

PROTOKÓŁ

z posiedzenia Zespołu problemowego RDS ds. prawa pracy

w dniu 13 grudnia 2016 r.

Miejsce posiedzenia: Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”

Przewodniczący: Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy

Uczestnicy posiedzenia: członkowie Zespołu ds. prawa pracy RDS, pozostali zaproszeni goście i eksperci. W posiedzeniu uczestniczył ze strony rządowej: **Stanisław Szwed** Sekretarz Stanu Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz **Anita Gwarek** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy MRPiPS; **Joanna Sauter – Kunach** Dyrektor Departamentu Doskonalenia Regulacji Gospodarczych Ministerstwo Rozwoju; **Marek Wałęskiewicz** Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPiPS.

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Sprawy proceduralne
2. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną.
3. Sprawy różne.

Przyjęto protokół z posiedzenia Zespołu z dnia 07.10.2016 r.

Ad.1

Przewodniczący Zespołu Jacek Męcina przywitał członków Zespołu i zaproszonych gości. Poinformował o następujących kwestiach:

- Od stycznia do grudnia br. odbyło się 17 posiedzeń Zespołu w tym 4 posiedzenia autonomiczne (najaktywniejszy Zespół w RDS).

- Zmiana członka Zespołu, Pracodawcy RP w miejsce Pana Grzegorza Tokarskiego wyznaczyli Panią Iwonę Szmitkowską.
- Kolejne posiedzenie Zespołu zostało zaplanowane wstępnie na 10 stycznia 2017 r. o godz. 14.
- Do MRPiPS zostało wysłane pismo w sprawie ustosunkowania się strony rządowej do kwestii rekomendacji legislacyjnej dotyczącej zjawiska stresu w miejscu pracy uzgodnionej przez 6 organizacji partnerów społecznych.
- Pismo FZZ dotyczące Programu 3 Polskiego Radia. Zgodnie z decyzją Prezydium RDS, powyższa sprawa oraz inne dotyczące naruszania praw związkowych będą przekazywane do Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS w celu wypracowania rozwiązań systemowych.

Sławomir Adamczyk NSZZ „Solidarność” zwrócił się z prośbą o zajęcie się wnioskiem skierowanym do RDS z dnia 14 stycznia br., Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa.

Dodatkowo uzgodniono, że opracowany w Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej *projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* (projekt z 21 listopada 2016 r.), zostanie rozpatrzony na kolejnym posiedzeniu Zespołu. Uzgodniono, że zostanie stworzona tabela obrazująca proponowane zmiany. Strona rządowa została poproszona, w pierwszej kolejności, o odniesienie się co do aktualności proponowanych zmian.

Jednocześnie na posiedzeniu Zespołu uzgodniono, że poniższe projekty zostaną rozpatrzone przez poszczególne organizacje w trybie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych oraz art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców:

- Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na pole elektromagnetyczne;
- Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią;

- projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych;
- Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy, sposobu i trybu jego wydawania, prostowania, i uzupełniania.

Na kolejnych posiedzeniach Zespołu zostaną rozpatrzone poniższe tematy:

- spory zbiorowe, zgodnie z wnioskiem partnerów i na podstawie przesłanego kilka miesięcy temu projektu *ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych* oraz propozycji członków Zespołu,
- projekt opracowany w Kancelarii Prezydenta, *projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* (projekt z dnia 21 listopada 2016 r.)
- pismo Pana Ministra Stanisława Szweda w sprawie podjęcia dyskusji na temat zakresu niezbędnych zmian w rozporządzeniu z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr 60, poz. 279);
- wystąpienie Pana Ministra Stanisława Szweda ws. eliminowania zjawiska nielegalnego zatrudnienia, stanowisko Rady Ochrony Pracy;
- dyskusja na temat relacji między dietami w podróży służbowej krajowej i zagranicznej. Na posiedzeniu Zespołu w dniu 19 maja br. ustalono, że w tej sprawie powinno się odbyć posiedzenie połączonych zespołów: ds. prawa pracy oraz ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.

Ad. 2

Joanna Sauter-Kunach Dyrektor Departamentu Doskonalenia Regulacji Gospodarczych w Ministerstwie Rozwoju, przedstawiła projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną. Projekt obejmuje dwa filary tj. elektroniczna akt pracowniczych oraz skrócenie okresu ich przechowywania. W projekcie ustawy została również uwzględniona propozycja dotycząca przyjęcia zasady bezgotówkowej formy wypłaty wynagrodzenia za pracę. Dodatkowo poinformowała, że projekt był przedmiotem konstatacji publicznych od listopada br. a konferencja uzgodnieniowa w tej sprawie odbędzie się 16.12.2016 r.

Podczas dyskusji nad powyższym projektem ustawy poruszono m.in. następujące obszary tematyczne:

1. Cel wprowadzenia elektronicznej formy akt pracowniczych oraz skrócenie okresu przechowywania dokumentacji kadrowo-płacowej.
2. Opatrzanie przez pracodawcę dokumentacji elektronicznej podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Finansowanie podpisu elektronicznego.
3. Fakultatywna możliwość dokonania wyboru przez pracodawcę elektronicznej postaci prowadzenia i przechowywania akt pracowniczych.
4. Forma elektroniczna a elektroniczna forma oświadczeń woli nie wymagająca podpisu elektronicznego weryfikowanego przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu.
5. Dodatkowe informacje o składnikach wynagrodzenia dołączone do świadectwa pracy.
6. Zapewnienie bezpieczeństwa postaci elektronicznej dokumentacji kadrowo-płacowej.
7. Vacatio legis oraz koszty projektowanej regulacji.
8. Wydanie kopii z elektronicznych akt osobowych, sankcje za błędne wydawanie oświadczenia o ich prawdziwości.

