

czerwiec 2019

Chronograf

EUROPEJSKI

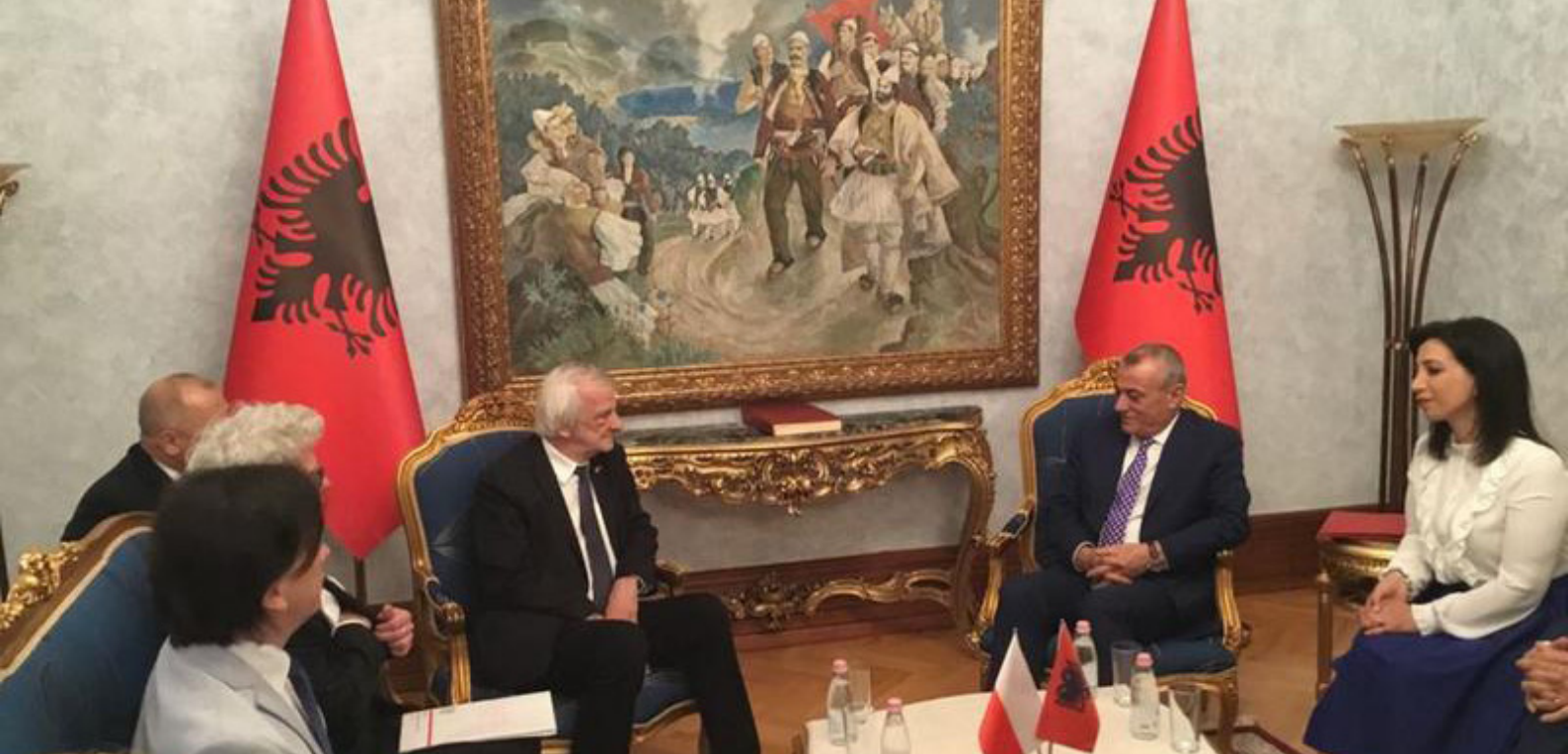
04-06.06.2019 - w Dublinie, z udziałem ponad 600 delegatów odbył się X Kongres Europejskiej Federacji Związków Służb Publicznych - EPSU. Reprezentanci ponad 8 mln europejskich pracowników tego sektora obradowali pod hasłem walki o przyszłość dla wszystkich. W trakcie kongresu przyjęto Program Działania na najbliższe 5 lat oraz szereg uchwał odnoszących się do priorytetowych punktów tego dokumentu. Delegaci wysłuchali również wypowiedzi działaczy związkowych z całego kontynentu, którzy podzielili się swoimi doświadczeniami w walce o lepsze płace i warunki pracy. Podkreślano, że jakość usług publicznych zależy od jakości warunków pracy i publicznego finansowania. Podczas Kongresu wybrane zostały nowe władze EPSU. Przewodniczącą Federacji została Mette Nord a na stanowisko Sekretarza Generalnego ponownie wybrany został Jan Willem Goudriaan. Do Komitetu Wykonawczego EPSU został wybrany Jerzy Wielgus, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność”, afiliowanego w strukturach EPSU.

