

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 12 kwietnia 2019 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Informacja strony rządowej na temat zgłoszonych uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.
2. Dyskusja w sprawie wdrażania w Polsce porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dot. aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r.
3. Sprawy różne.

Ad.1

Przewodniczący Jacek Męcina przywiał członków Zespołu oraz zaproszonych gości i przeszedł do omawiania punktu pierwszego porządku obrad.

Dariusz Głuszkiewicz Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy MRPiPS przedstawił w skrócie wynik procesu uzgodnień międzyresortowych, konsultacji publicznych i opiniowania w odniesieniu do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. W szczególności wskazał on na dwie propozycje nowego brzmienia projektu rozporządzenia, przekazane do MRPiPS przez Pana Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS oraz Pracodawców RP.

Po przeprowadzonej dyskusji partnerzy społeczni uzgodnili następujące brzmienie par. 2 ust. 2 projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów w następujący sposób:

Pracodawca zapewnia pracownikowi możliwość spożycia posiłku w czasie pracy w sposób inny niż wydawanie jednego dania gorącego, w szczególności poprzez uprzednie przekazanie produktów umożliwiających przygotowanie posiłku we własnym zakresie lub przekazanie bonów żywieniowych, talonów, kuponów, oraz innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie takich produktów lub posiłków, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku w tej formie. Szczegółowe warunki zapewnienia takich posiłków ustala pracodawca zgodnie z par. 5.

D. Głuszkiewicz zastrzegł, że projekt rozporządzenia zostanie przekazany na kolejnym etapie prac legislacyjnych do Rządowego Centrum Legislacji, które może jeszcze zmodyfikować treść ww. przepisu.

Ad.2

Beata Czajka Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy MRPiPS przedstawiła prezentację: *Działania na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób starszych w ramach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) - Prezentacja stanowi załącznik nr 1 do protokołu.*

Lidia Ulanowska Dyrektor Departamentu Polityki Senioralnej MRPiPS poinformowała o opracowaniu dokumentu polityka społeczna wobec osób starszych 2030. W dokumencie wskazano kierunki w jakich wszystkie instytucje rządowe powinny podążać w obszarze starzenia się społeczeństwa. Zwróciła szczególną uwagę na obszar III, tworzenie warunków umożliwiających wykorzystanie potencjału osób starszych jako aktywnych uczestników życia gospodarczego i rynku pracy, dostosowanych do ich możliwości psychofizycznych oraz sytuacji rodzinnej. Dodała, że monitorowane działania, które są prowadzone w skali całego kraju, będą wskazane w przygotowywanej corocznie informacji o sytuacji osób starszych, taki tryb wynika z przepisów prawa.

Barbara Surdykowska NSZZ „Solidarność” dokonała wprowadzenia do tematu autonomicznego porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dotyczącego aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r. *Prezentacja stanowi załącznik nr 2 do protokołu.*

Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego RDS przekazał do Zespołu prawa pracy RDS, do rozpatrzenia dwa zagadnienia organizacja czasu pracy starszych pracowników oraz umowa mentorska. **Uzgodniono, że organizacje do 8 maja 2019 r. do końca dnia, przanalizują przedstawione na posiedzeniu propozycje oraz prześlą własne, które będą poddane pod dyskusję na kolejnym posiedzeniu.** Zespół autonomiczny odbędzie się 13 maja br. o godz. 15 lub 20 maja br. o godz. 15.

Na posiedzeniu odbyto także wstępną dyskusję na temat definicji starszego pracownika.

Ad.3

Do Zespołu zostało skierowane pismo Ministra Stanisława Szweda dotyczące rozważenia objęcia porządkiem obrad Zespołu problemowego ds. prawa pracy, petycji w sprawie podjęcia inicjatywy ustawodawczej dotyczącej zmiany art. 30 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy. Uzgodniono, że w ramach organizacji odbędą się konsultacje w tej sprawie i temat zostanie rozpatrzony na posiedzeniu Zespołu w maju br.

Wobec wyczerpania tematów **Przewodniczący Jacek Męcina** zamknął posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina

Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*

