

Protokół
z posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS
z dnia 12 października 2017 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Przewodniczący: Jacek Męcina, **Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy.**

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci oraz **Stanisław Szwed** Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz **Danuta Koradecka** Dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy- Państwowego Instytutu Badawczego.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Wniosek dot. projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, doprecyzowujący kwestię ustalania wysokości wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy/ekwiwalentu pracowników tymczasowych.
2. Zakończenie prac nad zagadnieniem posiłków profilaktycznych- podsumowanie prac.
3. Dalsze prace nad tematem pracowników młodocianych.
4. Dyskusja na temat Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych.
5. Informacja o powołaniu Zespołu ds. wypracowania rekomendacji dot. projekt rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi.
6. Sprawy różne.

Przyjęto protokół z posiedzenia Zespołu z dnia 6.07.2017 r.

Przewodniczący Jacek Męcina powitał wszystkich obecnych i przeszedł do omawiania punktu pierwszego porządku obrad.

Ad.1

Przed posiedzeniem Konfederacja Lewiatan przesłała do członków Zespołu projekt ustawy z dnia 7 września 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Załącznik nr 1 do protokołu.

Przewodniczący Jacek Męcina na wstępie powiedział, że z wnioskiem o zajęcie się tematem, zwróciły się agencje pracy tymczasowej, które po nowelizacji ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych w praktyce stosowania przepisów zauważyły pewne niekonsekwencje, które w zależności od interpretacji mogą być korzystne lub mniej korzystne dla pracowników. Dodał, że pojawił się wniosek dużych firm przetwórstwa przemysłowego (pracodawców użytkowników), aby zwrócić się z zapytaniem czy nie byłoby zgody na to, aby w przypadku pracy tymczasowej, zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, rozważyć także możliwość wydłużenia okresu zatrudnienia w układzie zbiorowym pracy.

Robert Lisicki Konfederacja Lewiatan propozycja ma na celu zmianę ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych w zakresie ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent. Pierwszy element dot. zastąpienia słowa *wypłacone* słowem *przysługujące pracownikowi tymczasowemu*. Jest to propozycja korzystna dla pracowników i agencji, które muszą dbać o bezpieczeństwo wypłacanego wynagrodzenia pracownikom tymczasowym. Kolejna propozycja dot. art. 5a, składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż jeden miesiąc, proponuje wyłączenie składników wynagrodzenia za okres dłuższy niż 1 miesiąc z podstawy wynagrodzenia urlopowego.

Po przeprowadzonej dyskusji uzgodniono kontynuowanie dalszych prac na posiedzeniu autonomicznym.

Ad.2

- Dnia 5.09.2017 r. wpłynęło do RDS pismo DUS.III.5001.47.2017.WB, Pana Ministra Marcina Zielenieckiego dot. propozycji modyfikacji brzmienia § 2 ust. 1 pkt 6 oraz pkt 11

rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Stanowisko MRPiPS zostało wypracowane po konsultacjach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. *Załącznik nr 2 do protokołu.*

Stanowisko zostało zaprezentowane przez **Wojciecha Borkowskiego, Departament Ubezpieczeń Społecznych Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.**

- Na posiedzeniu **Danuta Koradecka Dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy- Państwowego Instytutu Badawczego**, zaprezentowała projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (projekt z dnia 11.10.2017 r.). *Załącznik nr 3 do protokołu.*

Po przeprowadzeniu dyskusji uzgodniono, że projekt rozporządzenia zostanie poddany analizie przez członków Zespołu. W tej sprawie zostanie opracowana tabela uwzględniająca uwagi strony społecznej, MRPiPS oraz PIP.

Ad.3

Dnia 15 września 2017 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji partnerów społecznych. Podczas spotkania omówiono problematykę zmiany definicji pracownika młodocianego. Ma to związek z wątpliwościami, które pojawiły się podczas spotkania Zespołu ds. prawa pracy RDS w dniu 16 maja 2017 roku. *Załącznik nr 4 do protokołu.*

Ustalenia zostały zaprezentowane przez **Mateusza Szymańskiego, Sekretarza Prezydium RDS.**

Po przeprowadzeniu dyskusji uzgodniono, że odbędzie się spotkanie autonomiczne partnerów społecznych z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Ministerstwa Edukacji Narodowej i Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa.

Ad.4

Monika Szostak Dyrektor Departamentu Współpracy Międzynarodowej, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, omówiła temat Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych.

Po przeprowadzeniu dyskusji uzgodniono, że strony Zespołu podejmą pracę nad opracowaniem stanowiska w sprawie Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych. Ponadto uzgodniono skierowanie pisma do Pana Ministra Stanisława Szweda z prośbą o przekazanie do Rady Dialogu Społecznego, stanowiska rządu w sprawie Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych.

Ostatecznie wypracowano:

- *Stanowisko strony pracodawców Zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego dotyczące Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych – załącznik nr 5 do protokołu.*
- *Stanowisko strony związkowej Zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego dotyczące konieczności przystąpienia Polski do europejskiego filaru praw socjalnych- załącznik nr 6 do protokołu.*

Ad.5

Uzgodniono, że projekt rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi zostanie rozpatrzony na spotkaniu zorganizowanym w siedzibie OPZZ z udziałem przedstawicieli MRPiPS, PIP oraz Ministerstwa Rozwoju.

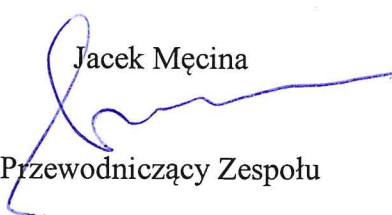
Ad.6

- Wniosek Instytutu Spraw Obywatelskich (INSPRO) dot. tematyki rad pracowników oraz społecznego projektu nowelizacji ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji z dnia 7 kwietnia 2006 r., przygotowany we współpracy rad pracowników i Instytutu Spraw Obywatelskich.

Uzgodniono, że przed posiedzeniem Zespołu ds. prawa pracy RDS, zostanie zorganizowane dobrowolne spotkanie, na którym przedstawiciele INSPRO zaprezentują społeczny projekt nowelizacji ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji z dnia 7 kwietnia 2006 r.

- Uzgodniono, że w dalszej kolejności Zespół podejmie dyskusję na temat:
 - rozwiązania mającego na celu zwiększenie dostępności pozapłacowych świadczeń pracowniczych, które służą pracownikom i umożliwiają budowanie pozytywnej relacji pomiędzy pracownikami i pracodawcami;
 - ustawy o sporach zbiorowych.

Wobec wyczerpania tematów **Przewodniczący Jacek Męcina** zamknął posiedzenie Zespołu.

Jacek Męcina

Przewodniczący Zespołu

Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego

