

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Zespołu problemowego
ds. polityki gospodarczej i rynku pracy
w dniu 25 czerwca 2019 r., godz. 13.30

Miejsce posiedzenia: CPS „Dialog”

Przewodniczący: **Andrzej Malinowski**, Prezydent Pracodawców RP,
Przewodniczący Zespołu RDS ds. polityki gospodarczej
i rynku pracy

Uczestnicy posiedzenia: Członkowie Zespołu, Przedstawiciele Departamentu Małych i
Średnich Przedsiębiorstw w Ministerstwie Przedsiębiorczości i
Technologii, Przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i
Polityki społecznej oraz przedstawiciel Biura Pełnomocnika
Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Proponowany porządek obrad:

1. Dyskusja w sprawie wniosku NSZZ „Solidarność” dot. zatrudniania osób niepełnosprawnych w Polsce.
2. Wniosek Konfederacji Lewiatan dot. zmian w funduszu pracy.
3. Sprawy różne.

Andrzej Malinowski, Przewodniczący Zespołu RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, otworzył posiedzenie i powitał członków Zespołu oraz zaproszonych gości. Poinformował, że wniosek wpisany w punkcie drugim porządku obrad został złożony przez wszystkie organizacje pracodawców.

Porządek obrad został przyjęty.

Ad. 1

Krzysztof Rowiński NSZZ Solidarność wskazał, że system pracy osób niepełnosprawnych w głównej mierze opiera się na dofinansowaniu tej pracy. Poinformował, że od 2014 roku środki przekazywane na dofinansowania utrzymują się na stałym poziomie z uwagi na brak waloryzacji. Propozycja zawarta we wniosku to zmiana w dofinansowaniu PFRON-u przez budżet państwa. Chodzi o zmianę artykułu mówiącego że dotacja wynosi „do 30 %”. Proponuje się przyjęcie brzmienia tego artykułu w następującej formie – „na zadanie, o którym mowa w ds. 26a – w wysokości 30% środków zaplanowanych na realizację tego zadania na dany rok”. Przedstawił także kolejne postulaty, czyli: zwiększenie kwoty dofinansowania dla szczególnych grup osób niepełnosprawnych z 600 do 900 zł, przeniesienie zwolnienia z opłat i podatków do zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, zwiększenie

minimalnego pułapu środków z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, które mają być przekazywane na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników zakładu do co najmniej 30%. Wprowadzenie tych zmian spowoduje skutek ok. 250 mln zł.

Zygmunt Mierzejewski OPZZ wskazał, że OPZZ całkowicie popiera wniosek Solidarności, jednocześnie podkreślił, że ważne jest, aby w przyszłości stworzyć dokument, który będzie odnosił się do całości systemu zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Marian Sowiński NSZZ Solidarność podkreślił, że aktualnie pracodawcy korzystający z ulg, pozostałe do ich dyspozycji środki obligatoryjnie muszą przekazać na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników jedynie w 10% oraz poinformował o kierunkach wydatkowania środków finansowych z Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na programy indywidualne w wysokości 15%.

Krzysztof Kosiński POPON zauważył, że mimo obowiązujących przepisów pracodawcy większość środków pozostających do ich dyspozycji z tytułu ulg, przekazują na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników

Stanisław Szwed Sekretarz Stanu MRPiPS zaznaczył, że konieczna jest szersza dyskusja dotycząca zatrudniania osób niepełnosprawnych. Poinformował także, że w kontekście zwiększenia dofinansowania, ważna jest również opinia Ministra Finansów.

Małgorzata Paprota Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych poinformowała, że proponowane zmiany wiążą się z koniecznością wprowadzenia zmian w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W związku z tym poprosiła o jak najszybsze przedstawienie stanowiska strony społecznej.

Uzgodniono:

Stanowisko strony pracowników i pracodawców zostanie wypracowane w głosowaniu korespondencyjnym po uprzedniej prezentacji stanowiska POPON dotyczącego wskazanych postulatów.

Ad. 2

Jacek Męcina Konfederacja Lewiatan rozpoczął dyskusję nad zmianami w funduszu pracy. Wskazał na dualizm instytucji opiniodawczo-doradczych, czyli współfunkcjonowanie Rady Rynku Pracy oraz Rady Dialogu Społecznego. Powiedział o konieczności wypracowania modelu współpracy między wskazanymi instytucjami, w którym sposób zarządzania i ukierunkowania działań funduszu pracy byłby w większym stopniu poddany dialogowi trójstronnemu w RDS. Przedstawił elementy, które powinny zostać dopracowane, czyli: metoda uzgadniania najważniejszych elementów planu finansowego z partnerami społecznymi, kierunki prowadzenia polityki rynku pracy, wskazanie założeń programów rynku pracy. Określił mechanizm, w którym Zespół ds. rynku pracy wspierałby RDS w procesie przygotowywania wniosków, następnie po przeprowadzonej przez członków RDS dyskusji, założenia byłyby przyjmowane w formie uchwały.

Zygmunt Mierzejewski OPZZ w imieniu OPZZ podziękował pracodawcom za inicjatywę dotyczącą zmian w funduszu pracy. Przypomniął, że 22 września 2017 roku Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych zawnioskował o podjęcie prac nad przywróceniem zasad funduszu pracy. Zastrzeżenia OPZZ budzą przede wszystkim: wynagrodzenia lekarzy rezydentów, poradnictwo dla kobiet w ciąży, realizacja zadań w zakresie rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Zaznaczył, że nie są to zadania z zakresu funduszu pracy. Zwrócił również uwagę na brak programu aktywizacji zawodowej w ramach funduszu pracy.

Janusz Borzyński ZRP jako przedstawiciel organizacji pracodawców w sposób pozytywny odniósł się do przedstawionego wniosku. Zgodził się, że strona społeczna powinna mieć realny wpływ na planowanie funduszu pracy.

Stanisław Szwed Sekretarz Stanu MRPiPS podkreślił, że w skutek zmiany przepisów, fundusz pracy stał się jednostką budżetową państwa, w związku z czym w tym obszarze konieczna jest zmiana w kształtowaniu budżetu ze strony Ministra Finansów. Odniósł się także do programu skierowanego do osób do 30 roku życia, który zakończył się i z powodu zmian na rynku pracy – ograniczenia bezrobocia w tej grupie, nie został reaktywowany. Zaznaczył, że ważne jest, aby fundusz pracy był bardziej elastyczny, by móc go dostosować do rynku pracy.

Uzgodniono:

Z każdej z organizacji powołany zostanie jeden ekspert. Eksperci wspólnie przygotują propozycje zmian dotyczących funduszu pracy, następnie zostanie ona przedyskutowana na kolejnym posiedzeniu Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

Ad. 3


Przedstawiciel strony pracowników odniósł się do sygnałów na temat zamknięcia wielkiego pieca w spółce ArcelorMittal Poland S.A. oraz pism wpływających w tej sprawie. Zapytał, czy Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy zajmie się tym tematem.

Arkadiusz Pączka Pracodawcy RP poinformował, że temat ten będzie poruszany podczas posiedzenia Prezydium RDS w dniu 1 lipca br. i zostanie skierowany do Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

Adam Ambrozik Konfederacja Lewiatan poprosił o zainteresowanie Zespołu problemem, z jakim zmagają się branża producentów materiałów budowlanych, czyli zaostrzenia wymogów dotyczących efektywności energetycznej budynków, co ma wpływ na pogarszanie się jakości materiałów budowlanych oraz zawyżania ich parametrów.

Andrzej Malinowski, Przewodniczący Zespołu RDS ds. polityki gospodarczej i rynku

pracy poprosił o złożenie wniosku w tej sprawie wraz z uzasadnieniem. Następnie zakończył posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.



.....
Andrzej Malinowski

Przewodniczący Zespołu
ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

*Sporządziła:
Aleksandra Kowalczyk
Biuro Rady Dialogu Społecznego*