

## **Uchwała nr 84**

### **Strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego**

**z dnia 17 października 2019 roku**

### **w sprawie działań na rzecz poprawy konkurencyjności krajowej branży hutniczej**

Na podstawie art. 30a w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 2232) uchwała się, co następuje:

#### **§1**

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego po raz kolejny zajęła się oceną sytuacji w branży hutniczej. Partnerzy społeczni podjęli uchwałę w tej sprawie już 7 kwietnia 2016 r., a ostatnio powrócili do oceny sytuacji w branży hutniczej na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w lipcu br. Przedstawiciele pracodawców oraz związków zawodowych zostali zapoznani z uwarunkowaniami i wynikami funkcjonowania branży hutniczej oraz przedyskutowali wnioski i rekomendacje dotyczące poprawy warunków funkcjonowania przedsiębiorstw tej branży. W dyskusji podkreślano, iż wpływ na te warunki mają zarówno czynniki wewnętrzne o charakterze krajowym oraz europejskim, jak również zewnętrzne – narastającej konkurencji podmiotów spoza Unii Europejskiej. Sytuację branży hutniczej oceniono jako trudną i wymagającą wielokierunkowego wsparcia w zakresie kształtowania przyjaznego otoczenia regulacyjnego. Jednocześnie przedsiębiorstwa branży hutniczej muszą intensywniej działać na rzecz poprawy swojej organicznej konkurencyjności.

#### **§2**

Partnerzy społeczni w pełni rozumieją to, że branża hutnicza podlega globalnym regułom konkurencji i nie może oczekiwać specjalnego traktowania ze strony państwa. Przedsiębiorcy z branży hutniczej mogą jednak spodziewać się tego, że otoczenie regulacyjne prowadzenia biznesu nie będzie stawiało ich na gorszej pozycji w porównaniu z podmiotami zagranicznymi. Zasadne jest także oczekiwanie wypracowania i prowadzenia szeroko rozumianej polityki neutralności klimatycznej, która nie będzie generowała nadmiernych kosztów dla przedsiębiorców z sektorów energochłonnych, w tym branży hutniczej.

Mając na uwadze dostępne narzędzia i mechanizmy, strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego, oczekuje od Rządu RP:

- a. Podjęcia działań o dostosowaniu unijnych narzędzi ochrony handlu do narastających zagrożeń wywoływanych przez nieuczciwą lub agresywną konkurencję ze strony przemysłu spoza UE, w szczególności działania na rzecz naprawy niedostatków unijnych środków ochronnych w postaci kontyngentów taryfowych na wyroby stalowe;
- b. Wspierania wdrożenia w prawie UE tzw. węglowego środka wyrównawczego (ang. carbon border adjustment), którego celem jest wyeliminowanie, wynikającej z obecnego kształtu systemu

EU ETS, nieuzasadnionej przewagi przedsiębiorstw spoza UE mogących dostarczać swoje produkty na rynek UE nie ponosząc kosztów polityki klimatycznej;

- c. Wprowadzenia istotnych ulg dla branży hutniczej w odniesieniu do opłat rynku mocy, począwszy od 1 października 2020 roku;
- d. Wprowadzenia od 1 stycznia 2021 r. dla odbiorców energochłonnych obniżonych stawek za przesył i dystrybucję energii elektrycznej, w sposób odzwierciedlający niższy udział tych odbiorców w generowaniu kosztów dla krajowego systemu elektroenergetycznego;
- e. Wykorzystania potencjału przemysłu do stabilizowania krajowego systemu elektroenergetycznego poprzez wprowadzenie od 1 stycznia 2021 r. rozwiązań umożliwiających odbiorcom przemysłowym aktywne zarządzanie popytem w ramach regulacyjnych usług systemowych w sposób technicznie i ekonomicznie uzasadniony;
- f. Intensyfikacji działań mających na celu obniżenie hurtowych cen energii elektrycznej, w tym kształtowania miks elektroenergetycznego w oparciu o źródła o niskich kosztach wytwarzania, takich jak np. Odnawialne Źródła Energii;
- g. Wypracowania nowych rozwiązań legislacyjnych, zapewniających obniżenie kosztów gospodarki odpadami, w tym m.in. objęcie surowców kluczowych takich jak złom metali oraz złom materiałów ogniotrwałych wyłączeniem spod niezasadnych a z kolei kosztownych obowiązków, takich jak prowadzenie wizyjnego systemu kontroli miejsca magazynowania lub składowania odpadów, zabezpieczenia roszczeń oraz konieczności wykonywania operatów przeciwpożarowych;
- h. Zwiększenia wsparcia finansowego dla pracodawców w zakresie edukacji w zawodach technicznych;
- i. Wprowadzenia zachęt finansowych dla samorządów w celu rozwoju i promocji szkolnictwa zawodowego.

### §3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę pracowników:

Za stronę pracodawców: