

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 7 lutego 2018 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci oraz **Danuta Koradecka** Dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy Państwowego Instytutu Badawczego.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Zakończenie prac dot. propozycji zmian rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.
2. Dopuszczenie w układach zbiorowych pracy zawieranych u pracodawcy użytkownika wydłużenia okresu zatrudnienia pracowników tymczasowych.
3. Przedstawienie informacji dot. stanu prac nad tematem pracowników młodocianych.
4. Zaplanowanie harmonogramu prac Zespołu w 2018 r.
5. Sprawy różne.

Przyjęto protokół z posiedzenia zespołu z dnia 12.12.2017 r.

Ad.1

Przewodniczący Jacek Męcina powitał wszystkich obecnych i przeszedł do omawiania punktu pierwszego porządku obrad.

Danuta Koradecka Dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy Państwowego Instytutu Badawczego podsumowała posiedzenie Zespołu eksperckiego, które odbyło się 6.02.2018 r. w CIOP-IB. Projekt rozporządzenia, stanowi załącznik nr 1 do projektu ustawy.

Uzgodniono, że organizacje po przeprowadzeniu wewnętrznych konsultacji w ciągu dwóch tygodni prześlą Przewodniczącemu decyzję w sprawie akceptacji projektu rozporządzenia. Ostateczna rekomendacja Zespołu zostanie przekazana stronie rządowej na kolejnym posiedzeniu.

Ad.2

Przewodniczący Jacek Męcina przypomniał, że po wstępnej dyskusji została zgłoszona propozycja zmiany w art. 20 ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych, dopuszczenie możliwości wydłużenia pracy tymczasowej świadczonej na podstawie umowy o pracę w układach zbiorowych pracy.

Strona związkowa zwróciła się z wnioskiem o rozszerzenie dyskusji o pakiet rozwiązań dotyczących pracowników tymczasowych - zmiany w ustawie o ERZ mające na celu wliczanie pracowników tymczasowych do limitów od których uzależniona jest liczba przedstawicieli w specjalnym zespole negocjacyjnym oraz ERZ; analiza roli SIP w kontekście pracowników tymczasowych. Temat zgłoszony do harmonogramu prac na 2018 r.

Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiedział, że jeżeli będzie porozumienie pomiędzy partnerami społecznymi to strona rządowa jest otwarta na propozycje. Podkreślił istotną rolę promowania umów o pracę.

Przewodniczący Jacek Męcina podsumowując zwrócił się do strony związkowej z prośbą o przesłanie do Biura RDS propozycji dot. pakietu rozwiązań dotyczących pracowników tymczasowych. Temat zostanie poruszony na najbliższym posiedzeniu autonomicznym.

Ad.3

Mateusz Szymański NSZZ Solidarność przedstawił informację dot. stanu prac nad tematem pracowników młodocianych.

a) zmiana definicji pracownika młodocianego zawarta w Kodeksie Pracy

Po dyskusji z przedstawicielami Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odstąpiono od zmiany definicji. Zaproponowano wprowadzenie wyjątku. Propozycja legislacyjna jest następująca:

- W art. 190 w § 2 na końcu dodać wyrazy „z zastrzeżeniem art. 191 § 2a ust. 1.”;

- W art. 191 po § 2 dodać § 2a w brzmieniu:

§ 2a.

1. Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat.

2. Osoba, która ukończyła 18 lat w trakcie nauki w ośmioletniej szkole podstawowej, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym ukończyła tę szkołę.

Powyższa zmiana ułatwi i uelastyczni proces przechodzenia ze szkoły podstawowej do programów przygotowania zawodowego pracownika młodocianego.

Uzgodniono przekazanie propozycji członkom Zespołu.

b) umożliwieniem młodocianym, którzy nabywają kwalifikacje zawodowe w systemie pozaszkolnym, korzystanie ze zniżek na przejazdy środkami publicznego transportu zbiorowego na takich samych zasadach jak uczniowie.

Proponuje się wprowadzenie do ustawy z dnia 20 czerwca 1992 r. o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego dodatkowej grupy uprawnionych do zniżki na przejazdy 37% w przypadku transportu kolejowego oraz 49% w przypadku komunikacji autobusowej. Byliby to pracownicy młodociani nabywający kwalifikacje zawodowe w trybie pozaszkolnym. Propozycja zmiany legislacyjnej znajduje się w załączeniu do pisma.

Ponadto, proponuje się, by wójt gminy (burmistrz, prezydent miasta) poświadcział, że dany pracownik młodociany odbywa przygotowanie zawodowe u pracodawcy. Wynika to z faktu, że istnieje obowiązek zawiadomienia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) o zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym. Ponadto, wójt gminy (burmistrz, prezydent miasta) przyznaje dofinansowanie kosztów kształcenia. W związku z powyższym posiada on pełną informację na temat osób, które odbywają przygotowanie zawodowe. Propozycja została przedyskutowana z przedstawicielem Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego i nie budziła kontrowersji.

Szacuje się, że nowa ulga objęłaby około 2500 osób, a koszt dla budżetu państwa, w oparciu o dane GUS oraz w oparciu o taryfę przewozową POLREGIO oraz średnią cenę biletu miesięcznego w komunikacji autobusowej, wyniesie 3,3 mln zł.

Poza zmianą ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego, przewiduje się konieczność dokonania nowelizacji aktów wykonawczych, które określają zasady potwierdzania przez pracownika młodocianego, tego że

odbywa przygotowanie zawodowe i terminy w jakich to następuje. Ponadto, konieczne jest określenie wzoru dokumentu poświadczającego prawo do korzystania z ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego.

Uzgodniono przekazanie propozycji do Ministerstwa Infrastruktury z prośbą o przedstawienie opinii. Następnie przedstawiciel Ministerstwa zostanie zaproszony na posiedzenie Zespołu.

Ad.4

Przewodniczący Jacek Męcina poinformował, że po 20 lutego br. odbędzie się posiedzenie autonomiczne w sprawie projektu ustawy przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych. Następnie przedstawił propozycje tematów zgłoszone przez OPZZ, Konfederację Lewiatan i NSZZ „Solidarność” do harmonogramu prac Zespołu na 2018 r. Przewodniczący zaproponował, aby wystąpić do Przewodniczącej RDS Elżbiety Rafalskiej z wnioskiem o zorganizowanie spotkania informacyjnego z przewodniczącymi Zespołów i ekspertami Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy celem dyskusji w sprawie wypracowanych projektów.

Sławomir Adamczyk NSZZ „Solidarność” odnosząc się do zgłoszonego tematu do harmonogramu prac, *działania związane z implementacją porozumienia europejskich partnerów społecznych dotyczącego aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego z 2017 r.* poinformował, że grupa robocza RDS ds. europejskiego dialogu społecznego pracuje nad wypracowaniem założeń/zaleceń w tym dla Zespołu ds. prawa pracy, sugerował rozpatrzenie tematu w formule autonomicznej przy wsparciu ekspertów ze strony rządowej.

Przewodniczący Jacek Męcina powiedział o koncepcji funkcjonującej na Węgrzech tzw. silver contract dla starszych pracowników. Zwrócił się z prośbą do MRPiPS o pozyskanie informacji na ten temat.

Barbara Surdykowska NSZZ „Solidarność” zwróciła się z prośbą, aby priorytetowo rozpatrzyć temat zgłoszony do harmonogramu prac tj. *realizacja postulatu Zespołu dwustronnego partnerów społecznych ds. Zagrożeń Psychospołecznych dotyczącego oceny ryzyka zawodowego (uwzględnianie zagrożeń psychospołecznych – niezbędne zmiany w Rozporządzeniu z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy)*. Przypomniała, że upłynęły dwa lata od skierowania do strony rządowej wspólnego wniosku partnerów społecznych o dokonanie modyfikacji w rozporządzeniu w zakresie ryzyka zawodowego (czynniki psychospołeczne) oraz dokonania modyfikacji

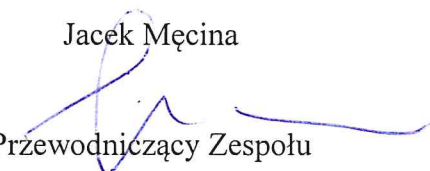
w zakresie programu szkoleniowego, wstępnego i okresowego szkolenia BHP. Następnie odniosła się do tematu, który również został zgłoszony do harmonogramu prac tj. *relacji między minimalną wysokością diet w podróży służbowej krajowej oraz zagranicznej*. Biorąc pod uwagę prace Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. transportu drogowego, nie ma postępuj jeśli chodzi o uzgodnienia dotyczące struktury wynagradzania kierowców. Dostępne są oceny strony związkowej dot. przyszłych zasad wynagradzania kierowców. Docelowa struktura wynagradzania kierowców nie została przedstawiona przez stronę pracodawców. W grudniu 2017 r. został przedstawiony projekt ustawy.

Przewodniczący Jacek Męcina powiedział, że wspólnie z Andrzejem Malinowskim Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy czeka na kierunkowe rekomendacje Trójstronnego Zespołu ds. Transportu Drogowego, które powinny stanowić podstawę do dyskusji. Pismo w tej sprawie zostało przesłane do Współprzewodniczących Trójstronnego Zespołu. Następnie odbędzie się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS oraz Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS. Jednocześnie powiedział, że temat *ds. Zagrożeń Psychospołecznych* zostanie rozpatrzony wspólnie z CIOP.

Ad.5

Nie zgłoszono tematów w sprawach różnych.

Wobec wyczerpania tematów **Przewodniczący Jacek Męcina** zamknął posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina

Przewodniczący Zespołu

Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego

