

LIPIEC 2018

# Chronograf

## KRAJOWY

**02.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Doraźnego Zespołu Rady Dialogu Społecznego ds. zamówień publicznych.

**02.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia.

**05.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

**06.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. ubezpieczeń społecznych.

**10.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. ochrony zdrowia.

**11.07.2018** – minister Elżbieta Rafalska i wiceminister Stanisław Szwed zaprezentowali propozycje zmian w ustawie o rynku pracy.



Fot. CPS „Dialog”

Posiedzenie ZP RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, 5.07.2018 r.



Posiedzenie ZP RDS ds. ubezpieczeń społecznych, 6.07.2018 r.

być m.in. większa efektywność urzędów pracy oraz aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. „Po 14 latach obowiązywania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy żegnamy tę ustawę. Ustawa idzie do lamusa. Dajemy nową propozycję - ustawę o rynku pracy” - mówiła minister Elżbieta Rafalska. Obecnie mamy rekordowo niski poziom

bezrobocia. Ze wstępnych danych za czerwiec 2018 r. wynika, że liczba bezrobotnych spadła poniżej 1 mln osób, a stopa bezrobocia rejestrowanego wynosi 5,9%. Korzystne tendencje na rynku pracy przekładają się na wyższy wskaźnik zatrudnienia - w 2017 r. wyniósł 70,9%. Proponowane zmiany dotyczą osób bezrobotnych, pracodawców oraz urzędów pracy. Szczegóły nowych rozwiązań zaprezentował podczas konferencji wiceminister Stanisław Szwed. Projekt ustawy został przekazany do uzgodnień międzyresortowych. Planowany termin wejścia w życie nowych przepisów to 1 stycznia 2019 r.

**12.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego.

**12.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego.



Nowa ustawa dla rynku pracy, 11.07.2018 r.





Fot. CPS „Dialog”

Posiedzenie plenarne RDS, 12.07.2018 r.

**12.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się autonomiczne posiedzenie Zespołu Rady Dialogu Społecznego ds. funduszy europejskich.

**13.07.2018** – w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa.

**18.07.2018** – w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbyło się posiedzenie Rady Rynku Pracy, na którym Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w MRPiPS przedstawił członkom Rady projekt ustawy o rynku pracy. W trakcie dyskusji omówiono zaproponowane w ustawie rozwiązania, przedstawiciele organizacji pracodawców i organizacji związków zawodowych wyrazili swoje opinie na ten temat. Ustalono, że członkowie Rady przygotowują uchwałę prezentującą stanowisko Rady Rynku Pracy odnośnie projektu ustawy.

**18.07.2018** – Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podjęło decyzję o przyjęciu „Pakietu na rzecz młodych” i skierowaniu dokumentu do prac Rady Dialogu Społecznego w celu dalszej dyskusji i wypracowania wspólnych rozwiązań przez partnerów społecznych. „Pakiet” został przygotowany z myślą o Forum Młodych NSZZ „Solidarność”, które odbyło się w dniach 11-12 kwietnia 2018 r. w Warszawie. Celem propozycji jest odpowiedź na kluczowe wyzwania stojące przed osobami młodymi. Zalicza się do nich: potrzebę łączenia życia zawodowego i prywatnego, starzenie się społeczeństwa, potencjalnie niskie świadczenia emerytalne w przyszłości, wzajemne niezrozumienie różnych pokoleń na rynku pracy, niedobór kwalifikacji w związku ze zmianą technologiczną oraz zmiana struktury gospodarki. Zaproponowano, by dokonać nowelizacji ustawy o praktykach absolwenckich, która uwzględni zalecenia partnerów społecznych w zakresie jakości praktyk i staży na otwartym rynku pracy, likwidację



Posiedzenie Rady Rynku Pracy, 18.07.2018 r.

wyłączenia opłacania składek na ubezpieczenie społeczne dla studentów do 26. roku życia, wprowadzenie rozwiązań sprzyjających rozwojowi mentoringu, w tym finansowanie szkoleń mentorskich oraz wynagrodzeń lub składek na ubezpieczenie społeczne mentorów z Funduszu Pracy, ułatwianie dostępu do podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz wprowadzenie dodatkowego urlopu na opiekę nad rodzicem po 70. roku życia.

**19.07.2018** – Prezydent RP Andrzej Duda podpisał nowelizację ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która zakłada poszerzenie katalogu kompetencji Rady Dialogu Społecznego oraz strony pracowników i pracodawców, a także doprecyzowanie zasad funkcjonowania wojewódzkich rad dialogu społecznego. W uroczystości, odbywającej się w Pałacu Prezydenckim, udział wzięła minister Elżbieta Rafalska, Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego oraz wiceminister Stanisław Szwed.

„Rada Dialogu Społecznego funkcjonuje w nowej formule trzeci rok. Pożegnała niechlubną poprzedniczkę Trójstronną Komisję. Teraz powstaje nowa przestrzeń, o której mówił Prezydent RP, którą wprowadza ta nowelizacja. (...) Dziękuję Panu Prezydentowi za przygotowanie tej nowelizacji, za patronat dialogowi społecznemu w Polsce, za to, że Prezydent tak często i chętnie gości Radę Dialogu Społecznego u siebie” – mówiła minister Elżbieta Rafalska.

**20.07.2018** – ruszył doroczny konkurs Business Centre Club o tytuł „Lidera Polskiego Biznesu”. Pierwsza edycja konkursu odbyła się w roku 1991 a zatem już dwadzieścia siedem lat temu. Złote Statuetki Lidera corocznie otrzymują najlepsi z najlepszych polskich przedsiębiorców. Zwycięzcy wyłaniani są dwuetapowo. W pierwszym etapie jury konkursu wybiera nominowanych do Złotych Statuetek. W etapie drugim – spośród nominowanych wyłaniani są laureaci. W latach na-

stępnym dotychczasowi laureaci, który utrzymali albo poprawili wyniki swoich firm, mogą ubiegać się o Diamenty do Złotej Statuetki

**23.07.2018** – minister Elżbieta Rafalska zwróciła się do Głównego Inspektora Pracy o podjęcie działań kontrolnych w centrach logistycznych firmy Amazon działających w Polsce. To reakcja na pojawiające się w mediach niepokojące informacje dot. sytuacji pracowników zatrudnianych w centrach logistycznych Amazon znajdujących się w Polsce. Wskazano na występowanie zjawiska nieprzestrzegania przepisów prawa pracy oraz przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. „W przypadku, gdy Państwowa Inspekcja Pracy już takie kontrole przeprowadziła proszę o poinformowanie mnie o ich wynikach” – napisała m.in. w piśmie minister Rafalska.

**24.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych.

**25.07.2018** – Prezydent RP Andrzej Duda podpisał przygotowaną przez MRPIPS ustawę z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw. Najważniejsza zmiana polega na objęciu pełnym prawem koalicji związkowej wszystkich osób wykonujących pracę zarobkową, które na gruncie konstytucyjnym i prawnomiędzynarodowym mogą być zaliczane do kategorii pracowników. Zgodnie ze znowelizowaną ustawą osobą wykonującą pracę zarobkową jest zarówno pracownik w rozumieniu Kodeksu pracy, jak i osoba

świadcząca pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudnia do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia oraz ma takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i broniące przez związek zawodowy. Nowelizacja umożliwi tworzenie związków zawodowych i wstępowanie do nich przede wszystkim osobom wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz osobom fizycznym prowadzącym jednoosobowo pozarolniczą działalność gospodarczą (tzw. samozatrudnionym). Prawo wstępowania do istniejących już związków zawodowych będzie również przysługiwało wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia. Nowelizacja gwarantuje także innym niż pracownicy osobom wykonującym pracę zarobkową uprawnienia niezbędne do wykonywania działalności związkowej, jak możliwość zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności czy szczególną ochronę działaczy związkowych przed rozwiązaniem lub niekorzystną zmianą umowy. Poza tym, nowelizacja zakłada podwyższenie progów reprezentatywności. Dla zakładowych organizacji związkowych progi te podwyższono z 7% do 8% dla organizacji wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego i ich organizacji członkowskich oraz z 10% do 15% dla pozostałych organizacji. Ustawa stanowi wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 czerwca 2015 r. (sygn. akt K 1/13) i z dnia 13 maja 2008 r. (sygn. akt P 50/07). Nowe przepisy będą obowiązywać od 1 stycznia 2019 r., za wyjątkiem przepisu art. 25(3) ust. 6 (dotyczącego ustalania liczby członków

związku w celu uzyskania przymiotu reprezentatywności przez zakładową organizację związkową), który wejdzie w życie po upływie 12 miesięcy od dnia ogłoszenia.

**26.07.2018** – w CPS „Dialog” odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia.

**30.07.2018** – w Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego.

**31.07.2018** – Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podjęło decyzję o złożeniu do Komisji Europejskiej skargi w sprawie nowej formy zatrudnienia - umowy o pomocy przy zbiorach. Jest to nowy rodzaj umowy cywilnoprawnej i nie jest on objęty regulacjami dotyczącymi BHP. Zdaniem Związku oznacza to łamanie Dyrektywy 89/391/EWG mówiącej o obowiązkach państwa wobec bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy.