

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 19 września 2018 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Dyskusja w sprawie projektów wypracowanych przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Pracy.
2. Stan prac nad projektem rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów- informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
3. Przedstawienie opinii poszczególnych organizacji w sprawie propozycji nowelizacji art. 237(15) Kodeksu pracy (uzgodnienie z posiedzenia Zespołu z dnia 27.06.2018 r., wniosek NSZZ „Solidarność”).
4. Sprawy różne.

Przyjęto protokół z posiedzenia zespołu z dnia 27.06.2018 r.

Przewodniczący Jacek Męcina przywitał zaproszonych gości i przeszedł do omawiania punktu pierwszego porządku obrad.

Monika Gładoch Pracodawcy RP zaproponowała rozszerzenie zagadnień o propozycje zawarte w projekcie Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy z 2008 r. np. nietypowe stosunki pracy. *Tematy zostały przesłane po posiedzeniu Zespołu ds. prawa pracy- pismo stanowi załącznik nr 1.*

Przewodniczący Jacek Męcina przychylił się do wniosku M. Gładoch, poprosił o wskazanie konkretnych obszarów.

Następnie organizacje przedstawiły poszczególne tematy do dyskusji dot. projektów wypracowanych przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Pracy- *załącznik nr 2 do protokołu*. Tematy zgłoszone przez Konfederację Lewiatan zostały również poparte przez BCC.

Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawnego MRPiPS w nawiązaniu do tematu wskazanego przez członków Zespołu, powiedziała, że Ministerstwo Sprawiedliwości pracuje nad projektem ustawy dot. odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny niedozwolone. W ramach Kodeksu Cywilnego przewiduje się zmianę dot. przyjęcia zabezpieczenia, które obecnie funkcjonuje w odniesieniu do roszczenia o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne. Natomiast przepisy rozszerzają zabezpieczenie na sytuację, kiedy pracownik jest przywracany do pracy w I instancji dot. to także pracowników szczególnie chronionych. Odnosząc się do kwestii Komisji Kodyfikacyjnej powiedziała, że Pan Minister Stanisław Szwed prosił o przekazanie, że strona rządowa jest gotowa do tego, aby pracować nad tematami wspólnie zaproponowanymi przez partnerów społecznych. Dodatkowo dużą wagę przywiązuje do dialogu autonomicznego. Wskazała na otwartość do dyskusji oraz wskazanie priorytetów.

Marek Wałęskiewicz Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPiPS powiedział, że popierają propozycję, aby w pierwszej kolejności zająć się ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Temat był wielokrotnie omawiany na zespole.

Przewodniczący Jacek Męcina podsumował, że partnerzy społeczni przyjmują stanowisko w sprawie rozpoczęcia rozmów nad urobkiem związanym z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zobowiązują stronę rządową do przedstawienia projektu, który będzie rozpatrzony przez Zespół na kolejnym posiedzeniu. Równocześnie została uzgodniona poniższa agenda:

1. Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
2. Zatrudnienie pracowników w formie telepracy, praca na odległość.
3. Wynagrodzenia.
4. Czas pracy.
5. Pozasądowe formy rozwiązywania sporów.
6. Nietypowe formy zatrudnienia i domniemanie istnienia stosunku pracy.
7. Art. 23¹ Kodeksu Pracy, urlopy wypoczynkowe, układy zbiorowe pracy.

Ad.2

Dariusz Głuszkiewicz Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy MRPiPS nawiązał do opinii strony pracowników i pracodawców Zespołu dot. projektu rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. Strona rządowa pozytywnie postrzega tę propozycję, uważa za zasadne rozszerzenie katalogu możliwości zapewniania posiłków przez pracodawców. W MRPiPS zostały przeanalizowane dostępne formy zapewniania posiłków, wystąpili także z prośbą o informację do Głównego Inspektora Pracy. Z praktyki Głównego Inspektora Pracy wynika, że na rynku występują zróżnicowane formy zapewniania posiłków i napojów (bony, kupony, itd.). Jednocześnie występuje różne nazewnictwo, dlatego proponują przedstawienie zagadnienia w sposób bardziej ogólny, albo pracodawca zapewnia posiłki w formie ich wydania czyli w formie jednego dania gorącego, albo otwierając katalog w innej formie bez konkretnego nazywania. Dodał, że strona pracowników uzgodniła dwa z trzech punktów, więc nowelizacja rozporządzenia, nie będzie obejmować punktu, który nie uzyskał akceptacji strony pracowników i pracodawców Zespołu.

Ad.3

Barbara Surdykowska NSZZ „Solidarność” przypominała istotę propozycji nowelizacji art. 237(15) Kodeksu pracy.

Robert Lisicki Konfederacja Lewiatan poinformował, że po spotkaniu Rady Dyrektorów Personalnych w Konfederacji Lewiatan, przekaze informację dot. opinii organizacji w przedmiotowej sprawie.

Przewodniczący Jacek Męcina podsumowując dyskusję powiedział, że na tym etapie FZZ, OPZZ, Pracodawcy RP, ZRP nie zgłosili uwag, tym samym zaakceptowali propozycję NSZZ „Solidarność”. Jednocześnie zaznaczył, że poszczególne organizacje na piśmie przedstawia, że popierają projekt lub wskazują zastrzeżenia.

Ad.4

Uzgodniono, że na kolejnym posiedzeniu Zespół zajmie się:

- poselskim projektem zmiany ustawy o zmianie ustawy- Kodeks pracy autorstwa Nowoczesnej;
- projektem rozporządzenia Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej;

A. Gwarek w nawiązaniu do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej, zwróciła się z prośbą do strony pracodawców o zgłaszanie uwag, które wynikają z doświadczenia pracodawców, aby rozporządzenie uwzględniało wszystkie potrzeby. Poprosiła także o wcześniejsze przesłanie uwag w zakresie elementów dot. cyfryzacji, odpowiedzialne za tą część jest Ministerstwo Cyfryzacji.

Przewodniczący Jacek Męcina zaznaczył, że wkrótce do zespołu zostaną skierowane projekty rozporządzeń z zakresu BHP, następnie zostanie podjęta decyzja w sprawie ewentualnego rozpatrzenia projektów na posiedzeniu eksperckim, autonomicznym.

D. Głuszkiewicz poinformował o inicjatywie Unii Europejskiej *better regulations* (upraszczanie przepisów prawnych). W Polsce prowadzone są procesy deregulacji, obecny proces dotyczy ułatwień w zakresie stosowania pieczętek. W MRPiPS zidentyfikowano w tym zakresie trzy rozporządzenia: rozporządzenie w sprawie szkoleń w dziedzinie BHP; rozporządzenie w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy; rozporządzenie w sprawie protokołu z wypadku. W zakresie tych trzech rozporządzeń nastąpi uproszczenie przepisów i prawdopodobnie są otwarci na drobne zmiany wynikające z postępu technologicznego, sygnałów od środowiska.

B. Surdykowska NSZZ „Solidarność” przypomniała o wspólnym wniosku partnerów społecznych zespołu ds. zagrożeń psychospołecznych, który dot. zmian w szkoleniu BHP, poinformowała, że ponownie nada mi bieg. Następnie przypomniała o rozpatrzeniu przez Zespół tematu dot. struktury wynagradzania kierowców, diet i ryczałtów.

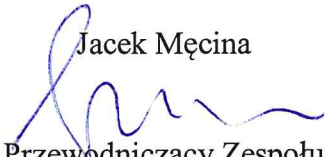
Przewodniczący Jacek Męcina powiedział, że temat dot. kierowców jest także w gestii Pana Przewodniczącego Andrzeja Malinowskiego. Poinformował, że do Zespołu zostały skierowane tylko propozycje ze strony związkowej. W perspektywie do końca października br. Przewodniczący podejmie próbę zwołania wspólnego posiedzenia Zespołów, jednego Zespołu lub posiedzenia autonomicznego na które zostaną zaproszeni przedstawiciele Trójstronnego Zespołu do spraw Transportu Drogowego. Następnie zaproponował, aby w formie roboczego spotkania GIP przedstawił zagadnienie i dylematy związane z możliwością włączenia zagrożeń psychospołecznych do treści szkoleń BHP.

Izabela Waga Wicedyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli PIP poinformowała, że można ten temat przeanalizować, jednak wymaga to zmiany rozporządzenia i rozszerzenia programu. Jednocześnie wskazała, że podczas szkolenia wstępnego pracownik powinien być zapoznawany z oceną ryzyka zawodowego, można by było domniemywać, że pracownik podczas szkolenia jest z tym zapoznawany.

Mateusz Szymański NSZZ „Solidarność” zaproponował zamknięcie sprawy zniżek w transporcie publicznym dla młodocianych, którzy odbywają przygotowanie zawodowe w systemie pozaszkolnym.

Przewodniczący Jacek Męcina zaproponował, aby grupa robocza, która zajmowała się kwestią młodocianych przygotowała projekt stanowiska Zespołu.

Wobec wyczerpania tematów **Przewodniczący Jacek Męcina** zamknął posiedzenie Zespołu.


Jacek Męcina
Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*

