



luty 2019

Chronograf

EUROPEJSKI

06.02.2019 – w Brukseli odbyła się konferencja pt. „Promocja i wzmocnienie dialogu społecznego w Unii Europejskiej”. Liderzy organizacji europejskich partnerów społecznych: EKZZ, BusinessEurope, CEEP oraz SMEUnited podpisali Program Działań Europejskiego Dialogu Społecznego na lata 2019-2022.

06.02.2019 – w Brukseli europejscy partnerzy społeczni podpisali wspólny Program Działań Europejskiego Dialogu Społecznego na lata 2019–2022. Europejscy partnerzy społeczni zdecydowali się na podjęcie szeregu działań. Wśród nich znalazły się: negocjacje nad europejskim porozumieniem ramowym dotyczącym digitalizacji; seminarium dotyczące zagrożeń psychospołecznych w miejscu pracy, które posłuży wypracowaniu wspólnych wniosków oraz potencjalnych wspólnych działań w tym obszarze; wspólne projekty dotyczące gospodarki niskoemisyjnej oraz podnoszenia kwalifikacji pracowników. Dokument okazał się mniej ambitny niż oczekiwała tego strona pracowników, jednak podkreśla się, że daje on podstawę do wzmacniania współpracy ze stroną pracodawców.

07.02.2019 – Komisja Europejska, Rada oraz Parlament Europejski osiągnęły porozumienie co do treści dyrektywy o przejrzystych i przewidywalnych warunkach pracy. Projekt dyrektywy został przedstawiony 21 grudnia 2017 r. przez Komisję Europejską jako element wdrażania Europejskiego filaru praw socjalnych. Celem dyrektywy jest poprawa jakości zatrudnienia w krajach Unii. Projekt był wspierany przez europejski ruch związkowy, choć ostateczna treść nie satysfakcjonuje w pełni związków zawodowych ze względu na zawarte w treści dokumentu przyzwolenie na dalsze korzystanie z atypowych form zatrudnienia.

14.02.2019 - Komisja Europejska, Parlament Europejski i Rada osiągnęły wstępne porozumienie w sprawie wniosku Komisji dotyczącego utworzenia Europejskiego Urzędu ds. Pracy. To kolejny projekt legislacyjny, którego celem jest wdrożenie postanowień Europejskiego filara praw socjalnych. Inicjatywa spotkała się z aprobatą europejskich związków zawodowych, ponieważ ma potencjał, by przeciwdziałać negatywnym skutkom zwiększania mobilności pracowników na po-

ziomie ponadnarodowym. Związkowcy uważają jednak pewne luki w projekcie. Dotyczy to zwłaszcza ograniczonych kompetencji Urzędu w zakresie transportu międzynarodowego. Rolą Urzędu będzie przede wszystkim koordynacja działań europejskich inspekcji pracy i wspieranie współpracy.

14-16.02.2019 - w Mediolanie rozpoczął się Europejski Tydzień Społeczny pod hasłem „Solidarność, pomocniczość, wspólne dobro – ścieżki od pokonania ubóstwa i niesprawiedliwości w Europie”. Dyskusja koncentrowała

się na kwestiach związanych ze zmianami na rynku pracy w związku z cyfryzacją i rozwojem technologicznym. W tym kontekście analizowano dialog społeczny w Europie i kierunki rozwoju europejskich społeczeństw. O dialogu społecznym w Polsce mówił Piotr Duda, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Europejskie Centrum ds. Pracowników (EZA), które zrzesza przedstawicieli pracowników, pracodawców i organizacji społecznych z całej Europy. Europejski Tydzień Społeczny odbywa się co pół roku.