

UCHWAŁA Nr 37
strony pracowników i strony pracodawców
Rady Dialogu Społecznego
z dnia 19 czerwca 2017r.

w sprawie emigracji zarobkowej pracowników wykonujących zawody medyczne

Na podstawie art. 29 w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) uchwała się, co następuje:

§ 1

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego przedstawia poniższe stanowisko.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego wyrażają głęboki niepokój narastającym zjawiskiem emigracji wykształconych kadr medycznych. Mając na uwadze zapewnienie w perspektywie długoterminowej bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców Polski – wobec niekorzystnych tendencji demograficznych i emigracyjnych, wnosimy o pilne podjęcie działań w poniższym zakresie.

1. Za niezbędne uznajemy konieczność stworzenia:

- a) krajowego systemu monitorowania kształcenia przeddyplomowego i podyplomowego pracowników medycznych,
- b) regionalnych systemów monitoringu kształcenia w kluczowych zawodach medycznych,
- c) ujednoczonej, aktualizowanej krajowej bazy zasobów kadrowych w zawodach medycznych i zawodach mających zastosowanie w ochronie zdrowia, z uwzględnieniem statystyk dotyczących kadr medycznych aktywnie praktykujących w zawodzie,
- d) krajowego monitoringu emigracji i migracji w zawodach medycznych z cykliczną analizą przyczyn emigracji.

2. Ośrodkiem koordynującym zasoby informacyjne: System Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych (SMKPM), raporty dotyczące losów absolwentów uczelni medycznych, bazy danych korporacji zawodowych, powinno być Ministerstwo Zdrowia.

3. Należy przygotować strategie średnio- i długoterminowe dotyczące planowania i rozwoju kadr medycznych, dostosowane do potrzeb zdrowotnych kraju i regionów oraz istniejącej i planowanej sieci jednostek organizacyjnych ochrony zdrowia.
4. Władze publiczne odpowiedzialne za politykę zdrowotną, szkoły kształcące w kluczowych zawodach medycznych, winny tworzyć i wdrażać mechanizmy wiążące absolwentów z potencjalnym pracodawcą, na poziomie kształcenia przeddyplomowego, staży zawodowych, kształcenia podyplomowego. W tym celu należałoby przygotować oraz wdrażać resortowe i wojewódzkie programy dedykowane określonym grupom zawodowym, z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy, środków finansowych pomocowych, budżetowych. Istotnym elementem mogłyby być także programy mieszkaniowe.
5. Niezbędne jest wprowadzenie staży podyplomowych absolwentów studiów wyższych w zawodach pielęgniarstwa lub położnej, jako elementu systemu kształcenia oraz aktywnego instrumentu rynku pracy finansowanych ze środków Ministerstwa Zdrowia.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę pracowników

Piotr Dudek

Za stronę pracodawców

Bartłomiej

Włochowski

przebieg
Urbaniak