

UCHWAŁA Nr 20

strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego

z dnia 19 października 2016 r.

w sprawie projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia

zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne

zatrudnionych w podmiotach leczniczych

§ 1

Na podstawie art. 29 w związku z art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240), zwanej dalej „ustawą”, uchwała się co następuje:

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego pozytywnie oceniają inicjatywę mającą na celu wzrost wynagrodzeń pracowników podmiotów leczniczych zmniejszające dysproporcje w wynagrodzeniach między grupami zawodowymi. Podkreślamy konieczność pilnej ustawowej regulacji przedmiotowej materii.

Niemniej w ocenie stron *projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych* w przedstawionym kształcie nie doprowadzi do oczekiwanych rezultatów i wymaga zasadniczych zmian, tym bardziej, że sam tytuł ustawy zawęża zakres podmiotowy.

Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego widzą konieczność podniesienia wynagrodzeń pracowników medycznych i niemedycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego wskazuje na konieczność wyeliminowania generalnych wątpliwości zgłoszonych przez partnerów społecznych jak również przez przedstawicieli strony rządowej, które dotyczą:

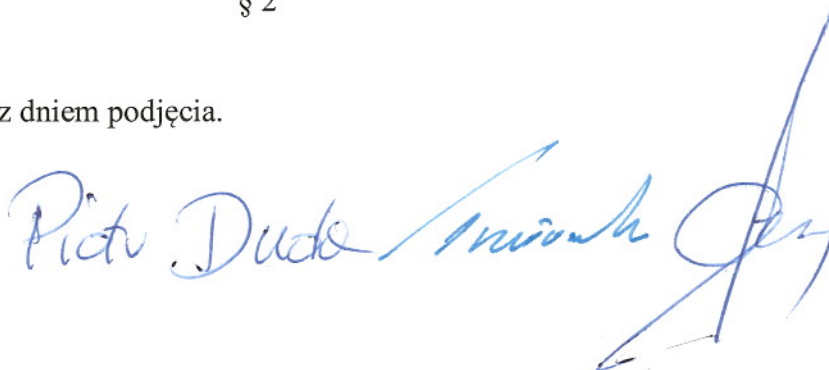
- braku zabezpieczenia środków finansowych na realizację ustawy,
- zastrzeżeń natury konstytucyjnej – odnośnie zakresu podmiotowego regulacji,
- sposobu i trybu ustalania wysokości proponowanych wzrostów wynagrodzeń.

Powyższe, generalne zastrzeżenia nie wyczerpują wszystkich wątpliwości stron pracowników i pracodawców do przedstawionego projektu ustawy, a które powinny zostać rozstrzygnięte na drodze dialogu branżowego.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę pracowników:



Za stronę pracodawców:

