



marzec 2020

# Chronograf

## EUROPEJSKI

**01.03.2020** – weszły w życie zmiany dotyczące kwot świadczeń emerytalno-rentowych. Najniższe świadczenie emerytalne i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy od 1 marca wynoszą 1200 zł, a renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy do 900 zł. Ponadto, określono wskaźnik waloryzacji świadczeń w 2020 roku na poziomie 3,56%. Jednocześnie zagwarantowana została podwyżka wysokości emerytur i rent do co najmniej: 70 zł – w przypadku emerytur, emerytur pomostowych, nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz rent rodzinnych; 52,50 zł – w przypadku rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy; 35 zł – w przypadku emerytur częściowych. Przepisy, które weszły w życie zagwarantowały w 2020 roku wypłatę tzw. „trzynastej emerytury”, do której uprawnieni są świadczeniobiorcy, którzy w dniu 31 marca 2020 roku mają ustalone prawo m.in. do emerytury, renty, renty socjalnej, świadczenia przedemerytalnego i rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego. Kwota dodatkowego rocznego świadczenia pieniężnego wyniesie 1200 zł brutto.

**04.03.2020** - Komisja Europejska przedstawiła propozycję nowego prawa klimatycznego, które jest elementem Europejskiego Zielonego Ładu, sztandarowego programu nowej KE. Ma on doprowadzić UE do neutralności klimatycznej do 2050 roku. Polska wyraziła rozczarowanie planami KE w tej dziedzinie, a aktywistka Greta Thunberg uznała je za mało ambitne.

**05.03.2020** - Komisja Europejska zaprezentowała swoją strategię na rzecz równości mężczyzn i kobiet w Europie. Choć UE jest światowym liderem w dziedzinie równości płci to nadal mamy do czynienia z przemocą i stereotypami ze względu na płeć. Jedna trzecia kobiet w UE była ofiarą przemocy fizycznej lub seksualnej. Pomimo że więcej kobiet kończy studia wyższe, zarabiają one średnio 16% mniej niż mężczyźni, a jedynie 8% dyrektorów generalnych największych przedsiębiorstw w UE to kobiety.

**08.03.2020** - weszła w życie ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwal-

czaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, tzw. specustawa antykryzysowa. Jej celem jest przeciwdziałanie negatywnym skutkom zdrowotnym i gospodarczym pandemii wywołanej przez koronawirusa.

Ustawa przewiduje m.in.:

- wykonywanie pracy zdalnej, pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna);
- prawo otrzymania dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla rodziców zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem do lat 8, za okres nie dłuższy niż 14 dni, w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko.

**19.03.2020** - minister Marlena Małąg, wraz z wiceministrem Kazimierzem Kuberskim wzięli udział w wideokonferencji ministrów ds. Zatrudnienia i Spraw Społecznych UE na temat doświadczeń i wyzwań związanych z wpływem pandemii COVID-19 na zatrudnienie i systemy polityki społecznej w państwach członkowskich UE.

**24.03.2020** - Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda zwrócił się do Przewodniczącej Komisji Europejskiej Ursuli von der Leyen o zawieszenie funkcjonowania europejskiego systemu handlu uprawnieniami do emisji EU ETS oraz głębokiej rewizji dotychczasowej polityki klimatycznej. W swoim liście Piotr Duda apeluje o skoncentrowanie wszystkich wysiłków na ratowaniu

unijnej gospodarki, która stoi przed zagrożeniem zapaści na niespotykaną skalę. Zdaniem „Solidarności” bez względu na to, jak długo potrwa pandemia, państwa członkowskie i instytucje unijne będą musiały skoncentrować się na odbudowie europejskiej gospodarki, co wymaga od Komisji Europejskiej silnego pakietu stymulacyjnego. To wyzwanie wobec którego, wszelkie inne działania, polityczne spory i ideologiczne koncepcje muszą zejść na dalszy plan. Ponadto, jak sugeruje Związek, konieczne jest aby tania i stabilna energia mogła być impulsem niezbędnym do odbudowy wzrostu gospodarczego. Szczególnie w przypadku krajów takich jak Polska.

**31.03.2020** - weszła w życie ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, tzw. „tarcza antykryzysowa”. Ustawa przewiduje m.in. dopłaty do wynagrodzeń pracowników, możliwość wprowadzenia przestoju ekonomicznego i obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników, pożyczki i gwarancje finansowe dla firm i wiele innych rozwiązań, których celem jest utrzymanie miejsc pracy i zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorstw. Swoje stanowisko do projektu ustawy przedstawił NSZZ „Solidarność”. Wśród uwag Związku znalazły się m.in. potrzeba podniesienia zasiłku dla osób bezrobotnych, zapewnienie iż wszystkie zmiany dotyczące zatrudnienia będą przedmiotem porozumień ze związkami zawodowymi, potrzebę wycofania się rządu ze skrócenia dobowego odpoczynku, konieczność udzielenia wsparcia także du-

żym przedsiębiorstwom, zbyt niski poziom dopłat do wynagrodzeń pracowników, negatywnie oceniono wprowadzenie nieskrępowanych możliwości redukcji zatrudnienia oraz drastyczne i dyskryminujące względem innych grup zawodowych pogorszenie sytuacji prawnej i ekonomicznej dla pracowników zatrudnionych w administracji rządowej. Niezwykle istotne znaczenie miała wprowadzona ustawą zmiana dotycząca działania Rady Dialogu Społecznego, wedle której Prezes Rady Ministrów może odwoływać członków Rady w przypadku utraty zaufania związanej z informacją dotyczącą pracy, współpracy lub pełnienia służby w organach bezpieczeństwa państwa lub sprzeniewierzenia się działaniom Rady doprowadzając do braku możliwości prowadzenia przejrzystego, merytorycznego i regularnego dialogu organizacji pracowników i pracodawców oraz strony rządowej.

Ustawa przewiduje również, że członkostwo w Radzie wygasa w przypadku złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia lustracyjnego. Jednocześnie pozbawiono Prezydenta możliwości powoływania członków Rady na okres trwania epidemii i zagrożenia epidemicznego. Wprowadzone przepisy spotkały się z ostrą krytyką partnerów społecznych, którzy informowali o tym fakcie organizacje międzynarodowe, w tym EKZZ, BusinessEurope, CEEP i SMEunited. Te zaś skierowały się z prośbą o interwencję do Międzynarodowej Organizacji Pracy. Do Prezesa Rady Ministrów w tej sprawie napisał Guy Ryder, Dyrektor Generalny MOP. Dyrektor Generalny wyraził zaniepokojenie osłabieniem dialogu społecznego w Polsce. Wskazał, że instytucje dialogu powinny stanowić platformę działań w okresie kryzysu.