiedzenie inauguracyjne w dniu 5 czerwca br. zaplanowane jest na godzinę 11.30. Wyjazd delegacji parterów społecznych odbędzie się już w dniu 3 czerwca (sobota) w celu umożliwienia uczestnictwa w spotkaniach zaplanowanych na 4 czerwca (niedziela).

Posiedzenia plenarne będą trwały od 7 do 14 czerwca z wyłączeniem popołudniowej sesji w dniu 12 czerwca. Najprawdopodobniej 8 i 9 czerwca (czwartek i piątek) nie będzie popołudniowych sesji plenarnych (w zależności od zainteresowania), ten czas będzie zrekomensowany czasem 12 i 13 czerwca, kiedy poranne sesje będą trwały od 9.30 do 13.30. Skierowała prośbę do parterów społecznych o uwzględnienie tego faktu przy ewentualnym planowaniu wystąpień podczas sesji plenarnej. 15 czerwca odbędzie się Światowy Szczyt Pracy, który będzie poświęcony inicjatywie Kobiety w pracy. Tego samego dnia popołudniu rozpocznie się przyjmowanie raportów z prac komitetów. Omówiła tematy prac komitetów. Dodała również, że 12 czerwca w sesji popołudniowej odbędą się wybory do Rady Administracyjnej na okres kadencji 2017 – 2020.

#### *Sprawy organizacyjne:*

- Delegacja parterów społecznych wylatuje 3 czerwca o godz. 16.30 (sobota) z Warszawy (wnioski dotyczące wylotów z innych miast będą dostosowywane), aby mieć możliwość wzięcia udziału w spotkaniach przygotowawczych. Powrót zaplanowano na 16 czerwca po południu.
- Doradcy techniczni wyjeżdżają 3 czerwca, a wracają 15 czerwca po południu.
- Zakwaterowanie: Nie ma pewności, że będzie to ten sam hotel, co w ubiegłym roku, ze względu na poważne obostrzenia, jednak będzie to hotel z tej samej sieci.
- Przed wyjazdem będą podpisywane umowy na wyjazd i odebranie pieniędzy, wstępnie zaplanowane na 31 maja – 2 czerwca w godzinach 13.00-15.00.
- **Pani Agata Oklińska**, Zastępca Dyrektora w Departamencie Dialogu MRPiPS, poinformowała o wcześniejszych problemach związanych z wstępną rezerwacją hotelu. Dodała, że delegaci, stali zastępcy i doradcy techniczni otrzymali od MRPiPS informacje z prośbą o roztropne zaplanowanie swoich wyjazdów, ponieważ w przypadku dokonywania zmian w godzinach i terminach będzie konieczność pokrywania kosztów z tym związanych z własnych środków. Przypomniała o prośbie, aby do końca kwietnia przekazać informację na temat planowanego okresu pobytu w Genewie w celu zoptymalizowania wydatków.
- Poinformowano, że hotel może znajdować się bliżej lotniska, MRPiPS nie ma wpływu na wybór hotelu. Cała delegacja parterów społecznych będzie zakwaterowana razem.
- MRPiPS potwierdzi w późniejszym terminie czy adres e-mail i telefon do osoby kontaktowej pozostaje ten sam.
- Komitet ds. migracji zarobkowej zakończy swoją pracę przyjęciem wniosków, które przedstawią postulaty, zarysują kolejne działania, jakie będą podjęte.
- **Pan Krzysztof Małecki**, FZZ, poruszył kwestię wyboru członków Trójstronnej delegacji Polskiej. FZZ jako reprezentatywna organizacja Rady Dialogu Społecznego do tej pory nie miała swojego reprezentanta. Dodał, że wybór delegatów i stałych zastępców powinien nastąpić w wyniku porozumienia, jednak w tym przypadku tak się niestety nie stało. Zgłosił sprzeciw dotyczący trybu wyłaniania delegatów parterów społecznych, jako wyraz dyskryminacji wobec jednej z central związkowych. Zgłosił uwagę, że nie odbyto dyskusji w tym zakresie na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. międzynarodowych.

**Pani Agata Oklińska**, stanowczo zaprzeczyła, że rząd ma wpływ na wybór Trójstronnej delegacji i nie ingeruje w wyłonienie się reprezentantów. Zaproponowała, aby poruszone kwestie był przedmiotem dialogu autonomicznego pomiędzy reprezentatywnymi organizacjami.

**Pan Jacek Dubiński** OPZZ, zwrócił uwagę na sedno problemu, czyli na fakt, że FZZ nie należy do MKZZ co powoduje, że nie bierze udziału w dyskusji na temat procedury wyłaniania delegata strony pracowniczej.

*Przeprowadzono wnikliwą dyskusję na temat procedury wyłaniania Trójstronnej delegacji Polskiej w 106 sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy*

Ad. 5

**Pan Jacek Dubiński**, OPZZ, powiedział, że przedstawiony wniosek ogranicza zasięg ekspertyzy do części instrumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy, czyli podstawowych sfer, które najczęściej dotyczą obywateli zatrudnionych i zamieszkujących w Polsce. Podtrzymał opinię, że taki przegląd powinien zostać dokonany.

*Członkowie Zespołu przeprowadzili dyskusję na temat zmodyfikowanego wniosku OPZZ z dnia 17.01.2017 roku o przeprowadzenie ekspertyzy na temat ratyfikowanych (pod kątem ich właściwej implementacji) i nieratyfikowanych przez Polskę konwencji MOP oraz powodów zastanego stanu rzeczy.*

- **Pani Agata Oklińska**, omówiła wątpliwości Ministerstwa dotyczące przedmiotowego wniosku. Zgłosiła m.in. zastrzeżenia do nakreślonego zakresu tematycznego, ponieważ nie jest jasne, w jaki sposób omawiana ekspertyza przyczyni się do promowania międzynarodowych standardów pracy. Zwróciła na zbyt szeroki zakres tematyczny oraz na trwające prace Komisji Kodyfikacyjnej ds. prawa pracy.
- Trwa mechanizm przeglądu standardów, który oceni wszystkie Konwencje i zalecenia pod kątem ich aktualności. Strona związkowa podkreślała, aby nie uprzedzać jego wyników.

#### **Uzgodniono:**

Odrzucenie wniosku OPZZ.

Ad. 6

Sprawy różne:

- **Pani Ewa Podgórska-Rakiel**, NSZZ „Solidarność”, zapytała stronę rządową o wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy z dnia 14 października 1991 r. w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczący informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy (91/533/EWG). Zdaniem NSZZ „Solidarność” ta dyrektywa wdrożona została do Kodeksu pracy odwrotnie. Zgodnie z art. 4 dyrektywy pracownicy kierowani do pracy w innym Państwie Członkowskim na okres dłuższy niż miesiąc powinni otrzymać przed wyjazdem dokument zawierający przynajmniej następujące informacje dodatkowe: a) czas trwania zatrudnienia za granicą, b) walutę w której wynagrodzenie ma być wypłacane, c) tam gdzie ma to zastosowanie, świadczenia pieniężne lub w naturze, związane z zatrudnieniem za granicą, d) tam gdzie ma to zastosowanie, warunki repatriacji pracownika. Tymczasem, w myśl art. 29(1) Kodeksu pracy umowa o pracę z pracownikiem skierowanym do pracy

na obszarze państwa niebędącego członkiem Unii Europejskiej na okres przekraczający 1 miesiąc, powinna określać: 1) czas wykonywania pracy za granicą, 2) walutę, w której będzie wypłacane pracownikowi wynagrodzenie w czasie wykonywania pracy za granicą. Ponadto, poprosiła o wyjaśnienie powodów, przedstawienie dokumentów, które stały się podstawą wyłączenia transportu z ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług. Zgodnie z art. 2 ustawy, jej przepisów nie stosuje się do: 1) przedsiębiorstw marynarki handlowej w odniesieniu do załóg morskich statków handlowych; 2) transportu międzynarodowego, z wyłączeniem przewozów kabotażowych. Z kolei w myśl art. 1 dyrektywy 96/71/WE z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług niniejszej dyrektywy nie stosuje się tylko do przedsiębiorstw marynarki handlowej w odniesieniu do personelu pływającego. Powyższe oznacza, że transport objęty jest zakresem obowiązywania dyrektywy i taki pogląd prezentują przedstawiciele Komisji Europejskiej.

**Pani Renata Szczęch**, poprosiła o przekazanie pytań na piśmie.

**Uzgodniono:**

*Przygotowanie pisma do Pani Minister Renaty Szczęch zawierające pytania dotyczące przytoczonych Dyrektyw.*

- **Pani Magdalena Wysocka**, Naczelnik Wydziału Koordynacji Współpracy Międzynarodowej, MRPiPS, omówiła kwestie związane z aktami przyjętymi podczas ostatniej konferencji MOP: poprawki do Konwencji MOP nr 185 dot. dowodów tożsamości marynarzy z 2003 roku oraz poprawki do Konwencji MOP o pracy na morzu z 2006 roku.
- **Pan Jacek Dubiński**, zwrócił uwagę na konieczność ratyfikacji Konwencji MOP nr 188 dot. pracy w sektorze rybołówstwa z 2006 roku. (Przedstawicielka Ministerstwa, przypomniała, że Polska musi najpierw wdrożyć omawianą Konwencję, następnie wejdzie w życie w listopadzie 2017 roku. Natomiast kwestia jej ratyfikacji pozostaje otwarta.)



**BOGDAN KUBIAK**  
Przewodniczący Zespołu  
ds. międzynarodowych

*Sporządziła:*  
*Katarzyna Odziemczyk*  
*Biuro Rady Dialogu Społecznego*

