

## **Uchwała nr 83**

### **strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie rekomendacji rozpoczęcia prac nad zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 13 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

#### **§1**

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego widząc poważne problemy związane z funkcjonowaniem systemu wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce rekomenduje wprowadzenie następujących zmian w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:

1. artykułowi 46a ust. 1 pkt. 1 regulującemu wysokość dotacji budżetowej na dofinansowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych proponuje się nadać następujące brzmienie: „na zadanie, o którym mowa w art. 26a - w wysokości 30% środków zaplanowanych na realizację tego zadania na dany rok”.  
Aktualny przepis, który stanowi, że dotacja wynosi „do 30 %” pozostawia bardzo duże pole manewru w sprawie przedmiotowej dotacji. Zmiana przepisu w sposób o jaki wnosimy spowodowałoby, że środowisko pracowników z niepełnosprawnościami miałyby pewność, że środków na wsparcie zatrudnienia nie zabraknie;
2. w art. 26a ust 1b ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych dokonać zmiany w ten sposób, by kwotę 600 zł zwiększyć do 900 zł. Wskazany przepis reguluje kwotę o jaką zwiększa się miesięczne dofinansowanie dla pracowników niepełnosprawnych, w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych;
3. z roku na rok z powodu braku waloryzacji dofinansowania do pracy niepełnosprawnych zmniejsza się realna pomoc na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, w tym również tych w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych (są to tzw. schorzenia specjalne). Obawiamy się, że dalsze pozostawienie kwoty pomocy na zatrudnianie osób ze szczególnymi rodzajami niepełnosprawności na niezmiennym od lat poziomie spowoduje, iż pomoc ta będzie nieadekwatna do kosztów zatrudniania i w konsekwencji osoby te zostaną wypchnięte z rynku pracy;
4. w art. 31 ust. 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych dokonać zmiany w ten sposób, aby całe zwolnienia z podatków lub opłat o jakich mowa w art. 31 ust. 1 ustawy było przekazywane na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Zmiana ta pozwoli na zwiększenie pomocy, która będzie trafiała bezpośrednio do pracowników z niepełnosprawnościami;

5. w art. 33 ust. 3 pkt. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, proponujemy aby do co najmniej 30% zwiększyć minimalny pułap środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, które mają być przekazywane na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Zmiana ta pozwoli na zwiększenie pomocy, która będzie trafiała bezpośrednio do pracowników z niepełnosprawnościami.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę pracowników

~~Pisto Dudek~~ Gaudelg

Za stronę pracodawców

~~[Signature]~~ [Signature] [Signature]  
[Signature] [Signature]