

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 27 marca 2018 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci oraz Danuta Koradecka Dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy Państwowego Instytutu Badawczego (CIOP-PIB).

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Zakończenie prac dot. projektu rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.
2. Informacja OPZZ w sprawie konsultacji projektu rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących.
3. Zakończenie prac dot. propozycji zmiany definicji pracownika młodocianego, która jest zawarta w Kodeksie Pracy.
4. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego- informacja Ministra Przedsiębiorczości i Technologii.
5. Sprawy różne.

Przyjęto protokół z posiedzenia zespołu z dnia 7.03.2018 r.

Przewodniczący Jacek Męcina przywitał członków zespołu i zaproszonych gości, przeszedł do omawiania punktu pierwszego porządku obrad.

Ad.1

Danuta Koradecka Dyrektor Centralnego Instytutu Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego przedstawiła stanowisko CIOP-PIB w sprawie uwag OPZZ i Pracodawców RP do projektu rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. *Załącznik nr 1 do protokołu.*

Andrzej Kuchta NSZZ „Solidarność” powiedział, że jako organizacja przychylają się do wprowadzenia możliwości realizacji posiłków poprzez bony żywieniowe. Jednocześnie zwracają uwagę na potrzebę monitorowania, czy praktyka ta prowadzi do realizacji właściwego celu rozporządzenia, a więc rzeczywistego zapewnienia posiłków profilaktycznych. Zgoda na zamianę wskaźników na zakres temperatur. Negatywne stanowisko co do propozycji usunięcia obecnie obowiązującego zapisu par. 3.1 pkt 4 w brzmieniu: “pod ziemią”.

Przewodniczący Jacek Męcina podsumował prace nad projektem rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. Po przeprowadzonych konsultacjach w tym z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym (CIOP-PIB) strona pracowników i pracodawców Zespołu uzgodniła:

- Pozytywna opinia dot. umożliwienia realizacji posiłku profilaktycznego poprzez bony żywieniowe.
- Pozytywna opinia dot. propozycji zaproponowanych przez CIOP-PIB zmiany wskaźników liczenia wydatku energetycznego.
- Negatywne opinia dot. zmiany zapisu par. 3.1 pkt 4 rozporządzenia.

Biorąc pod uwagę powyższe Przewodniczący rekomenduje uwzględnienie, uzgodnień strony społecznej Zespołu, podczas dalszego procedowania projektu rozporządzenia z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.

Stanowisko zostanie przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz CIOP-PIB.

Ad.2

Paweł Śmigielski OPZZ podsumował posiedzenie Zespołu w formule eksperckiej, które odbyło się 16 marca 2017 r. w siedzibie OPZZ w sprawie konsultacji projektu rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy

obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących. Poruszono trzy zagadnienia. Zastąpienie w projekcie definicji organizator pracy na słowo pracodawca- uczestnicy spotkania wyraźnie wskazywali, że taka zamiana spowoduje wiele komplikacji z punktu widzenia stosowania przepisów BHP. Następnie rozmawiano o potrzebie wprowadzenia pewnych wymogów (potwierdzenia kwalifikacji) w postaci egzaminów, certyfikatów, dyplomów dla sygnalistów i hakowych. Dodatkowo wskazano na zamianę słowa „procedura” na „instrukcje” dot. procedury ewakuacji z kabiny żurawia.

Jarosław Skarżyński Naczelnik w Departamencie Obrotu Towarami Wrażliwymi i Bezpieczeństwa Technicznego Ministerstwo Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii poinformował o zmianie projektu rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących. *Załącznik nr 2 do protokołu.*

Sławomir Adamczyk NSZZ „Solidarność” powiedział, że po stronie związkowej widzą pewną niejasność dot. kwestii zmiany definicji. Mamy do czynienia z niejasnością prawną jeśli chodzi o odpowiedzialność za kwestie BHP w stosunku do nie pracowników. NSZZ „Solidarność” uważa, że Zespół problemowy ds. prawa pracy RDS powinien wystąpić z inicjatywą nowelizacji Kodeksu pracy zwłaszcza w odniesieniu do art. 237¹⁵, chodzi o jednoznaczne wskazanie obowiązków podmiotu organizującego pracę w zakresie odpowiedzialności za kwestie BHP osób, które nie są zatrudnione w rozumieniu kodeksowym.

Przewodniczący Jacek Męcina odnosząc się do wniosku S. Adamczyka powiedział, że jeżeli zostanie przygotowany zarys propozycji nowelizacji to Zespół będzie nad nimi pracował.