05-07.06.2019 - w Albanii odbyły się spotkania, w których uczestniczyła delegacja Polsko-Bałkańskiej Grupy Parlamentarnej. W trakcie rozmów wicemarszałek Sejmu Ryszard Terlecki zapewnił, że Polska wspiera jak najszybsze rozpoczęcie rozmów akcesyjnych Albanii z UE i opowiada się za rozszerzeniem Unii Europejskiej o kolejne państwa regionu. Rozmówcy ze strony albańskiej podkreślali,



Fot. Public Services

X Kongres Europejskiej Federacji Związków Służb Publicznych – EPSU, 04-06.06.2019 r.



Delegacja Polsko-Bałkańskiej Grupy Parlamentarnej, 5.06.2019 r. Źródło: System Informacyjny Sejmu RP

że Polska stanowi wzór dla Albanii w zakresie reform politycznych i gospodarczych.

06-08.06.2019 - HKD Napredak i EZA (Europejskie Centrum ds. Pytań Pracowniczych) zorganizowały seminarium „rynek pracy i młodzi ludzie jako promotorzy spójności społecznej w społeczeństwie. Miejscem wydarzenia był Zagrzeb. Udział w nim wzięli przedstawiciele organizacji pracowniczych z 16 krajów. W czasie seminarium głos zabierało wielu gości. Ich wystąpienia koncentrowały się na wyzwaniach świata pracy i poszukiwaniu sposobu na sprostanie im. Podstawowym wnioskiem było to, że zatrudnienie młodych ludzi musi zostać potraktowane jako kluczowe zagadnienie świata pracy. Wiele uwagi poświęcono związkom zawodowym, co do których uznano, że muszą one zmienić metody działania i stać się bardziej „włączające” dla młodych. Stwierdzono że głos młodego pokolenia w wewnętrznej debacie związkowej musi być bardziej słyszalny. Mówiono również o problemach związanych z migracjami i edukacją.

10-21.06.2019 – w Genewie odbyła się 108. sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy. W Konferencji, która miała charakter jubileuszowy z okazji stulecia Międzynarodowej Organizacji Pracy, wzięło udział ponad 40 głów państw i rządów. Ze strony Polski w Konferencji uczestniczyła trójstronna delegacja przedstawicieli rządu, związków zawodowych i organizacji pracodawców. W dniach 11-12 czerwca, Kazimierz Kuberski, Podsekretarz Stanu w MRPiPS, wziął udział w sesji wysokiego szczebla, w której wystąpienia wygłosili m.in. Prezydent Francji, Emmanuel Macron, Kanclerz Niemiec, Angela Merkel, Premier Wielkiej Brytanii Teresa May, Prezydent RPS Cyril Ramaphosa czy Premier Federacji Rosyjskiej Dmitrij Miedwedev. W swoim wystąpieniu minister Kuberski przypomniał wspólną historię Polski i MOP oraz odniósł się do głównego tematu obchodów stulecia MOP – przyszłości pracy – podkreślając znaczenia edukacji kształcenia ustawicznego oraz rolę dialogu społecznego w pozytywnym kształtowaniu świata pracy. Minister Kuberski spotkał się na Konferencji z Patem Breenem,

Ministrem Handlu, Zatrudnienia, Biznesu, Jednolitego Rynku Cyfrowego UE i Ochrony Danych Irlandii. Rozmowy bilateralne dotyczyły m.in. wzmocnienia współpracy w obszarze pracy.

11.06.2019 - w życie weszła dyrektywa w sprawie gwarancji procesowych dla dzieci. To ostatnia z sześciu dyrektyw gwarantujących obywatelom w całej UE prawa procesowe, dzięki której mogą oni korzystać w pełni z przysługujących im praw. Pozostałe to: prawo do pomocy prawnej; prawo dostępu do adwokata; prawo do informacji; prawo do tłumaczenia ustnego i tłumaczenia pisemnego.

12.06.2019 - państwa członkowskie UE postanowiły, że siedziba Europejskiego Urzędu ds. Pracy będzie mieścić się w Bratysławie. Nowy urząd będzie czuwał, aby unijne przepisy o mobilności pracowników były egzekwowane w sposób sprawiedliwy, prosty i skuteczny.

