

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 7 marca 2018 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci oraz Marek Zagórski Sekretarz Stanu Ministerstwo Cyfryzacji.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Dyskusja w sprawie projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych- informacja Ministerstwa Cyfryzacji.
2. Sprawy różne.

Przyjęto protokół z posiedzenia zespołu z dnia 7.02.2018 r.

Przewodniczący Jacek Męcina poinformował, że 6 marca 2018 r. odbyło się posiedzenie Prezydium RDS, m.in. w sprawie prac Komisji Kodyfikacyjnej ds. Prawa Pracy, na którym Przewodniczący wyraził opinię Zespołu, dot. możliwości konsultacji projektów w gronie Zespołu ds. prawa pracy RDS.

Następnie Przewodniczący poinformował o skierowaniu pisma do Przewodniczącej RDS Elżbiety Rafalskiej w sprawie podjęcia interwencji dot. wydłużenia terminu konsultacji projektu rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii *w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących*. Projekt rozporządzenia zawiera daleko idącą zmianę dot. zastąpienia definicji organizatora pracy określeniem pracodawca. Uzgodniono, że w tej sprawie odbędzie się spotkanie w formule eksperckiej w siedzibie OPZZ.

Uzgodniono, że na kolejnym posiedzeniu (27.03.2018 r.):

- Zespół zakończy prace nad projektem *rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów*;
- Zespół rozpatrzy temat dot. pracowników młodocianych z udziałem Ministerstwa Infrastruktury;
- Zespół rozpatrzy projekt *ustawy o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego*.

Przed posiedzeniem Ministerstwo Cyfryzacji przesłało poniższe materiały:

- projekt zmian w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy, ustawie z dnia 14 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustawie z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną wraz z uzasadnieniem- *załącznik nr 1 do protokołu*

- zestawienie opinii dot. projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych- *załącznik nr 2 do protokołu*

- tabelę uwag do projektu ustawy – Przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych- *załącznik nr 3 do protokołu*

Marek Zagórski Sekretarz Stanu Ministerstwo Cyfryzacji poinformował, że cały pakiet dot. wdrażania RODO został podzielony na dwa zasadnicze etapy, nową ustawę o ochronie danych osobowych oraz przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych. Projekt ustawy o ochronie danych osobowych został zaakceptowany przez Komitet Stały Rady Ministrów. W sprawie przepisów wprowadzających ustawę o ochronie danych osobowych trwają uzgodnienia i konsultacje.

Maciej Kawecki Dyrektor Departamentu Zarządzania Danymi, Koordynator reformy ochrony danych osobowych Ministerstwo Cyfryzacji zadeklarował, że jest otwarty na propozycje, które mają zapewnić jeszcze lepszą ochronę praw pracowników, przy jednoczesnym zachowaniu założeń, które mają zostać realizowane przez nowelizację ustawy. Wskazał trzy obszary: możliwość przeprowadzania testów psychologicznych na etapie rekrutacji, gromadzenia wizerunku przez pracodawcę za zgodą pracownika; dopuszczenie pracodawców do gromadzenia danych biometrycznych za zgodą pracownika; uregulowanie zasad korzystania z monitoringu wizyjnego. Następnie przedstawił zmiany, które zostały wprowadzone względem pierwszego projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę

o ochronie danych osobowych: katalog danych, których nie można gromadzić nawet za zgodą pracowników; wprowadzenie do KP możliwości korzystania z monitoringu wizyjnego, również w przypadku kontroli produkcji oraz brak możliwości korzystania z monitoringu, jako środka kontroli wydajności wykonywania pracy przez pracownika; poszerzenie katalogu obszarów, które nie będą mogły podlegać monitoringowi, pracodawca będzie zobowiązany, przed rozpoczęciem stosunku pracy poinformować pracownika o tym, że monitoring będzie mógł być wykorzystywany oraz wskazanie, że pomieszczenia będą musiały być odpowiednio oznaczone, jako pomieszczenia monitorowane.

Magdalena Rycak Ekspert NSZZ „Solidarność” przedstawiła propozycje NSZZ „Solidarność” dot. projektowanych zmian w Kodeksie pracy- *załącznik nr 4 do protokołu.*

Dalsza część posiedzenia odbyła się pod przewodnictwem Sławomira Adamczyka NSZZ „Solidarność”.

Następnie M. Zagórski oraz M. Kawecki odnieśli się do uwag zgłoszonych przez stronę społeczną Zespołu.

Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawnego MRPiPS zaproponowała, aby podczas analizy przepisów zwrócić uwagę na art. 22² par. 4 tj. dane wrażliwe, wskazała na możliwość odesłania do art. 9 i 10 RODO. Odniosła się także do propozycji określenia w regulaminie pracy zasad stosowania monitoringu. W sprawie propozycji dodania w art. 22¹ par. 1, punktu 6 dot. obywatelstwa- stanowisko ministerstwa raczej negatywne z uwagi na zasadę równego traktowania w zatrudnieniu.

Ostatecznie uzgodniono, że partnerzy społeczni mogą przesłać do strony rządowej propozycje zmian dot. Kodeksu pracy w trybie edycji zmian do 9 marca 2018 r.

Ad.2

Nie zgłoszono tematów w sprawach różnych.

Wobec wyczerpania tematów **Sławomir Adamczyk** zamknął posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina

Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*