Danuta Koradecka CIOP-PIB powiedziała, że należy trzymać się definicji, układu kodeksowego. Wprowadzenie innych pojęć niezdefiniowanych w prawie spowoduje problem z punktu widzenia państwa i Państwowej Inspekcji Pracy. Pozytywnie odniosła się do „instrukcji” dot. procedury ewakuacji z kabiny żurawia. Dodatkowo zwróciła uwagę na ocenę ryzyka zawodowego i informowanie pracownika o ryzyku. W tej sprawie zostanie przekazane pismo- *załącznik nr 3 do protokołu.*

Ad.3

Andrzej Stępnikowski ZRP powiedział o propozycji umożliwienia młodocianym, którzy nabywają kwalifikacje zawodowe w systemie pozaszkolnym, korzystanie ze zniżek na

przejazdy środkami publicznego transportu zbiorowego na takich samych zasadach jak uczniowie. Szacunkowo jest to grupa około 2500 osób- bazując na statystykach dostarczonych przez Izby Rzemieślnicze. Dodatkowo zakładają, że oprócz młodocianych zatrudnionych w zakładach rzemieślniczych są też osoby, będące poza zakładami rzemieślniczymi.

Przewodniczący Jacek Męcina poinformował, że zostanie wystosowane pismo do Ministra Stanisława Szweda w sprawie:

- propozycji zmiany definicji pracownika młodocianego z prośbą o wyrażenie opinii;
- propozycji dot. umożliwienia młodocianym, którzy odbywają przygotowanie zawodowe w systemie pozaszkolnym (nie będących uczniami), korzystanie ze zniżek na przejazdy środkami publicznego transportu zbiorowego na takich samych zasadach jak uczniowie- dot. oszacowania, wyliczenia zakresu podmiotowego projektowanego rozwiązania.

Po otrzymaniu informacji Zespół będzie kontynuował pracę nad powyższym zagadnieniem.

Ad.4

Przewodniczący Jacek Męcina poinformował, że projekt rządowy został konsultowany w sierpniu br. Do RDS został skierowany przez Szefa Kancelarii Sejmu dnia 6 marca 2018 r. Obecnie został skierowany do II czytania na posiedzeniu Sejmu.

Grzegorz Płatek Zastępca Dyrektora Dep. Doskonalenia Regulacji Gospodarczych, Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii przedstawił założenia projektu ustawy o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego.

Przewodniczący Jacek Męcina podsumowując dyskusję powiedział, że partnerzy społeczni nie wnoszą uwag do projektu ustawy. Pismo w tej sprawie zostanie skierowane do Przewodniczącej RDS.

Następnie Przewodniczący wskazał, że na posiedzeniu autonomicznym, które odbyło się przed posiedzeniem Zespołu, zostały ustalone następujące kwestie:

- Zostanie zwołane spotkanie autonomiczne dot. pracy tymczasowej.
- Zostanie wystosowane pismo do Pana Ministra Stanisława Szweda z prośbą o wyrażenie opinii w sprawie uzgodnionego przez partnerów społecznych projektu

ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych- *załącznik nr 4 do protokołu.*

- Do Przewodniczącego wpłynęły, od Pana Gerarda Skrońskiego Współprzewodniczącego Trójstronnego Zespołu ds. Transportu Drogowego, dokumenty zawierające propozycje strony pracowników Zespołu Trójstronnego dot. rozwiązań systemowych oraz w strukturze wynagrodzeń, które były przedmiotem dyskusji na posiedzeniach Trójstronnego Zespołu ds. Transportu Drogowego. Następnie Przewodniczący wystąpił do Pana Marka Chodkiewicza Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Infrastruktury z prośbą o przekazanie informacji w sprawie stanu prac nad przedmiotowym zagadnieniem oraz innych obszarów w tym planowanych zmian regulacyjnych dotyczących czasu pracy kierowców. Po otrzymaniu pisma z Ministerstwa Infrastruktury zostanie zwołane posiedzenie Zespołu. Jednocześnie Przewodniczący zaapelował do Pana Andrzeja Malinowskiego Przewodniczącego Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS o zaangażowanie i przekazanie materiałów dot. stanowiska strony pracodawców Zespołu Trójstronnego.
- Na kolejnym posiedzeniu Zespołu odbędzie się dyskusja dot. aktywnego starzenia się, instrumentów wspierających aktywność zawodową osób 50+. Jest to temat istotny z perspektywy prawa pracy, starzenia się zasobów pracy oraz zobowiązań europejskich (implementacji porozumienia trójstronnego).

Ad.5

Sławomir Adamczyk NSZZ „Solidarność” poinformował, że grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego RDS skieruje uzgodnione rekomendacje do Zespołu ds. prawa pracy RDS ze wskazaniem obszarów, które należałoby podjąć w ramach dialogu autonomicznego.


Jacek Męcina
Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*

