

**Sprawozdanie z działalności
Rady Dialogu Społecznego
za 2016 rok**

Marzec 2017 r.

Szanowni Państwo,

Dialog jest najbardziej dojrzałym sposobem dochodzenia do rozwiązań. Daje możliwość wyartykułowania oczekiwań, argumentów i wizji. Przynosi porozumienie. Dialog jest jednak wartością samą w sobie, powinien być więc prowadzony również gdy porozumienie wydaje się nieosiągalne. Dlatego powołanie w 2015 r. Rady Dialogu Społecznego, po latach zawieszenia udziału związków zawodowych w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, rozbudziło nadzieje na powrót przestrzeni do konstruktywnej rozmowy trójstronnej. W 2016 r. znaczny wysiłek włożyliśmy w organizację i uporządkowanie funkcjonowania Rady. Należy tu szczególnie docenić zaangażowanie i pracę pierwszego przewodniczącego RDS, Piotra Dudy.

Rada Dialogu Społecznego umożliwia regularny kontakt i stałą współpracę związków zawodowych, organizacji pracodawców i rządu. Dzięki temu możemy wspólnie wypracowywać rozwiązania w sprawach najważniejszych dla Polski. Rozwiązania akceptowane społecznie i trwalsze, niż wypracowywane w izolacji i bez uzgodnień. Efekty dialogu zależą oczywiście od postawy jego uczestników. To jest klucz do sukcesu. W 2016 r. mieliśmy tu zarówno pozytywne, jak negatywne doświadczenia.

Udało nam się podjąć i skutecznie zakończyć negocjacje w sprawie minimalnej stawki godzinowej. Uzgodniliśmy zmiany w Kodeksie Pracy, mające na celu likwidację nadużyć wynikających z możliwości podpisywania umowy o pracę do końca pierwszego dnia zatrudnienia. Wpłynęliśmy na kształt Prawa Zamówień Publicznych i upowszechnili stosowanie klauzul społecznych, w tym wymogu zatrudnienia na umowie o pracę.

Niestety uzgodnienia trójstronne należą do rzadkości. Na 18 takich uchwał, RDS przyjętych w 2016 r., tylko jedna miała charakter merytoryczny. Pozostałe dotyczyły spraw organizacyjnych. W formule dwustronnej natomiast, pomiędzy stroną pracowników i stroną pracodawców udało się wypracować 21 uchwał 15 z nich dotyczyło ważnych spraw społecznych i gospodarczych, w przypadku których związkowcy i pracodawcy uzgodnili, bez udziału rządu potrzebne działania. Część z nich przyniosło pozytywne efekty i doprowadziło do przyjęcia nowych regulacji lub podjęcia oczekiwanych działań.

Tak stało się w przypadku zmian w Kodeksie Pracy (wydłużenie okresu na odwołanie od wypowiedzenia umowy do 21 dni). Pozytywnie zakończyła się interwencja RDS w sprawach polityki klimatyczno-energetycznej UE oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS), problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego, problemów funkcjonowania polskiego przemysłu cementowego w związku z nierówną konkurencją z producentami cementu z Rosji i Białorusi, poselskiego projektu ustawy o Inspekcji Żywności; umów koncesji na roboty budowlane lub usługi.

Niestety 2016 r. przyniósł liczne przypadki pomijania przez rząd konsultacji z RDS. Taki przykład mieliśmy m.in. w przypadku podatku handlowego, kiedy dopiero interwencja przewodniczącego Rady, podjęta na wniosek Konfederacji Lewiatan, skłoniła Ministra Finansów do dyskusji na posiedzeniu plenarnym. To, jak trafna i ważna dla strony rządowej może okazać się opinia Rady, pokazuje właśnie stanowisko do rządowego projektu ustawy o podatku od sprzedaży detalicznej. Zwrócono w nim uwagę na konieczność minimalizacji ryzyka uznania projektu za niezgodny z prawem UE oraz na konsekwencje ewentualnego wprowadzenia tej regulacji. Niestety rząd zignorował tę opinię, a Komisja Europejska wszczęła przeciwko Polsce procedurę nakazującą zawieszenie poboru podatku.

Podobnie w przypadku ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, dopiero sprzeciw związków zawodowych i groźba protestów, skłoniły stronę rządową do omówienia ustawy na forum RDS.

Wysłuchanie się w argumentację partnerów społecznych pozwala natomiast uniknąć błędów. Przykładem jest projekt ustawy Prawo wodne. Został on wysłany do konsultacji dopiero po interwencji Rady. Na nasz wniosek odbyła się debata z autorem projektu, ministrem środowiska, w której wzięli udział także przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Ministerstwa Energii. Dzięki tej rozmowie, usunięto z projektu szereg niekorzystnych zapisów i wypracowano jego nową wersję, satysfakcjonującą dla wszystkie strony.

Efektywne działanie RDS wymaga przestrzegania terminów przekazywania Radzie projektów aktów prawnych do opiniowania oraz poważne traktowanie wypracowanych przez partnerów społecznych stanowisk. Dialog z Radą należy traktować jako konieczny etap procesu

legislacyjnego, pozwalający korzystać z szerokich doświadczeń pracodawców i wiedzy związków zawodowych.

Dotychczasowe doświadczenia pokazują, że dialog w Radzie prowadzony jest dzięki aktywności partnerów społecznych. Podejmując się funkcji przewodniczącej RDS postawiłam sobie za cel, aby działać proaktywnie i wychodzić z własnymi inicjatywami. Tylko dzięki takiemu podejściu RDS zbuduje autorytet i rozpoznawalność, umożliwiającą dotarcie z przekazem do decydentów, pracodawców, pracowników i do opinii publicznej. Konieczne jest zrozumienie mechanizmów dialogu i budowanie przekonania, że jest to najlepsza metoda wypracowywania kompromisów i budowania zaufania między wszystkimi uczestnikami życia gospodarczego i społecznego.

Henryka Bochniarz

Szanowni Państwo,

Rok 2016 był na swój sposób przełomowy dla dialogu społecznego w Polsce. Po kryzysie, w jakim znalazła się Trójstronna Komisja ds. Społeczno-Gospodarczych w latach 2013-2015, wspólnie zbudowaliśmy nowe ramy działania – Radę Dialogu Społecznego. My wszyscy, partnerzy społeczni oraz Rząd od podstaw stworzyliśmy sprawną instytucję, która nadała nową dynamikę trójstronnemu dialogowi społecznemu dla dobra polskiego społeczeństwa i gospodarki. W trakcie jej prac – co było do przewidzenia – ujawniły się problemy ograniczającej skuteczność Rady. Dlatego obecnie, co zresztą zakłada ustawa, musimy instytucję tę udoskonalić, by jeszcze lepiej nam służyła i by towarzyszył nam entuzjazm podobny do tego, który można było obserwować w pierwszym roku działania.

Rok 2016 to również pierwszy pełny rok prac RDS i pomimo wielu problemów, które pojawiły się w trakcie, należy ocenić go pozytywnie. Z pewnością udało się stworzyć zespół, który pracuje na rzecz Rady, czyli Biuro Rady Dialogu Społecznego, z Dyrektorem na czele. Stworzone także zostały ramy formalne funkcjonowania. Stronie społecznej udało się wypracować kilka istotnych porozumień, m.in. w zakresie godzinowej stawki minimalnej za pracę, zmian w Kodeksie Pracy, czy też zamówień publicznych. Cieszy również fakt, że udawało się porozumieć stronie społecznej w zakresie powoływania nowych zespołów do prowadzenia dialogu branżowego. Wszystko to odbywało się w dobrym klimacie i często przy aktywnym wsparciu strony rządowej. W tej codziennej pracy, widać było wiele dobrej energii i zapału dla prowadzenia dialogu. To ważny czynnik dochodzenia do wspólnych uzgodnień.

Ale ten okres, mimo wielu pozytywnych aspektów, ujawnił też i swoje wady. Szczególnie w zakresie samodzielności Rady, którą należy wzmacniać, jak i w kwestiach organizacyjnych. Dlatego obecnie obowiązująca Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego nakłada na partnerów obowiązek dokonania przeglądu ustawy oraz przedstawienie rekomendacji aby te obszary poprawić, zwiększając skuteczność i znaczenie RDS. Prace nad propozycjami zmian rozpoczęły się już w ubiegłym roku i zbliżają się do końca. Wierzę w to, że będzie możliwe zaproponowanie rozwiązań satysfakcjonujących wszystkie strony dialogu. Liczę także na wsparcie parlamentarzystów podczas prac legislacyjnych. Nie mam wątpliwości, że Rada wymaga większej samodzielności, co znacząco poprawi skuteczność i pozwoli zachować równowagę stron dialogu. Wyraźnego wzmocnienia wymaga również Biuro Rady, które dziś składa się ze zbyt małej liczby osób w stosunku do realizowanych zadań.

Piotr Duda

I. Informacje ogólne.

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 listopada 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240), która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r.

Na mocy art. 27 ww. ustawy, w dniu 22 października 2015 r. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej powołał 59 członków Rady, swojego przedstawiciela w Radzie, przedstawiciela Prezesa Narodowego Banku Polskiego oraz Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników i strony pracodawców oraz strony rządowej.

W skład Rady weszło 11 przedstawicieli strony rządowej, po 8 przedstawicieli każdej z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust 1 ustawy oraz po 6 przedstawicieli każdej z organizacji pracodawców, o których mowa w art. 24 ust 1 ustawy.

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność", Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Z kolei reprezentatywne organizacje pracodawców na gruncie przepisów ustawy o Radzie Dialogu Społecznego to: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club oraz Związek Rzemiosła Polskiego.

W 2016 r. stroną rządową reprezentowali: Pani Elżbieta Rafalska – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Pan Mateusz Morawiecki – Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Rozwoju i Finansów; Pani Elżbieta Witek Minister – Członek Rady Ministrów (od 19 października 2016 r.), Pan Andrzej Adamczyk – Minister Infrastruktury i Budownictwa; Pan Mariusz Błaszczak – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; Pan Konstanty Radziwiłł – Minister Zdrowia; Pan Krzysztof Tchórzewski – Minister Energii; Pani Anna Zalewska – Minister Edukacji Narodowej, , Pan Paweł Szałamacha (do 28 września 2016

r.) Minister Finansów, Pan Dawid Jackiewicz Minister Skarbu (do 15 września 2016 r.), Pan Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pani Hanna Majszyk – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Na zaproszenie Przewodniczącego RDS gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest od lutego 2016 r. Pan Roman Giedrońc - Główny Inspektor Pracy.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. Aktualnie Prezydium tworzą: Pani Henryka Bochniarz – Prezydent Konfederacji Lewiatan, Pan Piotr Duda - Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Pani Elżbieta Rafalska Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pan Andrzej Malinowski - Prezydent Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Pan Wojciech Warski – przewodniczący Konwentu Business Centre Club, Pan Jerzy Bartnik – Prezes Związku Rzemiosła Polskiego, Pan Jan Guz – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Pani Dorota Gardias – Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych. Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzenia Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy sekretarza Prezydium Rady.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium i Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok. Do jego obowiązków należy również przedstawianie corocznie Sejmowi RP i Senatowi RP sprawozdania z działalności Rady. Pierwszym w historii Rady przewodniczącym został wybrany Pan Piotr Duda. Na kolejną kadencję, która rozpoczęła się w dniu 23 października 2016 r. wybrano Panią Henrykę Bochniarz.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwały na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron.

Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Z posiedzenia Rady sporządzany jest komunikat.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie.

II. Zagadnienia organizacyjne

II.1. Tworzenie podstaw organizacyjnych.

W pierwszym okresie funkcjonowania Rady Dialogu Społecznego skoncentrowano się na kwestiach związanych z organizacją jej pracy. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wyodrębnioną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi do spraw pracy. Biuro zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjną oraz ekspercką Rady. Pracami Biura kieruje dyrektor, który jest powoływany przez ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Rady. Dyrektor podlega bezpośrednio przewodniczącemu Rady. Do obowiązków dyrektora należy koordynacja prac Biura w zakresie wskazanym w regulaminie uchwalonym przez Radę oraz przygotowanie projektu planu finansowego Biura na dany rok.

II.2. Zespoły problemowe, zespoły doraźne, podzespoły oraz grupy robocze.

Zespoły problemowe

Rada Dialogu Społecznego powołała na pierwszym plenarnym posiedzeniu 8 zespołów problemowych:

1. Budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczy **Henryk Nakonieczny**, NSZZ „Solidarność”).
2. Prawa pracy (przewodniczy **prof. UW dr hab. Jacek Męcina**, Konfederacja Lewiatan).
3. Polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy **dr Andrzej Malinowski**, Prezydent Pracodawców RP).
4. Ubezpieczeń społecznych (przewodniczy **prof. SGH dr hab. Jan Klimek**, ZRP).
5. Rozwoju dialogu społecznego (przewodniczy **Zbigniew Żurek**, BCC).
6. Funduszy europejskich (przewodniczy **Zygmunt Mierzejewski**, FZZ).
7. Usług publicznych (przewodniczy – **Sławomir Broniarz**, OPZZ).
8. Do spraw międzynarodowych (przewodniczy **Bogdan Kubiak**, NSZZ „Solidarność”).

Zespoły doraźne

1. W grudniu 2015 r. powołany został doraźny Zespół ds. zamówień publicznych (przewodniczy **Marek Kowalski**, Konfederacja Lewiatan),
2. W kwietniu 2016 r. powołany został doraźny Zespół ds. projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (przewodniczy **Jerzy Wielgus**, NSZZ „Solidarność”),
3. W październiku 2016 r. powołany został doraźny Zespół ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju przewodniczy **Rafał Baniak**, Pracodawcy RP)

Podzespoły

W toku prac powołano również, w ramach zespołu usług publicznych, podzespół ds. służb mundurowych (po raz pierwszy spotkał się 21 kwietnia 2016, przewodniczy **Mariusz Tyl**, FZZ).

Grupy robocze

1. W ramach Zespołu ds. Rozwoju Dialogu Społecznego powołano **Grupę roboczą ds. europejskiego dialogu społecznego**.
2. W ramach Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy powołano **Grupę roboczą ds. polityki środowiskowej państwa**.

Szczegółowe informacje na temat funkcjonowania zespołów, podzespołów i grup roboczych ujęto w punkcie dotyczącym prac merytorycznych Rady.

II.4. Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego (WRDS)

Na podstawie art. 41 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, we wszystkich województwach powołano **Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego**. W skład WRDS wchodzi:

- Przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy – jako przedstawiciele strony pracowników (w praktyce: 3 organizacje związkowe po 4 przedstawicieli, w sumie 12 osób),
- Przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy – jako przedstawiciele strony pracodawców (w praktyce: 4 organizacje pracodawców po 3 przedstawicieli, w sumie 12 osób)
- Marszałek województwa oraz dwie wskazane przez niego osoby spośród przedstawicieli innych jednostek samorządu terytorialnego albo organizacji zrzeszających samorządy – jako przedstawiciele strony samorządowej;
- Wojewoda oraz dwie wskazane przez niego osoby – jako przedstawiciele strony rządowej.

Na poziomie WRDS-ów obowiązuje również zasada rotacyjnego przewodnictwa. Pierwszymi przewodniczącymi na poziomach województw zostali przedstawiciele:

- BCC (2 województwa),
- NSZZ „Solidarność” (7 województw),
- OPZZ (2 województwa),
- Marszałek województwa (5 województw).

III. Praca Merytoryczna.

III.1. Posiedzenia plenarne Rady.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. odbyło się 8 posiedzeń plenarnych. Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o plan pracy przyjęty Uchwałą nr 8 z dnia 18 lutego 2016 r., ale nie tylko. Tematyka posiedzeń plenarnych Rady stanowi odpowiedź na zagadnienia istotne

społecznie i gospodarczo pojawiające się w życiu publicznym. Istotną rolę w doborze tematów odgrywa Przewodniczący Rady, który nadaje określonego charakteru pracom Rady. W okresie objętym sprawozdaniem przewodnictwo w Radzie, ze względu na jego rotacyjność, przypadało na kadencję przewodniczącego ze strony pracowników i ze strony pracodawców. Rozwiązanie takie sprawia, że Rada jest miejscem debaty o ważkich dla Polski sprawach społeczno-gospodarczych. Wymaga także pełnego zaangażowania wszystkich stron, aby po zmianie przewodniczącego zachować ciągłość prac Rady.

Pierwsze w 2016 r. posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego odbyło się w dniu 18 lutego 2016 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie.

Oficjalna część obejmowała przedstawienie przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego nowo wybranego Głównego Inspektora Pracy - Romana Giedrojcia, który zaprezentował wizję działania Państwowej Inspekcji Pracy. Jak zapowiedział, pierwsza kontrola w mikro- i małych przedsiębiorstwach ma być instruktażowa, bez sankcji, z wyjątkiem przypadków zagrożenia życia lub zdrowia lub nielegalnego zatrudnienia. Wysokość kary będzie zależna od wielkości przedsiębiorstwa. Wyraził chęć współpracy z Radą Dialogu Społecznego.

W części roboczej posiedzenia plenarnego jednogłośnie przyjęto:

Uchwały Rady Dialogu Społecznego:

- Uchwałę nr 8 w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2016 r.,
- Uchwałę nr 9 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za 2015 r.

Uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego:

- Uchwałę nr 1 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych;
- Uchwałę nr 2 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy;
- Uchwałę nr 3 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych;

- Uchwałę nr 4 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie opiniowania przygotowywanych przez Radę Ministrów oraz jej członków projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych.;
- Uchwałę nr 5 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie polityki klimatyczno-energetycznej UE oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) w kontekście projektu zmiany dyrektywy 2003/87/WE Parlamentu Europejskiego i Rady Europejskiej ustanawiającej system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych we Wspólnocie w okresie 2021-2030 oraz zmieniającej dyrektywę Rady 96/61/WE.

Pan Mateusz Morawiecki – Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Rozwoju podziękował za prace Rady i przyjęcie uchwały w sprawie ustawy – prawo zamówień publicznych. Ponadto zapowiedział głęboką rekonstrukcję ustawy i wskazał na pięć ważnych elementów projektu, wśród których wymienił: wyraźniejszy sposób odejścia od kryterium cenowego, wzięcie pod uwagę łącznych kosztów projektu, wprowadzanie komponentu innowacyjności, zwiększenie możliwości partycypacji małego i średniego sektora oraz wzmocnienie strony pracowniczej. Przedstawił główne kierunki Planu na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, którego celem jest między innymi wzmocnienie polskiego kapitału oraz wzrost innowacyjności polskich firm. W ostatniej części obrad Pan Grzegorz Tobiszowski – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Energii przedstawił sytuację w sektorze surowcowym oraz w sektorze węgla kamiennego i brunatnego. Poinformował o wznowieniu prac trójstronnych zespołów branżowych zajmujących się tą problematyką jednocześnie podkreślając, że wolą rządu jest konsultowanie z partnerami społecznymi programów naprawczych, które powinny być systemowe.

W dniu 7 kwietnia 2016 roku odbyło się drugie posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie.

Podczas posiedzenia przyjęto następujące Uchwały Rady Dialogu Społecznego:

- Uchwała Nr 10 Rady Dialogu Społecznego w sprawie powołania Dyrektora Biura Rady;
- Uchwała Nr 11 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za okres od 22.10.2015 r. do 31.03.2016 r.;

- Uchwała Nr 12 w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej;

Uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego:

- Uchwała Nr 6 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie zasad uzgadniania wniosku o powoływanie zespołów dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego;
- Uchwała Nr 7 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie opiniowania innych projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych;
- Uchwała Nr 8 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali;
- Uchwała Nr 9 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw z dnia 18 marca 2016 r.

Druga część spotkania obejmowała prezentację Pana Mateusza Morawieckiego – Wiceprezesa Rady Ministrów na temat „Planu na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju”. W swoim wystąpieniu podkreślił, że odpowiedzialny rozwój ma się opierać na pięciu filarach: reindustrializacji, rozwoju innowacyjnych firm, kapitału dla rozwoju, ekspansji zagranicznej, zrównoważonego rozwoju społecznego i regionalnego. Dodał, że Polska wpadła w 5 pułapek rozwojowych: pułapkę średniego dochodu, braku równowagi, słabości instytucji, demograficzną i przeciętnego produktu. Podkreślił, że Polska musi w pełni wykorzystać własny potencjał rozwojowy i włączyć mniejsze miasta w procesy rozwojowe, aby zbudować silną gospodarkę we wszystkich regionach.

Trzecie posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego miało miejsce w dniu 8 czerwca 2016 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie.

W obradach uczestniczył Prezydent RP Andrzej Duda. Posiedzenie plenarne rozpoczęło od odsłonięcia tablicy upamiętniającej tragicznie zmarłego śp. Pana Tadeusza Chwałkę, Przewodniczącego Forum Związków Zawodowych i pierwszego wiceprzewodniczącego RDS ze strony FZZ i nadania imienia Tadeusza Chwałki Sali B w Centrum Partnerstwa Społecznego

„Dialog”. Tematem przewodnim spotkania była dyskusja na temat planowanych zmian w systemie wynagrodzeń w służbie zdrowia. Pan Konstanty Radziwiłł – Minister Zdrowia przedstawił informację na temat planowanych zmian w zakresie kształtowania wynagrodzeń w służbie zdrowia. W dyskusji udział wzięły między innymi: Dorota Gardias, Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Maria Ochman, Przewodnicząca Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”; Urszula Michalska, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych; Lucyna Dargiewicz, Forum Związków Zawodowych. Pan Andrzej Duda – Prezydent RP w swoim wystąpieniu odniósł się do obecnej sytuacji w służbie zdrowia. Podkreślił, że istotne jest zastosowanie rozwiązań systemowych, następnie zwrócił się do Ministra Zdrowia o ich przygotowanie oraz przedyskutowanie z Radą Dialogu Społecznego. Pan Prezydent poprosił o wyrozumiałość i wpłynięcie związków zawodowych na swoich przedstawicieli w placówkach zdrowia, żeby można było ten proces przeprowadzić spokojnie. Wskazał, że nie jest to problem tylko pielęgniarek i położnych, ale ogólnego poziomu wynagrodzeń w służbie zdrowia. Stwierdził, że Rada Dialogu Społecznego jest najlepszym forum dla prowadzenia dialogu społecznego „najważniejszy jest spokojny dialog oraz szukanie rozwiązań o charakterze konstruktywnym. Podczas obrad Bank Światowy przedstawił prezentację „Płaca minimalna na świecie i w Polsce, – co mówią dane?”. Po prezentacji odbyła się dyskusja.

Czwarte posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego odbyło się w dniu 27 czerwca 2016 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie.

W pierwszej części spotkania przyjęto uchwały strony pracowników i strony pracodawców:

- Uchwałę Nr 10 w sprawie problemów funkcjonowania polskiego przemysłu cementowego w związku z nierówną konkurencją z producentami cementu z Rosji i Białorusi;
- Uchwałę Nr 11 w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw;

- Uchwałę Nr 12 w sprawie negatywnych skutków gospodarczych i społecznych związanych z realizacją przepisów Ustawy z dnia 16 września 2011 r. o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa;
- Uchwałę Nr 13 w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (projekt z dnia 29 kwietnia 2016 r.).

Kolejnym punktem posiedzenia była informacja dotycząca założeń do projektu budżetu państwa na rok 2017, którą w formie prezentacji przedstawił Pan Leszek Skiba, Wiceminister Finansów. Po wystąpieniu rozpoczęła się dyskusja z udziałem partnerów społecznych na temat przyjętych założeń. W dalszej części posiedzenia przedstawiona została przez Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Panią Elżbietę Rafalską oraz Pana Jana Klimka Przewodniczącego Zespołu ds. Ubezpieczeń Społecznych Rady Dialogu Społecznego informacja na temat przyjętych wskaźników waloryzacji rent i emerytur w 2017 r. Poinformowano, że partnerzy społeczni w trakcie wspólnego posiedzenia zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych i ds. ubezpieczeń społecznych nie uzgodnili wysokości wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2017 r. W związku z taką sytuacją Rada Ministrów określi w terminie 21 dni od dnia zakończenia negocjacji, w drodze rozporządzenia, wysokość zwiększenia wskaźnika waloryzacji.

Przed przerwą wakacyjną odbyło się kolejne posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w dniu 14 lipca 2016 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie.

W pierwszej części posiedzenia strona pracowników i strona pracodawców podjęły następujące Uchwały:

- Uchwała nr 14 w sprawie zmian systemowych w Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- Uchwała nr 15 w sprawie poselskiego projektu ustawy o Inspekcji Żywności;
- Uchwała nr 16 w sprawie powołania Zespołu branżowego ds. transportu lotniczego i obsługi lotniskowej przy Ministrze Infrastruktury i Budownictwa.

Obszerna część posiedzenia poświęcona została tematowi oświaty. Pani Anna Zalewska, Minister Edukacji Narodowej, przedstawiła prezentację pod tytułem „Kształcenie zawodowe

dla rynku pracy” oraz podsumowała ogólnopolską debatę na temat: „Uczeń. Rodzic. Nauczyciel – Dobra Zmiana”. W swoim wystąpieniu zaprezentowała kilka kierunkowych działań w kształceniu zawodowym, którego celem jest stopniowe wprowadzanie dualnego systemu kształcenia. Podkreśliła, że priorytetem jest aktywne włączenie pracodawców, którzy tworzą otoczenie gospodarcze szkoły, między innymi do opracowania programów nauczania dla zawodu oraz do realizacji procesu kształcenia praktycznego. Zaakcentowała korzyści dla uczniów i pracodawców wynikające z planowanej reformy. Wyraziła chęć współpracy w zespole branżowym przy Ministerstwie Edukacji, gdzie wraz z partnerami społecznymi, byłaby możliwość wypracowania satysfakcjonujących rozwiązań w zakresie planowanych zmian. Dodała, że celem planowanej reformy jest uratowanie potencjału polskiej edukacji. W nawiązaniu do wystąpienia Pani Anny Zalewskiej, Minister Edukacji Narodowej, poszczególne organizacje wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego przestawiły stanowiska dotyczące poruszanej problematyki w zakresie zmian w powszechnej edukacji. Następnie toczyła się dyskusja w przedmiotowej sprawie.

Kolejne posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego miało miejsce w dniu 15 września 2016 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie.

W pierwszej części posiedzenia członkowie Rady Dialogu Społecznego podjęli następujące Uchwały:

- Uchwała nr 14 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zmiany Uchwały nr 13 w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2017 r.;
- Uchwała nr 17 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie ustawy z dnia 5 września 2016 r. o umowach koncesji na roboty budowlane lub usługi.

Tematem przewodnim obrad była informacja Pana Pawła Szałamachy, Ministra Finansów, w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok 2017. W swoim wystąpieniu podkreślił, że przedstawiony Budżet na 2017 rok jest ambitny, realistyczny oraz przełomowy. Zwrócił uwagę na jego dwa cele, czyli realizację programu społeczno-gospodarczego rządu oraz odpowiedzialności finansowej państwa. Powiedział, że łączny deficyt sektora finansów publicznych nie przekroczy unijnego limitu 3% PKB. Dodał również, że wzrosną dochody budżetu państwa. Nawiązał do zabezpieczonych w budżecie kosztów programów „Rodzina 500+”, dofinansowania bezpłatnych leków dla seniorów oraz planowanego obniżenia wieku emerytalnego. Podsumowując wyraził nadzieję, że projekt ustawy budżetowej na rok 2017

zostanie pozytywnie przyjęty przez Radę Dialogu Społecznego, ponieważ realizuje on ambitne zamierzenia prospołeczne. Rozpoczęto dyskusję, w której strona społeczna zaprezentowała zastrzeżenia do omawianego projektu ustawy. Głos zabrał również Pan Henryk Nakonieczny, Przewodniczący Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, który poinformował, że w dniu 7 września br. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, podczas którego miała miejsce dyskusja na temat wstępnego projektu ustawy budżetowej na 2017 r. oraz prowadzono rozmowy w sprawie ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie wstępnego projektu ustawy budżetowej na rok 2017. Oświadczył, że w wyniku dyskusji nie udało się wypracować propozycji stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie wstępnego projektu ustawy budżetowej na rok 2017, w myśl art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Przekazał informację, że Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych nie rekomenduje Radzie Dialogu Społecznego zajęcia wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w przedmiotowej sprawie. Zaznaczył, że termin na zajęcie stanowiska, w myśl ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, upłynął w dniu 9 września br. Pani Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan, poinformowała, że strona pracodawców wypracowała wspólne stanowisko strony pracodawców do Projektu ustawy budżetowej na rok 2017 r., a następnie przekazała je, w imieniu strony pracodawców, Ministrowi Finansów. W kolejnej części posiedzenia dyskutowano na temat „Strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju” – proces konsultacji społecznych a rola i wpływ Rady Dialogu Społecznego na kształt strategii. Pan Jerzy Kwieciński, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju, odpowiedzialny za proces konsultacji, odniósł się do omawianej „Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju”. Zapewnił, że Strategia została skierowana do wielu organizacji, w tym do wszystkich członków Rady Dialogu Społecznego oraz zostanie przesłana formalnie do Biura RDS. Pozytywnie ustosunkował się do decyzji o powołaniu doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, ponieważ daje to jeszcze większą możliwość dyskusji i debaty. Podkreślił, że Ministerstwo Rozwoju chce dotrzeć do jak największego kręgu społecznego, a nie tylko do kręgów ściśle decyzyjnych czy eksperckich. Członkowie Rady uzgodnili konieczność powołania doraźnego Zespołu ds. Strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju, którego celem będzie wypracowanie stanowiska w sprawie Strategii.

Siódme posiedzenie Rady Dialogu Społecznego odbyło się w dniu 19 października 2016 r. w Pałacu Prezydenckim.

Posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego rozpoczęto od uroczystości na Sali Kolumnowej, podczas, której odbyło się wręczenie aktu powołania w skład Rady Dialogu Społecznego Pani Minister, Elżbiecie Witek. W pierwszej oficjalnej części wzięła udział Pani Premier Beata Szydło oraz Minister Wojciech Kolarski, Szefowa Kancelarii Prezydenta RP, Pani Małgorzata Sadurska wraz z kierownictwem KPRP.

Jako pierwszy głos zabrał Prezydent RP, Pan Andrzej Duda, który w swoim wystąpieniu podkreślił rolę Rady Dialogu Społecznego. Pan Prezydent stwierdził, że „Rada Dialogu Społecznego, która prawie że zbiegła się wtedy z wyborami parlamentarnymi i powołaniem nowego rządu, przez rok pracuje i to pracuje w sposób niezwykle wyteżony i pożyteczny. To 140 spotkań w ciągu tego roku, z jednej strony Rady, ale z drugiej strony także i jej zespołów. Ja także miałem tę możliwość, aby w spotkaniach Rady brać udział, dziękuję za to, bo było to bardzo ciekawe doświadczenie móc wysłuchać głosów tych, którzy dzisiaj są rzeczywistą w moim przekonaniu reprezentacją społeczną. Reprezentacją pracowników, reprezentacją pracodawców, a także reprezentacją strony rządowej. Ten dialog jest niezwykle potrzebny. Ten dialog jest potrzebny i partnerom społecznym i przedstawicielom pracodawców, ale także jest potrzebny polskiemu rządowi, po to, żeby omówić problemy, po to, żeby omówić i ocenić projekty ustaw, po to, żeby wprowadzać takie rozwiązania, które nie tylko spotykają się z akceptacją ze strony partnerów społecznych i przedstawicieli pracodawców, ale także takie, które przede wszystkim są potrzebne Rzeczypospolitej. Takie, które pozwalają naprawiać polskie państwo wszędzie tam, gdzie jest to potrzebne. Dziękuję za te wszystkie spotkania.” – powiedział Pan Prezydent RP.

W skierowanych do nowej członkini Rady Dialogu Społecznego gratulacjach, powiedział. „Jestem przekonany, że Pani Minister będzie w Radzie Dialogu Społecznego jako jeden z najbliższych współpracowników Pani Premier, wartością dodaną, i że dzięki temu prace Rady będą jeszcze bardziej owocne”.

Następnie głos zabrała Pani Premier Beata Szydło, która w swoim wystąpieniu podkreśliła doświadczenie, kompetencje oraz umiejętność prowadzenia dialogu przez Panią Minister Elżbietę Witek. Dodała – „Jej uczestnictwo w Radzie Dialogu Społecznego będzie właściwie

tożsame z tym, jakbym ja uczestniczyła w tych spotkaniach”. Zaznaczyła, że wspólnym obowiązkiem rządu i Rady jest dbanie o polskich obywateli „Naszym wspólnym obowiązkiem jest dbanie o polskich obywateli i o to, byśmy mogli cieszyć się wzrostem gospodarczym. Byśmy mogli równo i sprawiedliwie dzielić to, co w Polsce zostało wypracowane” - podkreślała szefowa rządu. Równocześnie podziękowała Panu Piotrowi Dudzie za jego wkład w działanie Rady Dialogu Społecznego oraz życzyła powodzenia nowo wybranej Przewodniczącej RDS, Pani Henryce Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan. „Czas na to, żebyśmy przede wszystkim myśleli o wspieraniu polskich przedsiębiorców – mówiła premier Beata Szydło podczas uroczystości.

Następnie goście zostali zaproszeni na obrady Rady do Sali obrazowej, na której rozpoczęło się oficjalne posiedzenie Rady Dialogu Społecznego. Na wstępie Pan Jerzy Bartnik poinformował w imieniu strony pracodawców, że kolejnym przewodniczącym Rady wybrana została Pani Henryka Bochniarz.

Wystąpienie Pana Andrzeja Dudy, Prezydenta RP rozpoczęło kolejną część spotkania. Prezydent RP na wstępie podziękował kończącemu rok Przewodniczenia Panu Piotrowi Dudzie oraz pogratulował Pani Henryce Bochniarz. Mówił - „Gratuluje Panu tego roku przewodniczenia. Ten pierwszy rok zawsze jest trudny, dlatego, że to są pierwsze momenty pracy, kiedy są wypracowywane pewne procedury funkcjonowania. Dobrze ułożenie tego wszystkiego w pierwszym roku ma znaczenie niezwykle istotne, także bardzo serdecznie dziękuję i gratuluje Panu Przewodniczącemu tego roku pracy. Gratuluje także Pani Przewodniczącej, Pani Henryce Bochniarz wyboru, i powiem tak, cieszę się, że także z punktu widzenia tego, o czym mówił i Pan Przewodniczący, i Pani Premier wcześniej, że to właśnie przedstawiciel pracodawców będzie w tym roku kierował pracami Rady Dialogu Społecznego. Dlaczego? Dlatego, że podzielam absolutnie to przekonanie, że zdecydowanie musi być teraz kolej na przedsiębiorców, na przedsiębiorców również w tym znaczeniu, że trzeba się poważnie zająć sprawą tego, w jaki sposób przede wszystkim umożliwić tę eksplozję kapitału społecznego w naszym kraju, w znaczeniu inwencji, w znaczeniu kreatywności, nie tylko młodych ludzi, bo najczęściej mówimy w tym kontekście o młodych ludziach, ale w ogóle Polaków, bo ta kreatywność jest, doskonale wiemy, że ona się w naszym społeczeństwie znajduje. Doskonale wiemy, że tam, gdzie są sprzyjające warunki Polacy potrafią się realizować życiowo, potrafią się realizować zawodowo, poprzez budowanie także swoich

przedsięwzięć gospodarczych, tylko jak na razie w naszym kraju to jest trudne.” Odnosił się do Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, która jest realizowana przez rząd, ponieważ rozmowa z Radą Dialogu Społecznego, przez pryzmat jej doświadczeń będzie bardzo potrzebna. Dodał - „Bo przecież Państwo jako pracodawcy stykacie się z tym wszystkim, co jest związane z prowadzeniem w Polsce tak zwanego biznesu. Także cieszę się, że Pani Henryka Bochniarz teraz będzie przewodniczyła Radzie w tym roku. Bardzo proszę oficjalnie o to, żeby Pani Przewodnicząca utrzymywała kontakt z Prezydentem Rzeczypospolitej, bo ja jestem tymi sprawami rzeczywiście zainteresowany i ta kwestia dialogu leży mi na sercu.”

W trakcie środowego posiedzenia plenarnego podczas debaty Rada podsumowała rok swej działalności.

W kolejnej części posiedzenia członkowie Rady Dialogu Społecznego podjęli następujące Uchwały:

- Uchwała nr 16 Rady Dialogu Społecznego w sprawie stosowania w sektorze zamówień publicznych prawa korzystnego dla rynku pracy;
- Uchwała nr 17 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zmiany uchwały nr 7 w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych;
- Uchwała nr 18 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu zmiany ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- Uchwała nr 19 wniosek strony pracowników i strony pracodawców powołania zespołu dla prowadzenia branżowego dialogu do spraw przemysłu motoryzacyjnego;
- Uchwała nr 20 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Porządek obrad obejmował również wystąpienie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego- Pana Jarosława Gowina, który przedstawił „Strategię na rzecz doskonałości naukowej, nowoczesnego szkolnictwa wyższego, partnerstwa z biznesem i społecznej odpowiedzialności nauki”. Członkowie RDS dyskutowali na temat zagadnień reformy szkolnictwa wyższego.

Następnie Pan Jerzy Wielgus przewodniczący doraźnego Zespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej

Administracji Skarbowej przedstawił informację na temat konsultacji projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.

W dniu 8 grudnia 2016 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się ósme posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego, pierwsze pod przewodnictwem Henryki Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan.

W pierwszej części posiedzenia odbyła się dyskusja z udziałem Premiera Mateusza Morawieckiego na temat kluczowych obszarów działań w polityce społeczno-gospodarczej oraz Konstytucji dla Biznesu. Rozmawiano także o mechanizmach działania dialogu społecznego w Polsce

Wicepremier Mateusz Morawiecki omówił główne zasady proponowanych zmian, w tym m.in. kwestię powołania Rzecznika Pracodawców oraz Wspólnej Komisji Rządu i Pracodawców. Zaznaczył chęć budowania przestrzeni zaufania społecznego i możliwości zawarcia tzw. „paktu z przedsiębiorcami”, Jak podkreślił: „my administracja publiczna dajemy wam bardzo daleko idące zmiany, które ośmielamy się nazwać „Konstytucją dla biznesu”, czyli lepsze warunki prowadzenia biznesu w zamian za wysokopłatne miejsca pracy i dbałość o pracowników. Dbałość o to, aby w ramach dialogu społecznego obywatel się nasz postęp gospodarczy. ”

Dodał również, że proponowane podejście uwolni polski potencjał. Zaapelował o wspieranie zaprezentowanych pomysłów i poprosił o dialog w tym zakresie.

Wśród partnerów społecznych najwięcej kontrowersji wzbudziła idea powołania Rzecznika Pracodawców oraz Komisji Wspólnej Rządu i Pracodawców, część z nich wyraziła przekonanie, że osłabią one rolę RDS. Zdaniem partnerów społecznych zasadnicze znaczenie miała kwestia reprezentatywności organizacji, które wejdą w skład KWRiP.

Członkowie RDS omówili również program pracy na rok 2017, który obejmuje w szczególności:

1. Przegląd funkcjonowania i wypracowanie projektu nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
2. Wzmocnienie roli partnerów społecznych w zarządzaniu Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – na rzecz poprawy funkcjonowania rynku pracy.

3. Dostosowanie kompetencji pracowników do potrzeb rynku pracy – wypracowanie rozwiązań w zakresie kształcenia zawodowego oraz popytowego systemu wsparcia uczenia się przez całe życie.
4. Zmiana zasad funkcjonowania i finansowania ochrony zdrowia.
5. Wsparcie innowacji, w tym przegląd funkcjonowania i ocena skuteczności ulgi podatkowej na B+R oraz przygotowanie nowego projektu ustawy na podstawie Białej Księgi Innowacji.
6. Przygotowanie założeń do nowej ustawy zamówienia publiczne, w tym wpisanie w ustawę klauzul społecznych w zamówieniach publicznych oraz monitoring wdrażania przepisów ustawy.
7. Przegląd zasad dystrybucji transferów socjalnych ze szczególnym uwzględnieniem polityki rodzinnej.
8. Wzmocnienie roli partnerów społecznych w procesie Semestru Europejskiego, włączenie RDS we wdrażanie strategii Europa 2020 oraz opracowanie systemu udziału RDS w procesie opiniowania projektów legislacyjnych, zgłaszanych przez Komisję Europejską do konsultacji przez państwa członkowskie.
9. Bieżące sprawy gospodarcze w szczególności wynikające z realizacji Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

Członkowie Rady Dialogu Społecznego podjęli następujące

Uchwały:

- Uchwała nr 21 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie powołania zespołu dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego ds. transportu drogowego
- Uchwała nr 18 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2017 r.

III.2. Posiedzenia zespołów problemowych, doraźnych, podzespołów i grup roboczych.

III.2.1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Przewodniczącym Zespołu jest **Pan Henryk Nakoneczny**, NSZZ „Solidarność”.

Do zadań zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W 2016 r. odbyło się 11 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym posiedzenia autonomiczne.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja na temat prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (kwota wolna od podatku).
2. Dyskusja na temat rządowego projektu ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci „Program 500+”.
3. Dyskusja na temat projektu ustawy o zmianie ustawy- Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw.
4. Dyskusja dotycząca zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (stawka godzinowa).
5. Rozpatrzenie wniosków:
 - Doradcy Prezydenta RP Agnieszki Lenartowicz-Łysik dotyczącego sytuacji płacowo =socjalnej pracowników jednostek podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej, wynagradzanych na podstawie ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej;
 - Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji w sprawie zmian zapisów:
 - Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek;
 - Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych;
 - Prezydium Rady Dialogu Społecznego dotyczących wypracowania systemowych rekomendacji dla zmian w obszarze kształtowania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej.
6. Dyskusja na temat jednoinstancyjności postępowania podatkowego – wniosek Ministra Finansów.

7. Dyskusja na temat ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (stawka godzinowa).
8. Informacja Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, o poziomie minimum egzystencji z 2015 r. w zestawieniu z aktualnie obowiązującymi kryteriami dochodowymi określonymi w ustawie o pomocy społecznej. Prezentacja metodologii badania zagrożenia ubóstwem przez Główny Urząd Statystyczny.
9. Dyskusja na temat wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę prac nad projektem ustawy budżetowej na 2017 rok – informacja Ministra Finansów.
10. Dyskusja na temat ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady w sprawie wzrostu w 2017 r. :
 - wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
11. Dyskusja na temat projektu ustawy Ministra Finansów o podatku od sprzedaży detalicznej.
12. Informacja Rady Ministrów z wykonania ustawy budżetowej za 2015 rok:
 - próba wypracowania przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady projektu wspólnej opinii dla Sejmu RP o wykonaniu ustawy budżetowej za 2015 rok.
13. Informacja Ministerstwa Finansów na temat:
 - założeń projektu budżetu państwa na 2017 r. w tym prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2017;
 - propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2017;
14. Dyskusja na temat ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska na temat zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2017 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U. z 2016 r., poz. 887, z późn. zm.).

15. Dyskusja na temat ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2017.
16. Dyskusja na temat ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska Rady Dialogu Społecznego w sprawie:
 - a. propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2017 w myśl art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 966, z póź. zm.);
 - b. propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2017 w myśl art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2015 r. poz. 2008, z póź. zm.).
17. Dyskusja na temat projektu ustawy budżetowej na 2017 r.
18. Dyskusja na temat ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok 2017.
19. Dyskusja na temat projektu ustawy Ministra Zdrowia o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
20. Dyskusja na temat wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W ramach Zespołu wypracowano następujące stanowiska:

- *stanowisko strony pracowników i pracodawców Zespołu w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw z dnia 18 marca 2016 r.*

Kompromis obejmował w szczególności:

- z jednej strony zgodę na wprowadzenie od dnia 1 stycznia 2017 roku przepisów ustanawiających minimalne wynagrodzenie (stawka godzinowa),
- z drugiej strony zgodę na ustalenie minimalnego wynagrodzenia (stawka godzinowa) w 2017 roku w wysokości 12 zł powiększonych o wskaźnik waloryzacji minimalnego

wynagrodzenia za pracę ustalonego dla wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 roku na rok następny tj. 2017 oraz zgodę na wyłączenie dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej z wynagrodzenia pracownika.

- *stanowisko strony pracowników i pracodawców Zespołu w sprawie projektu ustawy o podatku od sprzedaży detalicznej (projekt z dnia 16 maja 2016 roku).*

Stanowisko obejmowało między innymi następujące kwestie:

- wskazanie, aby podatek od sprzedaży detalicznej był podatkiem rocznym naliczanym po przekroczeniu planowanej kwoty wolnej wynoszącej 204 mln zł;
- propozycję wydłużenia projektowanego *vacatio legis* z 1 do 3 miesięcy, aby zapewnić przedsiębiorstwom czas niezbędny do przygotowania się do nowych obowiązków.

Ponadto w stanowisku strona pracowników i strona pracodawców zwróciła uwagę na konieczność zminimalizowania ryzyka uznania przedmiotowego projektu ustawy za niezgodny z prawem Unii Europejskiej oraz na konsekwencje ewentualnego wprowadzenia, a następnie wycofania lub znaczącej zmiany przedmiotowego podatku.

- *stanowisko strony pracowników i pracodawców Zespołu w sprawie projektu z dnia 27 września 2016 r. Ministra Zdrowia ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.*

Pozytywnie oceniono inicjatywę ustawodawczą mającą na celu wzrost wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zmniejszenie dysproporcji w wynagrodzeniach między grupami zawodowymi.

Partnerzy społeczni w czasie dyskusji podkreślali konieczność pilnej ustawowej regulacji przedmiotowej materii, niemniej jednak wskazali na generalne wątpliwości obejmujące:

- brak zabezpieczenia środków finansowych na realizację ustawy,
- zastrzeżenia natury konstytucyjnej – odnośnie zakresu podmiotowego regulacji,
- sposób i tryb ustalania wysokości proponowanych wzrostów wynagrodzeń.

III.2.2 Zespół problemowy ds. prawa pracy.

Przewodniczącym zespołu jest **Pan Jacek Męcina**, Konfederacja Lewiatan.

Do zadań zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. W 2016 r. odbyło się 17 posiedzeń Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS, w tym posiedzenia autonomiczne. Warto podkreślić, że mimo trudnej i dzielącej strony pracodawców i pracowników materii regulacji,

dzięki wykorzystaniu formy negocjacji autonomicznych Zespół podejmował bardzo trudne dyskusje, dzielące opinie pracodawców i pracowników, w duchu poszukiwania kompromisu i konsensusu. Dzięki dobrej współpracy udało się Zespołowi wypracować kilka porozumień, w tym najważniejsze w sprawie wniosku o uchwalenie przez Rząd RP zmian w prawie pracy w zakresie alternatywnych form rozwiązania sporów ze stosunku pracy.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja na temat projektu zmian w projekcie ustawy z dnia 14 grudnia 2015 roku o zmianie ustawy Kodeks pracy.
2. Dyskusja na temat projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Kwestie dotyczące Państwowej Inspekcji Pracy:
 - a) Zarządzenie Głównego Inspektora Pracy w sprawie dopuszczalności niezapowiedzianych kontroli;
 - b) Propozycje zmian prawnych Głównego Inspektora Pracy, które zostały przedstawione Sejmowej Komisji ds. Kontroli Państwowej w dniu 10.02.2016 r.
4. Wypracowanie wstępnego założenia dotyczącego zniwelowania poziomu nadużyć na rynku i większej kontroli agencji zatrudnienia.
5. Dyskusja nad przedstawionym przez Komisję Europejską w dniu 8 marca br. projektem dyrektywy zmieniającej dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.
6. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw.
7. Zaopiniowanie projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie tworzenia, organizacji i trybu działania Komisji Kodyfikacyjnej prawa pracy.
8. Dyskusja w sprawie wypracowania projektu wspólnego stanowiska w sprawie ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy w sprawie terminów na odwołanie i mediacji.
9. Dyskusja nad obywatelskim projektem ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę.
10. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną.
 - Dnia 19.01.2016 r. zostało przejęte stanowisko strony pracowników i pracodawców Zespołu w sprawie poparcia przedstawionej przez stronę rządową propozycji ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy, mającej na celu zmianę art. 29 par. 2 Kodeksu pracy polegającej na wprowadzeniu nakazu potwierdzenia

pracownikowi przez pracodawcę na piśmie ustaleń co do stron umowy, rodzaju oraz jej warunków w związku z zawarciem umowy o pracę w formie innej niż pisemna przed dopuszczeniem pracownika do pracy. Ponadto strona społeczna rekomendowała stronie rządowej wydłużenie *vacatio legis* wejścia w życie projektu ustawy do sześciu tygodni. *Stanowisko zostało przejęte w drodze uchwały nr 2 z dnia 18 lutego 2016 r. strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy.*

- Członkowie Zespołu przeprowadzili konsultacje (w tym podczas posiedzeń autonomicznych) w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W toku dyskusji partnerzy społeczni zwrócili uwagę na konieczność ponownego przeanalizowania m. in. kwestii sposobu wynagradzania za urlop wypoczynkowy, okresu łącznego zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika, składania zaświadczeń z ZUS przez agencje, zatrudnienia kobiet w ciąży i matek karmiących, elementów ochrony wypłaty wynagrodzeń oraz kontroli odpowiedzialności użytkownika i agencji zatrudnienia.
- Dnia 6.04.2016 r. Przeprowadzono dyskusję nad przedstawionym przez Komisję Europejską w dniu 8 marca br. projektem dyrektywy zmieniającej dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług. Strona związkowa i pracodawcy zaprezentowali stanowiska w sprawie. Projekt jest istotny dla racji stanu, polskiej gospodarki oraz sytuacji polskich pracowników, których liczbę szacuje się na co najmniej 430 tys. Dodatkowo omówiono konsekwencje przyjęcia tego projektu i ewentualnych modyfikacji.
- Podczas posiedzenia Zespołu, które odbyło się w dniu 19.04.2016 r. przeprowadzono dyskusję nad projektem rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie tworzenia, organizacji i trybu działania Komisji Kodyfikacyjnej prawa pracy. Komisja miałaby działać przy pomocy Zespołu do spraw opracowania projektu ustawy Kodeks pracy i Zespołu do spraw opracowania projektu ustawy Kodeks zbiorowego prawa pracy. Kadencja Komisji będzie trwała 18 miesięcy. Rozpoczęcie prac zaplanowano na 1 września 2016 r. Powołana Komisja Kodyfikacyjna wykorzysta rozwiązania wypracowane jako projekty w ramach

funkcjonującej poprzednio Komisji Kodyfikacyjnej, która zakończyła swoją pracę w 2006 r.

- Zespół przeprowadził także konsultacje w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw. Celem projektowanej regulacji było m.in. wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 czerwca 2015r., sygn. akt K 1/13 oraz wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 13 maja 2008 r., sygn. akt P 50/07. W projekcie zaproponowano m.in. oprócz rozszerzenia prawa koalicji związkowej również zmianę przepisów dotyczących reprezentatywności organizacji związkowych oraz szczególnej ochrony działaczy związkowych. Dodatkowo przewidziano mechanizm weryfikacji liczebności członków związku zawodowego.

Przewodniczący Zespołu Jacek Męcina odnosząc się do projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw (projekt z dnia 22 marca 2016 r.) powiedział, że projekt zakłada szereg zmian m.in. w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy, ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców, ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Projekt ustawy zakłada systemową (ustrojową) zmianę. W Polsce z chwilą uchwalenia ustawy skończy się epoka zbiorowego prawa pracy a zacznie się epoka zbiorowego prawa zatrudnienia. Poza tym dodał, że istotą zmian w zbiorowym prawie pracy, które mają wpływ na zbiorowe stosunki pracy jest przede wszystkim podejmowanie dialogu autonomicznego. Ostatecznie nie udało się wypracować szerszego konsensusu w sprawie projektu, choć w kilku sprawach strony porozumiały się. Minister Stanisław Szwed wyraził zdanie, iż liczył na szersze porozumienie pomiędzy stroną pracowników i pracodawców.

- Podczas posiedzenia Zespołu, które odbyło się w dniu 13.09.2016 r. partnerzy społeczni uzgodnili wspólne stanowisko w sprawie wydłużenia terminów na odwołanie oraz wprowadzenia do Kodeksu pracy rozwiązań promujących alternatywne rozwiązywanie sporów. *Stanowisko zostało przyjęte w drodze uchwały nr 18 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2017 r. w sprawie projektu zmiany ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.* Rada Ministrów na posiedzeniu w dniu

17.01.2017r. zdecydowała o przyjęciu do dalszych prac legislacyjnych zmian promujących alternatywne rozwiązywanie sporów dotyczących prawa pracy. Zgodnie z decyzją Rady Ministrów zmiany te zostaną uwzględnione w przygotowanym przez Ministra Rozwoju i Finansów projekcie ustawy o uproszczeniach dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym. Tym samym po raz pierwszy pod rządami nowej ustawy skorzystano z mechanizmu uregulowanego w art. 7 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240), będące swoistym rodzajem inicjatywy legislacyjnej. Uprawnienie to wzmacnia rolę i znaczenie Rady nie tylko jako podmiotu opiniującego różnego rodzaju akty prawne, ale również inicjującego ich zmianę lub proponującego zupełnie nowe rozwiązania legislacyjne.

- Podczas posiedzenia Zespołu, które odbyło się w dniu 7.10.2016 r. przeprowadzono dyskusję nad obywatelskim projektem ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę. Członkowie Zespołu odnieśli się m.in. do analizy projektu z punktu widzenia działalności gospodarczej, problemów interpretacyjnych (zgodność regulacji z Konstytucją), siatka pojęciowa, wpływ projektu na gospodarkę i rynek pracy.
- Podczas posiedzenia Zespołu, które odbyło się w dniu 13.12.2016 r. przeprowadzono dyskusję nad projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną. W toku dyskusji zwrócono uwagę m.in. na cel wprowadzenia elektronicznej podpisywania akt pracowniczych oraz skrócenie okresu przechowywania dokumentacji kadrowo-płacowej; opatrzenie przez pracodawcę dokumentacji elektronicznej podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu i finansowanie podpisu elektronicznego; na gwarancje bezpieczeństwa przechowywanej dokumentacji oraz wydłużenie vacatio legis.

III.2.3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy jest **Pan Andrzej Malinowski**, Prezydent Pracodawców RP.

Do zadań Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu (w tym jedno wspólne z Zespołem problemowym ds. funduszy europejskich).

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy

1. Dyskusja na temat przyszłego kształtu systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) w kontekście projektu zmiany dyrektywy 2003/87/WE Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającej system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych we Wspólnocie oraz zmieniającej dyrektywę Rady 96/61/WE.
2. Dyskusja na temat rządowego projektu ustawy o podatku od sprzedaży detalicznej.
3. Dyskusja nad stanowiskiem nr 1/1/2016 WRDS województwa śląskiego z dnia 15 lutego 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji konkurencyjnej sektora stalowego.
4. Dyskusja nad stanowiskiem nr 2/2/2016 WRDS województwa śląskiego z dnia 26 lutego 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych w aspekcie kosztów energii elektrycznej ze szczególnym uwzględnieniem sektora hutniczego.
5. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw z dnia 29 kwietnia 2016 r. (z uwzględnieniem stanowiska WRDS województwa podkarpackiego nr 1/2016 w sprawie poparcia pisma Andrzeja Kaczmarka, Przewodniczącego Zarządu Regionu Ziemi Sandomierskiej NSZZ "Solidarność", które dotyczy "podjęcia pilnych działań dla zmiany prawa pracy w zakresie zatrudnienia obcokrajowców").
6. Dyskusja nad wnioskiem Konfederacji Lewiatan dotyczącym nieuczciwej konkurencji związanej z importem cementu spoza Unii Europejskiej.
7. Informacja przedstawicieli NSZZ "Solidarność" dotycząca ekonomicznych i socjalnych skutków nowelizacji ustawy o Agencji Nieruchomości Rolnych z dnia 16.09.2011 r.
8. Dyskusja nad wnioskiem BCC skierowanym przez Prezydium RDS do rozpatrzenia na zespole polityki gospodarczej i rynku pracy o powołanie doraźnego zespołu ds. polityki środowiskowej.

9. Dyskusja na temat Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (rozwińnięcie *"Planu na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju"* oraz prace Międzyresortowych Zespołów ds. opracowania SOR - 11 Zespołów).
10. Dyskusja nad projektem ustawy Prawo Wodne.
11. Dyskusja nad poselskim projektem ustawy o Inspekcji Żywności.
12. Dyskusja dotycząca zmian systemowych w Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zgodnie z decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego z dnia 27 czerwca 2016 r.
13. Kontynuacja dyskusji nad wnioskiem BCC w sprawie powołania doraźnego Zespołu ds. polityki środowiskowej.
14. Omówienie planów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie założeń przyszłej polityki rynku pracy na 2017 rok i lata kolejne z uwzględnieniem podziału środków Funduszu Pracy na poszczególne instrumenty rynku pracy.
15. Wniosek Pracodawców RP w sprawie niedoboru kierowców z jaką boryka się branża transportowa.
16. Dyskusja nad rozporządzeniem Ministra Infrastruktury i Budownictwa w sprawie wykazu dróg krajowych oraz dróg wojewódzkich, po których mogą poruszać się pojazdy o dopuszczalnym nacisku pojedynczej osi do 10 t oraz wykazu dróg krajowych, po których mogą poruszać się pojazdy o dopuszczalnym nacisku pojedynczej osi do 8 t.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska dotyczące:

- polityki klimatyczno-energetycznej UE oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) w kontekście projektu zmiany dyrektywy 2003/87/WE Parlamentu Europejskiego i Rady Europejskiej ustanawiającej system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych we Wspólnocie w okresie 2021-2030 oraz zmieniającej dyrektywę Rady 96/61/WE;
- problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego;
- problemów funkcjonowania polskiego przemysłu cementowego w związku z nierówną konkurencją z producentami cementu z Rosji i Białorusi;
- poselskiego projektu ustawy o Inspekcji Żywności;

- negatywnych skutków gospodarczych i społecznych związanych z realizacją przepisów Ustawy z dnia 16 września 2011 r. o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa;
- sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (projekt z dnia 29 kwietnia 2016 r.);
- zmian systemowych w Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- realizacji projektu pilotażowego testującego rekomendowane przez partnerów społecznych zmiany instrumencie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2017 r.;
- rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Budownictwa w sprawie dróg krajowych oraz dróg wojewódzkich, po których mogą poruszać się pojazdy o dopuszczalnym nacisku pojedynczej osi do 10 t oraz wykazu dróg krajowych, po których mogą się poruszać pojazdy o dopuszczalnym nacisku pojedynczej osi do 8 t.;
- problemu niedoboru kierowców na polskim rynku transportu drogowego.

W ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy została powołana **grupa robocza ds. polityki środowiskowej państwa**. Przewodniczącym grupy został **Pan Ryszard Pazdan**, *Business Centre Club*.

Głównym zadaniem grupy roboczej ds. polityki środowiskowej państwa jest:

- okresowa identyfikacja najważniejszych zagadnień dotyczących polityki środowiskowej państwa, wchodzących w zakres zadań związków zawodowych i organizacji pracodawców;
- opracowanie wspólnych opinii dotyczących zagadnień określonych w pkt 1 oraz związanych z procesami legislacyjnymi wynikającymi zarówno ze strony rządowej, poselskiej jak i społecznej;
- przygotowanie opinii w sprawach dotyczących zagadnień środowiskowych w odniesieniu do problemów gospodarczych i społecznych na potrzeby zespołów RDS;
- udział na zaproszenie WRDS w spotkaniach dotyczących zagadnień środowiskowych;
- współpraca z WRDS w zakresie polityki środowiskowej państwa, w tym szczególnie związanych z wymianą wiedzy i doświadczeń dotyczących problemów lokalnych.

Do końca grudnia 2016 r. odbyło się 1 posiedzenie grupy roboczej.

Ponadto w dniu 20 grudnia 2016 r., odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, w trakcie którego członkowie Zespołu wypełnili realizację Uchwały Nr 14 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 14 lipca 2016 r. w sprawie zmian systemowych w Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o powołaniu **Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy** działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Przewodniczącym Podzespołu został **Pan Grzegorz Tokarski**, Pracodawcy PR.

III.2.4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych.

Przewodniczącym Zespołu jest **Pan Jan Klimek**, Związek Rzemiosła Polskiego.

Do zadań zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

W 2016 r. odbyło się 14 posiedzeń Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS, w tym posiedzenia autonomiczne.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja na temat warunków nabycia prawa do emerytury, w szczególności wieku emerytalnego.
2. Dyskusja na temat stanowisk poszczególnych organizacji w sprawie rekomendowanego przez stronę pracowników i pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS, stanowiska w sprawie kryteriów uprawniających do świadczenia emerytalnego.
3. Omówienie zagadnienia związanego z propozycją rozszerzenia kompetencji przysługującej Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie oceny procesu kwalifikowania przez płatnika składek (pracodawcę) wykonywanych u niego prac, jako prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych.
4. Wymiana opinii na temat emerytur pomostowych:
 - identyfikacja problemów,
 - ustalenie trybu i harmonogramu dalszych prac.
5. Dyskusja w sprawie informacji Ministerstwa Finansów na temat:

- założeń projektu budżetu państwa na 2017 r., w tym prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2017;
 - propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2017;
 - propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę na rok 2017.
6. Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska na temat zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2017 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz. U. z 1998 r., Nr 162, poz. 1118 z późn. Zm.).
 7. Dyskusja nad senackim projektem ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw. Uchwała Senatu RP z dnia 7 lipca 2016 r. w sprawie wniesienia do Sejmu projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw.
 8. Dyskusja nad projektem o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw. Projekt z dnia 13 września 2016 r.
 9. Dyskusja nad projektem Informacji Rady Ministrów dla Sejmu RP o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 25 marca 2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych (Dz. U. poz. 398, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych (Dz. U. poz. 1717) wraz z propozycjami zmian. Projekt z dnia 31.10.2016 r.
 10. Dyskusja nad „Przeglądem systemu emerytalnego Informacja Rady Ministrów dla Sejmu RP o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. poz. 637) wraz z propozycjami zmian”. Projekt z dnia 31.10.2016 r.
 11. Dyskusja nad Białą Księgą ZUS.
 12. Dyskusja nad Zieloną Księgą ZUS.
- Prezydencki projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw wprowadzał obniżenie wieku emerytalnego do 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn. Ze względu na rozbieżność stanowisk partnerów społecznych uzgodniono, że Zespół

nie będzie odnosił się do prezydenckiego projektu ustawy o obniżeniu wieku emerytalnego.

Jednak w pierwszej połowie roku Zespół zajął się wypracowaniem ewentualnego stanowiska w sprawie kryteriów uprawniających do świadczenia. Przeprowadzono dyskusję na temat wieku emerytalnego. Przedstawiciele strony związkowej zwrócili uwagę na konieczność przywrócenia poprzednio obowiązującego wieku emerytalnego oraz uzupełnienie systemu emerytalnego o rozwiązania pozwalające na wcześniejsze przejście na emeryturę w zależności od stażu ubezpieczeniowego - 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. Przedstawiciele strony pracodawców nie zaaprobowali propozycji strony związkowej. W ich ocenie przyjęcie zmian w zakresie wieku emerytalnego w proponowanym kształcie przyniosłoby negatywne skutki społeczno-ekonomiczne.

- Dnia 9.05.2017 r. Zespół omówił zagadnienie związane z propozycją rozszerzenia kompetencji przysługujących Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie oceny procesu kwalifikowania przez płatnika składek (pracodawcę) wykonywanych u niego prac, jako prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych. Poza tym poruszono kwestię problemów związanych ze stosowaniem ustawy o emeryturach pomostowych, jak również ewentualnych zmian obowiązujących przepisów. Członkowie Zespołu zdecydowali się wystąpić o wykonanie ekspertyzy, która przyczyni się do pogłębienia analizy w sprawie: wpływu długości pracy w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze, na długość życia kobiet i mężczyzn; wpływu stażu pracy na życie w zdrowiu (średnia długość życia wzrasta, natomiast lata życia w zdrowiu maleją), ilości schorzeń wśród określonych grup pracowników i ich wpływu na pracę. Ostatecznie nie zlecono przeprowadzenia ekspertyzy we wskazanym zakresie. Dnia 7.06.2016 r. podjęto decyzję o skierowaniu pisma z prośbą o przedstawienie danych na temat interesujących Zespół zagadnień do ZUS, GUS, CIOP, Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego. Uzgodniono poddanie zgromadzonych materiałów analizie.
- Dnia 22.06.2017 r. na połączonym posiedzeniu Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS i Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS przeprowadzono dyskusję nad wypracowaniem wspólnego stanowiska na temat zwiększenia wysokości wskaźnika

waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2017 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Po przeprowadzonej merytorycznej dyskusji nie udało się wypracować wspólnego stanowiska w powyższej sprawie. Strona związkowa podtrzymała stanowisko z dnia 18.05.2016 r. tj. wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2016 r. zwiększony o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2016. Strona pracodawców przychyliła się do propozycji rządowej zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2016 r. (inflacja + 20% wzrostu realnego wynagrodzenia).

- Dnia 28.07.2016 r. Zespół przeprowadził dyskusję nad senackim projektem ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw. Projekt ustawy miał na celu nowe uregulowanie zasad weryfikacji prawomocnych decyzji w przedmiocie świadczeń emerytalno-rentowych poprzez uwzględnienie wskazówek zawartych w wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 28 lutego 2012 roku. Partnerzy społeczni poparli przedmiotowy projekt ustawy.
- Dnia 3.10.2016 r. Zespół podjął dyskusję nad projektem o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw. W projekcie zaproponowano m.in. podwyższenie kwot najniższych świadczeń emerytalno-rentowych (dla osób spełniających warunki stażowe do najniższego świadczenia): 1 000 zł miesięcznie- dla osób całkowicie niezdolnych do pracy; 750 zł miesięcznie- dla osób częściowo niezdolnych do pracy. Ostatecznie Zespół nie wypracował wspólnego stanowiska w tej sprawie.
- Dnia 29.11.2016 r. i 7.12.2016 r. Zespół podjął dyskusję w sprawie przeglądu emerytalnego na podstawie przesłanych dokumentów przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Podczas dyskusji partnerzy społeczni odnieśli się m.in. do: ograniczonego zakresu przeglądu emerytalnego; przeniesienia aktywów z Otwartych Funduszy Emerytalnych do Funduszu Rezerwy Demograficznej oraz skutków z tym związanych; uczestnictwa obywateli w III filarze systemu emerytalnego; systemu emerytalnego w kontekście obniżenia wieku emerytalnego od 1 października 2017 r., do 60 lat dla kobiet i 65 lat

dla mężczyzn. Ostatecznie Zespół nie wypracował wspólnego stanowiska w sprawie proponowanych rozwiązań wynikających z przeglądu emerytalnego.

