

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. międzynarodowych
w ramach Rady Dialogu Społecznego
w dniu 27 kwietnia 2016r., godz. 12.00

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, sala „A”.

Posiedzeniu przewodniczył: **Pan Bogdan Kubiak**, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, NSZZ „Solidarność”.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, pozostali zaproszeni goście oraz eksperci.

Porządek obrad obejmował:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Zespołu.
3. Wybór eksperta do opracowania opinii nt. “Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej”.
4. Opinia strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu wniosku o ratyfikację poprawek z 2014r. do Konwencji MOP o pracy na morzu (skonsolidowanej) z 2006r.
5. Opinia strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu wniosku o ratyfikację protokołu z 2014 do Konwencji MOP nr 29 dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej z 1930r.
6. Przygotowanie udziału trójstronnej delegacji polskiej w 105 sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy w dniach 30 maja – 11 czerwca 2016r.
7. Informacja o przygotowaniach do setnej rocznicy powstania Międzynarodowej Organizacji Pracy.
8. Sprawy różne.

Ad. 1

Pan Bogdan Kubiak, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, NSZZ „Solidarność” otworzył posiedzenie. Powitał członków Zespołu oraz zaproszonych gości. Zapytał, czy są uwagi do porządku obrad.

Pan Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan zawnioskował przesunięcie pkt. 6 porządku obrad na początek.

W związku z powyższym realizowano porządek obrad jak poniżej:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Zespołu.
3. Przygotowanie udziału trójstronnej delegacji polskiej w 105 sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy w dniach 30 maja – 11 czerwca 2016r.
4. Wybór eksperta do opracowania opinii nt. “Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej”.
5. Opinia strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu wniosku o ratyfikację poprawek z 2014r. do Konwencji MOP o pracy na morzu (skonsolidowanej) z 2006r.
6. Opinia strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu wniosku o ratyfikację protokołu z 2014 do Konwencji MOP nr 29 dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej z 1930r.
7. Informacja o przygotowaniach do setnej rocznicy powstania Międzynarodowej Organizacji Pracy.
8. Sprawy różne.

Porządek obrad z powyższymi zmianami został przyjęty.

Ad. 2

Protokół z posiedzenia Zespołu problemowego ds. międzynarodowych Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 stycznia 2016 r. został przyjęty.

Ad. 3

Pani Renata Lemieszewska, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiła informację na temat udziału trójstronnej delegacji polskiej w 105 sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy.

Załącznik nr 1 – Międzynarodowa Organizacja Pracy, 105 sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy, Budowanie przyszłości z godną pracą.

Posiedzenia plenarne Konferencji odbędą się 30 maja (posiedzenie inauguracyjne rozpocznie się o godz. 11.00), oraz od 1 do 10 czerwca – dyskusja nad raportami Przewodniczącego Rady Administracyjnej MBP i Dyrektora Generalnego, których głównym tematem będą aktualne problemy polityki społecznej. Omawiany będzie również aneks do raportu Dyrektora Generalnego nt. sytuacji pracowników na okupowanych terytoriach arabskich. W tym okresie odbędzie się także – w dniu 9 czerwca - Światowy Szczyt Pracy (dotychczas nie poinformowano, o udziale w Szczycie *tzw. eminent persons*).

Konferencja powoła następujące Komitety techniczne:

1. Komitet ds. godnej pracy w globalnych łańcuchach dostaw, w którym odbędzie się *dyskusja ogólna*, mająca stanowić wkład w globalną debatę na ten temat odbywającą się m.in. na forum w OECD, WTO, UNCTAD.

2. Komitet ds. godnej pracy na rzecz pokoju i zdolności odbudowy: Rewizja Zalecenia nr 71 dotyczącego zatrudnienia w okresie przechodzenia od wojny do pokoju, z 1944 r. – *działalność normotwórcza, podwójna dyskusja*.

Zalecenie nr 71 było przyjęte pod koniec II wojny światowej, aby zapewnić poradnictwo w zakresie wysiłków na rzecz promocji zatrudnienia w okresie przechodzenia od wojny do pokoju. Do dziś pozostaje ono jedynym normatywnym instrumentem w systemie Narodów Zjednoczonych odnoszącym się do kryzysu przez pryzmat zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy. Konieczność reagowania i wypracowania odpowiedzi na nowe wyzwania spowodowała podjęcie tej tematyki. Ewentualny dokument (zalecenie) zostanie przyjęty w przyszłym roku po drugiej dyskusji.

3. Komitet ds. oceny wpływu Deklaracji MOP dotyczącej sprawiedliwości społecznej na rzecz uczciwej globalizacji, z 2008 r.

Oczekuje się, że Konferencja dokona oceny wpływu Deklaracji, w szczególności zakresu, w jakim przyczyniła się ona do promowania wśród państw członkowskich celów i zadań Organizacji zintegrowanych w czterech celach strategicznych: zatrudnienie, ochrona socjalna, dialog społeczny i fundamentalne zasady i prawa w pracy, poprzez umieszczenie zatrudnienia i godnej pracy w centrum ich polityki społecznej i gospodarczej.

4. Kwestie morskie

- Przyjęcie poprawek do Kodeksu Konwencji MOP o pracy na morzu, z 2006 r.

Konferencji przedłożony będzie zestaw poprawek do Kodeksu Konwencji o pracy na morzu przyjęty podczas drugiego spotkania (luty 2016 r.) Specjalnego Komitetu Trójstronnego (ustanowionego zgodnie z art. XIII Konwencji). Zgodnie z art. XV Konwencji Konferencja

może albo zatwierdzić te poprawki albo zwrócić je Trójstronnemu Komitetowi do ponownego rozpatrzenia. Głosowanie w tej sprawie jest wstępnie zaplanowane na dzień 8 czerwca (środa).

- Przyjęcie poprawek do załącznika Konwencji nr 185 dotyczącej krajowych dowodów tożsamości marynarzy (zrewidowanej), z 2003 r.

Projekty powyższych poprawek wypracowane zostały podczas spotkania ad hoc Trójstronnego Komitetu Morskiego, które odbyło się w lutym br. Dyskusja na ich temat będzie miała miejsce podczas sesji plenarnej w poniedziałek, 6 czerwca br., a głosowanie zaplanowane jest na piątek 10 czerwca br.

Ponadto, podczas 105 sesji MKP będą obradowały dwa komitety stałe:

1. Komitet finansowy (uczestniczą tylko przedstawiciele rządów państw członkowskich i szefowie grupy pracodawców i pracowników Konferencji). Zgodnie z punktem II porządku obrad Konferencja rozpatrzy i przyjmie sprawozdanie finansowe za okres kończący się 31 grudnia 2015 r. oraz sprawy finansowe i administracyjne skierowane przez Radę Administracyjną. Dokumenty te zostaną następnie przedłożone do przyjęcia podczas posiedzenia plenarnego Konferencji.
2. Komitet stosowania konwencji i zaleceń. Komitet rozpatrzy informacje i sprawozdania przedłożone przez rządy, zgodnie z artykułami 19, 22 i 35 Konstytucji, dotyczące realizowania konwencji i zaleceń oraz *Raport Komitetu Ekspertów na temat stosowania konwencji i zaleceń*. Przegląd ogólny sprawozdań składanych zgodnie z artykułem 19 i 22. będzie w tym roku poświęcony następującym konwencjom i zaleceniom: Konwencji nr 97 dotyczącej pracowników migrujących (zrewidowana), z 1949 r. i towarzyszącemu jej Zaleceniu nr 86 oraz Konwencji nr 143 dotyczącej pracowników migrujących (postanowienia uzupełniające), z 1975 r. i towarzyszącemu jej Zaleceniu nr 151.

