



czerwiec 2018

Chronograf

EUROPEJSKI

15.06.2018 - w Przedstawicielstwie Komisji Europejskiej w Polsce, w Warszawie, odbyło się spotkanie dotyczące Zaleceń krajowych dla Polski przyjętych przez Komisję Europejską w ramach procedury Semestru Europejskiego. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele partnerów społecznych, środowiska naukowego oraz przedstawiciele Komisji Europejskiej. W czasie spotkania podkreślano, że Polska osiągnęła imponujący wzrost gospodarczy, jednak brakuje scenariusza podejmowania przez nasz kraj działań, które zabezpieczyłyby ten wzrost w okresie średnio-terminowym. Obawy wynikają ze spadającej w Polsce stopy zastąpienia świadczeń emerytalnych.

17-20.06.2018 - w Liverpoolu odbył się Kongres UNI Global Union, światowej federacji związków zawodowych sektora usług. Hasłem kongresu było „Make it Happen”. Przyjęto najważniejsze cele UNI na najbliższe lata. Wśród nich znajdują się akcje na rzecz obrony pokoju, demokracji i praw człowieka, walka

o godziwe warunki pracy dla pracowników, jak również działania na rzecz organizowania się pracowników w związki zawodowe. W czasie kongresu wybrano nowe władze organizacji. Dotychczasowego przewodniczącego UNI Global, Phillipa Jenningsa zastąpiła Christy Hoffman. Do Rady Zarządzającej wybrana została Wiesława Mażarska z Krajowego Sekretariatu Łączności NSZZ „Solidarność”. W UNI Global, NSZZ „Solidarność” reprezentują Sekretariat Łączności oraz Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń. UNI Global zrzesza ponad 900 organizacji związkowych ze 140 krajów. W swoich szeregach ma 20 mln członków.

18.06.2018 - w Granadzie, miała miejsce Międzynarodowa Letnia Szkoła i Konferencja (International Summer School and Conference) „Beyond Secular Faith”. Szkoła Letnia została zorganizowana przez Arcybiskupa Granady, Javiera Martinezę i Instytut Filozofii „Edith Stein” w Granadzie. Honorowym Współorganizatorem była Komisja Krajowa NSZZ

“Solidarność”. Rozmawiano o zagadnieniach związanych ze współczesnym kapitalizmem i wolnym rynkiem z perspektywy współczesnej myśli chrześcijańskiej.

21.06.2018 - w Brukseli została zawiązana sieć współpracy „Stand Up for the Social Pillar”, której celem jest przekonanie i zachęcenie rządów oraz instytucji europejskich do tego, by w pełni wdrożyć Europejski Filar Praw Socjalnych. Sieć skupia przedsiębiorców i organizacje społeczne, w tym spółdzielnie, związki zawodowe i inne organizacje pozarządowe. Europejski Filar Praw Socjalnych jest jedną z najważniejszych inicjatyw europejskich. Celem Filara jest wzmocnienie społecznego wymiaru integracji europejskiej. Został on proklamowany przez wszystkie państwa członkowskie, choć część z nich podchodzi do tej inicjatywy z dystansem. Związki zawodowe zdecydowanie poparły tę inicjatywę.

21.06.2018 - w Luksemburgu, Sekretarz Stanu Stanisław Szwed (MRPiPS) wziął udział w posiedzeniu Rady ds. Zatrudnienia, Polityki Społecznej, Zdrowia i Spraw Konsumentów (Rada EPSCO). Podczas posiedzenia, minister Szwed podkreślił, że warunki, w jakich pracują polscy pracownicy, są dla polskiego Rządu niezwykle istotne. Jego zdaniem, rewizja dyrektywy 96/71/WE doprowadzi do znaczącego utrudnienia i ograniczenia procesu delegowania pracowników, bez wyraźnej poprawy ich sytuacji oraz może prowadzić do uniemożliwienia korzystania z jednej z największych zdobyczy Unii Europejskiej, jaką jest swoboda świadczenia usług. Rewizja dyrektywy 96/71/WE wejdzie w życie 20 dnia po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Unii Europej-

skiej. Państwa członkowskie będą miały 2 lata na jej implementację, w trakcie których nie będą mogły wymagać przestrzegania implementowanych przepisów od przedsiębiorców delegujących pracowników. Co istotne przyjęte zmiany do dyrektywy 96/71/WE nie będą miały zastosowania do sektora międzynarodowego transportu drogowego dopóki nie zostaną przyjęte szczególne rozwiązania dla ww. sektora (lex specialis). Polska poparła porozumienie odnośnie zmian rozporządzeń o koordynacji systemów zabezpieczenia oraz tekst kompromisowy projektu dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunkach pracy w UE. W zakresie projektu dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów Polska wstrzymała się od głosu. Minister Szwed podkreślił, że projekt tej dyrektywy jest istotną inicjatywą oraz, iż Rząd opowiada się za poprawą dostępu do rozwiązań w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców. Polska ma bardzo dobre rozwiązania w tym zakresie, takie jak np. płatny roczny urlop na opiekę nad dzieckiem. Jednakże część rozwiązań proponowanych w projekcie dyrektywy prowadzi do nadmiernej ingerencji w krajowe rozwiązania prawne dotyczące uprawnień związanych z rodzicielstwem. W szczególności to rodzice powinni decydować o sposobie wykorzystania urlopu rodzicielskiego. Polska zajmując stanowisko wzięła także pod uwagę fakt, iż Sejm i Senat RP uznały projekt dyrektywy za niezgodny z zasadą pomocniczości.

27-29.06.2018 - w Brukseli odbyła się organizowana przez Europejski Instytut Związków Zawodowych, konferencja pt. „The World(s)

of Work in Transition”, która dotyczyła zmian w świecie pracy. Podczas wydarzenia mówiono o wyzwaniach, które stoją przed pracownikami w kontekście megatrendów na rynku pracy, takich jak swobodny przepływ kapitału, usług i ludzi, zmiany klimatyczne oraz zmiany demograficzne. Podkreślono również znaczenie digitalizacji gospodarki, która modyfikuje znane nam procesy produkcji, zasady zatrudnienia oraz warunki pracy. W czasie wystąpień powtarzały się stwierdzenia dotyczące tego, że zmiany powinny być korzystne dla wszystkich, oraz że różne podmioty, współpracując ze sobą, powinny tymi zmianami zarządzać.

28.06.2018 - w Brukseli, Rada Unii Europejskiej zatwierdziła Zalecenia dla poszczególnych krajów, które są przedstawiane w ramach procedury Semestru europejskiego. Rekomendacje dla Polski obejmują takie kwestie jak:

1. Zapewnienie, by stopa wzrostu nominalnego publicznych wydatków pierwotnych netto nie przekroczyła 4,2 % w 2019 r., co odpowiadałoby rocznej korekcie strukturalnej

wynoszącej 0,6 % PKB. Podjęcie działań w celu zwiększenia efektywności wydatków publicznych, w tym przez reformę procesu budżetowego.

2. Podjęcie działań w celu zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy, w tym przez poprawę dostępu do opieki nad dziećmi i rozwój umiejętności przydatnych na rynku pracy, zwłaszcza przez wspieranie uczenia się dorosłych, oraz w celu likwidacji utrzymujących się przeszkód dla bardziej trwałych form zatrudnienia. Zapewnienie stabilności i adekwatności systemu emerytalnego przez wprowadzenie środków służących podwyższeniu rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę i przez reformę preferencyjnych systemów emerytalno-rentowych.

3. Wzmocnienie zdolności gospodarki do innowacji, w tym przez wspieranie ściślejszej współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczymi. Poprawę otoczenia regulacyjnego, w szczególności przez zapewnienie skutecznych konsultacji publicznych i społecznych w procesie legislacyjnym.