

PROTOKÓŁ

z posiedzenia Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych działającego

w ramach Rady Dialogu Społecznego w dniu 21 lutego 2017 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”

Prowadzący: Jan Klimek, Związek Rzemiosła Polskiego

Uczestnicy: członkowie Zespołu, eksperci.

W posiedzeniu Zespołu problemowego uczestniczyli członkowie zespołu, zaproszeni goście oraz **Marcin Zieleniecki, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, inni przedstawiciele MRPiPS i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Porządek obrad obejmował:

1. Dyskusję nad projektem ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
2. Plan pracy Zespołu na 2017 r., wybór tematów z zaproponowanych przez organizacje.
3. Sprawy różne.

Przyjęto protokół z dnia 07.12.2016 r.

Przewodniczący Jan Klimek przywitał członków Zespołu, ekspertów oraz zaproszonych gości i przeszedł do omawiania tematu będącego przedmiotem porządku obrad.

Ad.1

Marcin Zieleniecki Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawił projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw ze szczególnym uwzględnieniem art. 38a. W wyniku ustaleń pokontrolnych i wystąpienia Najwyższej Izby Kontroli, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło działania zmierzające do

wprowadzenia rozwiązań, które pozwoliłyby na adekwatną reakcję na zjawisko „outsourcingu pracowniczego”. Zaproponowano przepisy pozwalające Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych na przeksięgowanie wpłat dokonanych przez nieuprawniony podmiot na konta właściwych płatników składek. Składki nienależnie opłacone przez podmiot zgłaszający ubezpieczonych do ubezpieczeń społecznych za okres wskazany w decyzji wydanej przez Zakład będą podlegały zaliczeniu z urzędu przez Zakład na poczet należności z tytułu składek właściwego płatnika składek (zaległych lub bieżących, a w razie ich braku - na poczet przyszłych).

Obawy strony pracodawców Zespołu budzi mi.in. stosowanie przepisów w szerszym zakresie niż wynika to z intencji projektodawcy oraz wsteczne działanie wprowadzonych zmian, co może doprowadzić do dużych zobowiązań po stronie ustalonego płatnika składek (ewentualny problem nieskuteczności egzekucji zobowiązań). Dodatkowo zmiana wynikająca z art. 38a została wprowadzona, po etapie konsultacji społecznych i partnerzy społeczni nie mogli się wcześniej odnieść do propozycji. Strona pracodawców uznaje konieczność walki z nadużyciami w przypadku nieprawidłowego „outsourcingu”, jednak ZUS posiada już obecnie środki prawne ku temu. Co więcej z propozycji nie wynika jednoznacznie do jakich sytuacji jest ona skierowana.

Strona pracowników Zespołu poparła zaproponowane przez stronę rządową rozwiązanie.

Ad.2

Przeprowadzono dyskusję w sprawie propozycji tematów, zgłoszonych przez poszczególne organizacje. *Pan Tadeusz Kliś ZRP, został upoważniony przez Przewodniczącego Jana Klimka do prowadzenia dalszej części posiedzenia Zespołu.*

Ostatecznie uzgodniono, że w pierwszej kolejności Zespół zajmie się tematem powszechnego dobrowolnego oszczędzania na emeryturę, na bazie przeprowadzonego w 2016 r. przeglądu emerytalnego. Kolejne posiedzenie Zespołu w tej sprawie zostało zaplanowane na drugą połowę marca 2017 r.

Propozycje tematów przesłane przez poszczególne organizacje, załącznik nr 1 do protokołu.

Tadeusz Kliś podziękował członkom Zespołu, ekspertom oraz zaproszonym gościom za przybycie i zamknął posiedzenie Zespołu.

Jan Klimek



Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych RDS
propozycje tematów zgłoszone przez organizacje

Pani Gertruda Uścińska, Prezes ZUS:

1. Działania ZUS na rzecz płatników składek (m.in. e-składka, jedno okienko od 17 maja 2017 r., ale również wiele innych).
2. Przeciwdziałanie fraudom i nadużyciom.
3. Kompleksowa rehabilitacja – pilotażowy program mający na celu skrócenie okresu powrotu na rynek pracy osób dotkniętych niezdolnością do pracy.
4. Cyfrowy ZUS.
5. Prewencja wypadkowa – dofinansowanie działań skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej.

Elżbieta Ostrowska, Przewodnicząca Zarządu Głównego Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów Zarząd Główny

Zasady waloryzacji świadczeń emerytalno – rentowych.

„Nie chodzi o wysokość wskaźnika, ale właśnie o zasady. Wydaje się, że jest to dość „gorący” problem nad którym Zespół mógłby się pochylić.”

Konfederacja Lewiatan

W związku z obniżeniem wieku emerytalnego powinniśmy zająć się dobrowolnym oszczędzaniem na emeryturę.

1. Wyrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.
2. Dobrowolne masowe oszczędzanie na emeryturę.

OPZZ

1. Wprowadzenie rozwiązań umożliwiających skorzystania z prawa do emerytury po odpowiednim okresie składkowym.

2. Spowodowanie aby osobom uprawnionym do renty rodzinnej na podstawie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz do emerytury, emerytury rolniczej, emerytury wojskowej, emerytury policyjnej, renty z tytułu niezdolności do pracy, w tym renty szkoleniowej, renty rolniczej z tytułu niezdolności do pracy, wojskowej renty inwalidzkiej albo policyjnej renty inwalidzkiej wypłacano jedno świadczenie w całości a drugie w wysokości 25%.
3. Jednolite zasady opłacania składek na ubezpieczenie społeczne bez względu na rodzaj umowy.
4. Przeanalizowanie zasad waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych, by nie powstawały rozwarstwienia świadczeń.
5. Emerytury pomostowe
 - odejście od wygaszania emerytur pomostowych,
 - wzmocnienie uprawnień inspekcji pracy w ustawie o emeryturach pomostowych

FZZ

1. objęcie obowiązkiem ubezpieczenia społecznego wszystkich umów cywilno- prawnych
2. likwidacja umów cywilno-prawnych i zatrudnianie pracowników wyłącznie na podstawie umów o pracę
3. Obniżenie wieku emerytalnego (zmiana wieku, zmian okresów stażowych)
4. Emerytury pomostowe:
 - a) analiza zapisów ustawy w zakresie nabycia uprawnień,
 - b) zmiany w opłacaniu składek na FEP,
 - c) uchylene wygaszania emerytur pomostowych art.4 ust.5
 - d) analiza pojęcia „pracownika” w zakresie art. ust.7 m.in.:
 - w zakresie orzecznictwa sądowego,
 - w zakresie możliwości odwołania ubezpieczonego, od decyzji organu rentowego odmawiającego przyznania prawa do emerytury pomostowej,
5. Utrzymanie wyłączenia z obowiązku ubezpieczenia emerytalnego i rentowego zleceniobiorców, którzy są uczniami gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, szkół ponadpodstawowych i studentów do ukończenia 26 lat,
6. Uporządkowanie podleganiu ubezpieczeniom społecznym twórców i artystów,
7. monitorowanie i konsultowanie wszelkich zmian prawnych i funkcjonalnych zachodzących w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych edukowanie i uświadamianie społeczeństwa w zakresie szeroko rozumianych ubezpieczeń społecznych

Pracodawcy RP

1. Zachęty do dobrowolnego oszczędzania na emeryturę w ramach III filaru w kontekście Programu Budowy Kapitału
2. Wymiar składek na ubezpieczenie społeczne dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą
3. Zasady podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu przez osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą w świetle przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz interpretacji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
4. Zasady waloryzacji świadczeń emerytalnych i rentowych oraz określania poziomu najniższej emerytury i renty
5. Stabilność interpretacji organu rentowego odnoszących się do przepisów z zakresu ubezpieczeń społecznych
6. Zachęty do dobrowolnego kontynuowania pracy zawodowej pomimo nabycia prawa do emerytury
7. Analiza wydolności systemu ubezpieczeń społecznych w kontekście zmian przepisów wchodzących w życie w 2017 r.
8. Monitorowanie oraz ocena projektów legislacyjnych z zakresu ubezpieczeń społecznych

BCC

Propozycje tematów do planu pracy na 2017 r.,

W imieniu BCC podtrzymując wcześniej zgłaszane tematy oraz mając na uwadze aktualny stan prac projektów i prac legislacyjnych Rządu proponuję tematy jak niżej:

1. Zmiany systemu ubezpieczeń społecznych w nowym projektowanym modelu, przy uwzględnieniu zachęt do oszczędzania na emeryturę.
2. Okres składkowy jako przesłanka prawa do emerytury.

Powyższe tematy w pewnej mierze pokrywają się z tematami zaproponowanymi przez inne organizacje lecz poszerzają bądź agregują inaczej proponowany zakres.

Niezależnie od powyższego BCC popiera zakres tematów proponowany przez pracodawców RP i konfederacje Lewiatan oraz Zarząd Główny PZERI i Prezesa ZUS