Dodatkowo poinformowała, że delegacja partnerów społecznych będzie się składać z 6 przedstawicieli pracowników i 6 przedstawicieli pracodawców. Przewodniczącym strony pracodawców będzie Pan Michał Maksymiuk – Konfederacja Lewiatan; Zastępcą Pani Izabela Opęchowska – Związek Rzemiosła Polskiego; Przewodniczącym strony pracowników będzie Pan Adam Gliksman – NSZZ „Solidarność”; Zastępcą Pan Piotr Ostrowski – OPZZ. Dodała, że Konferencja będzie trwała od 30 maja do 10 czerwca 2016 r. Delegacja partnerów społecznych uda się do Genewy w sobotę (28 maja), tak aby umożliwić im udział w spotkaniach grup, które planowane są na niedzielę, 29 maja. Poinformowała, że powrót doradców technicznych planowany jest na 9 czerwca br. zaś delegatów i zastępców delegata na 10 czerwca br. Na zakończenie zapowiedziała, że podpisanie umów i odbiór pieniędzy na wyjazd przewidywany jest w dniach 23 – 25 maja br. w godz. 13.00 – 15.00. Delegaci z

poszczególnych grup mogą rejestrować się do udziału w dyskusji plenarnej od 15 kwietnia do 1 czerwca (do godz. 18.00).

Ad. 4

Przewodniczący przypomniał, że członkowie zespołu dostali mailowo informację o Panu dr Marcinie Wujczyku. Zaznaczył, że żadna ze stron społecznych nie zgłosiła innego kandydata do opracowania ekspertyzy. Ponowił wniosek o powołanie eksperta do opracowania opinii nt. "Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej".

Zgodnie z § 20 u 4 uchwały Nr 5 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego – Przewodniczący zespołu, po uzgodnieniu z członkami zespołu, może wystąpić z wnioskiem do Prezydium Rady o zlecenie ekspertyzy na potrzeby prac zespołu.

Następnie Przewodniczący zwrócił się do członków Zespołu, czy rekomendują Pana dr Marcina Wujczyka do napisania przedmiotowej opinii.

Pan Tomasz Kuydowicz, Pracodawcy RP stwierdził, że zgłasza Pana dr Piotra Grzebyka nie jako kontrkandydata w stosunku do Pana dr Marcina Wujczyka, lecz proponuje wybór dwóch ekspertów. Podyktowane jest to tym, że niestety w dotychczasowej historii negocjacji i rozmów między stronami dialogu społecznego, bardzo często dochodziło do wzajemnego kwestionowania opinii biegłych zgłoszonych przez drugą stronę. Strona pracodawców podważała opinie specjalistów proponowanych przez związki zawodowe, natomiast organizacje związkowe kontestowały opinie przedstawione przez ekspertów pracodawców. Aby uniknąć podobnego niebezpieczeństwa podczas dalszych prac Zespołu ds. międzynarodowych, dobrze by było powołać dwóch rzeczoznawców. Ich opinie byłyby zapewne zbieżne w wielu miejscach, dzięki czemu można będzie uniknąć niepotrzebnych debat i polemik. W związku z tym, że Pan dr Marcina Wujczyka zgłoszony został Pan Przewodniczący Zespołu, będącego przedstawicielem strony związkowej, organizacje pracodawców jako drugiego kandydata zgłaszają Pana dr Piotra Grzebyka.

Pan Bogdan Kubiak powiedział, że kandydaturę Pana dr Wujczyka zgłosił jako Przewodniczący Zespołu, dodając, że nie był to wniosek – ani strony pracowników, ani strony pracodawców.

Podsumowując dyskusję Zespół ds. międzynarodowych rekomendował jednego kandydata na eksperta w osobie Pana dr Marcina Wujczyka.

Następnie Przewodniczący poinformował, że złoży wniosek do Prezydium Rady Dialogu Społecznego o zlecenie ekspertyzy nt. „Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej” z rekomendacją Pana dr Marcina Wujczyka do jej sporządzenia. Ponadto dodał, że na następne posiedzenie Zespołu zostanie zaproszony Pan dr Wujczyk.

