



październik 2019

Chronograf

EUROPEJSKI

04-06.10.2019 – w czeskim Velehradzie odbyło się seminarium organizowane przez KAP i EZA dotyczące przeciwdziałania bezrobociu młodych osób poprzez rozwój umiejętności, uczenie się przez całe życie i sprawiedliwość międzypokoleniową. Kluczowym elementem dyskusji była edukacja. Rozmawiano o tym jakie umiejętności są współcześnie niezbędne, o sposobie w jaki organizować edukację, zwłaszcza zawodową, jak również w jaki sposób budować systemy wspierające międzypokoleniową solidarność. Zwrócono uwagę na pojęcie godności w zatrudnieniu w Społecznej Nauce Kościoła. Istotnym elementem debaty była również praca przyszłości. W spotkaniu brali udział przedstawiciele z Polski, w tym przedstawiciele NSZZ „Solidarność”, z Niemiec, Słowacji, Czech i Włoch.

07.10.2019 – na całym świecie obchodzono po raz 12 Światowy Dzień Godnej Pracy. Tak jak każdego roku, określono motyw przewodni. Tym razem były to inwestycje w publiczne usługi opieki. W ich rezultacie możliwe będzie osiągnięcie wyższego poziomu rów-

ności w pracy i społeczeństwie. Związkowcy na całym świecie apelowali o wzrost nakładów na opiekę jak również podniesienie wynagrodzeń w tym, zdominowanym przez kobiety, sektorze. Wzywano również do poprawy warunków zatrudnienia. Pokazywano pozytywny wpływ tych inwestycji na wzrost gospodarczy i tworzenie miejsc pracy. Podkreślano, że usługi opieki są co raz trudniej dostępne co faworyzuje osoby zamożne.

09.10.2019 – wiodące organizacje partnerów społecznych z poziomu unijnego (Europejska Konfederacja Związków Zawodowych, BusinessEurope, SMEunited i CEEP) zaapelowały wspólnie do Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego o prowadzenie w najbliższej kadencji bardziej aktywnej i ambitnej polityki przemysłowej. We wspólnym wystąpieniu zwracano szczególnie uwagę na konieczność zapewnienia, że rozwój przemysłu będzie przebiegał w sposób zrównoważony, zapewniający dobrej jakości miejsca pracy i będzie uwzględniał opinie partnerów społecznych. Mówio-

no również o inwestycjach w edukację pracowników.

09-12.10.2019 – w portugalskim Setubal, młodzi członkowie organizacji pracowniczych z Portugalii, Francji i Polski (reprezentowani przez NSZZ „Solidarność”) brali udział w drugim etapie szkolenia dla młodych liderów organizowanym przez Fundację Nowy Staw i C.F.T.L. przy wsparciu EZA – Europejskiego Centrum ds. Pytań Pracowniczych. Inicjatywa ma na celu zapewnienie młodej kadrze liderów w Europie serii kursów składających się z czterech części. W ich trakcie młodzi nabywają umiejętności przywódcze, poznają style i strategie zarządzania ludźmi, doskonałą umiejętność związane z promocją i marketingiem oraz negocjacjami.

10.10.2019 – Parlament Europejski umieścił komunikat, że strona „EP Today” lub jej media społecznościowe, nie jest związana z Parlamentem Europejskim, a jest kanałem przekazującym treści głównie z RT (Russia Today), co każe co najmniej kwestionować jej wiarygodność.

14-18.10.2019 – w Helsinkach odbył się 4. Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych. Tegoroczna edycja, zorganizowana przez Komisję Europejską w partnerstwie z fińską prezydencją Rady UE, odbyła się pod hasłem „Kształcenie i szkolenie zawodowe dla wszystkich – umiejętności przydatne przez całe życie”. Unia zachęcała osoby w każdym wieku do „odkrywania swoich talentów” poprzez kształcenie i szkolenie zawodowe.

16.10.2019 – swoją pracę zainicjował ELA – Europejski Urząd ds. Pracy. Trafiły do niego już

pierwsze wnioski związane z łamaniem prawa unijnego w zakresie zatrudnienia. Zostały skierowane przez europejskie struktury związkowe. Dotyczą m.in. wypłacania wynagrodzeń pracowników przyjezdnych niższych niż pracowników lokalnych, wstrzymania wypłaty wynagrodzenia za okres urlopu i świadczeń chorobowych, unikania opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, czy też tworzenia fikcyjnych firm w celu uniknięcia wyższych kosztów zatrudniania pracowników. ELA został powołany w celu wspierania państw członkowskich we wdrażaniu europejskich zasad zatrudnienia w odniesieniu do pracowników delegowanych.

17.10.2019 – w Brukseli odbyło się 21. posiedzenie Rady Generalnej Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych. W czasie spotkania przyjęty został program działania MKZZ, w którym położono akcenty na takie sprawy jak zapewnienie pokoju, obronę demokracji i praw pracowniczych, stworzenie nowej umowy społecznej i zapewnienie działań w obszarze transformacji klimatycznej, która będzie przebiegała w sposób sprawiedliwy. Zwracano uwagę na to, że należy naciskać państwa, by te jak najszybciej ratyfikowały nową Konwencję MOP numer 190 dotyczącą przemocy w miejscu pracy. Z zadowoleniem przyjęto informację na temat przyjęcia przez Radę Praw Człowieka ONZ rezolucji w sprawie ochrony pracowników narażonych na kontakt z substancjami toksycznymi. Do MKZZ należą dwie polskie centrale związkowe: OPZZ i NSZZ „Solidarność”.

22-23.10.2019 - w Brukseli odbyło się posiedzenie Komitetu Wykonawczego Europej-



Posiedzenie Komitetu Wykonawczego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ), 22-23.10.2019 r.
źródło: www.opzz.org

skiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ), podczas którego rozmawiano m.in. o płacy minimalnej i ramowych układach zbiorowych pracy.

23.10.2019 - odbył się Szczyt Klimatyczny Organizacji Narodów Zjednoczonych w Nowym Jorku. Rozmowy dotyczyły przede wszystkim kwestii ograniczenia emisji CO₂ do atmosfery.