

**PROTOKÓŁ**  
**z posiedzenia Zespołu problemowego**  
**ds. polityki gospodarczej i rynku pracy**  
**w dniu 24 września 2018 r., godz. 13.30**

**Miejsce posiedzenia:** Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, sala „A”

**Przewodniczący:** **Pan Andrzej Malinowski**, Prezydent Pracodawców RP,  
Przewodniczący Zespołu RDS ds. polityki gospodarczej  
i rynku pracy

**Uczestnicy posiedzenia:** Członkowie Zespołu

**Ponadto w spotkaniu uczestniczyli:** m.in. Michał Fijoł Członek Zarządu PLL LOT S.A.;  
Marcin Izdebski Z-ca Dyrektora Departament Skarbu Państwa KPRM; Mateusz Bączkowski  
Dyrektor Departamentu Prawnego PLL LOT S.A.; Magdalena Pieśniewska PLL LOT S.A.;  
Kamil Chudy PLL LOT S.A.; Adrian Kubicki PLL LOT S.A.; Mariusz Gałązka PLL LOT S.A.;  
Kaja Szwykowska PLL LOT S.A.; Monika Żelazik Przewodnicząca Związku Zawodowego  
Personelu Pokładowego i Lotniczego; Katarzyna Lewandowska Dyrektor Departamentu  
Jednostek Nadzorowanych i Podległych Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii.

Proponowany porządek obrad:

1. Kontynuacja dyskusji na temat wniosku Pana Jana Guza – Przewodniczącego  
Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych dotyczący omówienia  
aktualnej sytuacji społeczno-ekonomicznej w Polskich Liniach Lotniczych LOT S.A.
2. Sprawy różne.

Ad. 1

**Pan Andrzej Malinowski** Prezydent Pracodawców RP Przewodniczący Zespołu  
problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy przywitał członków Zespołu oraz  
zaproszonych gości. Poinformował, że posiedzenie Zespołu jest nagrywane. Zapytał członków  
Zespołu czy wyrażają zgodę na udział mediów w posiedzeniu Zespołu.

*Większością głosów członków Zespołu podjęto decyzję o udziale mediów w posiedzeniu  
Zespołu.*

**Pan Adrian Kubicki** Rzecznik PLL LOT S.A. przekazał aktualne pełnomocnictwo  
przedstawicieli PLL LOT.

**Pan Leszek Miętek** OPZZ zwrócił uwagę, że według Krajowego Rejestru Sądowego na  
spotkaniu powinno być obecnych dwóch przedstawicieli Zarządu. Przedstawił reprezentację ze

**Pan Adrian Kubicki** odpowiedział, że w interesie PLL LOT jest ukazanie, które wypowiedzi kapitana były nieprawdziwe. Zaapelował do związków zawodowych działających w spółce o powrót do kontynuacji dialogu w zakresie zasad wynagradzania i warunków pracy. Zaznaczył, że Zarząd PLL LOT S.A. jest otwarty na rozmowy, które będą prowadzone z poszanowaniem obowiązującego prawa. W tym momencie nie ma przedmiotu sporu, ponieważ sąd najwyższy w trzech wyrokach wykazał, że nie ma powrotu do regulaminu wynagrodzeń w 2010 roku. Do końca 2017 roku wynagrodzenia w spółce zdecydowanie wzrosły, wśród stewardess był to wzrost ok 30%, natomiast u pilotów – 17 %, a u pracowników naziemnych był to wzrost o 14 %. Podkreślił nieustający rozwój spółki, czego skutkiem jest poprawiająca się sytuacja pracowników. Spółka odpowiedziała, na jeden z podstawowych postulatów strony społecznej poprzez zwiększenie gwarantowanego wynagrodzenia dla pilotów samolotów oraz wprowadzenie szeregu programów premialnych. Powrót do wynagrodzeń sprzed 2010 roku będzie oznaczał dla wielu pracowników obniżenie pensji. Odniósł się do stosowanego przez dwie organizacje związkowe liberum veto, ponieważ proponowane przez spółkę rozwiązania są niezwykle korzystne dla pracowników. Przedstawił spór z perspektywy historycznej. Odniósł się do legalności referendum strajkowego, wskazując na szereg nieprawidłowości w tym zakresie. Podkreślił oczekiwania pracowników, którzy chcą rozwijać się zawodowo i nie są zainteresowani groźbą strajku oraz sprzeciwiają się dezinformacjom dotyczącym braku bezpieczeństwa w spółce. Zwrócił uwagę, że PLL LOT jest europejskim przewoźnikiem, który jest pod stałą obserwacją i przechodzi wiele kontroli, które nie potwierdziły zarzutów. Podsumowując powiedział, że spółka jest gotowa do kontynuowania rozmów z zespołem negocjacyjnym, który został powołany do pracy nad propozycjami do nowego regulaminu wynagrodzeń.

**Pan Andrzej Malinowski** dopytał o referendum strajkowe i powiedział, że posiada materiały WRDS, które zawierają dwa wyroki, jeden rzeczywiście orzekł, że referendum zostało przeprowadzone z naruszeniem prawa, natomiast drugi wyrok sądu apelacyjnego z dnia 18 lipca, zmienia zaskarżone postanowienie.

