

Notatka
z posiedzenia autonomicznego Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 26 czerwca 2019 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS strona pracowników i pracodawców, pozostali zaproszeni goście i eksperci.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Kontynuacja dyskusji w sprawie porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dot. aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r.
2. Dyskusja w sprawie materiału opracowanego przez NSZZ „Solidarność” *Zasady dobrej współpracy w zakresie wstępu przedstawicieli związków zawodowych na teren zakładu pracy oraz prowadzenia działalności informacyjnej Partnerów Społecznych Rady Dialogu Społecznego.*
3. Sprawy różne.

Ad.1

W szczególności rozmawiano o implementacji porozumienia w formie miękkich zaleceń, stworzenie kodeksu dobrych praktyk, nie wchodząc na grunt legislacji. Finansowaniu poszczególnych propozycji z Funduszu Pracy (przekwalifikowanie, szkolenia, wsparcie umowy monitoringowej). Nowych propozycjach Komisji Kodyfikacyjnej ds. Prawa Pracy w szczególności art. 39 oraz propozycjach dot. czasu pracy.

Uzgodniono, że w drugiej połowie września odbędzie się spotkanie z przedstawicielami firm celem wskazania dobrych praktyk w zakresie programów, które są kierowane do starszych pracowników.

Uzgodniono, że na kolejne posiedzenie, organizacje przygotują swoje stanowiska w sprawie propozycji legislacyjnej Komisji Kodyfikacyjnej ds. prawa pracy art. 39, uelastycznienia ochrony przedemerytalnej oraz czasu pracy. Posiedzenie w tej sprawie odbędzie się w lipcu 2019 r.

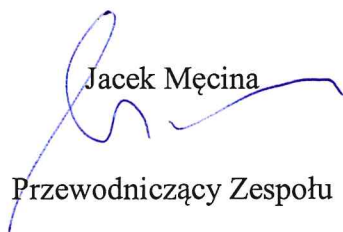
Ad.2

Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” przygotowali propozycje zmian w sprawie nie wpuszczania na teren zakład pracy przedstawicieli organizacji związkowej.

Strona pracodawców przedstawiła wstępne opracowanie składające się z 14 punktów. Z zaznaczeniem, że materiał podlega jeszcze konsultacjom wewnątrz organizacji. Uzgodniono, że materiał zostanie przesłany elektronicznie do organizacji celem wypracowania opinii, które zostaną przedstawione na kolejnym posiedzeniu.

Ad.3

Omówiono doniesienia medialne w związku z ostatnimi wydarzeniami w Głównym Inspektoracie Pracy (w tym nepotyzm, dyskryminacja ze względu na wynagrodzenie), wskazano, że jeżeli pojawi się taki wniosek tematem powinno się zająć Prezydium RDS.


Jacek Męcina
Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*