III.2.5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego jest **Zbigniew Żurek**.

Do zadań Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego – w tym 1 wspólne z Zespołem problemowym ds. prawa pracy.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Zasady i formy współpracy pomiędzy Radą Dialogu Społecznego, a Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego;
2. Tematyka związana z koniecznością uaktualnienia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
3. Ostateczne zatwierdzenie planu pracy Zespołu na 2016 rok - w tym kontekście Uchwały Nr 8 RDS - oraz przekształcenie go w harmonogram odpowiednio skoordynowany z harmonogramem prac RDS, z uwzględnieniem oprócz stosownych terminów także ewentualnego podziału zadań oraz informacji na temat przewidywanego sposobu ich realizacji;
4. Informacja MRPiPS na temat przebiegu dyskusji podczas posiedzenia EPSCO w dniu 7 marca br., poświęconego projektowi deklaracji w sprawie nowego startu dla wzmocnionego dialogu społecznego (*Declaration on a new start for a strong Social Dialogue*);
5. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw;
6. Informacja na temat konferencji BCC "Uwaga! Wkrótce nowy Kodeks pracy";
7. Dialog europejski - inicjatywa ZRP;
8. Wniosek:

- NSZZ "Solidarność" z dnia 15 lutego 2016 r. w sprawie przedłożenia Ministrowi Nauki i Szkolnictwa Wyższego propozycji wprowadzenia w szkołach ponadgimnazjalnych rozszerzenia podstawy programowej o problemy pracy ludzkiej oraz utworzenia Narodowego Programu Badań nad Pracą;
 - OPZZ z dnia 14 czerwca 2016 r. w sprawie wprowadzenia przez Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz Szkolnictwa Wyższego i Nauki planów nauczania tematyki związanej z dialogiem społecznym, partnerami społecznymi i zakresem ich działania oraz prawem pracy;
9. Dyskusja nad projektem rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych;
 10. Informacja o przebiegu posiedzenia plenarnego i Prezydium Rady Dialogu Społecznego dot. projektu ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
 11. Forma tworzenia protokołów z posiedzeń planarnych, Zespołów Rady Dialogu Społecznego;
 12. Dialog regionalny - informacje z Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego;
 13. Wstępna dyskusja merytoryczno-organizacyjna nad nowelizacją ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
 14. Plan pracy na rok 2017;
 15. Trójstronne Zespoły Branżowe;
 16. Dyskusja nad stanowiskiem Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku w sprawie stanu dialogu społecznego w firmach na terenie województwa pomorskiego;
 17. Dyskusja nad nowelizacją ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

W trzech z siedmiu spotkań zaproszeni zostali przedstawiciele Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego na posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego, którzy przekazywali informacje na temat swoich prac w regionie.

Od listopada 2016 r. na posiedzeniach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego rozpoczęto dyskusję nad nowelizacją ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Wyniki tych prac zostaną przedstawione Prezydium Rady Dialogu Społecznego w 2017 r.

W czerwcu 2016 r. członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego podjęli decyzję o powołaniu **grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego** działającego w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego. Prezydium Rady Dialogu Społecznego przychyliło się do tej decyzji. Moderatorami grupy zostali wybrani po stronie pracodawców **Pani Edyta Doboszyńska** Związek Rzemiosła Polskiego, po stronie pracowników **Pan Wojciech Ilnicki** NSZZ „Solidarność”.

Głównym zadaniem grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego jest m.in.:

- przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego ;
- przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
- przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Od powołania do grudnia 2016r. odbyło się 1 posiedzenie grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego.

Podczas posiedzenia omawiano następujące tematy:

1. Sprawy organizacyjne:

- potwierdzenie składu osobowego grupy;
- ustalenie sposobu moderowania pracy grupy, w tym spotkań;
- ustalenie sposobu pracy grupy między spotkaniami oraz kanałów kontaktu i wymiany informacji;
- ustalenie sposobu przygotowywania notatek/protokołów/podsumowań ze spotkań grupy.

2. Omówienie wyjściowych zadań grupy, tj.:

- przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
- przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;

- przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.;
- monitorowanie wdrożenia w/w zasad;
- inne zadania zlecone przez Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego, mieszczące się w zakresie zadań Zespołu, określonych w Uchwale nr 6 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie powołania stałych zespołów problemowych Rady.

3. Ustalenie harmonogramu pracy grupy w podziale na zadania.

III.2.6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich.

Przewodniczącym zespołu jest **Pan Zygmunt Mierzejewski** Forum Związków Zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. odbyło się siedem posiedzeń Zespołu oraz jedno posiedzenie wspólne z Zespołem Problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Odbyło się 17 spotkań autonomicznych (przed posiedzeniami Zespołu lub zwoływane ze względu na pilne potrzeby wypracowania wspólnego stanowiska, przygotowania prezentacji czy ustalenia trybu postępowania podczas posiedzeń Komitetów Monitorujących lub innych spotkań zwoływanych przez MR.)

Podczas pierwszego posiedzenia przyjęto zasady pracy, harmonogram spotkań z kluczowymi tematami, zasady komunikacji i koordynacji działań.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Strategiczna informacja strony rządowej na temat wydatkowania środków w perspektywie finansowej z nastawieniem na propozycje działań eliminujących zagrożenia powstałe w mijającej perspektywie.
2. Informacja strony rządowej na temat zmian w strategiach kraju pod kątem ich oddziaływania na dokumenty strategiczne dotyczące obecnego okresu programowania i mające wpływ na przyspieszenie wydatkowania środków unijnych.
3. Dyskusja na temat partnerów społecznych w POPT.
4. Ustalenie zasad pracy partnerów społecznych przy przygotowywaniu strategii resortowej MR.

5. Ustawa wdrożeniowa – uwagi partnerów, ustalenie trybu dalszych prac nad zmianami w Ustawie pod kątem przyjętych rekomendacji.
6. Strategiczna informacja strony rządowej na temat planowanych zmian w dokumentacji rzutuującej na realizację Regionalnych Programów Operacyjnych.
7. Informacja strony rządowej na temat zmian w strategiach kraju pod kątem ich oddziaływania na dokumenty strategiczne dotyczące obecnego okresu programowania i mające wpływ na przyspieszenie wydatkowania środków unijnych.
8. Omówienie stanu wdrażania Regionalnych Programów Operacyjnych na lata 2014-2020 oraz udziału partnerów społecznych w tym procesie.
9. Ustawa wdrożeniowa podsumowanie dotychczasowych prac oraz ustalenie trybu dalszych prac nad zmianami w Ustawie pod kątem przyjętych rekomendacji.
10. Ocena stanu wdrażania Regionalnych Programów Operacyjnych na lata 2014-2020 i ustalenie trybu dalszych prac.
11. Informacja strony rządowej na temat koncepcji prac Grupy ds. efektywności funduszy UE przy Komitecie Umowy Partnerstwa i grup przy komitetach monitorujących programy - dyskusja, rekomendacje.
12. Wstępna ocena przyjętych regulaminów prac KM, dyskusja, rekomendacje.
13. Dyskusja na temat Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.
14. Główne kierunki zmian Umowy Partnerstwa oraz programów operacyjnych;
15. Analizę dostępu do informacji o planowanych naborach skierowanych do przedsiębiorców w obszarze wsparcia B+R w programach regionalnych.

Podczas ostatniego październikowego posiedzenia Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich partnerzy społeczni zaproponowali zmiany we wskaźnikach:

- Usunięcie wskaźnika Udział wsparcia zwrotnego w finansowaniu przedsięwzięć w ramach Celu Tematycznego 3, z uwagi na wysokość zaangażowanych środków (ponad 50% środków jest już rozdysponowanych);

- Udział wsparcia zwrotnego w finansowaniu przedsięwzięć w ramach polityki spójności Umowy Partnerstwa, z uwagi na możliwość realizowania tego typu wsparcia w PROW i PO RYBY;
- Zmiana wartości docelowych dla wskaźnika Udział polskich przedsięwzięć/projektów w wartości programów zarządzanych przez KE, z 5% w roku 2020 na 2% i z 10% w roku 2030 na 5% (po wyliczeniach MNiSzW i KPK ds. programów badawczych).
- Doprecyzowanie zapisów odnoszących się do koordynacji projektów finansowanych z polityki spójności z projektami realizowanymi z programów ramowych.

Za zmiany w części diagnostycznej uznano konieczność uwypuklenia fragmentów obrazujących podział między zaistniałymi przyczynami, a odpowiadającymi działaniami.

Jednym z kluczowych tematów prac Zespołu na rok 2016 była analiza i modernizacja ustawy wdrożeniowej oraz dokumentów z niej wynikających na bazie białej księgi z możliwością uruchomienia procesu legislacyjnego. Partnerzy społeczni zgodnie z przyjętymi zasadami pracy Zespołu przygotowali analizę Ustawy Wdrożeniowej, która została przekazana Ministerstwu Rozwoju.

Poza pracą w Zespole problemowym ds. funduszy europejskich partnerzy społeczni biorą czynny udział w licznych warsztatach m.in. organizowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju; Ministerstwo Rozwoju; Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Pracują we wszystkich Komitetach Monitorujących (POWER; PROW, IR ,PW, IiŚ, PT, PC, RPO) oraz Komitecie do spraw Umowy Partnerstwa 2014-2020. Często odbywają się spotkania partnerów społecznych przed posiedzeniami KM.

Ze względu na dużą ilość projektów i rozporządzeń dotyczących zakresu prac Zespołu uruchomiony został system wspólnego wypracowywania stanowisk przez Internet.

III.2.7. Zespół problemowy ds. usług publicznych.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. usług publicznych jest **Pan Sławomir Broniarz**, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu problemowego ds. usług publicznych należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. odbyło się 13 posiedzeń Zespołu problemowego ds. usług publicznych.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Realizacja wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 03.03.2015 r. sygn. akt K39/13 poprzez włączenie funkcjonariuszy Służby Celnej do ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw. Przedstawienie założeń projektu rządowego, terminu wdrożenia.
2. Przedstawienie założeń reformy Służby Celnej i Administracji Skarbowej w kontekście planu utworzenia Krajowej Administracji Skarbowej, przyjętego trybu postępowania i terminu wdrożenia.
3. Dyskusja dotycząca planowanych zmian w edukacji w zakresie obowiązku szkolnego oraz ustroju szkolnego.
4. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw.
5. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.
6. Dyskusja nad propozycją regulacji funkcjonowania aptek.
7. Dyskusja nad poselskim projektem ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o mediach narodowych i ustawę o składce audiowizualnej, projektem poselskim ustawy o mediach narodowych, poselskim projektem ustawy o składce audiowizualnej.
8. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia.
9. Dyskusja nad poselskim projektem ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw.
10. Dyskusja nad stanowiskiem nr 1/16 WRDS Województwa Mazowieckiego z dnia 31 marca 2016 r. w sprawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 listopada 2015 r. w sprawie rodzajów i szczególnych zasad działania placówek publicznych, warunków pobytu dzieci i młodzieży w tych placówkach oraz wysokości

i zasad odpłatności wnoszonej przez rodziców za pobyt dzieci w tych placówkach (Dz. U. z 2015 r. poz. 1872).

11. Kierunki i warunki rozwoju szkolnictwa zawodowego.
12. Najważniejsze informacje z dotychczas odbytych posiedzeń podzespołu problemowego ds. służb mundurowych działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych.
13. Sytuacja pracowników pedagogicznych zatrudnionych w domach dziecka i pogotowiacz opiekuńczych po wejściu w życie ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - art. 237.
14. Podjęcie prac i doprowadzenie do podpisania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego dla Państwowych Instytucji Kultury, których organizatorem jest Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego.
15. Dyskusja nad projektami: *Ustawy - prawo oświatowe; Ustawy - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe.*
16. Dyskusja nad rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie wzoru dokumentu "*Prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty*".
17. Dyskusja nad projektami:
 - ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
 - założeń do projektu ustawy o podstawowej opiece zdrowotnej;
 - ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz niektórych innych ustaw;
 - rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego.
18. Przedstawienie informacji z posiedzenia Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych oraz niektórych innych ustaw.
19. Dyskusja nad poselskim projektem ustawy o uregulowaniu praw do nieruchomości na terenie miasta stołecznego Warszawy: ewentualne przyjęcie stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w przedmiotowej sprawie.
20. Dyskusja nad projektami rozporządzeń Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie:

- świadczeń gwarantowanych z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
- świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej;
- świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego.

21. Dyskusja nad projektami:

- ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw;
- ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia oraz niektórych innych ustaw.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska dotyczące:

- poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw;
- projektu ustawy o zmianie ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych oraz niektórych innych ustaw;
- projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz niektórych innych ustaw;
- poselskiego projektu ustawy o uregulowaniu praw do nieruchomości na terenie miasta stołecznego Warszawy;
- projektu ustawy – Prawo oświatowe oraz projektu ustawy – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe.

III.2.8. Podzespół ds. służb mundurowych.

W marcu 2016r. członkowie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego podjęli decyzję o powołaniu w ramach Zespołu – **Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych**. Prezydium Rady Dialogu Społecznego przychyliło się do tej decyzji. Przewodniczącym Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych został **Pan Mariusz Tyl**, Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych.

Od powołania do końca 2016r. odbyło się 5 posiedzeń Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Informacja resortów: MRPiPS, MF, MSWiA na temat wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 03.03.2015 r. sygn. akt K 39/13 poprzez włączenie funkcjonariuszy Służby Celnej do ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służb Więziennej oraz ich rodzin - analiza art. "15a" ustawy.
2. Informacja resortów: MRPiPS, MF, MSWiA na temat projektu ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw (druk sejmowy numer 30).
3. Informacja MSWiA na temat zapewnienia bezpieczeństwa w związku z organizacją XXXI Światowych Dni Młodzieży w dniach 27-31 lipca 2016 roku i Szczytu NATO w dniach 8-9 lipca 2016 roku.
4. Informacja resortów: MRPiPS, MF, MSWiA na temat założeń ustawy modernizacyjnej na lata 2017-2020 dla wszystkich służb mundurowych.
5. Analiza potrzeb zatrudnienia w związku z obecną sytuacją międzynarodową (terroryzm, wzmożona migracja, potrzeba wzmocnienia bezpieczeństwa).
6. Analiza bezpieczeństwa pełnienia służby przez funkcjonariuszy we wszystkich służbach.
7. Przedstawienie danych i zestawień przez stronę rządową dot. art. 15 "a" ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej,

- Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.
8. Omówienie stanowiska strony rządowej dot. włączenia funkcjonariuszy Służby Celnej do ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.
 9. Informacja o przyjętych zadaniach funkcjonowania prac podzespołu ds. służb mundurowych przy Zespole Problemowym ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego.
 10. Informacja Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na temat oceny organizacji i zabezpieczeń Światowych Dni Młodzieży oraz szczytu NATO pod względem: liczby funkcjonariuszy, wykonywanych zadań, nadgodzin i sposobu rozliczenia, nagród, wyróżnień.
 11. Informacja Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na temat art. 15 "a".
 12. Dyskusja na temat projektu ustawy modernizacji na lata 2017-2020 - stopień zaawansowania prac, możliwości zmiany jej kształtu i wysokości zaproponowanych kwot itp. (*dwie ustawy Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministerstwa Sprawiedliwości*).
 13. Art. 15 a - propozycja rozwiązań.
 14. Projekt ustawy modernizacyjnej na lata 2017-2020 - ujęcie w budżecie państwa na rok 2017.
 15. "Ustawa o L-4" - stanowisko strony rządowej i proponowane rozwiązania.
 16. Włączenie Służby Celnej do zaopatrzeniowego systemu emerytalnego służb mundurowych (zakres, przebieg pracy).
 17. Ustawa o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz ustawy o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów.
 18. Proponowane zmiany do Ustawy o Policji.

W trakcie prac Podzespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska dotyczące:

- projektu ustawy w sprawie zmiany ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (druk nr 1061).

Posiedzenia Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych stanowią dla strony społecznej i strony pracodawców intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów jak również dla samych partnerów społecznych.

III.2.9. Zespół problemowy ds. międzynarodowych.

Przewodniczącym Zespołu jest **Bogdan Kubiak**.

Do podstawowych zadań zespołu należy współpraca z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz kwestie dotyczące Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. odbyły się trzy posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Zlecenia ekspertyzy nt. "Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej".
- Kwestia Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej nadal jest w Polsce przedmiotem dyskusji. Polska ratyfikowała Europejską Kartę Społeczną w 1997 r., ale nie ratyfikowała Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej. Zespół ds. międzynarodowych RDS uznaje za zasadne dokonanie pogłębionej analizy przepisów Zrewidowanej EKS, ponieważ niezbędne jest poznanie aktualnego stanu faktycznego i prawnego związanego z przepisami Karty oraz na tej podstawie ocena czy istnieją rzeczywiste powody powstrzymujące Polskę przed pełną ratyfikacją. Z informacji przekazanych Zespołowi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że ekspertyza zewnętrzna w powyższym zakresie nigdy nie była zlecana.

Wydaje się niezbędne poznanie przedmiotowego problemu od strony przepisów i orzecznictwa, zarówno krajowego jak i międzynarodowego. Ekspertyza została zlecona.

2. Opinia strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu wniosku o ratyfikację poprawek z 2014 r. do Konwencji MOP o pracy na morzu (skonsolidowanej) z 2006 r.
3. Opinia strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu wniosku o ratyfikację protokołu z 2014 r. do Konwencji MOP nr 29 dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej z 1930 r.
4. Przygotowanie udziału trójstronnej delegacji polskiej w 105 sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy w dniach 30 maja - 11 czerwca 2016 r.
5. Informacja o przygotowaniach do setnej rocznicy powstania Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Ekspertyza w zakresie „Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami „Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej” została przygotowana przez dr Marcina Wujczyka, adiunkta w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Ekspertyza była przedmiotem dyskusji ostatniego posiedzenia Zespołu w 2016 roku. Struktura opinii składa się z 3 części: 1 część to omówienie dotychczasowego orzecznictwa, z zaznaczeniem, że nie zawiera ono wszystkich elementów, które pojawiają się na gruncie danego artykułu; 2 część obejmowała analizę poszczególnych rozwiązań; 3 część natomiast to podsumowanie poszczególnych rozważań. Liczba paragrafów, w których Polska spełnia wymogi Karty jest dokładnie taka, jaka jest wymagana pod postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, czyli 63.

Partnerzy społeczni są w trakcie opracowywania uwag do sporządzonej ekspertyzy celem przeprowadzanie kolejnej dyskusji na jej temat i rozpoczęcia dalszego procedowania Zespołu. Jedynie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazało swoje spostrzeżenia, które zostały omówione na grudniowym posiedzeniu Zespołu. Ministerstwo Spraw Zagranicznych zadeklarowało przygotowanie przedmiotowego materiału w pierwszym kwartale 2017 roku.

Członkowie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych podjęli decyzję o kontynuacji planu pracy ustalonego na rok 2016.

III.2.10. Doraźny Zespół ds. zamówień publicznych.

Przewodniczącym zespołu jest **Pan Marek Kowalski**, Konfederacja Lewiatan.

Do zadań zespołu należy m.in. opiniowanie i przygotowanie, we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych i właściwymi ministerstwami, propozycji zmiany przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych.

W 2016 r. odbyło się 12 posiedzeń doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Przedstawienie projektu nowelizacji ustawy z dnia 29.01.2004 r. prawo zamówień publicznych w związku z koniecznością implementacji Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie zamówień publicznych, która zastąpiła dotychczasową dyrektywę 2008/18/WE (tzw. dyrektywę klasyczną) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/25/EU z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie udzielania zamówień publicznych przez podmioty działające w sektorze gospodarki wodnej, energetyki, transportu i usług pocztowych, która zastąpiła dotychczasową dyrektywę 2004/17/WE (tzw. dyrektywę sektorową).
2. Przedstawienie aktualnego stanu prac nad nowym prawem zamówień publicznych w Ministerstwie Zdrowia.
3. Przedstawienie aktualnego stanu prac nad nowym prawem zamówień publicznych w Ministerstwie Obrony Narodowej.
4. Przedstawienie aktualnego stanu prac nad nowym prawem zamówień publicznych w Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa ze szczególnym uwzględnieniem roli Polskich Kolei Państwowych, budownictwa drogowego i lotnictwa.
5. Przedstawienie aktualnego stanu prac nad nowym prawem zamówień publicznych w Ministerstwie Cyfryzacji.
6. Omówienie współpracy Rady Dialogu Społecznego z Urzędem Zamówień Publicznych.
7. Omówienie aktualnych problemów związanych z realizacją w 2016 roku zamówień związanych z zaopatrzeniem mundurowym w sektorze obrony narodowej.
8. Dyskusja nad projektem założeń projektu ustawy o fakturowaniu elektronicznym w zamówieniach publicznych.