13.06.2019 - Rada do spraw Zatrudnienia, Polityki Socjalnej, Zdrowia i Spraw Konsumentów (EPSCO) przyjęła Dyrektywę w sprawie Równowagi pomiędzy pracą, a życiem rodzinnym (ang. Work-Life Balance Directive). Dyrektywa była przedmiotem zainteresowania związków zawodowych w Polsce i Europie. Europejska Konfederacja Związków Zawodowych postulowała, by państwa członkowskie jak najszybciej wdrażały postanowienia tego aktu prawnego korzystając przy tym z mechanizmów dialogu społecznego i systemu rokowań zbiorowych. Dyrektywa jest ściśle związana z implementacją na szczeblu unijnym Europejskiego filara praw socjalnych.

13.06.2019 - Rada do spraw Zatrudnienia, Polityki Socjalnej, Zdrowia i Spraw Konsumentów (EPSCO) przyjęła Konkluzje Rady Europejskiej dotyczące zmieniającego się świata pracy: refleksje na temat nowych form pracy. Dokument skupia się szczególnie na BHP



Seminarium "Realia życia i wyzwania, którym muszą sprostać dzisiaj młodzi Europejczycy", 13-17.06.2019 r
źródło: www.eza.org

w związku z cyfryzacją, robotyzacją, użyciem sztucznej inteligencji i rozwojem ekonomii platform cyfrowych. Z dużym zainteresowaniem Rady spotkała się potrzeba zapobiegania schorzeniom mięśniowo-szkieletowym oraz zagrożeniom psychospołecznym. W Konkluzjach dostrzeżono pojawianie się nowych form pracy co może pozytywnie wpływać na włączenie społeczne, ale także może stanowić poważne wyzwanie dla tradycyjnych zasad zatrudnienia jak i zapewnienia pracownikom odpowiedniej ochrony.

13.06.2019 - Rada do spraw Zatrudnienia, Polityki Socjalnej, Zdrowia i Spraw Konsumentów (EPSCO) przyjęła Rozporządzenie ws. Powołania Europejskiego Urzędu ds. Pracy. Celem nowej agendy unijnej będzie walka z oszustwami w sferze socjalnej oraz skuteczne wdrożenie zasad UE dotyczących mobilności zatrudnionych, ochrony socjalnej i delegowania pracowników, jak również wdrożenia Europejskiego filara praw socjalnych. Europejska Konfederacja Związków Zawodowych wyrażała poparcie dla tej inicjatywy.

13-17.06.2019 - w stolicy Belgii, Brukseli, odbyło się seminarium "Realia życia i wyzwania, którym muszą sprostać dzisiaj młodzi Europejczycy". Wydarzenie zostało zorganizowane przez JOC Europe przy wsparciu EZA (Europejskie Centrum ds. Pytań Pracowniczych). W spotkaniu wzięło udział 25 osób – przedstawiciele organizacji pracowniczych z Belgii, Niemiec i Hiszpanii (towarzyszyły im osoby z innych krajów, w tym Polski). Seminarium pozwoliło na wymianę doświadczeń, praktyk i strategii działania na rzecz osób młodych pracowników w Europie. Młodzi pracownicy

wspominali o tym, że seminarium unaoczniało im, że problemy jakie mają, np. trudności w znalezieniu pracy, czy też praca niskiej jakości, są wspólne dla innych, i że nie mogą czuć się winni takiej sytuacji. Wskazywali na konieczność współpracy z innymi krajami i organizacjami, w tym szczególnie ze związkami zawodowymi, na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy.

17.06.2019 - w Bratysławie odbyło się spotkanie Komisji ds. Unii Europejskiej Parlamentów Państw Grupy Wyszehradzkiej. W trakcie obrad politycy dyskutowali o perspektywie rozszerzenia Wspólnoty, przyszłości UE w kontekście niedawnych wyborów do Parlamentu Europejskiego, jak również o temacie zbliżającej się 61. Sesji Plenarnej Konferencji Komisji ds. Unijnych Parlamentów Unii Europejskiej (COSAC), która zaplanowana była na dzień 23 czerwca w Bukareszcie.

18.06.2019 - według kolejnego badania firmy EWL pt. „Pracownik z Ukrainy między Polską, a Niemcami” wynika, że 45 proc. zatrudnionych w Polsce Ukraińców rozważa wyjazd do Niemiec i Czech.

19.06.2019 - Opublikowany został najnowszy Globalny Wskaźnik Praw za rok 2019 (Global Rights Index 2019) opracowany przez Międzynarodową Konfederację Związków Zawodowych. Wnioski nie napawają optymizmem. Rośnie liczba krajów, w których określone grupy pracowników są pozbawione prawa do tworzenia oraz przystępowania do związków zawodowych. W Europie jest to już 40 proc. krajów. Ponadto, w połowie krajów europejskich naruszane są prawa pracowni-