Jacek Męcina Przewodniczący Zespołu powiedział, że jest zgoda kierunkowa na elektroniczną archiwizację dokumentacji, przy jednoczesnym wskazaniu na obszary problematyczne. Podsumowując powiedział, że niesprawiedliwy jest obowiązek nałożony na pracodawców, przechowywania akt pracowniczych przez 50-letni okres i ponoszenie kosztów z tym związanych (obciążenia nieuzasadnione gospodarczo i merytorycznie) szczególnie biorąc pod uwagę fakt, że część danych jest przechowywana również przez ZUS. Podkreślił, że MR wycofuje się z propozycji formy elektronicznej oświadczeń (propozycja budząca największe kontrowersje). Jednocześnie dodał, że w toku dyskusji zwrócono uwagę, że gwarancje bezpieczeństwa przechowywanej dokumentacji oraz wydłużenie vacatio legis.

Paweł Śmigielski OPZZ, powiedział, że jeśli chodzi o archiwizację dokumentacji pracowniczej to OPZZ widzi wątpliwości jeśli chodzi o bezpieczeństwo przechowywanych danych. Popierają utrzymanie prowadzenia i przechowywania akt pracowniczych w formie papierowej (forma podstawowa), przy zachowaniu dotychczasowej praktyki prowadzenia

pomocniczej dokumentacji w formie elektronicznej. Jeśli chodzi o skrócenie okresu przechowywania akt osobowych, OPZZ jest gotowe do dyskusji na ten temat.

Sławomir Adamczyk NSZZ „Solidarność”, powiedział, że jeśli chodzi o kwestię przechowywania akt pracowniczych to radykalne skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych z 50 do 10 lat jest zbyt pochopne. Dodatkowo powiedział, że trudno jest się odnieść do tematu digitalizacji przechowywania akt pracowniczych, gdy nie ma jasności co do poziomu bezpieczeństwa przechowywanych danych.

Stanisław Stolorz FZZ, powiedział, że jest gotowy do dyskusji na temat okresu przechowywania akt pracowniczych. Poparł postulaty OPZZ oraz NSZZ „Solidarność”, przedstawione przez przedmówców.

Izabela Opęchowska ZZZP, powiedziała, że ZZZP popiera rozwiązania zaproponowane przez Ministerstwo Rozwoju, ale podkreśliła potrzebę rozmowy na tematy sporne.

Robert Lisicki Konfederacja Lewiatan, powiedział, że Konfederacja Lewiatan popiera okres skrócenia przechowywania akt pracowniczych i wprowadzenia alternatywnej możliwości przechowywania akt osobowych w formie elektronicznej. Projekt ustawy uwzględnia od dawna zgłaszane przez pracodawców postulaty.

Iwona Szmitkowska Pracodawcy RP, powiedziała, że Pracodawcy RP popierają okres skrócenia przechowywania akt pracowniczych i wprowadzenia alternatywnej możliwości przechowywania akt osobowych w formie elektronicznej.

Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiedział, że Ministerstwo jest na etapie konsultacji projektu, odniósł się także do wydłużenia *vacatio legis*. Dodatkowo pozytywnie odniósł się do propozycji bezgotówkowej formy wypłaty wynagrodzenia jako formy preferowanej, przedstawionej przez Annę Streżyńską, Minister Cyfryzacji.

Jacek Męcina Przewodniczący Zespołu podsumowując, wyraził nadzieję, że opinie i stanowiska przedstawione przez partnerów społecznych, zostaną wykorzystane przez Ministerstwo Rozwoju. Zwrócił się z prośbą, aby zmodyfikowany projekt ustawy (po konferencji uzgodnieniowej), został przesłany do RDS. *Joanna Sauter-Kunach potwierdziła, że zmodyfikowany projekt zostanie przesłany do RDS.*

Ad.3

Magdalena Rycak NSZZ „Solidarność” zgłosiła postulat, aby projekty ustaw dotyczące stosunków pracy były inicjowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a nie Ministerstwo Rozwoju- zwróciła uwagę na konkurencyjność rozwiązań proponowanych przez MR i MRPiPS.

Jacek Męcina Przewodniczący Zespołu, odwołując się do wypowiedzi M. Rycak powiedział, że posiedzenie Zespołu nie jest odpowiednim miejscem na rozstrzygnięcie tej kwestii, gdyż jest to sprawa wewnętrzna koordynacji prac Rządu. Zaproponował ewentualne podjęcie tej kwestii na Prezydium RDS.

Sławomir Adamczyk NSZZ „Solidarność” zapytał stronę rządową o stan prac nad projektem zmian w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiadając na pytanie S. Adamczyka poinformował, że projekt czeka na rozstrzygnięcie Rady Ministrów.

Kończąc posiedzenie **Jacek Męcina Przewodniczący Zespołu** oraz **Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, podziękowali za dotychczasową pracę w ramach Zespołu i życzyli wszystkim zgromadzonym Wesołych Świąt.

Przewodniczący Zespołu Jacek Męcina podziękował członkom Zespołu oraz zaproszonym gościom za przybycie i zamknął posiedzenie Zespołu.



Jacek Męcina

Przewodniczący Zespołu

*Sporządziła
Magdalena Gryciuk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*