9. Omówienie aktualnej sytuacji w sektorze lubelskiego i podkarpackiego przemysłu obronnego. Dyskusja nad aktualnymi problemami w kwestii realizacji zamówień związanych z przemysłem lotniczym.
 10. Dyskusja nad wynikami monitoringu stosowania przez administrację rządową klauzul społecznych w zamówieniach publicznych za 2015 r.
 11. Wzorcowe klauzule w umowach IT - część II: wdrożenie wraz z nabyciem infrastruktury technicznej.
 12. Budżetowanie kontraktów na zamówienia publiczne w służbie zdrowia na 2017 r. z uwzględnieniem nowelizacji Prawa zamówień publicznych z 2016 r.
 13. Waloryzacja umów w toku oraz kontrola przestrzegania prawa pracy (wymóg zatrudnienia na umowę o pracę).
 14. Jak wygląda przygotowanie administracji państwowej i samorządowej do zmiany kosztów pracy w usługach świadczonych w ramach zamówień publicznych, w związku ze zmianą prawa od 1 stycznia 2017 r. ?
 15. Wysłuchanie opinii GIODO dotyczącej możliwości przestrzegania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę przez zamawiających.
- Strona pracowników i pracodawców Zespołu przyjęła stanowisko, w którym pozytywnie oceniono projekt ustawy o zmianie ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, implementujący Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie zamówień publicznych z zastrzeżeniem rozwiązania przewidzianego w art. 4e, mającego na celu wprowadzenie instytucji zamówień in-house do obecnie obowiązującej ustawy - Prawo zamówień publicznych. Dodatkowo członkowie rekomendowali uzupełnienie projektu o zmiany dotyczące Rady Zamówień Publicznych. *Stanowisko zostało przyjęte w drodze uchwały nr 3 strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 lutego 2016 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych.*
 - Strona pracowników i pracodawców Zespołu wypracowała stanowisko w sprawie ustawy z dnia 5 września 2016 r. o umowach koncesji na roboty budowlane lub usługi. *Stanowisko zostało przyjęte w drodze uchwały Nr 17 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 września 2016 r. w sprawie ustawy z dnia 5 września 2016 r. o umowach koncesji na roboty budowlane lub usługi.*

- Zespół wypracował stanowisko w sprawie stosowania w sektorze zamówień publicznych prawa korzystnego dla rynku pracy. *Stanowisko zostało przyjęte w drodze uchwały Nr 16 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2016 r. w sprawie stosowania w sektorze zamówień publicznych prawa korzystnego dla rynku pracy.*
- Zespół wypracował stanowisko w sprawie przedłużenia prac doraźnego zespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego. Działanie doraźnego Zespołu ds. zamówień publicznych będzie przedłużone na okres dwóch lat, tj. do dnia 31 grudnia 2018 r. (na podstawie uchwały Rady Dialogu Społecznego nr 7 z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych. Zespół miał zakończyć pracę do dnia 31 grudnia 2016 r.). *Stanowisko zostało przyjęte w drodze uchwały nr 17 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2016 w sprawie zmiany uchwały nr 7 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych.*
- W związku z przystąpieniem do prac nad nowym prawem zamówień publicznych Zespół przeprowadził konsultacje z następującymi resortami: Ministerstwem Zdrowia, Ministerstwem Obrony Narodowej, Ministerstwem Infrastruktury i Budownictwa oraz Ministerstwem Cyfryzacji.
- Zespół zajął się także omówieniem aktualnych problemów związanych z postępowaniami przetargowymi na umundurowanie i wyposażenie żołnierzy na 2016 r. w sektorze obrony narodowej. W tej sprawie przeprowadzono konsultacje z Ministerstwem Obrony Narodowej.
- W związku z przesłanymi do Rady Dialogu Społecznego stanowiskami WRDS Województwa Lubelskiego i WRDS Województwa Podkarpackiego, Zespół przeprowadził konsultacje z Ministerstwem Rozwoju i z Ministerstwem Obrony Narodowej, w sprawie kontraktu na dostawy śmigłowców wielozadaniowych dla polskiej armii. Przewodniczący Zespołu Marek Kowalski podsumowując dyskusję wyraził ubolewanie, że Rada Dialogu Społecznego nie funkcjonowała wcześniej, ponieważ można by było odbyć dyskusję na ten temat. Do tej pory w ramach Rady Dialogu Społecznego udało się osiągnąć wiele znaczących porozumień.
- W związku z wymogiem zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w ramach opisu przedmiotu zamówienia na podstawie ustawy z dnia 22 czerwca 2016 r. o zmianie ustawy- Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw i koniecznością

zapewnienia przestrzegania ciężących na zamawiających i wykonawcach obowiązków z tym związanych, na posiedzeniu Zespołu przeprowadzono dyskusję nad stanowiskiem Głównego Inspektora Ochrony Danych Osobowych oraz Głównego Inspektora Pracy. Na posiedzeniu Zespołu podjęto próbę wypracowania systemowych rozwiązań dotyczących skutecznej kontroli wymogu zatrudniania na podstawie umowy o pracę. UZP poinformował o opracowanych przez Urząd rozwiązaniach, które zamawiający mogą wykorzystać do kontroli zatrudnienia na umowę o pracę w obecnym stanie prawnym, które wg UZP są w zgodzie z ustawą o ochronie danych osobowych. Wobec stanowiska GIODO, skutecznym rozwiązaniem byłaby zmiana prawa, która na tym etapie nie jest planowana.

- Dodatkowo dyskutowano nad tematem budżetowania kontraktów na zamówienia publiczne w służbie zdrowia na 2017 r. z uwzględnieniem nowelizacji Prawa zamówień publicznych z 2016 r. (wzrost wynagrodzenia minimalnego oraz minimalna stawka godzinowa). W trakcie dyskusji członkowie Zespołu wskazali m.in. na: potrzebę zwiększenia nakładów na finansowanie służby zdrowia oraz określenie źródeł jej finansowania; brak danych w zakresie szacunkowych kosztów ponoszonych przez szpitale zwianych ze zmianą przepisów prawa; renegocjacja kontraktów na zamówienia publiczne; brak wyceny pracy ludzkiej w określonej procedurze medycznej.

III.2.11. Doraźny Zespół ds. projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.

Doraźny Zespół problemowy ds. projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy prowadzące ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej został powołany Uchwałą nr 12 Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016r.

Przewodniczącym doraźnego Zespołu problemowego ds. Projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy prowadzące ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej został **Pan Jerzy Wielgus** z NSZZ „Solidarność”.

Zadaniem doraźnego Zespołu był podjęcie prac na wspólną opinią Rady Dialogu Społecznego do projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy prowadzące ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej lub wspólnej opinii strony pracowników i strony pracodawców Rady do wymienionych projektów ustaw oraz monitorowanie procesu legislacyjnego w zakresie obejmującym ww. projekty.

Zgodnie z Uchwałą nr 12 Zespół doraźny zakończy swoje prace wraz z przedstawieniem sprawozdania z prac Zespołu nie później niż w terminie jednego miesiąca liczonego od dnia następnego po dniu opublikowania ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej w Dzienniku Ustaw RP. Sprawozdanie z prac Zespołu zostało przesłane do Pani Henryki Bochniarz, Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego w dniu 21 grudnia 2016r.

Od daty powołania Zespołu odbyło się 7 posiedzeń, podczas których dyskutowano merytorycznie w przedmiotowej sprawie z udziałem przedstawicieli resortu finansów. Dodatkowo odbyły się 2 posiedzenia autonomiczne doraźnego Zespołu (*strony społecznej*), na których omawiano m.in. kwestię wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców doraźnego Zespołu w przedmiotowej sprawie. Podczas wszystkich posiedzeń doraźnego Zespołu była możliwość zadawania pytań przez członków Zespołu jak również zaproszonych gości m.in. przedstawicieli ZZ Celnicy PL. W trakcie posiedzeń uczestniczyli także dziennikarze m.in. z *Rzeczpospolitej*, *Tygodnika Solidarność*, *Polskiego Radia*.

Podczas posiedzeń Członkowie doraźnego Zespołu (*strona pracowników i strona pracodawców*) przedstawiali w formie pisemnej uwagi/pytania do ww. projektów, które następnie zostały przesłane drogą mailową do Ministerstwa Finansów. Przedstawiciele resortu finansów na bieżąco odpowiadali na pytania partnerów społecznych jak również przedstawiali odpowiedzi w formie pisemnej.

W dniu 2 czerwca 2016r. na posiedzeniu doraźnego Zespołu, Pan Paweł Szalamacha, Minister Finansów przedstawił zarys reformy instytucjonalnej administracji skarbowej. W dalszej części dyskusji, Pan Marian Banaś, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, Szef Służby Celnej poinformował, że regulacja dotycząca Krajowej Administracji Skarbowej będzie projektem poselskim.

Strona pracowników zasiadająca w doraźnym Zespole wypracowała wspólne stanowisko central związkowych wobec projektów ustaw dotyczących Krajowej Administracji Skarbowej, które przekazano Panu Marianowi Banasiowi, Podsekretarzowi Stanu, Szefowi Służby Celnej w Ministerstwie Finansów.

W dniu 16 czerwca 2016r. Pan Henryk Kowalczyk, członek Rady Ministrów, Przewodniczący Komitetu Stałego Rady Ministrów poinformował, że prace nad ustawą o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy prowadzące ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej zostaną zawieszane na czas wakacji i wznowione na początku września 2016r.

W dniu 7 września 2016r. Pan Poseł Łukasz Schreiber, przedstawiciel wnioskodawców w pracach nad poselskim projektem ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej dokonał wprowadzenia do poselskiego projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej.

Przebieg procesu legislacyjnego dotyczącego poselskich projektów ustaw: o Krajowej Administracji Skarbowej oraz przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej.

- Na początku września br. nadano poselskiemu projektowi ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej druk Sejmowy nr 826 oraz Przepisom wprowadzającym ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej druk Sejmowy nr 827.
- W dniu 5 września 2016r. poselski projekt ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej skierowano do I czytania na posiedzeniu Sejmu.
- W dniu 22 września 2016r. podczas I czytania na posiedzeniu Sejmu skierowano projekt do: Komisji Finansów Publicznych, która powołała Podkomisję nadzwyczajną do rozpatrzenia poselskich projektów ustaw: o Krajowej Administracji Skarbowej (druk nr 826), Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (druk nr 827).
- W dniu 15 września 2016r. wpłynęło stanowisko Rady Ministrów wobec poselskich projektów ustaw.
- Przedstawiciele doraźnego Zespołu uczestniczyli w pracach Podkomisji nadzwyczajnej do rozpatrzenia poselskich projektów ustaw w Sejmie.
- W dniu 29 września 2016r. przyjęto sprawozdanie podkomisji.
- W dniu 18 października 2016 r. w gmachu Sejmu RP odbędzie się posiedzenie Komisji Finansów Publicznych podczas którego omawiane będzie rozpatrzenie sprawozdania podkomisji nadzwyczajnej o poselskich projektach ustaw.

Mimo, że strona społeczna doraźnego Zespołu problemowego ds. projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej nie wypracowała wspólnego stanowiska, to jednak posiedzenia doraźnego Zespołu stanowiły ważne forum dialogu społecznego dla partnerów społecznych, a prowadzony dialog był rzeczywisty.

III.2.12. Doraźny Zespół do spraw Strategii na rzecz odpowiedzialnego Rozwoju.

Przewodniczącym Zespołu jest Pan **Rafał Baniak**, Pracodawcy RP.

Doraźny Zespół problemowy ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR) został powołany Uchwałą nr 15 Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 września 2016 roku.

Do zadań zespołu doraźnego ds. SOR należy w szczególności:

- Podjęcie prac nad wspólną opinią strony pracowników i strony pracodawców Rady do projektu „Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju” zwanego dalej „SOR”;
- Bieżące monitorowanie i ocena wdrażania SOR.

W okresie od października do grudnia 2016 r. odbyło się jedno posiedzenie doraźnego Zespołu oraz trzy spotkania autonomiczne partnerów społecznych.

Inauguracyjne posiedzenie miało miejsce w dniu 6 października 2016 r. i od tego momentu strona pracowników oraz strona pracodawców podjęły intensywną pracę zmierzającą do wypracowania wspólnego stanowiska wobec kluczowego dokumentu rządowego o charakterze horyzontalnym, jakim jest Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

Zespół działał pod presją czasu – wiedząc, iż Rada Ministrów oraz Minister Rozwoju oczekuje stanowiska Rady Dialogu Społecznego, a jednocześnie zdając sobie sprawę z tego, że o opinię Rady zwrócono się dopiero we wrześniu, co w znaczący sposób utrudniało wypracowanie kompromisowego dokumentu, pod którym podpisałyby się zarówno strona pracowników, jak i strona pracodawców.

Partnerzy społeczni byli w stanie dojść do porozumienia w dużej liczbie spraw i zagadnień poruszonych w SOR oraz zwrócić uwagę na pominięcie pewnych aspektów w opiniowanym dokumencie. Wśród obszarów, w których strona pracowników i strona pracodawców doszły do daleko idącego porozumienia można wymienić m.in. kształcenie zawodowe, innowacje i B+R, naprawę systemu stanowienia prawa, czy rolę spółek z udziałem Skarbu Państwa w realizacji SOR.

Partnerzy społeczni zgodnie stwierdzili, iż przedstawienie jednolitej opinii do SOR na tym etapie nie jest możliwe. Zarówno strona pracowników, jak i strona pracodawców mają rozbieżne opinie nie tylko do zagadnień ogólnych, ale również szczegółowych, stanowiących fundament Strategii.

W związku z powyższym strona społeczna doradczego Zespołu problemowego ds. SOR 6 grudnia 2016 r. przekazała Ministrowi Rozwoju, Panu Jerzemu Kwiecińskiemu dwa odrębne stanowiska wobec Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego wypracowane przez stronę pracowników oraz stronę pracodawców.

III.3. Realizacja planu pracy Rady Dialogu Społecznego na 2016 r.

Uwzględniając tematykę posiedzeń plenarnych oraz prac w zespołach i podzespołach problemowych można wskazać, iż podczas prac Rady w okresie od stycznia do września 2016 r. poruszono następujące tematy:

1. **Reforma systemu ubezpieczeń społecznych.**
2. **Przegląd zasad wynagradzania w gospodarce narodowej, z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę.**
3. **Przegląd systemu podatkowego, w tym funkcjonowanie organów administracji podatkowej.**
4. **Warunki prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce i konkurencyjność polskiej gospodarki.**
5. **Polityka surowcowo-energetyczna Polski oraz polityka klimatyczna UE oraz ich wpływ na gospodarkę.**
6. **Zamówienia publiczne.**
7. **Zmiany w systemie ochrony zdrowia.**
8. **System kształcenia zawodowego w Polsce – przegląd i rekomendacje.**
9. **Wzmocnienie roli partnerów społecznych w zarządzaniu Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**
10. **Świadczenia pieniężne w polityce społecznej – przegląd zasad dystrybucji transferów socjalnych.**
11. **System wsparcia innowacyjności i działalności badawczo-rozwojowej.**
12. **Przegląd, ocena i propozycje zmian przepisów z zakresu indywidualnego prawa pracy.**
13. **Przegląd, ocena i propozycje zmian przepisów z zakresu zbiorowego prawa pracy.**
14. **Przegląd kompetencji Rady Dialogu Społecznego, wynikających z innych ustaw, oraz przygotowanie rekomendacji do zmian w zakresie: waloryzacji emerytur i rent z FUS; - minimalnego wynagrodzenia za pracę; świadczeń**

rodzinnych; - wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej; kryteriów i kwot dochodowych z pomocy społecznej.

15. Fundusze unijne dla przedsiębiorców, w tym zwłaszcza małych i średnich przedsiębiorstw.

16. Udział partnerów społecznych w pracach nad rewizją dotychczasowych Strategii wynikających z nowego otwarcia rządu.

17. Systematyczna ocena realizacji zasady partnerstwa, analiza i modernizacja ustawy wdrożeniowej oraz dokumentów z niej wynikających – na bazie „Białej Księgi” opracowanej przez partnerów społecznych.

(pogrubiono wątki, które już pojawiły się w toku prac RDS w pierwszym roku funkcjonowania).

III.4. Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS.

Niezwykle ważnym obszarem działania Rady jest zgodnie z art. 2 ust 2 Ustawy opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych.

W okresie od 01 stycznia do grudnia 2016 r do Rady wpłynęło w sumie 562 projektów ustaw i rozporządzeń, w tym 223 projekty rozporządzeń (Tab. 2 przedstawia zestawienie w podziale na typy projektów).

Zestawienie skierowanych do RDS w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 projektów ustaw i rozporządzeń według typu.

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń	Poselskie	Senackie	Rządowe	Prezydenckie	Obywatelskie	Suma
od dnia 01.01.2016 r. r. do dnia 31.12.2016 r.	129	7	414	6	6	562

Należy wskazać, iż tak duża liczba wpływających do Rady projektów aktów prawnych, szczególnie w pierwszym półroczu 2016 r. wynikała z przyjętego tempa prac rządu. Nadmienić również należy, iż celem Rady nie jest opiniowanie wszystkich projektów, ale tylko tych, które zostaną uznane przez przewodniczących zespołów lub sekretarzy (zgodnie z regulaminem) za ważne z punktu widzenia jej działań. Pierwsza weryfikacja w tym zakresie dokonywana jest przez dyrektora Biura, który przekazuje napływające projekty do przewodniczących zespołów

zgodnie z tematyką prac zespołu. W sytuacji, gdy dany projekt ze względu na regulowaną materię mieści się w zakresie funkcjonowania dwóch zespołów, ich przewodniczący mogą podjąć decyzję o organizacji wspólnego posiedzenia. Rada opiniowała **75** projektów aktów prawnych (co stanowi około 13,5% wszystkich aktów prawnych skierowanych do Rady), które zostały uznane za kluczowe przez partnerów społecznych. Szczegółowe zestawienie stanowi zał. nr 1 do sprawozdania.

Duża liczba napływających projektów i krótki czas na ich opiniowanie bardzo utrudnia merytoryczne zgłębienie tematu wypracowanie wspólnego stanowiska np.: w przypadku obszernych projektów ustaw, m.in. ustawy budżetowej. Sytuację utrudnia również brak w Ustawie regulacji umożliwiających przeprowadzenie głosowania korespondencyjnego przez stronę pracowników i pracodawców Rady. Procedura taka zastrzeżona została wyłącznie dla całej Rady. Natomiast opiniowanie projektów założeń i projektów aktów prawnych dotyczy wyłącznie strony społecznej w Radzie.

Jak wspomniano powyżej zdarzają się również sytuacje, w których do Rady nie trafiają istotne dla jej członków projekty lub trafiają już po ich skierowaniu do Sejmu. W takich przypadkach Rada podejmowała interwencje mające na celu zwrócenie uwagi na pojawiający się problem uniemożliwiania Radzie wypracowania opinii. Dotyczyło to m.in.:

- **Projekt ustawy prawo wodne**, który wpłynął do Rady po skierowaniu go na Komitet Stały Rady Ministrów, z pominięciem etapu konsultacji z Radą oraz z organizacjami związków zawodowych i pracodawców. Przewodniczący Rady podjął w tej sprawie interwencję i skierował pismo m.in. do Pani Beaty Szydło, Prezesa Rady Ministrów, Pani Elżbiety Rafalskiej, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pana Henryka Kowalczyka, Ministra - Członka Rady Ministrów.
- **Projekt ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami**, przekazanego do rozpatrzenia przez Radę Dialogu Społecznego w oparciu o art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z dnia 27 sierpnia 2015 r.), przez Marszałka Sejmu pismem z dnia 13 maja br., które wpłynęło do Biura Rady w dniu 19.05.2016 r. Zgodnie z pismem skierowanym przez Pana Henryka Nakonecznego, przewodniczącego Zespołu ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, rozpatrzenie tego projektu przez Radę stało się bezprzedmiotowe już w chwili przekazania go przez Marszałka Sejmu z uwagi na fakt, że pierwsze czytanie „rządowego” projektu w sejmie odbyło się w dniu 19 maja, tj. w dniu wpływu projektu

do Biura, a następnie Sejmowa Komisja do Spraw Energii i Skarbu Państwa po posiedzeniach w dniach 24 oraz 31 maja przyjęła sprawozdanie w sprawie przedmiotowego projektu, kierując go do uchwalenia przez Sejm.

- **Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz o zmianie niektórych innych ustaw**, przekazanego do rozpatrzenia przez Radę Dialogu Społecznego w oparciu o art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z dnia 27 sierpnia 2015 r.), przez Marszałka Sejmu pismem z dnia 6 czerwca br., które wpłynęło do Biura Rady w dniu 13.06.2016 r. Jednak – jak wskazał Przewodniczący Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń społecznych w piśmie do Dyrektora Biura RDS - rozpatrzenie tego projektu przez Radę stało się bezprzedmiotowe z uwagi na fakt, że pierwsze czytanie projektu w sejmie odbyło się w dniu 8 czerwca. W kontekście tego projektu Przewodniczący zespołu ds. budżetu poddał pod rozważenie przez Prezydium RDS kwestię ewentualnego zlecenia wykonania ekspertyzy prawnej na temat wadliwości procesu legislacyjnego aktu prawnego z uwagi na celowe ograniczenie, a właściwie uniemożliwienie konsultacji zgodnie z trybem określonym ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z dnia 27 sierpnia 2015 r.) i ewentualnych skutków konstytucyjnych dla aktu prawnego z taką wadą. Po dyskusji Prezydium Rady nie podjęło decyzji o zleceniu ekspertyzy.
- **Projekt ustawy o zasadach rozliczeń w podatku od towarów i usług oraz dokonywania zwrotu środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub od państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu przez jednostki samorządu terytorialnego**. Projekt przekazano do rozpatrzenia przez Radę Dialogu Społecznego w oparciu o art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z dnia 27 sierpnia 2015 r.) przez Marszałka Sejmu pismem z dnia 14 lipca br., które wpłynęło do Biura Rady w dniu 19.07.2016 r. (a pierwsze czytanie „rządowego” projektu w Sejmie odbyło się w dniu 19.07. Decyzją posłów projekt został skierowany do rozpatrzenia przez sejmową Komisję Finansów Publicznych).
- Podjęto również interwencję w odniesieniu do **Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju**, która nie została przekazana do konsultacji do Rady, pomimo wcześniejszych

deklaracji Pana Mateusza Morawieckiego, Wiceprezesa Rady Ministrów, Ministra Rozwoju i Finansów. Interwencja odniosła skutek, ponieważ po posiedzeniu plenarnym Rady, które odbyło się w dniu 15 września br. Strategia oficjalnie skierowana została do konsultacji i jest przedmiotem prac w doraźnym Zespole ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju i zgodnie z zapowiedziami Jerzego Kwiecińskiego – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rozwoju. Ministerstwo Rozwoju czeka na opinię Rady Dialogu Społecznego, a rząd nie przyjmie Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju bez jej uzyskania.

- Kolejna interwencja podjęta została w sprawie rządowego **projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2017**. Ww. projekt został przekazany przez Marszałka Sejmu i wpłynął w dniu 21 października br. do Biura Rady Dialogu Społecznego. Rada nie miała realnej możliwości wyrażenia swojej opinii Radzie Ministrów, z uwagi na fakt, iż Rada Ministrów w dniu 14 października br. przekazała projekt do Sejmu z pominięciem trybu konsultacji określonego w art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240). Podobna sytuacja dotyczyła braku konsultacji społecznych rządowego projektu ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i ich rodzin „Za życiem”, który w dniu 2 listopada br. skierowany został przez Radę Ministrów do Sejmu. Przedmiotowy projekt przekazany został z upoważnienia Marszałka Sejmu i wpłynął w dniu 3 listopada 2016 r. do Biura Rady Dialogu Społecznego

Kwestia, jak powinny wyglądać konsultacje w sprawie ustaw przygotowywanych przez rząd oraz zgłaszanych przez posłów w myśl Ustawy o RDS i zgodnie z oczekiwaniami partnerów społecznych, była wielokrotnie podejmowana na forum RDS, w tym podczas posiedzenia Prezydium RDS z udziałem Ministra Henryka Kowalczyka w dniu 18 maja 2016 oraz podczas posiedzenia plenarnego z udziałem Prezydenta RP Andrzeja Dudy w dniu 8 czerwca 2016.

