

luty 2020

Chronograf

KRAJOWY

04.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy, podczas którego przedstawiono wniosek Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie ratyfikacji Poprawek do Konwencji o pracy na morzu (skonsolidowanej) z 2006 r., zatwierdzonych przez Międzynarodową Konferencję Pracy w Genewie w dniu 5 czerwca 2018 r.

05.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. rozwoju dialogu



Posiedzenie Zespołu problemowego RDS ds. prawa pracy, 4.02.2020 r.



Posiedzenie Zespołu problemowego RDS ds. rozwoju dialogu społecznego, 5.02.2020 r.

społecznego. Omawiano m.in. temat dot. wzmocnienia dialogu społecznego w Polsce, w tym przeciwdziałanie naruszeniom prawa do zrzeszania się w związki zawodowe i ich działalności w zakładach pracy. Ustalono także plan prac i harmonogram Zespołu na rok 2020.

06.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego. W tematyce obrad znalazły się m.in. powołanie zespołu ekspertów do spraw nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego - uzgodnienie trybu i harmonogramu proce



Posiedzenie Prezydium RDS, 6.02.2020 r.

dowania nad wypracowaniem rekomendacji zmian oraz regulamin Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego - rekomendacje sekretarzy.

06.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego, podczas którego głosowano w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2020 r. oraz powołania doraźnego zespołu ds. zamówień publicznych. Dyskutowano także o informacji Ministerstwa Finansów na temat Budżetu Państwa na rok 2020 oraz planowanej polityki resortu w obszarze finansów publicznych.

10.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. ochrony zdrowia. Przyjęto zmieniony regulamin Zespołu oraz omówiono nowy model ochrony zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży.

11.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu Rady Dialogu Społecznego ds. ochrony zdrowia. Przeprowadzono dyskusję nad ustaleniem priorytetowych tematów omawianych na spotkaniach Podzespołu w okresie najbliższych 6 miesięcy na podstawie propozycji zgłoszonych przez organizacje oraz dyskusję i głosowanie nad ustanowieniem Koordynatora ds. kontaktów z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego



Posiedzenie Podzespołu RDS ds. ochrony zdrowia, 11.02.2020 r.



Posiedzenie Zespołu problemowego RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, 12.02.2020 r.

Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych na 2020 rok. Wśród proponowanej problematyki znalazły się między innymi kwestie: emerytur pomostowych, przeglądu ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz oskładkowanie umów cywilnoprawnych.

12.02.2020 – w siedzibie Związku Rzemiosła Polskiego w Warszawie odbyło się III Forum Szkół Rzemiosła pt. „Nowelizacja prawa oświatowego - implikacje dla szkół rzemieślniczych”. Tematyka spotkania obejmowała zagadnienia dotyczące m.in. współpracy pracodawców ze szkolnictwem, promocji dialogu społecznego oraz edukacji zawodowej i warunków funkcjonowania szkół zawodowych.

12.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Podsumowano prace Zespołu w 2019 r., ustalono priorytety prac i spraw wymagających podjęcia dyskusji i wypracowania wspólnego stanowiska z uwzględnieniem wniosków poszczególnych członków Zespołu, a także ustalono harmonogramu posiedzeń Zespołu na 2020 r.



III Forum Szkół Rzemiosła, 12.02.2020 r.

19.02.2020 – w siedzibie Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego w Warszawie odbyła się konferencja „Zmniejszenie ryzyka zawodowego w pracy pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych”. Organizatorem konferencji była Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych.

19.02.2020 – w Warszawie odbyła się konferencja organizowana przez OPZZ pt. „Co dalej z prawem pracy”. Przedmiotem konferencji było zmieniające się prawo pracy w zakresie indywidualnym i zbiorowym. Wiele omawianych tematów podczas spotkania stanowiły te, które są przedmiotem prac Zespołu ds. prawa pracy przy Radzie Dialogu Społecznego.

19-20.02.2020 – w Zakopanem odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, a więc władzy wykonawczej Związku. W czasie posiedzenia dyskutowano m.in. o realizacji porozumienia zawartego w 2015 roku z ówczesnym kandydatem na prezydenta RP, Andrzejem Dudą. W czasie posiedzenia, zgod-

nie z przyjętą praktyką przedstawiona została także informacja na temat prac w Radzie Dialogu Społecznego, w tym m.in. poinformowano członków Komisji Krajowej o planie prac Rady na 2020 rok.

21.02.2020 – weszła w życie ustawa o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2020 czyli tzw. ustawa o kołobudżetowa. Ustawa zawiera elementy niezwykle ważne z perspektywy partnerów społecznych, w tym realizuje część postulatów NSZZ „Solidarność” z tzw. „Piątki Solidarności”. Zmiany dotyczą m.in. podwyższenia wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli, wzrostu wynagrodzeń i świadczeń w sektorze finansów publicznych, zwiększonej podstawy naliczania odpisów na zakładowe fundusze socjalne, czy też wydatków ponoszonych ze środków Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

21-23.02.2020 – w Kołobrzegu odbyło się seminarium „Zdrowe miejsca pracy – rozpoznawanie i postępowanie ze związanymi z pracą zaburzeniami układu mięśniowo-szkieletowego (MSD)”, 21-23.02.2020 r.

