



grudzień 2017

Chronograf

EUROPEJSKI

01.12.2017 - Marianne Thyssen, komisarz ds. zatrudnienia, spraw społecznych, umiejętności i mobilności pracowników wydała oświadczenie z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych. „Umożliwienie osobom niepełnosprawnym pełnego udziału w społeczeństwie stanowi jedno z największych wyzwań socjalnych, z jakimi przyszło nam się zmierzyć. Przed nami wiele do zrobienia, jeżeli chodzi o wyeliminowanie wykluczenia społecznego osób niepełnosprawnych” - napisała.

11.12.2017 - w Brukseli odbyły się wstępne konsultacje Komisji Europejskiej z europejskimi partnerami społecznymi na temat stworzenia Europejskiego Urzędu ds. Pracy oraz wprowadzenia jednolitego numeru ubezpieczeniowego. Obie inicjatywy zostały zapowiedziane przez przewodniczącego Komisji Europejskiej Jean-Claude’a Junckera, w wygłoszonym w 2017 r. orędziu o stanie Unii. Celem Europejskiego Urzędu ds. Pracy ma być zagwarantowanie egzekucji przepisów UE dotyczących mobilności pra-

cowników w sposób sprawiedliwy, prosty i skuteczny. Jednolity numer ubezpieczenia społecznego ma przyczynić się do uproszczenia i unowocześnienia kontaktów obywateli z administracją w wielu obszarach polityki.

14.12.2017 – w Brukseli odbyła się konferencja podsumowująca dwumiesięczny projekt OPZZ, NSZZ „Solidarność” oraz belgijskiej konfederacji związków zawodowych ACV-CSC. Projekt miał na celu porównanie metod ustalania wynagrodzeń, kształtu zbiorowego prawa pracy oraz przeciwdziałania dumpingowi społecznemu, ze szczególnym uwzględnieniem sektora transportu drogowego. W czasie projektu, przedstawiciele Belgii oraz Polski wymienili się informacjami oraz doświadczeniami w zakresie systemów wynagradzania. Projekt pozwolił również na przetłumaczenie dokumentów, które stanowią podstawę dla ustalania wynagrodzeń w obu krajach. Pierwsze spotkanie odbyło się w Warszawie, w dniach 30.11 – 1.12.2017 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

20.12.2017 - Trybunał Sprawiedliwości UE mieszczący się w Luksemburgu orzekł, że oferowana przez platformę Uber możliwość nawiązywania kontaktów przez pasażerów z kierowcami jest usługą transportową. Tym samym Uber został uznany za korporację tak-sówkarską. Działalność Ubera w wielu krajach budzi wiele kontrowersji i protestów.

21.12.2017 - Komisja Europejska przedstawiła projekt zmian zmierzających do zwiększenia przejrzystości i przewidywalności warunków pracy. Jest to element działań na rzecz wdrożenia Europejskiego filara praw socjalnych. Wniosek Komisji stanowi uzupełnienie i modernizację dotychczasowych wymogów w zakresie informowania każdego pracownika o jego warunkach pracy. Ponadto we wniosku wprowadza się nowe minimalne normy, aby zapewnić wszystkim pracownikom, również

pracującym w ramach nietypowych umów, większą przewidywalność i jasność w zakresie ich warunków pracy. Zgodnie z zapowiedziami Komisji, ochroną w ramach nowego aktu prawnego zostanie objętych od 2 do 3 mln pracowników zatrudnionych na podstawie nietypowych umów, którzy nie są chronieni dotychczasowym prawodawstwem. Wniosek wprowadza również rozwiązania pozwalające pracodawcom uniknąć obciążeń administracyjnych, np. poprzez umożliwienie im przedstawiania wymaganych informacji w formie elektronicznej. Dzięki nowym przepisom warunki działania dla przedsiębiorstw będą równe i mniej będzie luk prawnych, dzięki czemu pracodawcy będą czerpać korzyści z uczciwej konkurencji na rynku wewnętrznym. Propozycje Komisji spotykają się z pozytywną oceną europejskich związków zawodowych.