III.5. Uchwały strony pracowników i pracodawców a losy projektów aktów prawnych, których dotyczą

Uchwała nr 2 strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 lutego 2016 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy.

Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy został skierowany do zaopiniowania przez Radę Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie

Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240). Strona społeczna Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy przyjęła w dniu 19 stycznia 2016 r. pozytywne stanowisko do tego projektu, tj. poparła przedstawioną przez stronę rządową propozycję ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy, mającą na celu zmianę art. 29 § 2 Kodeksu pracy polegającą na wprowadzeniu nakazu potwierdzania pracownikowi przez pracodawcę na piśmie ustaleń, co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków w związku z zawarciem umowy o pracę w formie innej niż pisemna przed dopuszczeniem pracownika do pracy. Ponadto strona społeczna zarekomendowała stronie rządowej wydłużenie *vacatio legis* wejścia w życie projektu ustawy do sześciu tygodni. Rekomendacja ta została przyjęta w drodze uchwały przez stronę pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego. Obowiązująca regulacja uwzględniająca ww. uchwałę: Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy (Dz. U z 2016, poz. 910)

Uchwała nr 9 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw z dnia 18 marca 2016 r.

Projekt Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustawy o zmianie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (stawka godzinowa) został skierowany do zaopiniowania przez Radę Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240). Strona społeczna Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych wypracowała wspólne stanowisko do tego projektu, które zostało zawarte w Uchwale nr 9 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw z dnia 18 marca 2016 r. Kompromis obejmował zgodę na wprowadzenie od 1 stycznia 2017 r. przepisów ustanawiających minimalne wynagrodzenie oraz zgodę na ustalenie minimalnego wynagrodzenia w 2017 r. w wysokości 12 zł powiększonych o wskaźnik waloryzacji minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego dla wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r. , na rok następny tj. 2017 oraz zgodę na wyłączenie dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej z wynagrodzenia pracownika. Rekomendacja ta została przyjęta w drodze uchwały przez stronę pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego. Ostateczny projekt ustawy został przygotowany

z uwzględnieniem wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców. Obowiązująca regulacja: Ustawa z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r., poz. 1265).

Uchwała nr 3 strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 lutego 2016 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych.

Uchwała została podjęta na etapie trwania prac sejmowych nad powyższym projektem ustawy. W związku z tym, nie miał zastosowania art. 6 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. Poz. 1240). Z uwagi jednak na istotną wagę wypracowanego porozumienia podczas prac w Sejmie częściowo uwzględniono postulaty strony społecznej, dotyczące rozszerzenia kręgu podmiotów uprawnionych do zgłaszania członków wchodzących w skład Rady Zamówień Publicznych. Ostatecznie w ustawie z dnia 22 czerwca 2016 r. o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 r., poz. 1020) znalazł się zapis, na mocy którego ogólnokrajowe organizacje samorządu terytorialnego, ogólnokrajowe organizacje przedsiębiorców oraz Rada Dialogu Społecznego są uprawnione do zgłaszania kandydatów do Rady Zamówień Publicznych (art. 158.ust 2. ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych).

IV. Współpraca Rady Dialogu Społecznego z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego.

W dniu 7 marca 2016 r. Przewodniczący Rady zaprosił na posiedzenie Prezydium RDS Przewodniczących WRDS. Było to pierwsze takie wspólne spotkanie w historii zinstytucjonalizowanego dialogu społecznego w Polsce. W trakcie posiedzenia Prezydium zaproponowano zasady współpracy, w tym skoordynowanie poprzez Konwent Przewodniczących WRDS-ów ich wspólnych działań. Dotychczas WRDS-y nie podjęły dalszych działań w kierunku powołania konwentu.

Kwestia współpracy Rady Dialogu Społecznego z WRDS-ami oraz bieżące sprawy regionów są bardzo ważne dla Przewodniczących Rady. Wyrazem tej troski i osobistego zaangażowania jest uczestnictwo w posiedzeniach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego:

Piotr Duda w trakcie swojej kadencji uczestniczył w posiedzeniach:

- Warmińsko – Mazurskiej (posiedzenie w Olsztynie, 13 czerwca 2016 r.),
- Lubuskiej (posiedzenie w Zielonej Górze, 29 czerwca 2016 r.),
- Podlaskiej (posiedzenie w Białymstoku, 2 września 2016 r.)
- Śląskiej (posiedzenie w Katowicach, 14 września 2016 r.)
- Podkarpackiej (posiedzenie w Rzeszowie, 20 września 2016 r.)

Henryka Bochniarz od objęcia przewodniczenia w RDS do końca grudnia 2016 r. uczestniczyła w posiedzeniach:

- Łódzkiej (posiedzenie w Łodzi 14 listopada 2016 r.)
- Warmińsko-mazurskiej (posiedzenie w Olsztynie 9 grudnia 2016 r.)
- Dolnośląskiej (posiedzenie we Wrocławiu 20 grudnia 2016 r.)

W 2017 r. nowa przewodnicząca Rady planuje odwiedzić pozostałe WRDS-y celem poznania potrzeb środowisk lokalnych i stworzenia katalogu dobrych praktyk, które będą mogły służyć dialogowi regionalnemu. Niemniej istotna jest również kwestia poprawy komunikacji z Radą Dialogu Społecznego, celem nawiązania bliższej współpracy. Istotne przy tym będzie zdefiniowanie na nowo zakresu działań jakie leżą w kompetencjach WRDS, co będzie przedmiotem rozważań w trakcie prac nad rekomendacjami do zmiany Ustawy.

Finansowanie Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

W art. 88 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznej i innych instytucjach dialogu społecznego wskazane zostały maksymalne roczne limity wydatków na funkcjonowanie Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), które na mocy art. 41 tej Ustawy zostały utworzone we wszystkich 16 województwach. Już w II kwartale 2016 pojawiły się oddolne sygnały o możliwych problemach z funkcjonowaniem WRDS-ów, w tym utrzymaniem ciągłości finansowania wynagrodzeń pracowników Biur WRDS (np. Sekretarzy). Temat ten, jako bardzo ważny dla funkcjonowania dialogu w regionach, kilkakrotnie był poruszany na Prezydium Rady. Przewodniczący Piotr Duda, we współpracy z m.in. Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjął szereg działań mających na celu rozwiązanie zaistniałego problemu. Rząd w swoim stanowisku stwierdził, że niemożliwe jest zwiększenie limitów zapisanych w Ustawie poprzez przesunięcie środków w Budżecie Państwa. Nieskutecznym okazał się również dwukrotny apel Przewodniczącego Piotra Dudy do 16 Marszałków Województw, jako gospodarzy województw, którym „przede wszystkim powinno zależeć na zachowaniu spokoju społecznego i likwidowaniu napięć” – o zwiększenie zaangażowania finansowego i organizacyjnego w WRDS-y. Rząd przedstawił projekt

nowelizacji Ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego, który zakładał przeniesienie odpowiedzialności za organizację prac biur WRDS z marszałków na wojewodów, mających w dyspozycji rezerwy finansowe z budżetu państwa. Takie rozwiązanie nie zyskało akceptacji strony samorządowej, ani większości partnerów społecznych. Ostatecznie Prezydium RDS na posiedzeniu w dniu 15 września br. uzgodniło, że sprawą finansowania WRDS Rada zajmie się w ramach kompleksowego przeglądu ustawy, który – zgodnie z art. 87 Ustawy o RDS - ma być dokonany w terminie do 24 miesięcy od dnia jej wejścia w życie.

Kwestie regionów poruszane w pracach Rady.

Tematem prac Rady nie były wyłącznie kwestie zwiększenia finansowania WRDS, ale miejsca i wagi dialogu regionalnego. Okazało się, że wszystkie strony budujące dialog na poziomie województwa, szczególnie marszałkowie, doceniają jego rolę i wartość. W 2016 r. zainicjowano dyskusję na temat rekomendacji zmian w Ustawie w zakresie dotyczącym WRDS. Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego rozpoczął zbieranie informacji na temat propozycji WRDS mających na celu wzmocnienie ich pozycji i roli w regionach. Kolejnym obszarem współpracy było uwzględnianie w pracach Rady tematów podnoszonych przez WRDS-y. W 2016 r. zwracały się do Rady zarówno z wnioskami zawierającymi stanowiska dotyczące rekomendacji rozwiązań i propozycji zmian prawnych, jak również sprawami o charakterze regionalnym. W związku z powyższym Rada i Zespoły kilkakrotnie podejmowały dyskusje w związku ze stanowiskami kierowanymi przez WRDS-y. Przedmiotem prac były przykładowo:

W Zespole ds. usług publicznych.

Stanowisko nr 1/16 WRDS Województwa Mazowieckiego z dnia 31 marca 2016 r. w sprawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 listopada 2015 r. w sprawie rodzajów i szczególnych zasad działania placówek publicznych, warunków pobytu dzieci i młodzieży w tych placówkach oraz wysokości i zasad odpłatności wnoszonej przez rodziców za pobyt dzieci w tych placówkach (Dz. U. z 2015 r. poz. 1872).

W Zespole ds. zamówień publicznych.

Stanowisko nr 2/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego z dnia 30 maja 2016 r. w sprawie kontraktu na dostawę śmigłowców wielozadaniowych dla polskiej armii.

Stanowisko nr 2/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Podkarpackiego z dnia 12 lipca 2016 r. w sprawie krajowego przemysłu obronnego.

W Zespole ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

Stanowisko nr 1/2016 WRDS województwa podkarpackiego w sprawie poparcia pisma Andrzeja Kaczmarka Przewodniczącego Zarządu Regionu Ziemi Sandomierskiej NSZZ „Solidarność” („podjęcie pilnych działań dla zmiany prawa pracy w zakresie zatrudnienia obcokrajowców”)

W Zespole ds. rozwoju dialogu społecznego.

Stanowisko WRDS Województwa Pomorskiego z dnia 4.10.2016r. w sprawie stanu dialogu społecznego w firmach na terenie województwa pomorskiego.

Przedstawiciele WRDS-ów zapraszani są na spotkania **Zespołu ds. rozwoju Dialogu Społecznego**, gdzie mogą przedstawiać kwestie istotne z punktu widzenia dialogu w regionach.

V. Przyszłość Rady – rewizja ustawy.

Nie można w tym miejscu pominąć faktu, iż Ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, jako wspólne dzieło związkowców i pracodawców, które spotkało się z przychylnością strony rządowej, wyróżnione zostało nagrodą Dziennika Gazeta Prawna tytułem Bona Lex dla najlepszego aktu prawnego uchwalonego w 2015 r.

Najlepsze jednak prawo ujawnia w trakcie stosowania zagadnienia wymagające zmiany. Twórcy ustawy o Radzie Dialogu Społecznego dobrze zdawali sobie z tego sprawę i przewidzieli możliwość rewizji jej postanowień. Zgodnie bowiem z art. 87 ww. ustawy w terminie 24 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy Rada Dialogu Społecznego dokona oceny funkcjonowania przepisów ustawy oraz przedstawi Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej rekomendacje zmian w zakresie zwiększenia samodzielności organizacyjnej Rady. W związku z powyższym w 2017 roku rozpoczną się prace, podczas których Rada uzgodni wytyczne kierunkowe do zmian ustawy z uwzględnieniem pierwotnego założenia większej niezależności Rady. Wśród wątków, które w tym zakresie się pojawiły się już w 2016 r. znajduje się m.in.: kwestia finansowania WRDS, czy też umożliwienia stronie pracowników i stronie pracodawców Rady głosowania korespondencyjnego, wysłuchania publicznego, zwiększenia niezależności Biura Rady.

VI. Uznanie reprezentatywności RDS w szerszej przestrzeni społeczno – gospodarczej państwa.

VI.1. Komisja kodyfikacyjna.

W dniu 15 września 2016 r. powołana została komisja kodyfikacyjna prawa pracy, w której skład wchodzi 14 osób. Przewodniczącym Komisji jest Pan Marcin Zieleniecki, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Do składu Komisji każda z 7 organizacji wchodzącej w skład RDS wskazała swojego eksperta. Łącznie eksperci stanowią połowę składu tej komisji a spośród ich grona wybrano wiceprzewodniczących (po jednym ze strony pracodawców oraz ze strony pracowników). Ponadto w skład powoływani są członkowie spośród przedstawicieli nauki i praktyki indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Udział w pracach Komisji mają także brać dwaj sekretarze powoływani przez ministra w porozumieniu z przewodniczącym Komisji spośród pracowników obsługującego urząd. Komisja będzie pracować w dwóch zespołach: Zespole do spraw opracowania projektu ustawy Kodeks pracy oraz w Zespole do spraw opracowania projektu ustawy Kodeks zbiorowego prawa pracy. Kadencja Komisji ma trwać 18 miesięcy.

VI.2. Udział Rady w ciałach opiniodawczo-doradczych.

Przedstawicielstwo RDS zostało uwzględnione przy kilku ciałach, które zostały lub będą powołane w myśl nowych przepisów (dotychczas powoływano raczej przedstawicieli poszczególnych partnerów społecznych reprezentowanych w dialogu trójstronnym na poziomie kraju). Aktualnie RDS ma jednego przedstawiciela w **Radzie ds. Przeciwdziałania Unikania Opodatkowania**, do której wskazany został Pan Rafał Iniewski – przedstawiciel Organizacji Pracodawców Lewiatan. Również nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych przewidziała dla RDS uprawnienie do zgłoszenia kandydatów na członka **Rady Zamówień Publicznych**.

VII. Rada Dialogu Społecznego okiem partnerów społecznych i strony rządowej.

VII.1. NSZZ „Solidarność”

NSZZ „Solidarność” w 2016 roku przewodniczyła Radzie Dialogu Społecznego. Jej przewodniczącym został Pan Piotr Duda, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Podstawowym celem w pierwszych miesiącach było zapewnienie podstaw organizacyjnych Rady. W tym celu Przewodniczący podjął starania na rzecz zatrudnienia

pracowników Biura Rady Dialogu Społecznego oraz powołania przez Radę Dialogu Społecznego Dyrektora Biura Rady. W pierwszym okresie zostały wypracowane procedury i zasady postępowania.

NSZZ „Solidarność” od początku funkcjonowania Rady była także w pełni zaangażowana w prace merytoryczne. Najważniejsze zagadnienia podnoszone przez przedstawicieli NSZZ „Solidarność” dotyczą m.in. prawa do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych dla osób samozatrudnionych oraz świadczących pracę na umowy cywilnoprawne i kontraktowe, obniżenia wieku emerytalnego (przywrócenie niższego wieku emerytalnego i wprowadzenie kryteriów stażowych), wprowadzenia zasady bezwzględnego zawierania pisemnej umowy o pracę przed przystąpieniem do pracy, dyrektywy wdrożeniowej do dyrektywy 96/ 71WE o pracownikach delegowanych, zmiany prawa zamówień publicznych, zmierzającego w kierunku ochrony poziomu wynagrodzenia i zatrudnienia pracowników oraz ograniczenia stosowania umów cywilno-prawnych przed podmioty realizujące zamówienia publiczne, zmian w prawie zatrudniania pracowników tymczasowych, odmrożenia wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, wprowadzeniu minimalnej płacy godzinowej oraz zmianie ustawy z dnia 2 października 2002 roku o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w kierunku nakreślonym w projekcie autorstwa NSZZ „Solidarność”, zwiększenia kwoty wolnej od podatku, zwiększenia wsparcia rodzin oraz przywrócenie władztwa nad planowaniem i wydatkowaniem środków z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez ministra właściwego do spraw prawa pracy oraz wprowadzenie nadzoru nad planowaniem i wydatkowaniem środków na aktywne formy walki z bezrobociem i aktywizacją bezrobotnych przez partnerów społecznych. W roku 2016 NSZZ „Solidarność” brała również aktywny udział w pracach związanych z utworzeniem Krajowej Administracji Skarbowej oraz w pracach nad Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. W drugiej części roku NSZZ „Solidarność” włączyła się aktywnie w prace nad zmianą ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Wiele z powyższych zagadnień udało się zrealizować. Ważne jest także to, że część ze wskazanych obszarów stała się przedmiotem porozumienia strony pracowników i strony pracodawców Rady.

NSZZ „Solidarność” podejmowała także działania na rzecz promocji Rady Dialogu Społecznego oraz tematyki podejmowanej na poszczególnych posiedzeniach Rady i jej Zespołów. Jednym z przykładów takich działań była organizacja XIV Forum Prawników Związkowych na Zamku Książ w Wałbrzychu, w dniach 27-29 czerwca 2016 r. Jest to

cykliczne wydarzenie, które stanowi platformę wymiany wiedzy, monitorowania zmian prawa oraz wymiany dobrych praktyk z zakresu działalności związków zawodowych. Biorą w nim udział prawnicy z poszczególnych regionów, struktur branżowych i problemowych NSZZ „Solidarność”. Forum organizuje Biuro Ekspertki, Dialogu i Polityki Społecznej KK NSZZ „Solidarność”. XIV edycja dotyczyła planowanych zmian w prawie pracy, kwestii pracowników delegowanych i digitalizacji stosunków pracy, a więc zagadnień, które znajdują się w obszarze prac Rady Dialogu Społecznego.

Dialog społeczny był również przedmiotem dyskusji podczas XXVIII Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”, który odbył się w Płocku, w dniach 24-25 listopada 2016 r. Jednym z punktów obrad był panel dyskusyjny pt. "Kodyfikacja prawa pracy szansą na rozwój dialogu społecznego". Dyskusja koncentrowała się wokół zmian w prawie pracy w związku z pracami Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy. Poszukiwano odpowiedzi na pytanie, czy polskie prawo pracy sprzyja wzmocnieniu dialogu społecznego w stosunkach pracy i czy można łagodzić ewentualne napięcia poprzez zmiany legislacyjne. W panelu wzięli udział: Henryk Nakonieczny, członek Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Monika Gładoch, doradca prezydenta Pracodawców RP, Stanisław Szwed, sekretarz stanu w MRPiPS, Marcin Zieleniecki, podsekretarz stanu w MRPiPS i przewodniczący Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy, prof. dr hab Jakub Stelina, członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy oraz dr Jakub Szmít, członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy, ekspert NSZZ „Solidarność”.

Przy okazji Krajowego Zjazdu Delegatów, został przygotowany numer specjalny „Tygodnika Solidarność”, który był poświęcony funkcjonowaniu Rady Dialogu Społecznego. Dokonano w nim podsumowania pierwszego roku prac Rady oraz zastanawiano się nad przyszłością dialogu trójstronnego w Polsce. Ponadto, delegaci, w ramach materiałów na Zjazd, otrzymali raport Przewodniczącego RDS z pierwszego roku prac tego gremium.

Rok to 2016 to także kontynuacja akcji „Żółtka kartka”. Od lipca 2015 roku Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” prowadzi akcję piętnowania szczególnie rażących rozstrzygnięć przetargów w systemie zamówień publicznych. Obserwacji podlega rynek, szczególnie w sektorze ochrony, sprzątania, usług budowlanych, gdzie występuje najwięcej patologii. Opracowany został system żółtych kartek dla zamawiających, którzy rozstrzygając przetargi wybierają oferty z zaniżonymi wynagrodzeniami, poniżej wynagrodzenia minimalnego lub zamawiających nie stosujących klauzul społecznych. O takich przypadkach informowane są organy nadrzędne, założycielskie oraz Urząd Zamówień Publicznych.

VII.2. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

„Efektywność dialogu jest miarą sukcesu”. Pomimo intensywnych prac Rady i jej zespołów nad dziesiątkami projektów ustaw kierowanych do konsultacji OPZZ stwierdza, że tylko w niewielu przypadkach partnerzy społeczni zdołali wypracować wspólne stanowisko do najważniejszych ich zdaniem projektów. Wiele ważnych z punktu widzenia partnerów społecznych rządowych projektów ustaw nie było przedmiotem konsultacji lub Rada otrzymywała je, gdy toczyły się nad nimi prace w parlamencie co de facto uniemożliwiało partnerom społecznym przedstawienie stosownej opinii. Taki tryb postępowania godzi w dialog społeczny. OPZZ wielokrotnie podnosił ten problem podczas prac Rady i jej zespołów problemowych.

OPZZ za sukces Rady uznaje wynegocjowanie porozumienia w sprawie zgłoszonego kilka lat temu przez OPZZ postulatu ustanowienia godzinowej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dzięki temu rozwiązaniu m.in. ograniczone zostają umowy śmieciowe a dodatkowo pracownicy otrzymujący minimalne wynagrodzenie mogą liczyć na dodatek za pracę w porze nocnej, który dotychczas im nie przysługiwał. Udało się również wprowadzić nowe klauzule społeczne w zamówieniach publicznych czego domagaliśmy się jeszcze, gdy funkcjonowała Trójstronna Komisja. Za najważniejszą porażkę Rady uważamy brak porozumień w sprawie podwyżek wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej i reformy systemu oświaty, a także uniemożliwienie przedstawienia sprawozdania z działalności Rady za rok 2015 posłom RP.

Ważną rolę w pracach Rady odgrywa zespół problemowy ds. usług publicznych, któremu przewodniczy przedstawiciel OPZZ. Zespół odbył w 2016 r. 13 posiedzeń i wypracował kilka stanowisk, które zostały przyjęte w formie uchwał przez Radę. Najwięcej czasu zespół poświęcił pracom nad projektami ustaw dotyczących rządowych propozycji zmian w systemie ochrony zdrowia. Sukcesem zespołu było uzgodnienie dotyczące podjęcia na wniosek OPZZ wspólnie z Ministerstwem Kultury i Dziedzictwa Narodowego prac nad Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Państwowych Instytucji Kultury.

