

Uchwała nr 108
strony pracowników i strony pracodawców
Rady Dialogu Społecznego
z dnia 10 marca 2022 r.
w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii
na rzecz bioróżnorodności 2030

§ 1

Na podstawie art. 30a w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm), uchwała się, co następuje:

§ 2

Potrzeba ochrony środowiska naturalnego człowieka i przeciwdziałania negatywnym skutkom zmian klimatycznych jest bezsporna, bo od tego zależy jakość życia nas samych i jeszcze bardziej - przyszłych pokoleń. Koncepcja Unii Europejskiej polegająca na objęciu ścisłą ochroną co najmniej 1/3 unijnych obszarów chronionych, czyli 10% obszarów lądowych i 10% obszarów morskich, w tym wszystkich pozostałych w UE lasów pierwotnych i starodrzewów, w celu poprawy bioróżnorodności w perspektywie do 2030 r., jest jednak koncepcją niosącą obok wielu korzyści także ryzyka. Jej wdrożenie może doprowadzić do znacznego stopnia zmian w sektorze leśno-drzewnym, meblarskim, budowlanym oraz sektorach pokrewnych.

Należy zaznaczyć, że Polska odgrywa znaczącą rolę w Europie w branży przerobu drewna, w produkcji mebli oraz udziale drewna w przemyśle budowlanym. Realizacja celów określonych w Strategii może skutkować w Polsce bardzo znaczącym ograniczeniem pozyskiwania drewna i wzrostem ceny tego surowca, co wpłynie nie tylko na dostępność wyrobów z drewna i popyt na te wyroby, ale także może skutkować przeniesieniem przez duże przedsiębiorstwa znacznej części produkcji poza granice kraju i likwidacją wielu miejsc pracy.

Ograniczenie pozyskiwania drewna może wiązać się także z likwidacją wielu małych firm, szczególnie na wschodzie kraju i na terenach, gdzie duży procent mieszkańców związany jest z gospodarką leśno-drzewną. Ten czynnik może mieć duży wpływ na sytuację ekonomiczną wielu rodzin, migrację pracowników, sytuację samorządów a w konsekwencji także na politykę społeczną państwa.

Sposoby wdrożenia celów Strategii powinny uwzględniać zgłaszane przez interesariuszy obawy i zagrożenia wynikające z potrzeb społecznych, gospodarczych i sytuacji na rynku pracy. Dotyczy to zakresu Strategii, czasu, w jakim zostanie wdrożona oraz skutków wprowadzenia jej w życie.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego zwraca uwagę na fakt, że nieuzgodniona z interesariuszami realizacja Strategii na rzecz bioróżnorodności w Polsce, zarówno w zakresie zakładanych celów jak i ram czasowych, może doprowadzić do zagrożenia ograniczeniem lub likwidacją działalności przedsiębiorstw przemysłu drzewnego, meblarskiego i papierniczego. Wdrożenie Strategii minimalizującej ww. ryzyka powinno umożliwić restrukturyzację działań tych podmiotów w kierunku większej zgodności z celami Europejskiego Zielonego Ładu, w szczególności w oparciu o finansowanie z funduszy europejskich, alokowanych dla Polski na realizację tej Strategii.

Ponadto doprowadzenie do efektywnej z punktu widzenia przedsiębiorców korzystających z surowca drzewnego, ale też zgodnej z zasadami bioróżnorodności, gospodarki leśnej w Polsce wymaga określenia skali eksportu nieprzetworzonego drewna, ponieważ jego niekontrolowany wywóz pogarsza krajowy bilans drewna.

Dalsze ustalenia i definiowanie zadań w celu łagodzenia potencjalnych, negatywnych skutków zmian w gospodarowaniu polskimi zasobami leśno-drzewnymi do rozmiarów akceptowalnych społecznie i gospodarczo wymagają szerokich rozmów i konsultacji pomiędzy twórcami prawa, ekspertami i grupami społecznymi bezpośrednio dotkniętymi skutkami jego wdrożenia oraz ich udziału w pracach nad wdrożeniem i ratyfikacją przez polski rząd przedmiotowych przepisów w procesie włączenia ich do polskiego systemu prawnego. Jesteśmy przekonani, że w ramach konsultacji społecznych partnerów, w szczególności sektora produkcji drzewnej, meblarskiej, środowisk leśnych i naukowych,

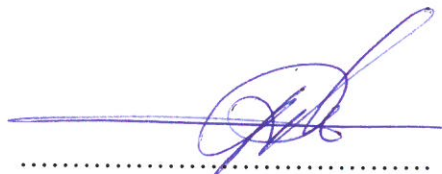
organizacji NGO, można wypracować rozwiązania, które poprawią bioróżnorodność w Europie bez szkody dla rozwoju gospodarczego.

§ 3

Strona pracodawców i pracobiorców Rady Dialogu Społecznego apeluje do Rządu RP o powołanie stałego gremium, z udziałem partnerów społecznych oraz ekspertów w dziedzinie problematyki bioróżnorodności, monitorującego oraz konsultującego wdrażanie działań związanych z implementacją w Polsce polityki UE w zakresie bioróżnorodności i ich wpływ na sytuację przedsiębiorstw i sytuację na rynku pracy. Jest to szczególnie ważne w kontekście informacji Komisji Europejskiej o zamiarze przygotowania inicjatywy ustawodawczej UE w tym zakresie w 2024 roku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady
Dialogu Społecznego