Ad. 5

Pani Magdalena Wysocka-Madej, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowała, że Polska ratyfikowała Konwencję o pracy na morzu z 2006 r. w dniu 3 maja 2012 r. Konwencja weszła w życie 20 sierpnia 2013r. Stronami Konwencji są 72 państwa, reprezentujące łącznie 80 % światowego tonażu floty. Dodała, że poprawki zostały przyjęte przez Specjalny Trójstronny Komitet w dniu 11 kwietnia 2014 r., a następnie zatwierdzone przez Międzynarodową Konferencję Pracy w dniu 11 czerwca 2014 r. Poprawki te odnoszą się do Kodeksu wdrażającego Prawidła 2.5 (Repatriacja) i 4.2 (Odpowiedzialność Finansowa Armatorów). Zgodnie z art. XV Konwencji, poprawki te wejdą w życie, jeżeli do końca wyznaczonego terminu tj. do dnia 18 lipca 2016 r. sprzeciwu nie złoży więcej niż 40% państw-stron Konwencji wg stanu na dzień 11 czerwca 2014 r. posiadających nie mniej niż 40% światowego tonażu floty:

- przed końcem ustalonego okresu każdy Członek ratyfikujący może powiadomić Dyrektora Generalnego, że poprawka będzie dla niego wiążąca dopiero po późniejszej wyrażonej notyfikacji jej przyjęcia;

- przed datą wejścia w życie poprawki każdy Członek ratyfikujący może powiadomić Dyrektora Generalnego, że nie wprowadzi w życie poprawki przez wskazany okres.

Ponadto podkreśliła, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczął procedury ratyfikacji po uzyskaniu pozytywnej opinii Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej. Projekt wniosku ratyfikacyjnego wraz z uzasadnieniem został na początku kwietnia br. skierowany przez MRPiPS do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji społecznych.

Pan Robert Lisicki, Konfederacja Lewiatan poinformował, że nie zostały zakończone jeszcze wewnętrzne konsultacje do projektu wniosku o ratyfikację protokołu z 2014 do Konwencji

MOP nr 29 dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej z 1930r. oraz do projektu wniosku o ratyfikację poprawek z 2014r. do Konwencji MOP o pracy na morzu (skonsolidowanej) z 2006r.

Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. międzynarodowych z dnia 27.04.2016 r. w sprawie projektu wniosku o ratyfikację poprawek z 2014 r. do Konwencji MOP o pracy na morzu (skonsolidowanej) z 2006 r. – załącznik nr 2

Ad. 6

Pani Renata Lemieszewska poinformowała, że Protokół do Konwencji nr 29 został przyjęty w dniu 11 czerwca 2014 r. na sto trzeciej sesji Konferencji Ogólnej Międzynarodowej Konferencji Pracy. Wszedł w życie w dniu 9 listopada 2015 r. Do dnia 20 kwietnia marca 2016 r. został ratyfikowany przez Niger, Norwegię, Mauretanię i Wielką Brytanię. Wskazała, że zgodnie z najnowszymi szacunkami MOP przynajmniej 20,9 miliona ludzi na świecie to ofiary pracy przymusowej. Mimo szerokiego zakresu Konwencji nr 29 i środków podejmowanych w tym zakresie przez państwa członkowskie MOP, za konieczne uznano przyjęcie uzupełniających środków dotyczących luk w jej stosowaniu w celu propagowania praw człowieka i godnej pracy dla wszystkich oraz wyeliminowania handlu ludźmi i skutecznej eliminacji wszystkich form pracy przymusowej. Protokół stanowi dokument uzupełniający Konwencję nr 29 należącą do tzw. konwencji fundamentalnych, które wszystkie są przez Polskę ratyfikowane i których ratyfikacja jest szczególnie promowana przez MOP. Dodała, że w dniu 10 listopada 2015 r. Rady UE podjęła decyzje (2015/2071 i 2015/2037) upoważniające państwa członkowskie do ratyfikowania, w interesie Unii Europejskiej, Protokołu z 2014 r. do Konwencji nr 29 w odniesieniu odpowiednio do kwestii dotyczących współpracy wymiarów sprawiedliwości w sprawach karnych i polityki społecznej, które otworzyły możliwość podjęcia bezpośrednich działań ratyfikacyjnych. Na zakończenie powiedziała, że przygotowany w MRPiPS projekt wniosku ratyfikacyjnego wraz z uzasadnieniem został na początku kwietnia br. skierowany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji społecznych.

Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. międzynarodowych z dnia 27.04.2016 r. w sprawie projektu wniosku o ratyfikację Protokołu z 2014 r. do Konwencji MOP nr 29 dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej, z 1930r. – załącznik nr 3

Ad. 7

Pani Magdalena Wysocka-Madej poinformowała, że w 2019 r. obchodzone będzie stulecie istnienia MOP. W 2013 r. Dyrektor Generalny zaproponował 7 inicjatyw związanych ze stuleciem MOP:

- inicjatywa związana z zarządzaniem;
- inicjatywa związana z międzynarodowymi standardami pracy;
- zielona inicjatywa (praktyczne aspekty godnej pracy w procesie przechodzenia do gospodarki niskoemisyjnej);
- inicjatywa związana z przedsiębiorstwami;
- inicjatywa „kres ubóstwa”;
- inicjatywa „kobiety w pracy”
- inicjatywa „przyszłość pracy”.

Dodała, że w toku dalszych dyskusji w ramach MOP za kluczową w przygotowaniu do obchodów uznano inicjatywę „przyszłość pracy”. Dyrektor Generalny wielokrotnie podkreślał, że prace koncepcyjne w obszarze tej inicjatywy wymagają wsparcia państwa członkowskich oraz środowisk akademickich, a pod koniec 2015 r. zwrócił się do państw członkowskich o włączenie się do realizacji inicjatywy poprzez organizację krajowego „dialogu o przyszłości pracy”, który byłby zorganizowany wokół czterech bloków tzw. rozważań z okazji stulecia:

- praca a społeczeństwo;
- godne miejsca pracy dla wszystkich;
- organizacja pracy i produkcji;
- zarządzanie pracą.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało w styczniu br. Dyrektora Generalnego o zamiarze uczestnictwa w inicjatywie poprzez organizację dialogu krajowego, którego tematyka zostanie sformułowana w porozumieniu z partnerami społecznymi. Dialog taki – z udziałem 100-150 osób jest planowany w II połowie roku.

Ponadto poinformowała, że wyniki prac dialogów zostaną przedłożone Globalnej Komisji Wysokiego Szczebla ds. Przyszłości Pracy, która powstanie w 2017 r.

Pani Agata Oklińska, Zastępca Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiedziała, że MRPiPS wystąpi do

partnerów społecznych z prośbą o przedstawienie swoich preferencji, co do tematyki, której dialog ma dotyczyć.

Ad. 8

Pan Bogdan Kubiak poinformował, że następne posiedzenie Zespołu odbędzie się przed wakacjami.

Pani Ewa Podgórska – Rakiel „NSZZ Solidarność” postulowała, aby włączyć pod obrady Zespołu dyskusję nad projektem ustawy o związkach zawodowych w kontekście spraw międzynarodowych (dwie kwestie: kto może być członkiem związku – prawo koalicji oraz strona sporu zbiorowego). Ponadto zwróciła się z prośbą o przesłanie do członków Zespołu Raportu z misji ekspertów MOP z maja 2014r.

Uzgodniono, aby przedstawiciele Zespołu (eksperci) uczestniczyli w posiedzeniu Zespołu ds. prawa pracy w sprawie dyskusji nad projektem ustawy o związkach zawodowych

Na tym Przewodniczący podziękował zgromadzonym i zamknął posiedzenie.



.....
BOGDAN KUBIAK

Przewodniczący Zespołu
ds. międzynarodowych

*Sporządził:
Damian Norwiński
Biuro Rady Dialogu Społecznego*

