

**Protokół**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS**  
**z dnia 27 marca 2019 r.**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

**Przewodniczący:** Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

**Uczestnicy posiedzenia:** członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci.

**Przyjęto następujący porządek obrad:**

1. Kontynuacja dyskusji w sprawie projektu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
2. Dyskusja w sprawie projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.
3. Sprawy różne.

**Ad.1**

**Przewodniczący Jacek Męcina** przywiał członków Zespołu oraz zaproszonych gości i przeszedł do omawiania punktu pierwszego porządku obrad.

Uzgodniono, że *Zestawienie opinii i propozycji zmian do ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych*, zostanie przekazane do strony rządowej z wnioskiem o odniesienie się do propozycji na kolejnym etapie procedowania ustawy.

**Ad.2**

**NSZZ „Solidarność”, OPZZ, FZZ-** pozytywnie odnieśli się do projektu rozporządzenia.

**Katarzyna Siemienkiewicz Pracodawcy RP** powiedziała, że pracodawcy popierają inicjatywę zmiany rozporządzenia. Jednak zastrzeżenia budzi treść zaproponowanego par. 2 ust. 2 rozporządzenia, *pracodawca zapewnia pracownikowi posiłek w czasie pracy w sposób inny niż wydane jednego dania gorącego (...)*- w ocenie pracodawców jest to zwrot otwarty,

nieokreślony, interpretacja zwrotu przez organy administracji publicznej może doprowadzić do sytuacji stosowania wykładni zawężającej.

Zaproponowano zmianę par. 2 ust. 2 w następujący sposób:

*Pracodawca zapewnia pracownikowi możliwość spożycia posiłku w czasie pracy w sposób inny niż wydawanie jednego dania gorącego, w szczególności poprzez przekazanie produktów umożliwiających przygotowanie posiłku we własnym zakresie lub przekazanie bonów żywieniowych, talonów, kuponów, oraz innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie takich produktów lub posiłków, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku w tej formie. Szczegółowe warunki zapewnienia takich posiłków ustala pracodawca zgodnie z par. 5.*

**Robert Lisicki Konfederacja Lewiatan** wyraził poparcie dla zaproponowanego przez Pracodawców RP rozwiązania.

**Dariusz Głuszkiewicz Zastępca Dyrektora Departament Prawa Pracy MRPiPS** projekt jest wynikiem uzgodnień, które zapadły w trakcie prac nad projektem rozporządzenia w Zespole ds. prawa pracy RDS, celem projektu nie było zawężenie katalogu. W uzasadnieniu do projektu znajduje się wskazanie poszczególnych pojęć takich jak bony, talony, kupony. Dodał, że brzmienie zaproponowane w przepisie ma charakter otwarty i daje pracodawcom, pracownikom, oferentom, możliwość wykazania się inicjatywą oraz pomysłowością w celu realizacji normy zawartej w przepisie. Jeżeli katalog budzi wątpliwości, zaproponował ew. rozszerzenie OSR i uzasadnienia.

**Wojciech Wójtowicz Pracodawcy RP** przedstawił problem dot. praktycznego aspektu projektowanego rozwiązania. Celem jest uniknięcie wątpliwości interpretacyjnych organów, które zajmują się kontrolą przepisów podatkowych z zakresu prawa pracy, ZUS oraz organów podatkowych.

**Przewodniczący Jacek Męcina** podsumowując wskazał, że strona pracowników i pracodawców Zespołu poparła propozycję następującego brzmienia par. 2 ust. 2:

*Pracodawca zapewnia pracownikowi posiłek w czasie pracy w formie gotowych produktów, bonów, talonów i kuponów oraz w inny sposób niż wydawanie jednego dania gorącego, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania go pracownikowi w tej formie. Szczegółowe warunki zapewnienia takich posiłków ustala pracodawca zgodnie z par. 5.*

*Powyższa propozycja zostanie przekazana do Ministra Stanisława Szweda, celem ustosunkowania się na kolejnym posiedzeniu Zespołu.*

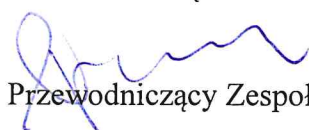
### **Ad.3**

**Przewodniczący Jacek Męcina** w sprawie pisma Zbigniewa Żurka- załącznik nr 1 do protokołu, poinformował że kolejne posiedzenie Zespołu zostanie poświęcone tej kwestii. Przewodniczący poprosił o wymianę pomiędzy stronami informacji (katalogu spraw do dyskusji).

Jednocześnie wskazał, że MRPiPS przedstawiło propozycje dot. wpisu na listę mediatorów. Załącznik nr 2 do protokołu.

Wobec wyczerpania tematów **Przewodniczący Jacek Męcina** zamknął posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina



Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła  
Magdalena Gryciuk  
Biuro Rady Dialogu Społecznego*