OPZZ w okresie sprawozdawczym prowadziło aktywną działalność w zakresie informowania członków organizacji członkowskich Porozumienia o działalności prowadzonej w ramach Rady Dialogu Społecznego, jej zespołów problemowych i doraźnych, w tym udziału reprezentantów OPZZ w tych gremiach i podejmowanych w ich ramach inicjatywach. Podejmowaliśmy także

działania na rzecz przybliżania idei dialogu społecznego młodzieży szkolnej jak i młodym pracownikom, a także społeczeństwu za pośrednictwem mediów.

Organizacje członkowskie, struktury branżowe i terytorialne były organizatorem kilkudziesięciu szkoleń, seminariów i konferencji podczas których z udziałem członków Rady Dialogu Społecznego i zespołów problemowych omawiane były zagadnienia będące przedmiotem bieżących prac Rady. Staraliśmy się podczas nich w jak największym stopniu informować o podejmowanych przez reprezentantów OPZZ w Radzie i zespołach oraz ekspertów inicjatywach dotyczących zarówno prac dotyczących prawa pracy, prawa związkowego, ubezpieczeń społecznych, ochrony zdrowia i systemu oświaty. Zagadnienia dialogu społecznego i jego roli i znaczenia były także przedmiotem dyskusji podczas zorganizowanego – I Kongresu Młodych OPZZ z udziałem ponad 100 młodych działaczy związkowych. Temat wspierania rozwoju dialogu społecznego był także przedmiotem szkolenia zorganizowanego przez OPZZ dla działaczy Rad Powiatowych OPZZ z terenu kraju z udziałem członków 16 Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS). Temat możliwości funkcjonowania WRDS, a w szczególności ich finansowania to jedno z najważniejszych zagadnień, które wymaga rozwiązania w najbliższym okresie czasu. Bez tego nie będzie możliwości jego dalszego rozwoju na szczeblu wojewódzkim.

Systematycznie o pracach Rady informowane były organy statutowe Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, które także zajmowały stanowiska w wielu sprawach będących przedmiotem prac Rady i zespołów problemowych.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych uznaje, że tylko Rada Dialogu Społecznego jest miejscem na prowadzenie konstruktywnej dyskusji i wypracowywanie wspólnych ważnych dla społeczeństwa decyzji.

VII.3. Forum Związków Zawodowych

Rok 2016 stanowił dla wszystkich partnerów społecznych tzw. nowe otwarcie jeśli chodzi o trójstronny dialog społeczny. W końcu, po kilku latach przerwy udało się powrócić do tak ważnej z punktu widzenia społeczno - gospodarczej przyszłości naszego państwa komunikacji, opartej o poszukiwanie konsensusu przez reprezentatywne organizacje związkowe, pracodawców oraz stronę rządową.

Dla rządzących 2016 rok także był stacją początkową na drodze zmian, w szczególności, iż droga ta okazała się zupełnie różna od realizowanej przez poprzedników znanych

z neoliberalnej polityki, również w zakresie budowania relacji z partnerami społecznymi, a w szczególności ze związkami zawodowymi.

Oprócz nowej i pozytywnej relacji partnerów Rady w zakresie prowadzonego dialogu zdarzały się także opóźnienia czy też omijania Rady w przekazywaniu projektów aktów prawnych do, których Rada ma ustawowe prawo. Przykładem jest tutaj fundamentalny dokument, który ma służyć rozwojowi Polski tj. Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Powołany przez RDS do oceny tego dokumentu zespół doradczy powstał dopiero po premierze dokumentu. Ciekawe jest, że zawarte w nim prognozy dotyczące długotrwałego wzrostu PKB, poziomu zadłużenia i wielu innych różnią się od pierwotnych założeń, pokazywanych przez ministra rozwoju również w trakcie wizyt na posiedzeniu plenarnym Rady Dialogu Społecznego.

W ocenie Forum Związków Zawodowych całkowitą pomyłką okazał się również tzw. podatek handlowy, sposób jego przygotowania, tryb całkowicie nierzetelnych konsultacji, a w ostateczności porażka w związku z opinią instytucji europejskich. Na to wszystko nakłada się postawa resortu zdrowia, który pomimo kilku spotkań nie wykazał gotowości do poważnej debaty o długoterminowej strategii dla pacjentów i personelu medycznego. Warto w tym miejscu zaznaczyć, że Forum Związków Zawodowych jest konfederacją o największej reprezentacji organizacji reprezentujących zawody medyczne. Minister zdrowia całkowicie wbrew ogólnie przyjętej logice nie zdobył się na szereg potrzebnych konsultacji co dziś, w roku 2017 przynosi na jego ministerstwo falę krytyki i sprzeciwów ze strony partnerów społecznych, w tym również pracodawców.

Z punktu widzenia FZZ kluczowe znaczenie miała zmiana definicji pracownika, tj. umożliwienie osobom pracującym w oparciu o umowy cywilnoprawne zrzeszania się oraz zakładania organizacji związkowych. W naszej ocenie jest to pierwszy poważny krok ku zwiększaniu poziomu uzwiązkowienia oraz budowaniu międzypokoleniowego dialogu na związkowej scenie.

Należy zauważyć, że partnerzy społeczni w Radzie byli w stanie wypracować tak ważne ustalenia jakimi były zmiany dotyczące płacy minimalnej, wprowadzenia tzw. 13 zł/h dla umów zleceń, zmian jeśli chodzi o Agencje Pracy Tymczasowej.

W roku 2016 przedstawiciele FZZ brali intensywny udział w pracach gremiów Rady Dialogu Społecznego takich jak:

1. Posiedzenia Prezydium RDS
2. Posiedzenia Plenarne RDS
3. Spotkania sekretarzy RDS

4. Posiedzenia stałych zespołów problemowych, podzespołów i grup roboczych
5. Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

W posiedzeniach plenarnych RDS, FZZ jest reprezentowane poprzez przewodniczącą Dorotę Gardias oraz siedmiu wiceprzewodniczących FZZ, którzy są tytułarnymi członkami RDS. W posiedzeniach uczestniczy także sekretarz RDS z ramienia FZZ.

W ośmiu stałych zespołach problemowych Rady pracuje 17 przedstawicieli FZZ, którzy posiadają status stałych członków. W zespole ds. funduszy strukturalnych UE nasz przedstawiciel jest przewodniczącym zespołu. W dwóch zespołach FZZ posiada dwóch stałych ekspertów.

W powołanych przez Radę pięciu zespołach doraźnych i grupę roboczą Forum reprezentowane jest przez dziewięć osób oraz trzech ekspertów - w tym podzespołe ds. służb mundurowych przedstawiciel FZZ jest przewodniczącym tego gremium.

W pracach szesnastu Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego Forum Związków Zawodowych było reprezentowane przez 63 przedstawicieli.

Praca, prowadzony dialog w roku 2016 w ramach Rady Dialogu Społecznego uwidocznilo też pewne braki w zapisach Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego. Pojawiły się między innymi uwagi co do zapisów o funkcjonowaniu i finansowaniu Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego oraz inne, które nie precyzuje Ustawa. Wobec powyższego partnerzy jednomyślnie podjęli decyzję o powołaniu zespołu ekspertów, który zgromadzi wszystkie zastrzeżenia partnerów społecznych, strony rządowej i WRDS, a następnie wypracuje propozycje zmian do nowelizacji Ustawy.

VII.4. Związek Rzemiosła Polskiego

15 stycznia 2016 r. odbyło się spotkanie członków i uczestników prac Rady Dialogu Społecznego. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele rządu, organizacji pracodawców, pracowników, związków zawodowych i izb rzemieślniczych. W sumie 161 osób.

Nowa Rada Dialogu Społecznego stanowi ważne otwarcie w relacjach rząd - pracodawcy - pracownicy. Daje większe możliwości, spełnia inne cele i uprawnienia od Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych. O tym czego należy się spodziewać i czy jest to lepsza formuła dialogu społecznego można było przedyskutować na tym spotkaniu. Spotkanie otworzył Pan Wiceprezes ZRP Jan Klimek, który mówił o szansach i zagrożeniach dla dialogu społecznego. Pan Wiceprezes podkreślił rolę nowej formuły dialogu społecznego jako pewnego

przełomu i poprawy stosunków w relacjach rząd – pracodawcy - pracownicy. Następnie głos zabrał Pan Prezes ZRP Jerzy Bartnik, który dość szczegółowo przedstawił formułę i nową jakość dialogu społecznego. Następnie zrodziła się dyskusja na temat przyszłości pracy w nowej odsłonie dialogu społecznego w formie Rady Dialogu Społecznego.

W dniach 11-13 maja 2016 r. odbyło się szkolenie dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych dotyczące funkcjonowania dialogu społecznego w Polsce. Cel szkolenia: celem spotkania jest przedstawienie istoty negocjacji i wskazanie podstawowych błędów negocjacyjnych.

Zakładane rezultaty: uczestnik pozna i będzie potrafił zastosować przynajmniej trzy techniki negocjacyjne, co wzmocni jego asertywność oraz umiejętność poprawnej komunikacji.

Program dnia szkoleniowego z podziałem na zagadnienia:

1. Negocjacje – czyli szanuję przeciwnika. Czym są negocjacje ?
2. Dlaczego warto negocjować, czyli od uparciucha do partnera w biznesie.
3. Style negocjacyjne.

Szkolenie zostało zorganizowane dla 37 osób.

W dniu 19 września 2016 r. odbyła się w Związku Rzemiosła Polskiego konferencja „Ład gospodarczy poprzez dialog społeczny w regionie”. W spotkaniu uczestniczyło 51 ekspertów dialogu społecznego z poziomu centralnego i wojewódzkiego. Zagadnienia związane z nowym funkcjonowaniem dialogu społecznego przedstawiali profesjonaliści.

W dniach 9-11.10.2016 r. odbyło się szkolenie pt. „Dialog w dialogu czyli jak znaleźć wspólny kierunek” w Międzywodziu. W szkoleniu wzięło udział 110 osób członków Izb i Cechów należących do Związku Rzemiosła Polskiego.

W dniach 19-21 października 2016 r. w Gdańsku Jelitkowie odbyła się konferencja „Wpływ dialogu społecznego na rozwój rzemiosła polskiego” w której udział wzięło 88 osób. Konferencja była poświęcona omówieniu Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju oraz roli jaką dialog społeczny odegra w ostatecznym kształcie tego dokumentu. Dyrektorka Dominika Tadla z Ministerstwa Rozwoju prezentowała uczestnikom konferencji materiał „Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju”. Główny cel Strategii to rozwój przedsiębiorczości, zwiększenie dostępu do środków zewnętrznych dla firm, ograniczenie otoczenia regulacyjnego oraz poprawa otoczenia prawnego. Firmy rodzinne mogą liczyć na wsparcie ze strony państwa. Ostateczna wersja strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju nie jest jeszcze gotowa.

Przeprowadzenie badania i wykonanie ekspertyzy „System wydatkowania funduszy europejskich ze szczególnym uwzględnieniem sektora mikro, małych i średnich

przedsiębiorstw”. Celem głównym badania jest ocena zasadności, możliwości i zakresu zastosowania instrumentów finansowych w okresie programowania 2014-2020.

Badania mają również pozwolić na uzyskanie odpowiedzi na pytania jakie są potrzeby projektowe środowiska rzemieślniczego oraz na jakie szkolenia i doksztalcanie jest zapotrzebowanie w całym kraju, które należy przeprowadzić w ramach prac w Radzie Dialogu Społecznego dla członków organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych. Ubiegając się o środki pomocowe z Unii Europejskiej możemy występować tylko jako partnerzy społeczni.

VII.5. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej

Rok 2016 był rokiem intensywnych prac w ramach RDS. Wynikało to z ilości projektów, które były kierowane do konsultacji z Radą, ale także własnych inicjatyw podejmowanych na jej forum. Choć liczba projektów przekazywanych do zaopiniowania przez Radę faktycznie jest imponująca, to należy zauważyć, że wiele z nich nie ma istotnego znaczenia z punktu widzenia partnerów społecznych. Inną kwestią jest natomiast to, iż niejednokrotnie projekty w ogóle nie trafiały do RDS albo trafiały wówczas, gdy były już procedowane w parlamencie. Niemniej jednak przy natłoku bieżących spraw legislacyjnych wymagających wypracowania stanowiska, partnerom społecznym brakuje czasu na prace systemowe. Ten element działalności RDS powinien zostać w przyszłości wzmocniony.

Dla Pracodawców RP ważne było respektowanie przez stronę rządową przepisów ustawy fundamentalnej dla dialogu społecznego, która była efektem porozumienia partnerów społecznych, a jej celem miało być zwiększenie ich udziału w procesie legislacyjnym. Każde jej naruszenie przez stronę rządową, w szczególności w zakresie powadzenia konsultacji społecznych, było przez nas zgłaszane. Pracodawcy RP interweniowali m.in. w sprawie procedowanej w ekspresowym tempie tzw. ustawy „Za życiem”, która miała istotne znaczenie z punktu widzenia wydatkowania środków Funduszu Pracy. Domagaliśmy się także przeprowadzenia rzeczowej dyskusji na temat obywatelskiego projektu dotyczącego ograniczenia handlu w niedziele. Nasze zastrzeżenia dotyczące prowadzenia procesu legislacyjnego oraz konsultowania projektów aktów prawnych z partnerami społecznymi przedstawiliśmy w raporcie pt.: „7 grzechów głównych stanowienia prawa w Polsce”. Z naszej analizy wynika, że prawie 40% ustaw z obszaru spraw społeczno-gospodarczych uchwalonych w 2016 r. było nierzetelnie konsultowanych. Są tu również uwzględnione projekty, które zostały przyjęte z naruszeniem zasad konsultacji z RDS. Te dane są niepokojące i obrazują

jawne łamanie zasad prowadzenia dialogu społecznego oraz deprecjonowanie roli RDS. Na to Pracodawcy RP się nie godzą oraz oczekują prowadzenia dialogu i procesu legislacyjnego z poszanowaniem obowiązującego prawa.

Z inicjatywy Pracodawców RP zostały powołane dwa nowe gremia w strukturze Rady Dialogu Społecznego. Jest to Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy, a także doraźny Zespół problemowy ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Celem pierwszego z nich jest zaangażowanie partnerów społecznych w kształtowanie przyszłej polityki rynku pracy, w tym wydatkowanie środków publicznych mających przeciwdziałać bezrobociu. Pokładamy duże nadzieje w pracach tego Podzespołu i liczymy na to, że uda się na jego forum wypracować wspólne propozycje pracodawców oraz strony związkowej. W przypadku natomiast drugiego Zespołu – w konsekwencji wspólnych działań przy realizacji najważniejszych przedsięwzięć przewidzianych w Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju została podkreślona rola RDS oraz Zespołu problemowego ds. SOR, a także WRDS. Ponadto gremia te mają również monitorować wdrażanie Strategii, co będzie m.in. celem dalszych działań Zespołu. Uwzględnienie w Strategii, która jest dokumentem kluczowym dla rozwoju naszego kraju, udziału partnerów społecznych i RDS stanowi niewątpliwy sukces Zespołu ds. SOR.

Z punktu widzenia Pracodawców RP istotne były ustalenia podejmowane w doraźnym Zespole ds. zamówień publicznych, gdzie przy naszym zaangażowaniu udało się wraz z Ministerstwem Rozwoju wypracować w trybie pilnym nowelizację ustawy – Prawo zamówień publicznych, która została uchwalona 22 czerwca 2016 r. Co ważne, zostało wynegocjowane wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w dwóch niezwykle istotnych kwestiach – klauzulach społecznych i zamówieniach wewnętrznych. Miało ono wpływ na to, co zostało ostatecznie uchwalone przez parlament. Pracodawcy RP odgrywają także istotną rolę w pracach Zespołu ds. usług publicznych, który otrzymuje do konsultacji ogromną liczbę projektów. Sprostaliśmy jednak temu wyzwaniu, a dzięki m.in. Pracodawcom RP udało się omówić wiele projektów oraz wyjaśnić pojawiające się wątpliwości. Z tego względu był to jeden z najczęściej spotykających się Zespołów problemowych RDS.

W podejmowanych przez nas działaniach zmierzaliśmy do promowania dialogu społecznego oraz RDS i jej instytucji regionalnych. Angażowaliśmy się w prace Rady oraz w dialog autonomiczny. Wspieraliśmy także działalność WRDS. Spotykaliśmy się również z naszymi przedstawicielami w celu wzmocnienia współpracy z regionami.

W 2016 r. stałym elementem działań RDS były wspólne stanowiska przyjmowane przez stronę, jak i obie strony. Celem Pracodawców RP było dążenie do wypracowania wspólnych stanowisk 4 organizacji pracodawców wobec niemal każdej sprawy będącej przedmiotem prac Rady, jak i – o ile było to możliwe – wspólnych stanowisk obu stron. W Zespole problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, któremu przewodniczymy przyjęto aż 10 wspólnych stanowisk. Należy zauważyć, że stanowiły one prawie połowę wszystkich wspólnych stanowisk (uchwał) przyjętych w ramach całej Rady, których było 21. W 2016 r. dialog i współpraca w ramach RDS niewątpliwie zostały zintensyfikowane i przyniosły pozytywne efekty.

VII.6. Konfederacja Lewiatan.

Powołanie Rady Dialogu Społecznego, po latach zawieszenia udziału związków zawodowych w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych wiązało się z wieloma nadziejami na wznowienie trójstronnego dialogu społecznego. W 2016 r. znaczny wysiłek został włożony w organizację i uporządkowanie spraw związanych z funkcjonowaniem Rady. Ważnym czynnikiem umożliwiającym funkcjonowanie efektywnego dialogu społecznego w ramach RDS było rzeczywiste upodmiotowienie partnerów społecznych, którzy wzięli na siebie znaczną odpowiedzialność za zainicjowanie i rozwój dialogu społecznego, ale także za promowanie idei dialogu wśród swoich członków oraz innych interesariuszy. Dzięki temu RDS już w pierwszym roku funkcjonowania mogła efektywnie wykonywać swoje zadania.

Dzięki inicjatywom partnerów społecznych, przy znacznym zaangażowaniu Konfederacji Lewiatan udało się podjąć i skutecznie zakończyć negocjacje w sprawie minimalnej stawki godzinowej i częściowo wpłynąć na kształt regulacji przygotowanych przez rząd, a potem przyjętych przez parlament. Uzgodniono także zmiany w Kodeksie Pracy mające na celu likwidację nadużyć wynikających z możliwości podpisywania umowy o pracę do końca pierwszego dnia zatrudnienia. Udało się wpłynąć na kształt Prawa Zamówień Publicznych, aby upowszechnić stosowanie klauzul społecznych, w tym wymogu zatrudnienia na umowie o pracę oraz zwiększyć wykorzystanie i znaczenie pozacenowych kryteriów oceny ofert. Z inicjatywy Konfederacji powołano także w tym obszarze Zespół Doraźny ds. Zamówień Publicznych, który odpowiada za przygotowanie tzw. „dużej” nowelizacji ustawy Prawo Zamówień Publicznych oraz późniejsze skuteczne wdrożenie tych rozwiązań. W tym obszarze udało się także przyjąć jedyną merytoryczną, trójstronną uchwałę RDS: *Uchwałę Nr 16 Rady*

Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2016 r. w sprawie stosowania w sektorze zamówień publicznych prawa korzystnego dla rynku pracy.

Konfederacja Lewiatan podejmowała interwencję w przypadkach wadliwego procesu legislacyjnego, kiedy dochodziło do pominięcia konsultacji społecznych projektów lub były one prowadzone nieprawidłowo. Konfederacji interweniowała w sprawie prac nad projektem ustawy wprowadzającej podatek od sprzedaży detalicznej, dzięki czemu omówienia projektu na posiedzeniu plenarnym z udziałem Ministra Finansów. To, jak trafna i ważna dla strony rządowej może okazać się opinia Rady, potwierdza właśnie stanowisko do rządowego projektu ustawy o podatku od sprzedaży detalicznej, w którym zwrócono uwagę na konieczność zminimalizowania ryzyka uznania projektu tej ustawy za niezgodny z prawem Unii Europejskiej oraz na konsekwencje ewentualnego jego wprowadzenia. Niestety rząd zignorował tę opinię, a Komisja Europejska wszczęła przeciwko Polsce procedurę nakazującą zawieszenie poboru tego podatku. Pokazuje to, że wsłuchanie się w argumentację partnerów społecznych może pomóc uniknąć niepotrzebnych błędów. Podobną interwencję podjęła Konfederacja Lewiatan w sprawie projektu ustawy Prawo wodne. Projekt został wysłany do konsultacji dopiero po interwencji RDS. Na wniosek RDS odbyła się debata z autorem projektu, Ministrem Środowiska, w której wzięli niej udział przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Ministerstwa Energii. Dzięki tej debacie i późniejszej współpracy nad kolejnymi wersjami projektu, udało się wypracować satysfakcjonujące efekty.

Dotychczasowe doświadczenia pokazują, że dialog w RDS prowadzony jest dzięki ciągłej aktywności partnerów społecznych. Ta odpowiedzialność partnerów społecznych za dialog jest szansą, że będzie się on dalej dobrze rozwijał.

Konfederacja Lewiatan od początku powołania RDS zaangażowała się w promocję idei dialogu, samej instytucji Rady, a także aktywnego udziału w dialogu na szczeblu krajowym i regionalnym, zarówno wśród swoich członków, jak i wśród wszystkich interesariuszy, z którymi współpracuje. W samym roku 2016 przeprowadzono łącznie 10 szkoleń i warsztatów dla członków Rady Dialogu Społecznego i Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego zgłoszonych przez Konfederację do pracy w tych ciałach, a także dla zrzeszonych w Konfederacji pracodawców i związków branżowych. Na organizowanych 2 razy w roku konferencjach władz i członków Konfederacji Lewiatan, każdorazowo omawiano tematy dotyczące nowej formuły prowadzenia dialogu społecznego i efektywnego zaangażowania pracodawców w taki dialog. Dla członków Konfederacji zrzeszonych w ramach regionalnych organizacji pracodawców i zaangażowanych w prace WRDS stworzono platformę wzajemnej

współpracy i wymiany doświadczeń, tzw. Rade Regionów Konfederacji Lewiatan. Również w ramach Europejskiego Forum Nowych Idei 2016, pod patronatem RDS, zorganizowano Okrągły Stół Dialogu Społecznego, w którym wzięli udział Przewodniczący i wiceprzewodniczący RDS ze wszystkich organizacji członkowskich oraz Rządu RP. Dyskutowano o dotychczasowych doświadczeniach z funkcjonowania RDS oraz o przyszłości dialogu społecznego w Polsce i na świecie w kontekście najważniejszych wyzwań społecznych i gospodarczych. Ponadto w grudniu 2016 r. odbyła się konferencja nt. Praca 4.0 – rynek pracy, prawo pracy, wynagrodzenia i ubezpieczenia w XXI w., również pod patronatem RDS. W ramach konferencji zorganizowano debaty z udziałem partnerów społecznych, członków RDS, których celem było omówienie kierunków potrzebnych zmian w prawie i praktyce gospodarczej, mających doprowadzić m.in. do poprawy warunków i jakości zatrudnienia pracowników.

W październiku 2016 r. pani Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan wzięła na siebie odpowiedzialność przewodniczenia RDS w jej drugim roku działalności. Chcąc jak najszerszej dotrzeć do opinii publicznej z informacją o roli dialogu społecznego oraz RDS, Prezydent H. Bochniarz udzieliła kilkanaście wywiadów nt. dialogu mediom ogólnokrajowym oraz regionalnym, informując o bieżącym funkcjonowaniu Rady, wyzwaniach i szansach, zapraszając na posiedzenia plenarne oraz posiedzenia WRDSów, w których także osobiście uczestniczyła. Ważne jest także, że już na pierwszym posiedzeniu plenarnym pod nowym przewodnictwem, w dniu 8 grudnia 2016 r. przyjęto Program Pracy RDS 2017, który stanowi zrównoważone połączenie kwestii społecznych i gospodarczych. W programie wyraźnie zaznaczone są działania prorozwojowe, jak: wsparcie innowacji, lepsze dostosowanie kompetencji i funkcjonowania funduszu pracy do potrzeb rynkowych. Są też istotne kwestie społeczne, jak: zmiany w systemie ochrony zdrowia i uporządkowanie transferów socjalnych. Wyraźnie widać w tym programie wzrost zaangażowania organizacji zawodowych i pracodawców w dialog, jak: ocena i poprawa regulacji dotyczących funkcjonowania RDS i WRDSów, włączenie się w zarządzanie Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wzmocnienie roli partnerów społecznych w Semestrze Europejskim i w opiniowaniu Unijnych projektów legislacyjnych. Dzięki przyjęciu Programu na 2017 rok pod koniec 2016 r. RDS mogła rozpocząć efektywną pracę nad nowo ustalonymi priorytetami już od początku 2017 r.

VII.7. Związek Pracodawców Business Centre Club.

W roku 2016 Związek Pracodawców Business Centre Club (ZP BCC) podjął i wykonał szereg inicjatyw, związanych z prowadzeniem dialogu społecznego w Polsce, między innymi:

EKSPERTYZY, przykładowo, w tym w związku realizacją ustawy budżetowej, z pracami nad projektem ustawy budżetowej na 2017 rok, bieżącą analizą danych GUS i prognozami makroekonomicznymi.

1. Ekspertyza dotycząca opublikowanych przez GUS, tzw. tymczasowych danych dot. Handlu zagranicznego oraz wzrostu PKB w ostatnim kwartale ub.r.;
2. Ekspertyza: dotycząca danych GUS za 2015 rok w aspekcie sytuacji społeczno-ekonomicznej, rynku pracy w Polsce i UE;
3. Ekspertyza: dotycząca pryncypiów w obszarze systemu emerytalnego;
4. Ekspertyza ZP BCC systemu emerytalnego – główne zasady formułowane przez ZP BCC;
5. Ekspertyza ZP BCC dotycząca wskaźników makroekonomicznych za I kwartał 2016 r do wskaźników zawartych w budżecie 2016;
6. Ekspertyza dotycząca : Giełda, OFE, wiek emerytalny, ustawa o kredytach w walutach wymiennalnych – konsekwencje dla gospodarki i naszych oszczędności;
7. Ekspertyza na temat: sytuacja gospodarcza w Polsce, w krajach UE i wybranych krajach świata w 2016 r.;
8. Komentarz do projektu budżetu państwa na 2017 rok. Zalety i wady;
9. Ekspertyza: ocena przyjętego modelu i mechanizmów rozwojowych oraz trafności i kierunku działań w rządowej Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju;
10. Ekspertyza: w sprawie realizacji terminu wejścia Polski do strefy euro, a plan Morawieckiego (SOR);
11. Ekspertyza: założenia do projektu budżetu państwa na 2017 rok;
12. Ekspertyza: projekt rozporządzenia RM w sprawie wzrostu minimalnego wynagrodzenia w 2017 r.

SPOTKANIA W REGIONACH (lokalne struktury ZP BCC), przykładowo:

18 kwietnia 2016 roku w Białymstoku „Bariery zatrudnienia. Co robić, by zatrudnić większą liczbę pracowników?”

11 lutego 2016 roku w Częstochowie „Zmiany w przepisach prawa pracy w 2016 r”

17 lutego 2016 roku w Radomiu, 14 marca 2016 roku we Wrocławiu, 7 kwietnia 2016 roku w Gdańsku, 18 kwietnia 2016 roku w Krakowie, 16 czerwca 2016 roku w Koszalinie, 15 września 2016 roku w Częstochowie, 10 października w Łodzi „Najważniejsze szanse i zagrożenia dla przedsiębiorców w latach 2016-2017 w kontekście „Planu na rzecz odpowiedzialnego rozwoju” wicepremiera M.Morawieckiego

23 lutego 2016 roku w Opolu „Ryzyka stosowania umów śmieciowych. Nadużywanie zwolnienia lekarskiego – prewencja” z udziałem przedstawicieli ZUS

12 kwietnia 2016 roku w Opolu „Dozwolona kontrola w miejscu pracy. Czy i kiedy możliwa jest kontrola PIP bez uprzedzenia” z udziałem Okręgowego Inspektora PIP

10 marca 2016 roku w Białej Podlaskiej „Zmiany w Kodeksie pracy – umowy okresowe i uprawnienia rodzicielskie.”

5 kwietnia 2016 roku w Kielcach „Założenia polityki rządu w zakresie wspierania przedsiębiorców.” z udziałem wojewody świętokrzyskiego

8 sierpnia 2016 roku we Wrocławiu „Uwaga! Wkrótce nowy Kodeks Pracy”

7 września 2016 roku w Kielcach „Budżet 2017 – szanse i zagrożenia dla przedsiębiorców”

Zjazdy i spotkania w siedzibie ZP BCC, przykładowa tematyka poniżej:

- Samorząd gospodarczy
- Rada Dialogu Społecznego
- Planowane zmiany w prawie karnym, dotyczące możliwości konfiskaty majątku
- Wpływ reformy OFE i zmian wieku emerytalnego na polską gospodarkę
- Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego
- Zmiany w Kodeksie Pracy w kontekście prac Komisji kodyfikacyjnej Prawa Pracy
- Plan Morawieckiego, polityka rządu, stanowiska ZP BCC wobec polityki rządu
- „Uwaga! Wkrótce nowy Kodeks pracy”
- „Nowy Kodeks Pracy – jaki powinien być”
- „Prawo Pracy: kontrowersje i rozwiązania”
- „Zmiany w podatkach od 2017 r. – szanse i zagrożenia dla biznesu”

VII.8. Strona Rządowa.

Działania w obszarze dialogu.

O wadze jaką przywiązuje rząd do dialogu prowadzonego na forum Rady Dialogu Społecznego świadczą przede wszystkim kwestie dyskutowane podczas spotkań plenarnych. Strona

rządowa podczas posiedzeń przedstawiała i poddawała pod debatę z partnerami społecznymi najistotniejsze reformy i programy przygotowane przez rząd. Do najważniejszych w 2016 r. należały m. in.:

- Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.
- Planowane zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w służbie zdrowia.
- Wprowadzanie minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia za pracę.
- Kierunki zmian i założeń reformy szkolnictwa wyższego.
- Założenia *Konstytucji dla Biznesu*.
- Kierunki zmian w systemie edukacji.

Równie intensywna praca z udziałem przedstawicieli strony rządowej odbywała się podczas posiedzeń zespołów problemowych. W wyniku przeprowadzonej debaty powstało wiele stanowisk, które następnie były przyjmowane w formie uchwał strony społecznej RDS.

Do ważnych tematów będących przedmiotem prac zespołów należy zaliczyć:

- Walkę z syndromem pierwszej dniówki. –Zmiany w Kodeksie pracy mające na celu wyeliminowanie zatrudniania pracowników bez uprzedniego zawarcia z nimi umowy o pracę na piśmie lub bez uprzedniego potwierdzenia im na piśmie podstawowych warunków
- Nowelizację ustawy o związkach zawodowych w związku z rozszerzeniem prawa koalicji związkowej.
- Projekt ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci – Program Rodzina 500+
- Zmianę ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podstawowymi celami proponowanej zmiany było podniesienie standardów pracy tymczasowej, polepszenie warunków zatrudnienia pracowników tymczasowych i bezpieczeństwa prawnego pracodawców użytkowników, korzystających z usług agencji pracy tymczasowej, a także poprawa skuteczności kontroli przeprowadzanych przez Państwową Inspekcję Pracy w tym obszarze.
- Zmianę ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mającą m.in. na celu wprowadzenie od 1 stycznia 2018 roku zmian w zatrudnianiu cudzoziemców do wykonywania pracy sezonowej i krótkoterminowej w Polsce.

Najbardziej widocznym przejawem aktywności strony rządowej jest liczba projektów aktów prawnych kierowanych do Rady. W 2016 r był to 414 projektów z czego analizie poddano 75.

Dialog społeczny prowadzony jest również na forum Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB) działających niezależnie od Rady Dialogu Społecznego. Za zabezpieczenie merytoryczne, koordynacyjno-organizacyjne i informacyjne funkcjonowania TZB odpowiadają właściwe ministerstwa. W 2016 r. istniało 14 trójstronnych zespołów branżowych oraz 3 podzespoły - 9 z nich oraz 3 podzespoły działają przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Poza tym TZB działają przy Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa, Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej oraz Ministerstwie Zdrowia. W 2016 r. odbyło się łącznie 47 spotkań zespołów oraz 9 posiedzeń podzespołów.

Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego dała podstawę prawną do powoływania nowych TZB. Na mocy powyższych przepisów w październiku 2016 r. powołano Trójstronny Zespół Branżowy ds. Transportu Lotniskowego i Obsługi Lotniskowej działający przy Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa. W 2016 r. rozpoczęto także procedury związane z powoływaniem dwóch kolejnych zespołów branżowych: ds. przemysłu motoryzacyjnego oraz ds. transportu drogowego.

W praktyce dialogu w Polsce funkcjonują także inne fora dialogu o różnych nazwach i charakterze: rady, komisje, komitety, zespoły – umiejscowione najczęściej przy centralnych urzędach administracji państwowej i powoływane jako organy opiniodawczo-doradcze szefa danego urzędu. Mają specyficzne znaczenie, gdyż na ich forum toczy się nie tylko dialog społeczny, ale także w szerszej formule dialog korporacyjny i obywatelski.

Według danych za 2016 rok, zinstytucjonalizowany dialog społeczny występuje w 28 centralnych i państwowych jednostkach administracji publicznej. Wyróżniono 168 instytucji dialogu. Odbyło się ponad 680 spotkań.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiedzialny za koordynację prac strony rządowej w Radzie Dialogu Społecznego, współpracuje również z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego (WRDS), między innymi poprzez monitorowanie działalności rad oraz przeprowadzanie cyklicznych szkoleń dla pracowników Biur WRDS. W 2016 r. zorganizowano dwa szkolenia dla sekretarzy i pracowników biur WRDS. Tematyka szkoleń każdorazowo dostosowana była do potrzeb uczestników. W podsumowaniu dotychczas przeprowadzonych szkoleń, wszyscy uczestnicy akcentowali dalszą potrzebę tego typu spotkań, wyrażali gotowość wzięcia udziału w kolejnych.

Zakres tematyczne szkoleń przeprowadzonych w 2016 r.:

- Zasady wydatkowania i pozyskiwania środków publicznych przez jednostki samorządu terytorialnego.
- Promocja instytucji dialogu społecznego – zasady, techniki i narzędzia skutecznej promocji.
- Funkcjonowanie WRDS - pierwszy rok doświadczeń.
- Zarządzanie zadaniami – planowanie, monitoring, skuteczna komunikacja.

Co miesiąc przygotowywane są informacje na temat działalności WRDS publikowane na stronie www.dialog.gov.pl.

Ponieważ do zadań Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej należy wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego w 2016 r. podjął szereg działań w obszarze promocji dialogu. Do najważniejszych z nich należą:

- Prowadzenie strony internetowej www.dialog.gov.pl, która jest platformą prezentowania informacji z zakresu dialogu społecznego. Można na niej znaleźć zarówno informacje dotyczące szeroko rozumianych zagadnień i wydarzeń związanych z dialogiem społecznym jak i bieżące informacje o spotkaniach w ramach prac różnych instytucji dialogu społecznego.
- Monitoring najistotniejszych wydarzeń, jakie miały miejsce w obszarze dialogu społecznego na podstawie, którego powstaje co dwa tygodnie e-biuletyn „Informator Dialogu Społecznego”.
- Monitoring instytucji dialogu społecznego w ministerstwach i innych urzędach centralnych – co pozwala na opracowanie corocznego informatora „*Institucje dialogu społecznego przy urzędach administracji rządowej*”.
- Monitoring konfliktów społecznych - dla potrzeb opracowywania informacji na temat konfliktów zagrażających pokojowi społecznemu; Monitoring przekazywany jest do Rządowego Centrum Bezpieczeństwa oraz Centrum Zarządzania Kryzysowego MSW.
- Podejmując działania zmierzające do wzrostu profesjonalizacji mediatorów zorganizowano szkolenie dla mediatorów z listy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat „Układy zbiorowe pracy i inne porozumienia zbiorowe – wybrane zagadnienia”. Ponadto 20 - 21 października 2016 r. w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Mediacji odbyło się spotkanie poświęcone między innymi roli mediatorów w budowanie życia społecznego opartego na dialogu i porozumieniu. W trakcie spotkania, z udziałem reprezentantów Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy

- mediatorzy mieli możliwość przedstawienia opinii na temat oczekiwanych zmian legislacyjnych w zakresie rozwiązywania sporów zbiorowych pracy.

- W ramach przygotowań do obchodów stulecia Międzynarodowej Organizacji Pracy w dniu 7 grudnia 2016 r. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych zorganizowało Konferencję pt. „Krajowy dialog o przyszłości pracy”.

Informacje na temat prac jakie były prowadzone w 2016 r. na forum WRDS i TZB zostały zawarte w informatorach opracowanych przez Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPiPS i dostępnych na stronie www.dialog.gov.pl.

VIII. Podsumowanie.

Powstanie w 2015 r. Rady Dialogu Społecznego było ważnym i oczekiwanym wydarzeniem dla przyszłości dialogu społecznego w Polsce. Dzięki nowym mechanizmom wskazanym w Ustawie pojawiła się realna możliwość konsultowania istotnych dla partnerów społecznych aktów prawnych z rządem. Nie zawsze proces ten przebiegał bez zakłóceń. Niemniej jednak wszyscy członkowie Rady zgodnie podkreślają inną jakość dialogu. W 2016 r. wszystkie strony angażowały się w prace Rady.

W 2016 roku priorytet dla Rady stanowiły konsultacje kluczowych społecznie i gospodarczo **75** projektów m.in. w sprawie wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej, rozszerzenia prawa do zrzeszania się w związki zawodowe, ograniczeń w zakresie pracy tymczasowej, syndromu pierwszej dniówki, podatku od sprzedaży detalicznej, ustawy budżetowej na 2017 r., prawa zamówień publicznych, ustawy zakładającej obniżenie wieku emerytalnego, Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, reformy prawa oświatowego oraz systemu ochrony zdrowia, Krajowej Administracji Skarbowej.

Sukcesem Rady było osiągnięcie porozumienia w kwestii minimalnej stawki godzinowej 13 zł, tzw. pierwszej dniówki czy też stosowania klauzul społecznych w sektorze zamówień publicznych. Nie we wszystkich jednak obszarach udało się nam osiągnąć konsensus, co dotyczy m.in. ustawy budżetowej, czy ustawy zakładającej obniżenie wieku emerytalnego.

Rok 2016 był dla Rady rokiem intensywnej pracy – ogółem odbyło się 8 posiedzeń Rady (w tym dwa z udziałem Pana Andrzeja Dudy Prezydenta RP), 12 posiedzeń prezydium na których toczyły się debaty i zapadały rozstrzygnięcia o kluczowym dla Rady znaczeniu.

Zespoły, zespoły doraźne, podzespoły i grupy robocze spotkały się 110 razy (w tym również ujęto spotkania autonomiczne), grupa sekretarzy spotkała się 11 razy.

Rada podjęła 18 Uchwał:

- Uchwała nr 1 z dnia 9 listopada 2015 r. w sprawie powołania Dyrektora Biura Rady - przyjęta w drodze głosowania korespondencyjnego.
- Uchwała nr 2 z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie zatwierdzenie projektu planu finansowego Biura Rady na 2016 r. - przyjęta w drodze głosowania korespondencyjnego.
- Uchwała nr 3 z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 4 z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie wyboru kolejności przewodniczenia Radzie Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 5 z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 6 z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie powołania stałych zespołów problemowych Rady.
- Uchwała nr 7 z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych.
- Uchwała nr 8 z dnia 18 lutego 2016 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2016 r.
- Uchwała nr 9 z dnia 18 lutego 2016 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za 2015 r.
- Uchwała nr 10 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie powołania Dyrektora Biura Rady.
- Uchwała nr 11 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za okres od 22.10.2015 r. do 31.03.2016 r.
- Uchwała nr 12 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej.
- Uchwała Nr 13 z dnia 22 lipca 2016 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2017 r.

- Uchwała Nr 14 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 września 2016 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 13 w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2017 r.
- Uchwała Nr 15 Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 września 2016 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.
- Uchwała Nr 16 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2016 r. w sprawie stosowania w sektorze zamówień publicznych prawa korzystnego dla rynku pracy.
- Uchwała nr 17 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 października 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr 7 w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych.
- Uchwała Nr 18 Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 grudnia 2016 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2017 r.

Strona pracowników i pracodawców podjęła 21 Uchwał:

- Uchwała nr 1 z dnia 18 lutego 2016 r. strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 18 lutego 2016 r.
- Uchwała nr 2 z dnia 18 lutego 2016 r. strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy.
- Uchwała nr 3 z dnia 18 lutego 2016 r. strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych.
- Uchwała nr 4 z dnia 18 lutego 2016 r. strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie opiniowania przygotowywanych przez Radę Ministrów oraz jej członków projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych.
- Uchwała nr 5 z dnia 18 lutego 2016 r. w sprawie w sprawie polityki klimatyczno-energetycznej UE oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) w kontekście projektu zmiany dyrektywy 2003/87/WE Parlamentu Europejskiego i Rady Europejskiej ustanawiającej system handlu przydziałami emisji gazów

cieplarnianych we Wspólnocie w okresie 2021-2030 oraz zmieniającej dyrektywę Rady 96/61/WE.

- Uchwała nr 6 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie zasad uzgadniania wniosku o powoływanie zespołów dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego.
- Uchwała nr 7 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie opiniowania innych projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych.
- Uchwała nr 8 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego.
- Uchwała nr 9 z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw z dnia 18 marca 2016 r.
- Uchwała nr 10 z dnia 8 czerwca 2016 roku w sprawie problemów funkcjonowania polskiego przemysłu cementowego w związku z nierówną konkurencją z producentami cementu z Rosji i Białorusi.
- Uchwała nr 11 z dnia 27 czerwca 2016 roku w sprawie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw.
- Uchwała nr 12 z dnia 27 czerwca 2016 roku w sprawie negatywnych skutków gospodarczych i społecznych związanych z realizacją przepisów Ustawy z dnia 16 września 2011 r. o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa.
- Uchwała nr 13 z dnia 27 czerwca 2016 roku w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (projekt z dnia 29 kwietnia 2016 r.)
- Uchwała nr 14 w sprawie zmian systemowych w Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Uchwała nr 15 w sprawie poselskiego projektu ustawy o Inspekcji Żywności.
- Uchwałę nr 16 w sprawie powołania Zespołu branżowego ds. transportu lotniczego i obsługi lotniskowej przy Ministrze Infrastruktury i Budownictwa.
- Uchwała Nr 17 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 września 2016 r. w sprawie ustawy z dnia 5 września 2016 r. o umowach koncesji na roboty budowlane lub usługi.

- Uchwała nr 18 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu zmiany ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
- Uchwała nr 19 wniosek strony pracowników i strony pracodawców powołania zespołu dla prowadzenia branżowego dialogu do spraw przemysłu motoryzacyjnego.
- Uchwała nr 20 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
- Uchwała nr 21 wniosek strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 grudnia 2016 r. w sprawie powołania zespołu dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego do spraw transportu drogowego.

Nie wszystko udało nam się jednak zrealizować. Pomimo zwiększenia ustawowych uprawnień Rada nie wykorzystwała wszystkim przysługujących jej narzędzi lub wykorzystwała je w niewielkim zakresie.

- nie przeprowadzono wysłuchania publicznego (art. 8 Ustawy);
- strona pracowników i strona pracodawców nie występowały z zapytaniami do ministrów w sprawach podejmowanych na forum RDS (art. 9 Ustawy);
- strona pracowników i strona pracodawców nie wystąpiła do właściwego ministra z wnioskiem o zmianę konkretnych przepisów (art. 13 Ustawy);
- nie występowano do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego (art. 14 Ustawy);
- raz skorzystano z inicjatywy quasi legislacyjnej określonej w art. 7 Ustawy (Uchwała nr 18 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu zmiany ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy);
- zlecono na podstawie art. 27 ust. 7 Ustawy jedną ekspertyzę („Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej”).

Wśród przyczyn powyższego wskazać można m.in. organizowanie się Rady, skupienie się na konsultacjach aktów prawnych, czy też problemy ze stosowaniem nowych uprawnień. Mowa tutaj przede wszystkim o instytucji wysłuchania publicznego. Brak w Ustawie przepisów proceduralnych umożliwiających osiągnięcie zamierzonego rezultatu. W aktualnym brzmieniu zgłoszenie wniosku o wysłuchanie publiczne nie rodzi zobowiązania dla podmiotu odpowiedzialnego za opracowanie projektu aktu normatywnego do jego przeprowadzenia.

Wszyscy partnerzy stoją na stanowisku, że skuteczne korzystanie z tego nowego instrumentu wymaga zmiany Ustawy.