

**Protokół**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego RDS ds. prawa pracy**  
**w dniu 19 stycznia 2016 r.**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”  
**Przewodniczący:** Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu RDS ds. prawa pracy  
**Uczestnicy posiedzenia:** Członkowie Zespołu, pozostali zaproszeni goście i eksperci  
(załącznik).

Przyjęto następujący porządek obrad:

1. Prezentacja członków Zespołu Problemowego ds. prawa pracy i priorytetów dotyczących planu pracy i harmonogramu.
2. Rozpoczęcie obrad i krótkie omówienie propozycji stron lub organizacji – prezentuje Przewodniczący J. Męcina.
3. Dyskusja na temat planu pracy Zespołu i przyjęcie wspólnego stanowiska Zespołu w tym przedmiocie.
4. Omówienie projektu zmian w *projekcie ustawy z dnia 14 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy* i dyskusja – prezentuje Minister S. Szwed i DPR.
5. Sprawy różne.

Ad. 1)

Obecne posiedzenie jest pierwszym spotkaniem Zespołu po powołaniu Rady Dialogu Społecznego i jej zespołów problemowych oraz doraźnych, dlatego wszyscy uczestnicy spotkania dokonali krótkiej autoprezentacji.

Ad. 2, 3)

**Przewodniczący Zespołu – Jacek Męcina** przedstawił przesłaną wspólną propozycję strony pracodawców Zespołu w kwestii zgłoszonych tematów do planu prac Zespołu na 2016 rok. Następnie uczestników posiedzenia zapoznał z zestawieniem tematów i zagadnień do prac Zespołu, zgłoszonych i przekazanych przez organizacje związkowe: NSZZ „Solidarność” oraz OPZZ.

Zauważył, że przedstawione propozycje można usystematyzować w podziale na tematykę dotyczącą np. czasu pracy, BHP, PIP, czy też związaną z pracą tymczasową.

W trakcie dyskusji uczestnicy posiedzenia zwracali uwagę, że katalog prac powinien być elastyczny i otwarty na ewentualne zmiany już ustalonego harmonogramu.

**Marcin Zieleniecki – Podsekretarz Stanu w MRPiPS** w imieniu strony rządowej, zarekomendował pewne projekty, którymi powinien zająć się Zespół RDS ds. prawa pracy, w tym kwestie dotyczące ustawy o związkach zawodowych, reprezentatywności, rozwiązywania sporów zbiorowych, czy też zagadnienia z zakresu indywidualnego prawa pracy.

**➔ Przewodniczący Zespołu zobowiązał się do pogrupowania zgłoszonych do prac Zespołu RDS ds. prawa pracy w 2016 roku, tematów i przekazania w dniu następnym do członków Zespołu z prośbą o ewentualne uzupełnienia materiału do końca tygodnia.**

Ad. 4)

Na wstępie **Jacek Męcina – Przewodniczący Zespołu** zwrócił się z propozycją uzgodnienia wspólnego stanowiska w sprawie art. 29 § 2 Kodeksu pracy, zmienianego omawianym projektem.

Wprowadzenia do dyskusji nt. projektu zmian w *projekcie ustawy z dnia 14 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy* dokonała **Anita Gwarek – Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w MRPiPS**. Poinformowała, że w chwili obecnej przedmiotowy projekt jest przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji społecznych. Niewątpliwie głównym celem projektu jest wprowadzenie mechanizmu, który zapobiegałby nielegalnemu zatrudnianiu pracowników. Chodzi o skuteczną ochronę i kontrolę przestrzegania przepisów Kodeksu pracy w zakresie potwierdzania na piśmie warunków zawartej umowy o pracę, jak również zapewnienie spójności w zakresie obowiązków, które są nakładane na pracodawcę na etapie - przed dopuszczeniem pracownika do pracy. Główna zmiana dotyczy art. 29 § 2 Kodeksu pracy. Zmiana polega na wprowadzeniu innego momentu potwierdzenia pracownikowi na piśmie stron umowy, rodzaju umowy i jej warunków w przypadku, kiedy umowa o pracę nie została zawarta w formie pisemnej. Obecna regulacja, nakazująca