Seminarium „Zdrowe miejsca pracy – rozpoznawanie i postępowanie ze związanymi z pracą zaburzeniami układu mięśniowo-szkieletowego (MSD)”, 21-23.02.2020 r.





Fot. M. Żeglirski/NSZZ „Solidarność”

XII edycja konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom, 24.02.2020 r.

wanie i postępowanie ze związanymi z pracą zaburzeniami układu mięśniowo-szkieletowego (MSD)” organizowane przez NSZZ „Solidarność” we współpracy z Europejskim Centrum ds. Pytań Pracowniczych (EZA). Centralnym zagadnieniem tego wydarzenia były wyzwania demograficzne i związana z tym potrzeba dbałości o zdrowie pracowników, tak by byli w stanie i chcieli dłużej pozostawać na rynku pracy. Wspólnym mianownikiem wszystkich prezentacji było stwierdzenie, że inwestycja w zdrowe miejsce pracy wymaga współpracy wszystkich instytucji i partnerów społecznych. Temat ten jest istotny dla pracowników we wszystkich krajach. Konsekwencje zaniedbań i braku profilaktyki ponoszą nie tylko indywidualne osoby, ale także pracodawcy (koszt zwolnień lekarskich) i całe społeczeństwo (koszty leczenia). W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele CIOP, którzy zaprezentowali kampanię „Zdrowe miejsca pracy”, którą prowadzić będzie Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) we wszystkich krajach członkowskich w latach 2020-2022.

W czasie seminarium odbyła się również wizyta w centrum rehabilitacyjnym hotelu Bałtyk. Uczestnikami seminarium było 38 ekspertów i związkowców z 8 krajów należących do Unii Europejskiej: Austrii, Czech, Francji, Hiszpanii, Litwy, Łotwy, Polski i Rumunii.

24.02.2020 – w Pałacu Prezydenckim odbyła się gala finałowa XII edycji konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom.

24.02.2020 – w Pałacu Prezydenckim odbyła się gala finałowa XII edycji konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom. Konkurs jest organizowany z inicjatywy NSZZ „Solidarność” i odbywa się pod honorowym patronatem Prezydenta RP. Promuje pracodawców, którzy wyróżniają się w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. W swoim wystąpieniu rozpoczynającym galę Prezydent Andrzej Duda mówił m.in., że nagroda poka-



Fot. MRPIPS

Prezydent RP podpisał ustawę o trzynastej emeryturze, 25.02.2020 r.

zuje nowoczesną stronę polskiej gospodarki, ponieważ promuje dobre relacje w miejscu pracy. W gali wzięła także udział Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Marlena Małąg i wielu innych gości związanych ze światem pracy. Laureaci tegorocznej edycji:

1. PGE Energia Odnawialna S.A. Oddział ZEW Dychów w Dychowie
2. Zakład Usług Energetycznych „Wod-Rem” Sp. z o.o. w Nowej Sarzynie
3. Kopalnia Wapienia „Morawica” S.A.
4. Dom Pomocy Społecznej w Foluszu w woj. podkarpackim
5. Iskra-Centrum Narzędzi Specjalnych Sp. z o.o.
6. PGE Energia Ciepła Oddział Wybrzeże w Gdańsku
7. Łódzka Kolej Aglomeracyjna Sp. z o.o.
8. Powszechna Spółdzielnia Spożywców „Społem” w Katowicach
9. „Społem” Powszechna Spółdzielnia Spo-

żywców „Zgoda” w Płocku

10. Famur S.A. Systemy Ścianowe Glinik Oddział Gorlice
11. Przedsiębiorstwo Produkcji Kruszywa i Usług Geologicznych „Kruszgeo” S.A.
12. Orlen Południe S.A.
13. Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A. w Krakowie
14. Grupa Żywiec S.A.
15. PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów
16. KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Górnicze „Polkowice-Sieroszowice”
17. Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.

25.02.2020 - Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę o trzynastej emeryturze podczas Międzypokoleniowego Dnia Aktywności w Żyrardowie.



Międzynarodowa konferencja nt. delegowania pracowników, 27.02.2020 r.

27.02.2020 – w CPS „Dialog” odbyła się zorganizowana przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych międzynarodowa konferencja pt. „Delegowanie pracowników – rozporządzenie nr 883/2004, dyrektywa 2018/957 oraz dyrektywa 2014/67/UE. Orzecznictwo sądów polskich w zakresie swobody przepływu pracowników oraz koordynacji systemów

zabezpieczenia społecznego związana z celami tego projektu”.

27.02.2020 – w Warszawie odbyła się zorganizowana przez Konfederację Lewiatan konferencja pt. Kształcenie w zawodach teleinformatycznych - potrzeby pracodawców i szkół branżowych.