**Pan Adrian Kubicki** odpowiedział, że przedstawione wyroki dotyczą dwóch różnych spraw. Zaapelował, aby poczekać do początku procesu, który rozpocznie się 20 listopada 2018 r. w sprawie stwierdzenia legalności referendum.

**Pani Monika Gładoch** Pracodawcy RP powiedziała, że przedmiot dzisiejszego posiedzenia ma na celu zbliżenie stron do zawarcia porozumienia. Obowiązujące prawo nie przewiduje w żadnym punkcie możliwości ustalenia legalności sporu, w tym sensie, że wstrzymuje to możliwość prowadzenia sporu zbiorowego i rozpoczęcia strajku. Rozstrzygnięcie sądowe,

spółce, a który nie będzie prowadzony w atmosferze zastraszania pracowników. W jego ocenie będzie to możliwe jedynie przy udziale mediatora zewnętrznego.

**Pan Andrzej Malinowski** jeszcze raz powtórzył, że szuka przestrzeni do dalszych rozmów stron sporu. Ponownie zapytał:

- *Czy istnieje możliwość przygotowania przez strony koncepcji nowego nowoczesnego regulaminu dla nowoczesnego przedsiębiorstwa?*
- *Czy istnieje możliwość przeprowadzenia rozmów przez strony na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w spółce?*
- *Poprosił Pana Michał Fijała Członek Zarządu, aby na czas rozmów zaprzestać wszelkich quasi-represyjnych działań wobec strony społecznej w spółce. Przede wszystkim przywróć do pracy Panią Monikę Żelazik.*

**Pan Michał Fijał** odpowiedział, że zarząd przedstawił związkowi zawodowemu 10 propozycji do regulaminu wynagradzania, które zostały odrzucone. Dodał, że spółka jest gotowa podjąć rozmowy w tym zakresie.

**Pani Monika Żelazik** Przewodnicząca Związku Zawodowego Personelu Pokładowego i Lotniczego zaznaczyła, że w spółce działają dwa reprezentatywne związki zawodowe. Dodała, że wszystkie złożone przez pracodawcę propozycje do nowego regulaminu są niekorzystne dla pracowników i nie do zaakceptowania. Odpowiedziała, że związki zawodowe są gotowe do kontynuowania rozmów na temat nowego regulaminu wynagradzania.

**Pan Adrian Kubicki** podkreślił, że nie ma drugiego sporu zbiorowego.

**Pan Michał Fijał** nawiązał do protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Warszawie i zawartych w nim zarzutów dotyczących bezpieczeństwa w spółce.

**Pan Kamil Chudy** PLL LOT S.A. odniósł się do systemu zarządzania bezpieczeństwem w PLL LOT. Wyjaśnił, że pkt. Adam Rzeszot został wezwany to złożenia wyjaśnień w związku z jego wypowiedziami podczas posiedzenia WRDS w Warszawie. Odpowiedział, że obecny system zarządzania bezpieczeństwem jest tak skonstruowany, aby wszyscy mogli brać udział w jego poprawie.


**Pan Michał Fijał** podkreślił, że PLL LOT nie stosuje, żadnych działań represyjnych wobec związków zawodowych. Wyjaśnił genezę zwolnienia Pani Moniki Żelazik i podkreślił, że nie ma możliwości przywrócenia jej do pracy. Zaznaczył, że dla spółki najważniejsze jest bezpieczeństwo, dlatego też wszyscy Ci, którzy posiadają jakąkolwiek wiedzę o

**Pani Monika Gładoch** przypomniała, że ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z 1991 roku określa, że zawsze istnieje możliwość prowadzenia rozmów przez strony sporu z udziałem mediatora. Natomiast strajk jest ostatecznością.

**Pan Leszek Miętek** odpowiedział, że strona związkowa jest gotowa usiąść do rozmów w celu określenia nowego regulaminu dla wszystkich pracowników spółki bez wyjątków. Dla strony związkowej kwestie bezpieczeństwa są najważniejsze, dlatego strona pracowników jest gotowa do rozmów zmierzających do przywrócenia właściwego poziomu bezpieczeństwa. Niezależny mediator jest elementem koniecznym do prowadzenia dialogu społecznego w omawianym sporze. Natomiast niezbędnym warunkiem jest przywrócenie do pracy Pani Moniki Żelazik.

**Pani Monika Żelazik** podkreśliła, że prowadzony już drugi rok dialog jest bezowocny. Powiedziała, że na żywo uczestniczy w forum z udziałem pracowników.

**Pan Andrzej Malinowski** podsumowują dyskusję, wyraził ubolewanie z powodu braku osiągnięcia porozumienia przez strony. Jednocześnie poprosił o przekazanie oficjalnych stanowisk przez strony w ciągu 24 godzin na adres Biura Rady.



.....

**Andrzej Malinowski**

Przewodniczący Zespołu  
ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

*Sporządziła:  
Katarzyna Odziemczyk  
Biuro Rady Dialogu Społecznego*