pracodawcy potwierdzenie pracownikowi na piśmie podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, interpretowana jest jako obowiązek dokonania takiego potwierdzenia do końca pierwszej dniówki danego pracownika. Proponuje się natomiast, żeby takie potwierdzenie było dokonywane jeszcze przed dopuszczeniem pracownika do pracy. Nowa regulacja w zakresie terminu na pisemne potwierdzenie warunków umowy będzie spójna z regulacjami dotyczącymi terminu skierowania pracownika na wstępne badania lekarskie oraz na szkolenie BHP (także przed dopuszczeniem pracownika do pracy). Zmiany towarzyszące dotyczą obowiązku pracodawcy zapoznania pracownika z regulaminem pracy także przed dopuszczeniem go do pracy, oraz obowiązku zapoznania pracowników młodocianych z wykazem prac lekkich – również przed dopuszczeniem do pracy (obecnie: przed rozpoczęciem pracy przez pracownika).

**Halina Tulwin – Dyrektor Departamentu Prawnego PIP** dodała, że w trakcie przeprowadzanych przez PIP kontroli legalności zatrudnienia w wielu przypadkach pracownicy nie mieli zawartej z pracodawcą umowy o pracę na piśmie, co skutkowało tym, że wielu z nich przez wiele miesięcy było pierwszy dzień w pracy.

Odpowiadając na pytanie **Moniki Gładoch (Pracodawcy RP)** – czy do formy pisemnej można zaliczyć e-maila albo sms-a – **Anita Gwarek** zwróciła uwagę na to, że przepis dotyczy obowiązku pracodawcy potwierdzenia na piśmie wszystkich warunków, które wcześniej zostały ustalone. Natomiast z kodeksu cywilnego wynika, że do zachowania formy pisemnej wystarczy własnoręczny podpis lub elektroniczna forma zaopatrzona bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu.

**Jacek Męcina – Przewodniczący Zespołu** zauważył, że stosunek partnerów do proponowanej zmiany, a tym samym większej efektywności kontroli legalności zatrudnienia jest pozytywny, ale może ona się wiązać z dużą uciążliwością dla pracodawcy, szczególnie pracodawcy prowadzącego działalność w wielu oddziałach. W związku z powyższym powinno być wydłużone *vacatio legis* wejścia w życie projektu ustawy.

**Strona rządowa** podkreśliła, że do tej pory nie wpłynęła żadna uwaga do projektu dotycząca wydłużenia *vacatio legis* wejścia w życie projektu ustawy.

W toku dalszej dyskusji **strona pracodawców** (Konfederacja Lewiatan, BCC, ZRP, Pracodawcy RP) opowiadali się za wydłużeniem vacatio legis do trzech miesięcy, natomiast **strona związkowa** (NSZZ „Solidarność, OPZZ i FZZ) za ewentualnym wydłużeniem tego okresu do jednego miesiąca.

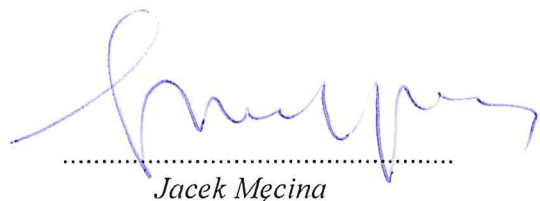
Ostatecznie **strona związkowa i strona pracodawców przyjęła stanowisko**, w którym poparła przedstawioną przez stronę rządową propozycję ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, mającą na celu zmianę art. 29 § 2 Kodeksu pracy polegającą na wprowadzeniu nakazu potwierdzania pracownikowi przez pracodawcę na piśmie podstawowych ustaleń, co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków w związku z zawarciem umowy o pracę w formie innej niż pisemna – przed dopuszczeniem pracownika do pracy, jednocześnie rekomendując stronie rządowej wydłużenie vacatio legis wejścia w życie projektu ustawy do sześciu tygodni (*załącznik*).

Ad. 5)

➔ **Ustalono, że kolejne posiedzenie Zespołu RDS ds. prawa pracy nt. pracy tymczasowej odbędzie się pod koniec lutego br. lub na początku marca.**

➔ **Ustalono, że do członków Zespołu zostaną przekazane materiały dotyczące pracy tymczasowej oraz, że w terminie do 16 lutego 2016 r. organizacje będą mogły nadsyłać swoje opinie, które z kolei będą przekazywane do wszystkich członków Zespołu.**

Przewodniczący  
Zespołu RDS ds. prawa pracy



.....  
*Jacek Męcina*

*Opracowanie:*  
*Nina Krasuska*  
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPiPS